



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

PRÉPARATION DE LA RENTRÉE SCOLAIRE 2026

CDEN du 07 avril 2026



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

ORDRE DU JOUR

- I. Évolutions tarifaires des transports scolaires applicables pour l'année scolaire 2026 – 2027 ;
- II. Conventionnement dans les collèges ;
- III. Approbation du procès-verbal du CDEN du 18 décembre 2025 ;
- IV. 1er degré : préparation de la rentrée scolaire 2026 – 1ère phase ;
- V. Fixation du montant de l'indemnité représentative de logement (IRL) ;
- VI. Rythmes scolaires ;
- VII. Nouvelles candidatures de délégués départementaux de l'éducation nationale (DDEN) ;
- VIII. Questions diverses.



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

I. Évolutions tarifaires des transports scolaires applicables pour l'année scolaire 2026 – 2027

PRÉSENTATION CONSEIL RÉGIONAL

**CONSEIL
DÉPARTEMENTAL DE
L'ÉDUCATION
NATIONALE
DE LA LOIRE-ATLANTIQUE**

NANTES - 7 AVRIL 2026



1. EVOLUTION TARIFAIRE

- Evolution du tarif régional 170 € : + 1€ suivant l'indice des prix à la consommation
- Disparition du tarif RPI à 90 € (les circuits de desserte sont maintenus)
 - Des circuits RPI qui réalisent une desserte identique aux circuits scolaires classiques
 - inéquité entre élèves au tarif RPI et élèves au tarif régional qui sont transportés dans un même circuit

En 2025/2026,

- le réseau Aléop scolaire dessert un seul RPI entre les écoles du Petit-Auverné et de Saint-Julien-de-Vouvantes.
- 18 élèves concernés.



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

II. Conventionnement dans les collèges

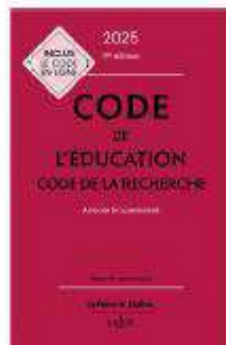
PRÉSENTATION CONSEIL DÉPARTEMENTAL

Conventionnement avec les collèges

Présentation au CDEN du 7 avril 2026

Pourquoi un tel projet ?

■ Contexte réglementaire



« Une convention passée entre l'établissement et le conseil départemental précise les modalités d'exercice de leurs compétences respectives. » (article 421.23 du code de l'éducation)

« Le président du conseil départemental exerce une autorité fonctionnelle sur le secrétaire général en matière de :

- restauration,
- entretien général
- et maintenance des infrastructures et des équipements »



Pourquoi un tel projet ?

■ **Expliciter les objectifs et moyens...**

« Pour l'exercice des compétences incombant à la collectivité de rattachement, le président du conseil départemental ou régional s'adresse directement au chef d'établissement.

Il lui fait connaître les objectifs fixés par la collectivité de rattachement et les moyens que celle-ci alloue à cet effet à l'établissement. Le chef d'établissement est chargé de mettre en œuvre ces objectifs et de rendre compte de l'utilisation de ces moyens.» (article 421.23 du code de l'éducation)

■ **... relatifs aux orientations du Département**

L'enjeu de cette convention est d'expliciter aux EPLE les orientations du Département sur le bio, le local, la lutte contre le gaspillage alimentaire, la prévention de l'usure professionnelle de nos agents, ...



La convention

■ **Une convention type, bilatérale entre l'EPLE et la collectivité, d'une durée de 3 ans qui précise:**

- ✓ Les enjeux liés aux compétences respectives
- ✓ Les champs d'intervention : rôles et responsabilités de chacun
- ✓ Les modalités d'exercice du dialogue partenarial
 - Un dialogue de gestion permettra tous les 2 ans de réaliser un bilan des engagements réciproques de la convention sur la base d'indicateurs renseignés par le Département
- ✓ Les modalités de mise en œuvre de l'autorité fonctionnelle
 - Les secrétaires généraux exercent une autorité fonctionnelle à l'égard des agents ATTEE du Département (Article R421-13) dans le respect de l'attention particulière que porte le Département aux questions de l'usure professionnelle et du management des agents.
 - Le Département ne conduira pas d'évaluation individuelle du Secrétaire général mais un bilan de la convention avec l'équipe de direction du collège lors des dialogues de gestion



Projet de chemin de fer de la convention

La convention bilatérale sera une convention type, avec quelques adaptations nécessaires aux collèges en cité scolaire.

