



# VERSAILLES

versailles@sgen.cfdt.fr - 01 40 90 43 31  
23 place de l'Iris, 92400 Courbevoie



## Compte rendu de l'audience auprès du DAFPIC 12/01/2024

M Guinepain, Me Westerfeld, Me Achkar pour l'administration  
Sylvie Coquille, Christophe Macaux pour le Sgen-CFDT Versailles

M Guinepain rappelle qu'il est entré en fonction courant décembre et qu'il doit découvrir et prendre en compte de nombreux dossiers

Nous rappelons les grandes lignes de notre courrier et la nécessité de trouver un équilibre financier pour les GRETA et les personnels notamment à travers une meilleure répartition des formations en apprentissage avec la formation initiale par exemple.

### Réponses de l'administration :

Le Greta doit ré écrire une histoire, un autre modèle avec des axes stratégiques. Une dynamique est engagée dans ce sens et les présidents des GRETA auprès du recteur ont déjà été reçus en audience.

L'administration propose comme pistes de travail :

- Réflexion engagée : lors du CA du GIP → baisse du taux de portage sur certaines actions
- Réflexion sur l'apprentissage : CFA porteur des actions → GRETA déploiement sur les territoires
- Le CFA académique se porte bien. Réflexion sur un autre modèle économique pour les GRETA (des propositions seront annoncées aux présidents des GRETA)
- Conscience de la situation financière des 4 GRETA. Rappel : le GIP cotise à hauteur de 2,5% au FAM (Fonds académique de mutualisation), au même titre que les 4 GRETA
- Par mesure transitoire, le taux de réversion du GIP s'élèvera à 100% cette année afin de rééquilibrer les finances des 4 GRETA
- Réflexion sur un modèle où le GRETA viendrait en appui : mixité des publics « apprentissage et contrat pro »
- **Recherche des pistes de développement, de nouvelles formations en collaboration avec les GRETA.** L'administration compte également **sur les propositions de nouvelles formations novatrices grâce à l'impulsion des personnels de terrain,**
- Idée de mutualisation : faire émerger des projets. L'idée est de cibler les possibilités de formation. L'idée étant également de **focaliser sur un ou 2 formations ciblées par département à mettre en place en 2025.**
- Réflexion sur l'offre de formation pour la rendre plus pertinente en fonction du public
- Il s'agit de réorienter l'activité des GRETA au regard de l'impact économique sur des besoins émergents...
- Des efforts sont entrepris : taux de réversion 92% - pas de frais de fonctionnement pour les IFAS IFAP (formations aide-soignant et auxiliaire de puériculture) → année de transition
- Les choses sont enclenchées → développer de nouvelles formations avec du financement privé
- Relation école entreprise → actions de formation en partenariat/complémentarité
- 3 axes FI - apprentissage – FC : modularisation de l'offre de formation
- La direction affiche sa volonté d'accompagner les GRETA et de limiter au mieux le turn-over des équipes ;
- Conscience des difficultés du GRETA 78. D'ailleurs, M Guinepain se rendra dans le 78 pour rencontrer les personnels puis recevra les organisations syndicales après si besoin.