
Déclaration liminaire

CAPA des Attachés d'Administration de l'Etat

RENNES le 30 mai 2017

Après une élection présidentielle qui nous a fait craindre le pire pour la France, nous attendons la mise en œuvre d'une politique publique qui reste à clarifier. Hélas, le périmètre du Ministère de l'Action et des Comptes Publics dénote une vision très budgétaire des questions qui nous préoccupent : l'agenda social prévu par l'accord PPCR, la réflexion sur les missions du service public et sa modernisation, en particulier **numérique**.

Le Sgen-CFDT attend une politique éducative ambitieuse qui favorise la mixité des parcours et des publics, l'autonomie, la démocratie sociale et la réduction des inégalités. L'école de demain ne peut donc être celle de la régionalisation des lycées professionnels, du recrutement sur profil des enseignants, ou de l'évaluation des établissements.

Les sujets d'aujourd'hui nous donnent aussi l'occasion de rappeler l'attachement du Sgen- CFDT à la formation et **l'accompagnement des personnels** tout au long de leur carrière.

Tout nouvel arrivant dans un corps, un métier ou une structure devrait bénéficier d'un temps de formation d'adaptation à l'emploi. A ce sujet, nous réitérons notre demande d'une **anticipation** dès le mois de juin des **besoins en formation** des collègues qui vont muter en septembre.

Le Sgen-Cfdt n'est pas opposé à la BIEP (Bourse Interministérielle de l'Emploi Public), mais reste attaché à la spécificité de la filière administrative qui permet à l'ensemble de ses agents d'accéder à une diversité d'emplois.

Nous dénonçons la faiblesse des dispositifs et le manque de volonté de notre ministère pour former ses cadres administratifs : tous les attachés, peu importe leur origine, doivent pouvoir bénéficier de formations leur permettant **d'accéder aux postes profilés et à ceux figurant sur la BIEP**, ... et en particulier ceux de leur propre ministère.

Formation et accompagnement des personnels encore ...

dans un contexte de profondes mutations de nos outils numériques, et de dégradation des conditions de travail, le numérique est maintenant un sujet **d'inquiétude** pour les personnels de l'administration et de la gestion, qui s'interrogent sur le devenir de leurs postes, sur le devenir de leurs métiers...

Le Sgen-CFDT Bretagne est satisfait que la demande faite en intersyndicale, de mise en place d'un groupe de travail sur la question du numérique, ait reçu une réponse favorable de M Le Recteur.

Nous proposons aussi l'expérimentation **d'espaces de dialogue**, qui permettent aux agents d'un service ou d'un établissement, d'aborder les questions d'organisation du travail. Ce type d'espace est déjà expérimenté avec succès dans d'autres ministères, particulièrement lors des mutations numériques.

Ces mutations numériques peuvent aussi être porteuses de progrès et de meilleur équilibre entre vie privée et vie professionnelle. Nous proposons, à l'instar de l'administration centrale et de l'académie de Grenoble, l'expérimentation volontaire et concertée du **télétravail**, vécue positivement par les personnels qui l'ont expérimenté dans ces structures.

Nous vous remercions de votre attention.