Elle a vocation à traiter de l'ensemble des compétences exercées par le Département, au-delà des champs de compétences ciblés par la loi 3DS pour l'exercice de l'autorité fonctionnelle

I. Dispositions générales

- Objet de la convention
- Compétences respectives du Département et du collège
- Relations partenariales

II. Modalités d'exercice des compétences

- Moyens financiers
- Ressources humaines
- Logements de fonction
- Bâtiments, maintenance, entretien
- Restauration
- Actions éducatives
- Numérique

III. Modalités d'échange entre le collège et le Département

- Bilan de convention
- Dialogue de gestion
- Autres temps d'animation de la relation partenariale

IV. Exécution de la convention

- Durée et modification de la convention
- Litiges





**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

III. APPROBATION DU PV DU CDEN du 18 décembre 2025



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

IV. CARTE SCOLAIRE DU 1ER DEGRÉ : PRÉPARATION DE LA RENTRÉE SCOLAIRE 2026

1 - LA DÉMOGRAPHIE SCOLAIRE – NATIONALE, ACADÉMIQUE, DÉPARTEMENTALE

1.1 – Données démographiques nationales, académiques et départementales

1.2 – Répercussion en termes de moyens dans l'académie et en Loire-Atlantique

2 - ÉLABORATION DE LA CARTE SCOLAIRE 2026 : MÉTHODOLOGIE, CALENDRIER ET TRAJECTOIRE

2.1 – Orientations nationales

2.2 - Méthodologie

2.3– Mesures dans la classe – Mesures hors la classe

2.4- Fusion d'écoles- Ouverture d'école



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

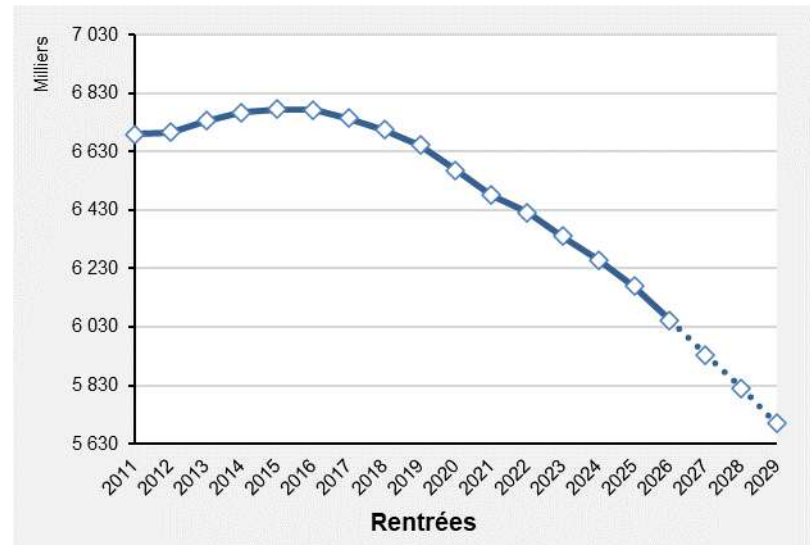
1 - DÉMOGRAPHIE SCOLAIRE

1.1 – Données démographiques nationales, académiques et départementales

CONTEXTE DÉMOGRAPHIQUE NATIONAL

Une baisse démographique durable dans le 1D et 2D...

