



Déclaration liminaire

Commission interne

séance du 11 novembre 2023

représentantes : Pascale Canova et
Hélène Pouyfaucou

Madame la secrétaire générale,
Madame la secrétaire générale adjointe
Monsieur le chef du Service des Affaires générales
Mesdames, Messieurs, chères et chers collègues,

Le Sgen-CFDT s'inscrit dans la suite des avancées obtenues lors de la dernière commission interne et qu'il a saluées. De fait, les personnels ont apprécié **l'effort de transparence, un acquis CFDT**, avec la mise en ligne des fourchettes de rémunération par groupes fonctionnels. De nombreuses remarques ont cependant émergé : certains personnels disent être au-dessous et d'autres au-dessus de celles-ci. Cela appelle clarification. **Que se passera-t-il pour les agentes et agents concernés au renouvellement de leur contrat ?**

Nous gardons plus que jamais le cap de nos revendications : nécessité d'une refonte du guide interne de gestion et **alignement du RIFSEEP AEFE** sur le RIFSEEP des Affaires étrangères, soit une évolution des **rémunérations** vers le haut pour toutes et tous, personnels contractuels non fonctionnaires inclus.

Ainsi, la mise en place d'un groupe de travail **guide interne de gestion/rémunérations** avec les représentantes et représentants des personnels nous semble indispensable.

Nous continuons en outre de revendiquer un **meilleur accompagnement de la carrière** des personnels : des efforts sont à saluer avec le recrutement en CDD de vacataires qui ont donné satisfaction. S'agissant cependant des **personnels non fonctionnaires en contrat à durée déterminée**, de plus en plus nombreux à l'Agence, les perspectives de carrière doivent être explicitées. En clair, la **possibilité de cédésation** annoncée pourtant en commission interne n'est pas connue. Il convient de lever le flou pour celles et ceux qui se trouvent dans cette situation génératrice d'inquiétudes, notamment pour celles et ceux qui arrivent bientôt au terme de leur second contrat de trois ans.

En termes de gestion des ressources humaines, nombreux sont les collègues qui n'ont pas de réponse à leurs questions pourtant légitimes. Une demande forte s'exprime.

Enfin, la restitution de l'enquête portant sur les **risques psychosociaux** a mis au jour un certain nombre de réalités et révélé un **malaise profond** et des attentes des personnels, notamment sur le site de Paris. Une mise à jour de **l'organigramme** de l'Agence est attendue. Un regard doit en outre être porté sur le fonctionnement de l'opérateur public et des actions envisagées rapidement pour aller vers du **mieux-être** et du **bien-être** au travail : chacune et chacun doit pouvoir **donner du sens à son travail, en maîtriser la charge et être en capacité de définir ses priorités**. Un besoin est exprimé, celui de la communication d'un cap général par le haut encadrement.

Tout doit être mis en œuvre sur le plan organisationnel pour que chaque agent puisse donner du sens à sa mission et se sentir reconnu dans un environnement bienveillant.