



Sgen-CFDT des Pays de Loire

9, place de la Gare de l'Etat, case postale n°9

44276 Nantes Cedex 2

Téléphone : 02 51 83 29 30

sген@cfdtnantes.org

<http://www.sгенcfdtnantes.org>

Déclaration du Sgen-CFDT

A la CAPD de Loire-Atlantique du 6 septembre 2019

Monsieur l'Inspecteur d'Académie,

Le Sgen-CFDT a demandé la reprise rapide du travail sur la direction d'école, en insistant sur le fait qu'une reconnaissance indemnitaire ne pourrait être le seul axe. Il faut aussi agir sur le temps de travail et le fonctionnement de l'école pour améliorer les conditions de travail à la fois des directrices-teurs et de tou-tes les adjoint-es.

Cette CAPD est l'occasion de vous demander de laisser des moyens supplémentaires aux écoles pour aider les directrices-teurs. En effet, outre les nombreuses tâches sous lesquelles ils croulent déjà, ceux-ci doivent remplir une nouvelle mouture officielle pour les PPMS attentat-intrusion et risques majeurs. Même si elle ressemble à l'ancienne, c'est un nouveau travail conséquent à reprendre complètement d'ici les prochaines vacances. Ils doivent également accueillir de manière personnalisée les enfants de 3 ans et contrôler leur assiduité. Ils doivent gérer les problèmes de locaux et de matériel liés aux dédoublements des CP et CE1 en éducation prioritaire. Ils doivent participer activement à la réussite de l'inclusion. Ils doivent assister aux nombreuses réunions dont celles sur les évaluations CP et CE1.

À ce sujet, le Sgen-CFDT ne comprend toujours pas ses objectifs : évaluation du système ? Dans ce cas, pourquoi ne pas se contenter d'un panel représentatif comme le font les statisticiens. Évaluation de l'élève ? Pourquoi devoir faire remonter les résultats au niveau national ? Elles devraient être un outil pédagogique où les enseignants pourraient puiser des ressources nécessaires au suivi des élèves, en complément de leurs outils personnels ou d'équipe voire de circonscription.

Nous prenons note des deux décharges supplémentaires sur Saffré et Jules Ferry à Saint Nazaire. Cependant, cette mise en place est compliquée pour les équipes qui ne veulent pas qu'il y ait 3 enseignants différents sur une même classe. Nous demandons également qu'un poste de maître supplémentaire soit réservé à l'école Jacques Tati à Nantes.

Dans ses messages aux personnels, le ministre se dit attaché au mot « confiance ». Pourtant, sur le terrain, le ressenti est bien différent. Les enseignants ont l'impression de perdre de leur autonomie. Ainsi, dans les classes dédoublées : la pression mise sur les personnels pour faire réussir les élèves coûte que coûte est importante. Les enseignants sont des professionnels capables de penser leur pédagogie et de répondre aux besoins

des élèves. Nous regrettons la disparition du dispositif « plus de maîtres que de classes » qui permettait une réelle autonomie des équipes. Pour le Sgen-CFDT, il convient donc de leur faire confiance, véritablement. Il est important qu'à tous les étages de la pyramide le discours soit le même, notamment au plus près du terrain dans les circonscriptions. À quand la mise en place de l'holocratie dans l'éducation nationale ?

À propos des PIAL, le Sgen-CFDT s'étonne que vous sollicitiez les AESH, catégorie C, pour coordonner ce nouveau dispositif d'inclusion. Nous n'avons pas connaissance à ce jour d'autres départements ayant fait le même choix. Bien que pilotées par les IEN, de nombreuses missions correspondront à ce que l'on peut attendre de personnels de catégorie A. Quelle mission exacte sera inscrite dans leur contrat de travail ? Nous demandons à être destinataire du contenu de cette mission. Quelles formation et perspective professionnelle auront ces AESH ?

Enfin, nous regrettons que cette CAPD ne se tienne pas une semaine plus tôt. Cela permettrait aux collègues de connaître leur affectation avant la rentrée et de rencontrer leurs collègues sereinement. De même, les personnes qui ont un avis favorable aux appels à candidature aimeraient le savoir avant la rentrée. Cela n'impacte pas que ces personnes mais bien des équipes entières. Par exemple, à l'IME d'Ancenis, l'équipe ne peut préparer la rentrée sereinement puisqu'une collègue titulaire a une réponse favorable à sa candidature.

À nouveau cette année, le Sgen-CFDT portera la parole des collègues dans les différentes instances. Bonne rentrée à toutes et tous.