Premier degré

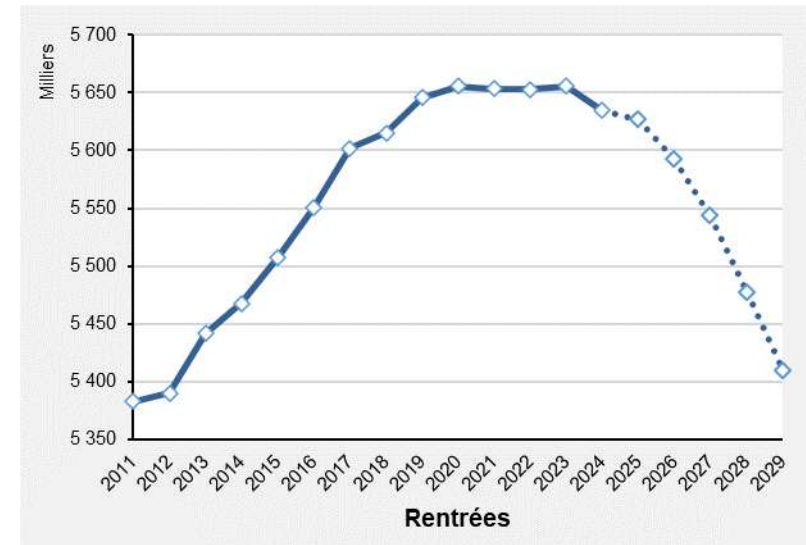


Champ : France, secteurs public et privé sous contrat.

Source : DEPP, enquête dans les écoles publiques et privées de l'enseignement préélémentaire et élémentaire (Constat) et Diapre.

Réf. : Note d'Information, n° 25.12. DEPP

Second degré



Champ : établissements sous tutelle du ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse, France, secteur public et divisions sous contrat du secteur privé.

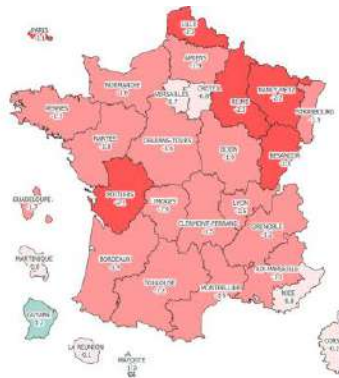
Source : DEPP.

Réf. : Note d'Information n° 25.13. DEPP.

CONTEXTE DÉMOGRAPHIQUE NATIONAL

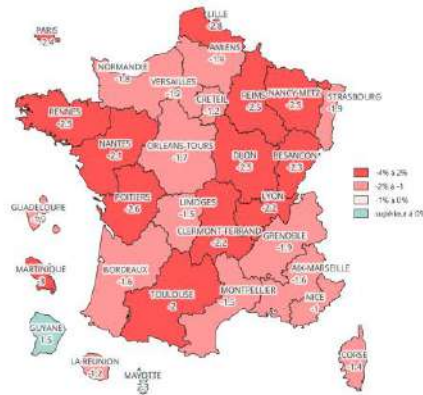
... qui touche progressivement tous les départements du pays

Rentrée scolaire 2024



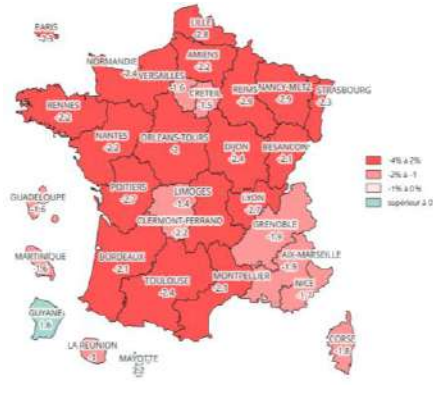
- 74 811 élèves (-1,4%)

Rentrée scolaire 2025



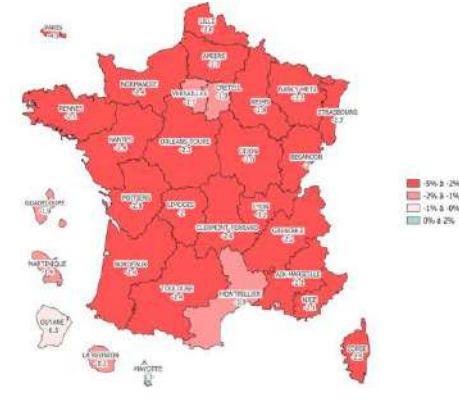
- 96 022 élèves (-1,8%)

Rentrée scolaire 2026



- 107 601 élèves (-2%)

Rentrée scolaire 2027



- 119 782 élèves (-2,3%)



