



Déclaration liminaire CHSCT

séance du 4 novembre 2020

représentante : Isabelle Lahlou

Monsieur le directeur,

Mesdames et Messieurs les membres du CHSCT,

L'assassinat de notre collègue Samuel Paty a plongé dans l'effroi et la tristesse l'ensemble de la communauté éducative. Ce drame a moralement durement éprouvé les équipes déjà fragilisées par le contexte mondial. À l'étranger, l'inquiétude grandit avec un sentiment de manque de repères et de soutien pour aborder les inévitables questions sur la liberté d'expression. Dans certains pays, la peur est présente, dorénavant, avec la crainte de devenir une cible potentielle. Dangereusement pour leur santé, l'angoisse est en train de s'installer durablement et profondément chez les personnels.

En effet, depuis des mois, les agent-es subissent un stress continu de tous ordres : pédagogique, sanitaire, financier... De fait, le coût de la pandémie à leur charge est élevé et la crainte de perdre leur poste s'inscrit dans les pensées. Financièrement, la suspension immédiate du jour de carence en cas de COVID-19 paraît s'imposer.

De plus, les personnels avec un grand courage ont su s'adapter à une évolution rapide, violente et en mutation permanente. Ils en paient le prix fort avec une **charge mentale quotidienne démesurée** et une fatigue immense déjà ! Par dévouement, ils s'épuisent mais cela ne pourra durer qu'un moment.

S'en faisant le relais, le Sgen-CFDT a renouvelé sa demande auprès de l'opérateur de donner des gages aux agent-es : se ressourcer pendant les congés, se retrouver en famille revêtent une importance particulière pour ne pas dire primordiale. Entendue, notre organisation salue l'initiative de l'AEFE d'avoir pris en considération cette impérieuse nécessité en produisant une note dédiée adressée aux établissements et clarifiant la situation au regard des congés.

Il n'en reste pas moins que le Sgen-CFDT enjoint l'AEFE de mener une **politique offensive de prévention des risques psychosociaux** partout.

C'est pourquoi un **dialogue social de qualité**, à l'Agence et dans le monde, doit prendre de l'ampleur. Il suppose une **communication régulière et de qualité** et de véritables **consultations des personnels** pour une prise en compte de leurs besoins. En ce sens, le Sgen-CFDT renouvelle, une fois de plus auprès de la direction générale, sa demande de rétablir les réunions de crise qui se tenaient avant l'été avec les représentant-es du personnel en France et qui permettaient d'avancer ensemble, dans le cadre d'un partenariat social constructif et important.

Le dialogue, l'appui et la reconnaissance renouvelés de la hiérarchie sont enfin primordiaux pour accompagner les agent-es souvent en difficulté sans oser l'exprimer. Riche des enseignements du précédent confinement, le Sgen-CFDT invite l'AEFE à accorder pleinement sa **confiance à tous ses personnels** et à veiller **au strict respect des protocoles sanitaires** dans les établissements.