#ELLESBOSSENTGRATIS

DU 03/11 AU 31/12

UNEQUAL PAY DAY

2 traits pour l'égalité

sgen Cfdt:

Depuis le 3 novembre 9h22,
les femmes travaillent symboliquement gratuitement.

Des inégalités de rémunération qui persistent !

13%

C'est l'écart moyen de rémunération entre les enseignant.e.s hommes et femmes dans l'Education Nationale

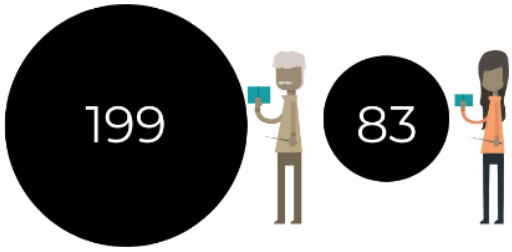
25%

C'est l'écart moyen de rémunération entre les non-enseignant.e.s hommes et femmes dans l'Education Nationale

11%

C'est l'écart moyen de rémunération entre les enseignant.e.s chercheur.se.s hommes et femmes dans l'ESR

qui s'expliquent en bonne partie par les heures supplémentaires et les primes...



Montant mensuel en euros perçu suite aux heures supplémentaires par les enseignant.e.s en 2018

53%

C'est l'écart entre les primes perçues par les hommes et les femmes parmi les personnels non-enseignants de l'Education Nationale

En 2019 l'écart entre les primes d'administration (PA) et les primes de charges administratives (PCA) perçues par les hommes et les femmes dans l'ESR était de **29%**

Le Sgen-CFDT revendique de longue date une politique ministérielle d'égalité salariale exigeante qui permette la résorption durable des écarts :

- **équilibrer les recrutements des femmes et des hommes sur les postes les plus rémunérateurs,**
- **équilibrer l'attribution des heures supplémentaires et de certaines primes ou indemnités individuelles qui creusent les écarts,**
- **veiller à une articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle sans pénaliser les agent.e.s qui font des choix familiaux à certains moments.**

2 traits pour l'égalité

DU 03/11 AU 31/12

UNEQUAL PAY DAY

AGISSONS POUR L'EGALITE SALARIALE !

sgen Cfdt: