Egalité femmes-hommes dans l'Education Nationale et l'ESR : beaucoup reste à faire !

sgen Cfdt:

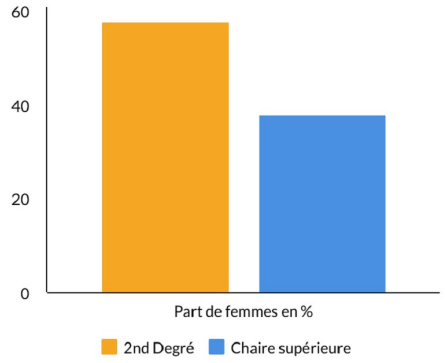
Un plafond de verre bien réel

01

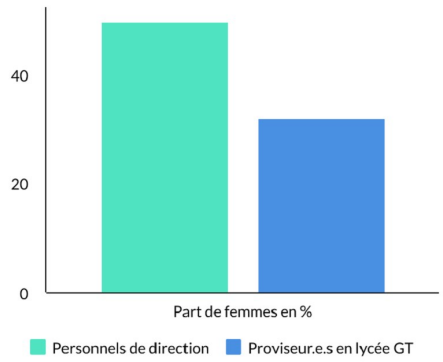
femme ministre de l'Education Nationale depuis 1958

Pendant ce temps, **31** hommes se sont succédés à ce poste

Classe préparatoire



Chef.fe.s d'établissement



Des inégalités de rémunération qui persistent !

13%

C'est l'écart moyen de rémunération entre les enseignant.e.s hommes et femmes dans l'Education Nationale

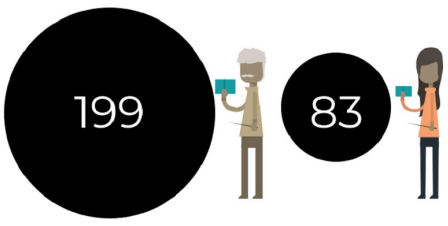
25%

C'est l'écart moyen de rémunération entre les non-enseignant.e.s hommes et femmes dans l'Education Nationale

11%

C'est l'écart moyen de rémunération entre les enseignant.e.s chercheur.se.s hommes et femmes dans l'ESR

qui s'expliquent en bonne partie par les heures supplémentaires et les primes...



Montant mensuel en euros perçu suite aux heures supplémentaires par les enseignant.e.s en 2018

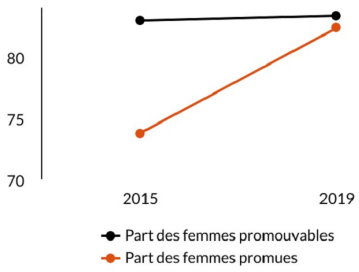
53%

C'est l'écart entre les primes perçues par les hommes et les femmes parmi les personnels non-enseignants de l'Education Nationale

En 2019 l'écart entre les primes d'administration (PA) et les primes de charges administratives (PCA) perçues par les hommes et les femmes dans l'ESR était de **29%**

Un accès inégal entre femmes et hommes aux promotions

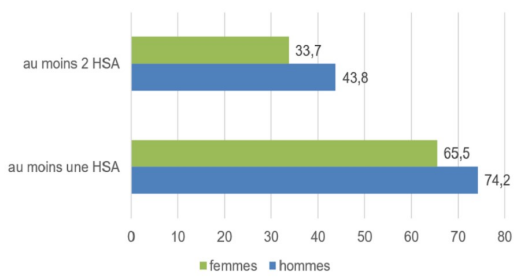
Promotion des Professeur.e.s des Ecoles à la Hors-Classe



Avec l'application du protocole PPCR négocié et signé en 2016, notamment par la CFDT, la part de femmes promues doit désormais correspondre à la part de femmes promouvables dans le corps

Un temps de travail inégalement partagé

Pourcentage d'enseignant.e.s du 2nd degré réalisant en 2019-2020



23%

des femmes

fonctionnaires exercent à temps partiel

6%

des hommes

fonctionnaires exercent à temps partiel

Pour arriver à une égalité professionnelle réelle entre femmes et hommes, la CFDT s'engage

Signature de l'accord PPCR en 2016

Signature de l'accord Egalité professionnelle en 2018

Egalité femmes-hommes dans l'Education Nationale et l'ESR : beaucoup reste à faire !

sgen Cfdt:

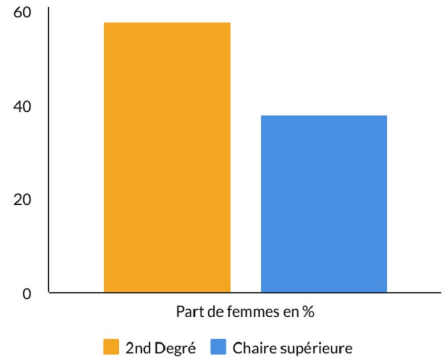
Un plafond de verre bien réel

01

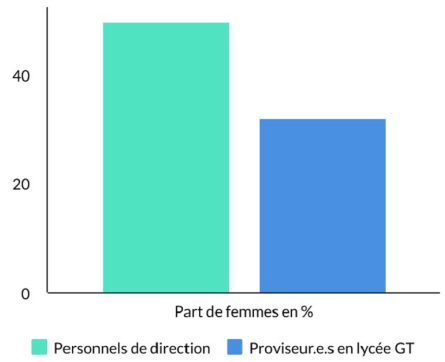
femme ministre de l'Education Nationale depuis 1958

Pendant ce temps, **31** hommes se sont succédés à ce poste

Classe préparatoire



Chef.fe.s d'établissement



Des inégalités de rémunération qui persistent !

13%

C'est l'écart moyen de rémunération entre les enseignant.e.s hommes et femmes dans l'Education Nationale

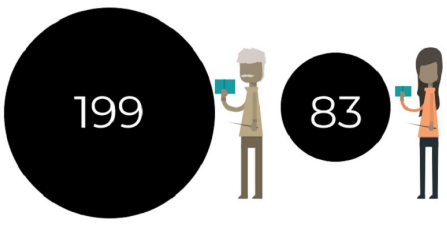
25%

C'est l'écart moyen de rémunération entre les non-enseignant.e.s hommes et femmes dans l'Education Nationale

11%

C'est l'écart moyen de rémunération entre les enseignant.e.s chercheur.se.s hommes et femmes dans l'ESR

qui s'expliquent en bonne partie par les heures supplémentaires et les primes...



Montant mensuel en euros perçu suite aux heures supplémentaires par les enseignant.e.s en 2018

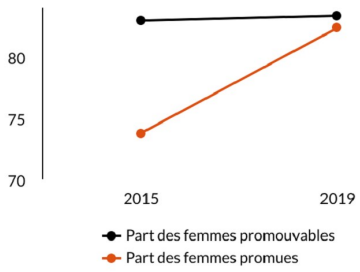
53%

C'est l'écart entre les primes perçues par les hommes et les femmes parmi les personnels non-enseignants de l'Education Nationale

En 2019 l'écart entre les primes d'administration (PA) et les primes de charges administratives (PCA) perçues par les hommes et les femmes dans l'ESR était de **29%**

Un accès inégal entre femmes et hommes aux promotions

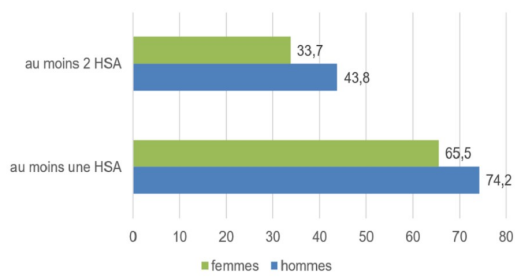
Promotion des Professeur.e.s des Ecoles à la Hors-Classe



Avec l'application du protocole PPCR négocié et signé en 2016, notamment par la CFDT, la part de femmes promues doit désormais correspondre à la part de femmes promouvables dans le corps

Un temps de travail inégalement partagé

Pourcentage d'enseignant.e.s du 2nd degré réalisant en 2019-2020



23%

des femmes

fonctionnaires exercent à temps partiel

6%

des hommes

fonctionnaires exercent à temps partiel

Pour arriver à une égalité professionnelle réelle entre femmes et hommes, la CFDT s'engage

Signature de l'accord PPCR en 2016

Signature de l'accord Egalité professionnelle en 2018