



Organisation financière des EPLE 2023-2024

déploiement OPALÉ

Compte rendu du groupe de travail du 21 septembre

Ce groupe de travail pour travailler sur 2 thèmes les agences comptables et le déploiement d'Op@le dans l'académie.

I Les agences comptables

Sur les agences comptables depuis 2 ans, on reprend le rythme de faire un point en début d'année scolaire sur le bilan de la carte comptable et de pointer des situations qu'on voudrait à la rentrée 2023 avec un peu moins d'évolution que l'année dernière (6 mouvements).

92 agences comptables dans l'académie, une moyenne de 6.8 établissements par agence comptable.

Certaines agences comptables sont très peu nombreuses à très peu d'établissements rattachés 4 en moyenne. Mais la plupart ont entre 5 et 8 établissements.

Beaucoup de jeunes agents comptables commencent en groupement à 5.

4 agences comptables ont leur siège au collège.

Au niveau de la pyramide des âges des agents comptables, elle a très peu évolué par rapport à l'année dernière, seuls les départs en retraite sont remplacés, ce qui aboutit à un rajeunissement léger.

Beaucoup de femmes postulent sur les postes d'agent comptable, on constate une répartition assez homogène. Un peu plus d'attachés d'administration. Nous constatons une évolution en âge stable par rapport à l'an dernier avec un point central sur les attachés principaux.

Les situations particulières :

Un intérim a été mis en place au collège Jacques Prévert à Taverny fin aout. Une procédure de recrutement est en cours.

Pour l'agence comptable de Jean Rostand à Mantes la Jolie, une vacance liée à une mobilité professionnelle de l'agent comptable.

Des difficultés RH sont à constatées sur ce poste d'agent comptable. Mantes est un secteur peu attractif, difficultés à recruter, sans compter les difficultés liées au partage de la restauration aussi bien pour l'agent comptable que le gestionnaire, partage d'agents qui rend la tâche plus délicate pour l'agent comptable.

En accord avec le chef d'établissement, nous étudions la possibilité de fermer cette agence comptable en répartissant les établissements rattachés aux 4 établissements alentours.

Question : quelle est la gratification pour les agents comptable qui assurent l'intérim ?

Réponse : le décret sur les indemnités de caisse des agents comptables prévoit une indemnité de caisse pour intérim similaire à celle qu'ils perçoivent actuellement.

Question : qu'est qui est prévu pour aider ces agents comptables qui se retrouve avec 2 agences comptable ? Est-il prévu un appoint pour le surcroit de travail ?

Réponse : après échange avec les agents comptables, ils ne souhaitent pas plus de personnel, les équipes restent sur place dans les établissements concernés.

Pour être complètement transparent, on recherche un contractuel adjoint gestionnaire A sur ce poste.

Question : faut-il la nationalité française pour postuler sur un poste d'agent comptable ?

Réponse : il faut au moins une nationalité européenne, jusqu'ici la situation ne s'est pas posée. Pour une nationalité hors de l'Europe, il faudra vérifier

Il Déploiement Op@le

Le déploiement d'Op@le est porté par une équipe projet « OPAQUE », une équipe MF2 (modernisation de la fonction financière).

Op@le est un nouvel outil de gestion financière et comptable qui est géré sur des serveurs centraux au ministère, qui permet l'application de nouvelles règles budgétaires et comptable publique qui ne l'étaient pas avec l'ancienne application : dématérialisation totale, interfaçage, supprime les tâches à faible valeur ajoutée.

L'une des évolutions, suite aux constats partagés sur l'outil, consiste à remonter les demandes d'évolutions qui seront traitées par le groupe de travail au niveau interministériel. Un groupe de travail ministériel comprenant les représentants des organisations syndicales, ce qui permettra de prioriser les évolutions.

Au niveau académique

Débuté en 2021, il a eu 3 établissements pilotes en vague 1, 20 établissements pilotes en vague 2, 140 en 2024 vague 6

Il apparait beaucoup moins de dysfonctionnement qu'en vague 1 et 2

Pour la vague 6 du déploiement, l'entrée dans l'outil se fera par la préparation budgétaire (saisie directe du budget sur Op@le)

Formation des personnels :

Combien ont été formés à ce jour ?

Une assistance est organisée par l'académie à la Caci, Cellule Appuis Conseils Intendance du rectorat, avec l'aide de la DSI, direction des systèmes d'information. L'équivalent de 4 ETP à la DACES (2 créations de poste depuis 2021), développement d'outil d'accompagnement (capsules vidéo) disponible pour toute l'académie.

Les liens sont donnés à chaque établissement qui passe sous Op@le.

Les demandes d'incidents Cariina :

- 1732 demandes formulées sur Cariina depuis janvier 2023
- 136 sont en cours dont 62 en académie
- 303 ont été remontées au niveau national (229 résolus)
- Au plus fort de l'intégration V4, il y en avait 80 par jour
- La cellule nationale de Guérande a augmenté sa capacité de traitement fin 2022-2023

La formation :

Après chaque vague de formation, un bilan est établi avec les gestionnaires ou agents comptables par l'EAFIC, école académique de la formation continue, et la DSI. Il est prévu pour la première demi-journée de formation que tous les acteurs soient présents (agents comptables, chefs d'établissement, gestionnaires).

Jours de formation en présentiel :

Agents comptables et fondés de pouvoir : 11 jours

Chefs d'établissement : 2 jours et demi

Gestionnaires : 7 jours

Assistants comptable et gestion : 4 jours

Op@le comprend :

L'organigramme fonctionnel de l'établissement

2 niveaux d'habilitation : service info, la confidentialité

Les habilitations données par le chef d'établissement ou l'agent comptable qui ouvrent ou pas les droits de chacun.

Qui fait quoi ? – fiche de poste : Les habilitations+ l'organigramme fonctionnel, ...

Accompagnement :

Depuis mai 2023, des binômes référents territoriaux (16) accompagnent les petits groupes d'adjoints gestionnaires et agent comptable pour la résolution des problématiques de premier niveau. Une visio tous les 15 jours (15 établissements par binôme).

Ils font remonter les difficultés en limitant les saisies sur cariina.

Le recrutement de référents territoriaux est en cours pour la V6. Les adjoints gestionnaires de la Vague 4 accompagnent ceux de la Vague 5 avec une indemnisation.

III Télétravail

Question : peut-on envisager une demi-journée de télétravail pour les gestionnaires ?

Réponse : un accord cadre a été proposé à la fin de l'été, ils sont en attente du retour du ministre. Les représentants des différents partis seront informés pour son déploiement.

IV Bourses

Concernant le paiement des bourses, un établissement n'a pas pu payer les bourses en juillet 2023 (problème technique) débloqué le 19 septembre par la caci.

Compte financier : pas de problème rencontré.

La régie : le problème rencontré est national

Intérim : avec Op@le il est possible qu'un gestionnaire du 78 effectue l'intérim d'un autre établissement de l'Essonne à distance.

Prochain rendez-vous dans quelques mois pour un nouveau point.

Khalida Ahmidach et Salimatou Duchene et représentantes du Sgen-CFDT Versailles au groupe de travail des personnels administratifs