

# RECRUTEMENT RESIDENTS MAROC

## RENTREE 2019

### BAREME DE RECRUTEMENT APPLIQUE AUX PERSONNELS ENSEIGNANTS CANDIDATS A UN POSTE DE RESIDENT DANS UN ETABLISSEMENT DU RESEAU AEFÉ AU MAROC

Ce barème se compose de trois éléments de notation arrêtés **au 31 août 2018**.

- 1 – des points liés à l'échelon de l'agent (ancienneté),
- 2 - une ou deux note(s) professionnelle(s) (administrative et/ou pédagogique),
- 3 - des bonifications diverses.

#### 1 PERSONNELS ENSEIGNANTS AGREGES, CERTIFIES, ADJOINTS D'ENSEIGNEMENT, CONSEILLERS D'EDUCATION et D'ORIENTATION et P.L.P.2

##### 1.1 Ancienneté

ECHELON	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	H.C. Ou Exp.
POINTS	18	18	20	22	24	26	26	20	16	14	14	12

##### 1.2 Note administrative

On ne retiendra **que** la dernière note officielle (sur 40) attribuée au candidat et figurant sur l'avis du Ministère de l'Education Nationale transmis par le candidat.

##### 1.3 Note pédagogique

On ne retiendra **que** la dernière note officielle (sur 60) attribuée au candidat figurant sur l'avis du Ministère de l'Education Nationale transmis par le candidat.

Cette note ne fera pas l'objet d'une réactualisation

##### 1.4 Cas particulier des Conseillers d'éducation et d'orientation

La note administrative (sur 20) sera affectée du coefficient multiplicateur 5

##### 1.5 Cas particulier des Adjoints d'Enseignement

###### 1.5.1 Adjoints d'Enseignement non intégrés dans le corps des Certifiés.

Ces candidats se verront appliquer le barème des Agents Certifiés après un reclassement fictif suivant les tableaux ci-dessous (échelon puis notes forfaitaires).

### 1.5.2 Adjoints d'Enseignement intégrés récemment dans le corps des Professeurs Certifiés, mais n'ayant pas encore connaissance de leur reclassement.

Ces personnels seront reclassés selon le tableau suivant :

<b>ECHELON A.E.</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11 et HC</b>
<b>ECHELON Certifié</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>9</b>

Ils se verront alors attribuer les notes administrative et pédagogique forfaitaires de l'Agence (non actualisées) de leur échelon de reclassement.

La procédure sera identique pour les agents P.E.G.C. ayant intégré le corps des Professeurs Certifiés.

#### **Tableau forfaitaire AGENCE**

<b>ECHELON</b>	<b>1 - 2 - 3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11 et HC</b>
<b>Note/100 (forfaitaire)</b>	<b>72,8</b>	<b>73,7</b>	<b>76,1</b>	<b>78,5</b>	<b>80,5</b>	<b>82,2</b>	<b>84,6</b>	<b>86,8</b>	<b>89,1</b>
<b>Note/60 (pédagogique)</b>	<b>43,68</b>	<b>44,2</b>	<b>45,7</b>	<b>47,1</b>	<b>48,3</b>	<b>49,3</b>	<b>50,8</b>	<b>52,1</b>	<b>53,5</b>
<b>Note/40 (administrative)</b>	<b>29,12</b>	<b>29,5</b>	<b>30,4</b>	<b>31,4</b>	<b>32,2</b>	<b>32,9</b>	<b>33,8</b>	<b>34,7</b>	<b>35,6</b>

### **1.6 Cas particulier des professeurs certifiés CAPES Agricole**

Ils se verront attribuer leur note administrative multipliée par 2 et une note pédagogique équivalente à la note médiane correspondant à leur échelon

## **2 - PROFESSEURS DES ECOLES, INSTITUTEURS**

### **2.1 Ancienneté**

Tableau utilisé pour les Instituteurs :

<b>ECHELON</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
<b>Points</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>17</b>

Tableau utilisé pour les Professeurs des Ecoles :

<b>ECHELON</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11 et HC</b>
<b>Points</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>27</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>17</b>

### **2.2 Note pédagogique**

Seule la note pédagogique (sur 20) attribuée au candidat lors de sa dernière inspection sera prise en compte, à l'exclusion de toute réactualisation départementale.