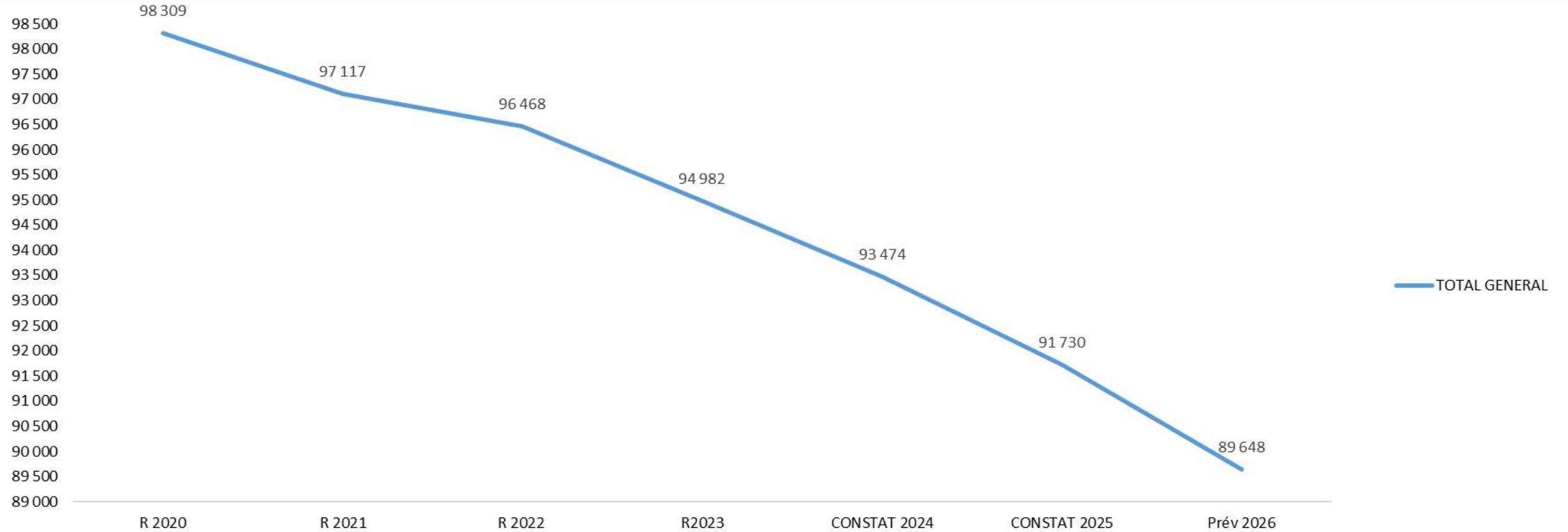
ACADÉMIE DE NANTES

*Liberté
Égalité
Fra*

CONTEXTE DÉMOGRAPHIQUE ACADÉMIQUE

	Constat 2025	Variation réalisée 2025	Prévision 2026	Variation prévue 2026
Loire-Atlantique	91730	- 1744	89 648	- 2082
Maine-et-Loire	46 487	- 1024	45 531	- 956
Mayenne	17 478	- 231	17 204	- 274
Sarthe	41 790	- 860	40 902	- 888
Vendée	28 076	- 1050	27 239	- 837
Académie	225 561	- 4909	220 524	- 5037

CONTEXTE DÉMOGRAPHIQUE DÉPARTEMENTAL



Les effectifs diminuent pour s'établir à **91 730 élèves constatés** dans les écoles publiques à la **rentrée 2025**.

Les prévisions **2026** évoluent à **89 648** élèves du premier degré dans le département.

Soit – 8861 depuis 2020 , - 8,81 %)



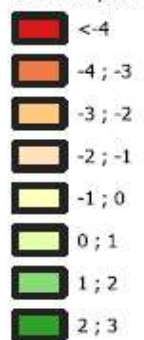
**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

