

Septembre 2018

La formation continue dans l'Académie de Rennes est très insuffisante. L'offre de formation est très faible et sa qualité est inégale. De plus, s'inscrire est compliqué. Enfin, en cas de formation, la charge de travail ou l'absence de remplacement ne facilite pas les départs.



Chaque année en juin, les élus au Comité technique académique (CTA) abordent le projet de Plan de formation académique (PAF). C'est l'occasion pour les élus du Sgen-CFDT de rappeler avec insistance la faiblesse de la formation continue.

Des constats

- Il y a trop souvent confusion entre temps de formation et réunion d'information
- Depuis 2013-2014 les temps de formation ont été compris entre 0,8 et 1,3 jours de «formation» annuels par agents (à comparer, par exemple, aux 2 à 4,5 jours de formation obligatoire dans la plupart des pays européens pour les enseignants)
- Les lieux et thèmes de formation ne sont pas adaptés aux besoins

Le Sgen-CFDT Bretagne revendique:

- Une hausse conséquente du nombre de formations proposées
- Des lieux de formation sur toute la Bretagne
- Un calendrier consultable au moment de l'inscription
- Des formations inter catégorielles et interprofessionnelles
- Des formations qui répondent aux demandes des agents

Pour soutenir ces revendications signez notre pétition:

<https://chn.ge/2PTyVgu> ou



COMPTE PERSONNEL DE FORMATION, UN PIED DANS LA PORTE

Depuis le mois de juin, chaque agent a accès au décompte de ses droits à formation contenu dans le CPF (Compte personnel de formation). Ces droits ont été revendiqués et acquis par la CFDT (1ère organisation syndicale du privé, 2ème dans les fonctions publiques). Ils permettent de préparer un projet d'évolution professionnelle (nouvelles responsabilités, mobilité professionnelle, reconversion professionnelle).