Cette note sera affectée du coefficient multiplicateur 3.

**3 - BONIFICATIONS DIVERSES**

Les candidats qui seraient dans les situations décrites ci-dessous se verront attribuer un bénéfice de points qui s'ajouteront aux éléments figurant en début de note (points liés à l'échelon, note administrative et/ou note pédagogique).

Critères retenus donnant droit à des points supplémentaires	Priorités AEFE	Points attribués
<b>Points d'ancienneté sur le poste attribués au titulaire en contrat résident AEFE au Maroc, ayant déjà effectué un 1<sup>er</sup> contrat de 3 ans :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 3 ans : 21 point de bonification</li> <li>▪ 4 ans : 23 points de bonification</li> <li>▪ 5 ans : 25 points de bonification</li> <li>▪ 6 ans : 30 points de bonification</li> <li>▪ 7 ans et + : 40 points de bonification</li> </ul>		<b>Maximum 40 points</b>
<b>Titulaire non résident (TNR) :</b> titulaire de la fonction publique française, employé dans sa fonction ou sa discipline à <b>plein temps pendant un an minimum</b> dans l'établissement AEFE au Maroc ; y compris les enseignants de langue même s'ils exercent une partie de leur service en primaire ; y compris <b>les titulaires sur contrat résident un an</b> exerçant dans un étbt AEFE au Maroc dans sa fonction ou sa discipline	<b>1</b>	<b>500* (+20 par année)</b>
<b>Titulaire sur contrat résident Maroc touché par une mesure de carte scolaire</b>	<b>2</b>	<b>450*</b>
<b>Ex-personnel de droit local (PDL) de l'établissement lauréat de concours et titularisé en France.</b> L'agent qui, suite à son succès, aura suivi en France l'année obligatoire de stage conduisant à sa titularisation et les deux années d'exercice en tant que titulaire en France, bénéficiera d'une bonification prévue par l'Agence (à condition que l'agent candidate chaque année à partir de son éligibilité). Il se verra attribuer, au cas où il n'aurait pas de note, une note pédagogique forfaitaire (de 11/20 pour le premier degré et selon la grille indiciaire pour le second degré).	<b>2</b>	<b>450*</b>
<b>Conjoint de personnel expatrié AEFE ou MAE, de résident AEFE ou de recruté local des établissements de l'AEFE, (bonification valable uniquement si le conjoint réside dans une autre ville)</b>	<b>3</b>	<b>400*</b>
<b>Rapprochement de conjoint (cf rappel) ou d'enfant(s) demandé par titulaire hors Maroc,</b> cherchant à se rapprocher de la résidence de son conjoint qui exerce une activité professionnelle au Maroc depuis le <b>1er septembre 2018</b> a minima <b>**(+10 si rapprochement d'enfant(s))</b>		<b>20*(+10**)</b>
<b>Rapprochement de conjoint (cf rappel) ou d'enfant(s) demandé par un titulaire au Maroc,</b> cherchant à se rapprocher de la résidence de son conjoint qui exerce une activité professionnelle au Maroc depuis le <b>1er septembre 2018</b> a minima <b>**(+10 si rapprochement d'enfant(s))</b>		<b>10*(+10**)</b>
<b>Titulaire en contrat local</b> exerçant dans un Etablissement AEFE au Maroc et occupant <b>un mi-temps sur une année</b> , dans sa fonction ou sa discipline		<b>40*</b>
<b>Titulaire en contrat local</b> exerçant dans un Etablissement AEFE au Maroc <b>un temps plein durant un an minimum</b> dans une autre fonction ou discipline		<b>40*</b>
<b>Titulaire résidant au Maroc</b> depuis le <b>1er septembre 2018</b> a minima, ayant effectué <b>des remplacements</b> dans un établissement AEFE pendant une période minimale de 3 mois		<b>30*</b>

Rappel :

(\* points non cumulables)

a/ la situation de séparation doit être justifiée et au moins égale à 6 mois de séparation effective sur l'année scolaire précédente.

b/Mariage ou pacs doivent avoir lieu **avant le 1er septembre 2018**

c/la bonification devra être justifiée par une copie du livret de famille indiquant la double filiation