

Monsieur le directeur,
Mesdames et Messieurs les membres du CHSCT,

Et si l'année prochaine était celle de la **QVCT, la qualité de vie et des conditions de travail à l'AEFE** ? Quel beau défi !

En effet, la crise sanitaire nous a fait prendre conscience de l'importance de notre santé et de notre bien-être, tout particulièrement sur nos lieux de travail. Ainsi, le Sgen-CFDT attire l'attention de l'Agence sur la nécessité d'un **dialogue social de qualité**. En effet, la participation et la consultation des agent-es sont autant d'éléments indispensables à la mise en œuvre d'une **culture positive de la santé** et d'une **amélioration continue des conditions de travail**. Or, dans quelques établissements, les agents font état d'un sentiment de manque de bienveillance de ceux qui oublient de placer l'humain au cœur de leurs actions. Cela impacte grandement la santé physique et mentale des personnels. Par exemple, à Rabat, un établissement qui connaît en l'espace de deux mois, deux sanctions disciplinaires, un licenciement et une démission questionne sur la notion de relations au travail. Dans un autre, à Lomé, la décision de diminuer de plus de 30% les salaires des nouveaux recrutés locaux interpelle profondément, notamment au vu de la situation économique et sociale très dégradée. Cela met en péril la santé des collègues concernés et celle de leurs familles.

L'Agence ne peut laisser la santé de ses agent-es se dégrader du fait d'un dialogue social lacunaire dans quelques endroits. Le Sgen-CFDT requiert des actes forts de l'AEFE en faveur du dialogue social dans le réseau et pour la protection de ses personnels.

De plus, à l'étranger, dans plusieurs pays, la crise sanitaire, les conflits et la dégradation de la situation financière perdurent et mettent en jeu la santé des personnels. Le Sgen-CFDT salue la prise en charge des frais de quatorzaine et des frais de transport des agent-es et de leurs ayants-droits. Toutefois le stress des personnels reste élevé du fait des incertitudes planant sur la rentrée. De plus, la cherté de la vie qui semble s'installer, surtout pour les recrutés locaux, commence à remettre en cause l'accès aux soins.

A l'Agence, le Sgen-CFDT salue la sincère volonté de promouvoir une culture de prévention en matière de santé et de sécurité au travail. Elle produit des effets progressivement. Là aussi, **l'écoute et une réaction rapide** à la souffrance des agent-es est essentielle. Ainsi, nous sommes certains que l'Agence fournira un **cadre de travail de qualité aux personnels du service SRE-communication** dans les meilleurs délais.

Enfin, une page se tourne, avec cette année scolaire effrénée pour tous les personnels. Nous remercions tous et toutes les agent-es en Centrale qui ont œuvré avec engagement au bon fonctionnement du réseau. Gageons que viendra le temps long et que la prochaine année scolaire sera emblématique de la santé, de la qualité de vie et des conditions de travail.