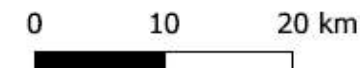
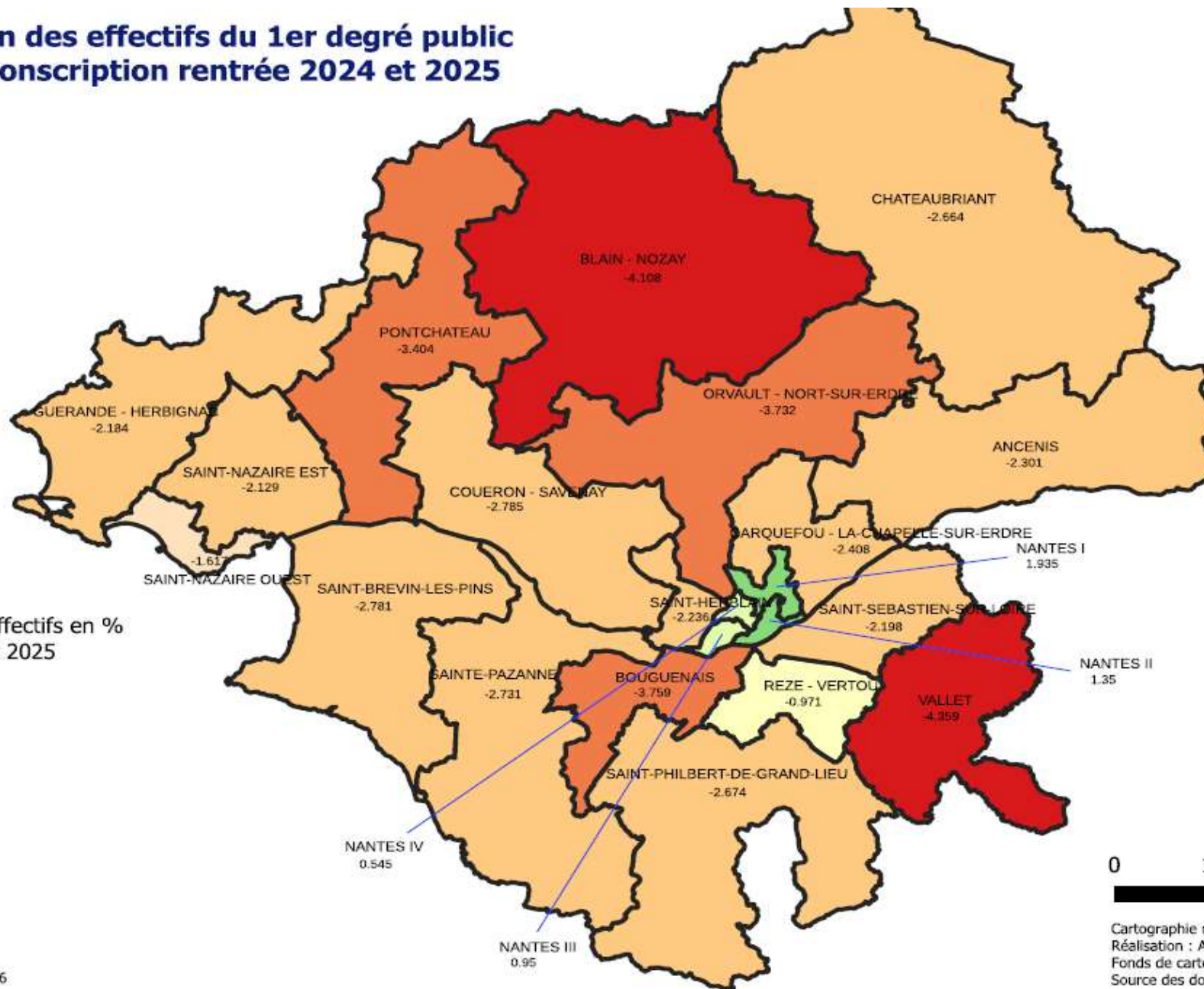
Evolution des effectifs du 1er degré public par circonscription rentrée 2024 et 2025

Evolution des effectifs en %
rentrée 2024 et 2025

Circonscription



Loire-Atlantique : -1,866



Cartographie novembre 2025
Réalisation : Antenne DRASI 44
Fonds de carte : IGN
Source des données : DSDEN44



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Constat : les effectifs du 1er degré

Constat 2025	Écart
Constat 2024 / Prévision 2025	- 1 369
Constat 2024/ Constat 2025	- 1 744
Constat 2025 / Prévision 2025 = écart à la prévision	- 375



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

1 - LA DÉMOGRAPHIE SCOLAIRE

1.2 – Répercussion en termes de moyens dans l'académie et en Loire-Atlantique



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Répartition des emplois au niveau de l'Académie dans le 1^{er} degré

public RS 2026 : Mesure de rentrée 2026 en Loire-Atlantique : **- 42 ETP**

	Évolution d'effectifs prévue rentrée 2026	P/E rentrée 2025	Mesures de rentrée 2026	P/E prévu rentrée 2026
Loire-Atlantique	- 2 082	5,91	-42	6,02
Maine-et-Loire	- 956	5,94	- 29	6,03
Mayenne	- 274	6,25	- 9	6,29
Sarthe	- 888	6,10	- 21	6,20
Vendée	- 837	6,18	- 35	6,32
Académie	- 5 037	6,00	- 136	6,11



