

Le Sgen-CFDT de l'étranger déplore n'avoir disposé que d'une semaine pour étudier le bilan social de l'AEFE, document au demeurant très intéressant et complet.

Un faible taux de féminisation

Pour faire écho à sa demande formulée en commission interne compétente pour les personnels des services centraux, le Sgen-CFDT s'est inquiété du **taux de féminisation** à l'Agence, très inférieur à celui du MEN.

Le différentiel entre la part des femmes en % à l'Agence et au MEN est en effet de 17,2%. Le Sgen-CFDT émet donc le souhait que l'Agence s'empare du dossier sur l'égalité professionnelle, notamment dans le cadre du **recrutement**.

De même, le Sgen-CFDT demande à disposer de données genrées concernant les promotions, le changement d'échelon avec la mise en place de PPCR pour **connaître le pourcentage de femmes et d'hommes qui bénéficient d'une accélération de carrière** et vérifier s'il est bien en adéquation avec le taux de féminisation.

Qui a dit que les personnels bougeaient peu ?

Avec 63% des agents résidents qui ont une ancienneté dans l'affectation inférieure à 9 ans, le Sgen-CFDT constate que les personnels sont mobiles. Il fait savoir qu'il regrette que cette mobilité de fait ne soit la plupart du temps pas financée puisque les personnels résidents ne bénéficient d'aucune prise en charge de leur expatriation.

A partir de la rentrée 2019, les résidents, sauf dans le cas d'une reconduction de contrat pour celles et ceux déjà en poste, seront tous soumis à l'obligation de mobilité avec limitation du temps de séjour mais sans aucun financement. Le Sgen-CFDT dénonce une iniquité par rapport à laquelle il sera très offensif. Il rappelle sa revendication historique en faveur d'un statut unique pour les personnels détachés, avec prise en charge de la mobilité s'il y a lieu et primes fonctionnelles.

Une pyramide des âges qui va bouger

Sans prise en charge de la mobilité, la pyramide des âges risque d'évoluer avec un creux dans la représentation des quadragénaires actuellement majoritaires : le Sgen-CFDT demande si l'AEFE va s'emparer de ce type de préoccupation RH dans le cadre de son développement.