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Historique de l'évolution des effectifs au niveau du département et taux d'encadrement

	Effectifs Loire- Atlantique	Variation effectifs	Dotation postes	P/E
RS 2020	98 309	-666	48	5,52
RS 2021	97 117	-1192	40	5,63
RS 2022	96 468	-649	26	5,69
RS 2023	94 982	-1486	-20	5,86
RS 2024	93474	-1508	-24	5,79
RS 2025	91730	-1744	-9	5,91
RS 2026	89 648	-2082	-42	6,02



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

2 - ÉLABORATION DE LA CARTE SCOLAIRE 2026 : MÉTHODOLOGIE, CALENDRIER ET TRAJECTOIRE

2.1 – Orientations nationales



Les priorités de la carte scolaire 2026

UNE PRIORITÉ GOUVERNEMENTALE CONFORTÉE : GARANTIR LA MAÎTRISE DES FONDAMENTAUX À CHAQUE MOMENT DE LA SCOLARITÉ EN VEILLANT À L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET À L'ÉQUITÉ TERRITORIALE :

- AMÉLIORER LE TAUX D'ENCADREMENT DES ÉCOLES ;
- PRÉSERVER LES MOYENS DE L'ÉCOLE RURALE MALGRÉ LA BAISSÉ DÉMOGRAPHIQUE ;
- PORTER UNE ATTENTION BIENVEILLANTE AUX BESOINS ÉDUCATIFS PARTICULIERS DANS LE CADRE DE L'ÉCOLE INCLUSIVE, Y COMPRIS LE DÉPLOIEMENT DES P.A.S ;
- AJUSTER LES MESURES AU REGARD DES BESOINS EN DÉDOUBLEMENTS ET PLAFONNEMENTS À 24 ;



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

2 - ÉLABORATION DE LA CARTE SCOLAIRE 2026 : MÉTHODOLOGIE, CALENDRIER ET TRAJECTOIRE

2.2 – Méthodologie



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Calendrier des rencontres avec les élus et dialogue social

Novembre à

décembre 2025 :

- Réunions d'arrondissement
- Réunions IEN/MAIRES

Janvier à mars 2026 :

- Réunions Grands élus
- Réunions AMF/AMFR
- GT
- CSA phase 1

Avril 2026 :

- CDEN

Août 2026 :

- CSA phase 2



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Une trajectoire en 2 phases :

- Phase 1 : de septembre à avril
- Phase 2 : de mai à août



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

2 - ÉLABORATION DE LA CARTE SCOLAIRE 2025 : MÉTHODOLOGIE, CALENDRIER ET TRAJECTOIRE

2.3 – Mesures dans la classe – Mesures hors la classe



ACADÉMIE DE NANTES

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Mesures dans la classe

33 IMPLANTATIONS D'EMPLOIS

➤ **DONT 26 AU TITRE DE LA DÉMOGRAPHIE, DE L'AMÉLIORATION DU TAUX D'ENCADREMENT ET DE L'INCLUSION :**

- 1 EN RURALITÉ
- 5 EN ÉDUCATION PRIORITAIRE
- 1 EN CONTRAT LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT (REZÉ)

- ✓ 19 DANS L'URBAIN DONT :
 - 3 POSTES BRETONS (1 À ST-HERBLAIN ET 2 NANTES)
 - 3 EN FAVEUR DE L'ÉCOLE INCLUSIVE POUR BAISSER LE NOMBRE D'ÉLÈVES PAR CLASSE ET AINSI AMÉLIORER LES CONDITIONS D'INCLUSION DES ÉLÈVES D'ULIS.

➤ **DONT 7 MESURES EN FAVEUR DE L'ÉCOLE INCLUSIVE ET DE LA CONTINUITÉ PÉDAGOGIQUE :**

- 5 MESURES EN FAVEUR DES ÉLÈVES ALLOPHONES ET DES BIDONVILLES DES SECTEURS DE NANTES (PRAIRIE DE MAUVES)
- 1 IMPLANTATION DE DISPOSITIF ULIS SECTEUR NANTES
- 1 IMPLANTATION DE DISPOSITIF TPS EN RURALITÉ LOIRAUXENCE

87 RETRAITS D'EMPLOIS SONT ENVISAGÉS



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

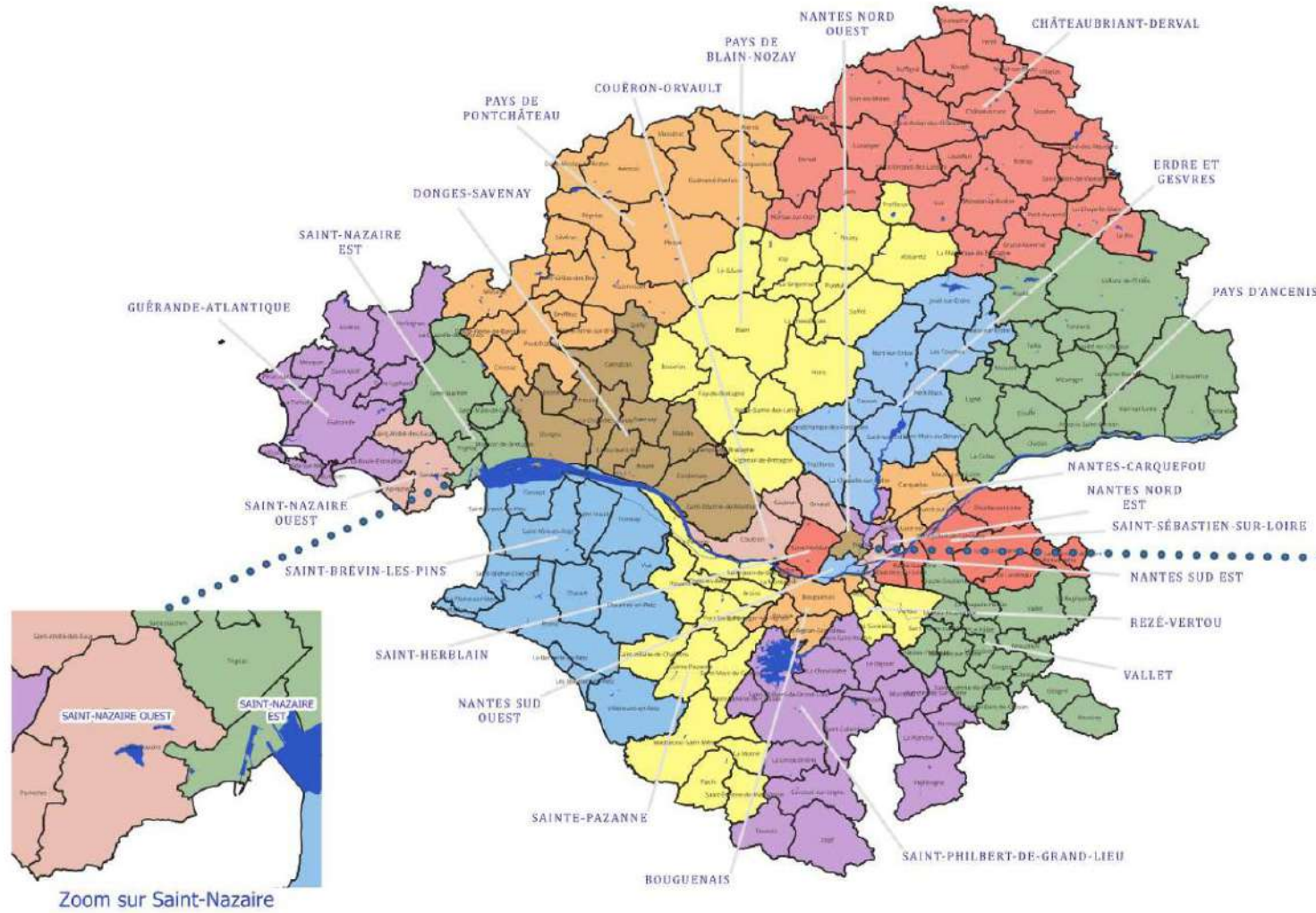
Mesures hors la classe

- DANS LE DOMAINE DE L'ACCOMPAGNEMENT DES ÉCOLES :
TRANSFORMATION DE 3,5 EMPLOIS DE FORMATEURS EN CPC
CRÉATION DE 19 POSTES DE COORDONNATEURS DE P.A.S

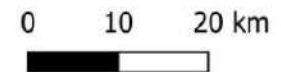
- DÉCHARGE EXCEPTIONNELLE :
MAINTIEN DE LA DÉCHARGE EXCEPTIONNELLE DE 0,25 DU COORDONNATEUR TER (TERRITOIRE ÉDUCATIF RURAL) - CIRCONSCRIPTION DE ST PHILBERT DE GRAND LIEU
CRÉATION D'UNE NOUVELLE DÉCHARGE EXCEPTIONNELLE DE 0,25 POUR LE NOUVEAU TER DE BLAIN-NOZAY

Circonscriptions d'Inspection de l'Éducation Nationale

Année scolaire 2026-2027



Cartographie mars 2026
 Réalisation : Antenne DRASI 44
 Fonds de carte : IGN
 Source des données : DSDEN44





**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

2 - ÉLABORATION DE LA CARTE SCOLAIRE 2026 : MÉTHODOLOGIE, CALENDRIER ET TRAJECTOIRE

2.4 – Fusions – ouverture d'école



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Fusions – ouverture d'école

Mesures de fusions d'écoles :

Ouverture d'école :
Ecole primaire Simone Veil Orvault

Circonscription	Commune	écoles
Nantes 3	Nantes	EMPU Chêne d'Aron 0700X EPU Chêne d'Aron 0627T
Nantes 4	Nantes	EMPU Les Plantes 0991N EPU Les Plantes 0997V
Ste Pazanne	La Montagne	EMPU Joachim du Bellay 1691Z EMPU Marcel Gouzil 0601P



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

VOTE SUR LA RÉPARTITION DES MOYENS



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

V. FIXATION DE L'INDEMNITÉ REPRÉSENTATIVE DE LOGEMENT (IRL) DES INSTITUTEURS POUR 2025 / 2026

Indemnité identique aux années précédentes :

- Le montant départemental de l'indemnité représentative de logement (IRL) est fixée par le Préfet, à compter du 1^{er} octobre 2024 à 2246,40 €
- Indemnité majorée pour charge de famille à 2808,00 €



VI. Rythmes scolaires

Modifications d'horaires écoles passant à 4 jours :

Circonscription RS25	Circonscription RS26	Nom de l'école	Commune
SAINT HERBLAIN	SAINT HERBLAIN	EMPU PIERRE MARA	INDRE
SAINT HERBLAIN	SAINT HERBLAIN	EPU PIERRE MARA	INDRE
SAINT HERBAIN	SAINT HERBAIN	EPPU JULES FERRY	INDRE
GUERANDE- HERBIGNAC	GUERANDE ATLANTIQUE	EPPU HELENE CADOU	MESQUER
BLAIN-NOZAY	PAYS DE PONTCHÂTEAU	EPPU LE COUDRAY	PLESSE
BLAIN-NOZAY	PAYS DE PONTCHÂTEAU	EPPU LA RONDE	PLESSE

Ouverture d'école horaires à 4 jours ½ :

Circonscription RS25	Circonscription RS26	Nom de l'école	Commune
ORVAULT-NORT- SUR-ERDRE	COUËRON ORVAULT	EPPU SIMONE VEIL	ORVAULT



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

VII. Nouvelles candidatures de délégués départementaux de l'éducation nationale (DDEN)

Candidatures DDEN
Premières demandes
avril 2026

CDEN du 07 avril 2026

Circonscription	Nom - Prénom
St Brévin	ACQUIER Yves
St Brévin	AUDELIN Jean-Pierre
St Brévin	CHIRON Catherine
St Herblain	DEVINEAU - BISSON Agnès
St Nazaire Ouest	FLORA Thierry
Carquefou - La Chapelle-sur-Erdre	GUEGADEN Laëtitia (RAVALLEAU)
St Sébastien sur Loire	HUMEAU Nelly
St Brévin	JACOB Yvon
St Sébastien sur Loire	LUBBOS Élias
Rezé - Vertou	POIRAUD Laurent
St Herblain	YHARRASSARRY Guylaine (POT)



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

VIII. QUESTIONS DIVERSES