académie Rennes

RÉGION ACADÉMIQUE
BRETAGNE

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE

MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE

relatif à l'égalité entre les hommes et les femmes

Annexe au bilan social académique

2019

POUR L'ÉCOLE
DE LA CONFIANCE

Avant-propos

L'édition 2019 du rapport de situation comparée relatif à l'égalité entre les hommes et les femmes est l'occasion pour l'académie de Rennes de réaffirmer son engagement en faveur de l'égalité professionnelle, de la lutte contre la discrimination et de la promotion de la diversité.

Réalisé à partir des données figurant dans le bilan social académique en 2019, il reprend le cadre de l'édition 2018 pour permettre l'analyse de l'évolution des indicateurs et intègre un chapitre sur les rémunérations.

Outil de connaissance et d'analyse sous l'angle de l'égalité professionnelle, ce document a vocation à enrichir les travaux engagés en faveur de la promotion de l'égalité professionnelle et à favoriser l'émergence de propositions répondant aux objectifs de promotion de l'égalité et de la diversité professionnelles.

Emmanuel Ethis

Sommaire

I. Les effectifs

Tableau 1. Effectifs des agents par catégorie de la fonction publique et par sexe 4
Tableau 2. Effectifs des agents de l'encadrement supérieur répartis par fonctions et par sexe 4
Tableau 3. Effectifs des agents de l'encadrement répartis par fonctions et par sexe 4
Tableau 4. Effectifs des personnels de direction par catégorie financière d'établissement et par sexe 5
Tableau 5. Effectifs des agents titulaires et non titulaires du secteur public par type de personnel et par sexe 5
Tableau 6. Effectifs des agents titulaires et non titulaires du secteur privé par sexe 5
Tableau 7. Effectifs des personnels enseignants, par degré d'enseignement, par statut et par sexe 6
Tableau 8. Effectifs des personnels enseignants par corps et par sexe 6
Tableau 9. Effectifs des autres personnels répartis par filière et par sexe 7
Tableau 10. Effectifs ATSS répartis par catégorie et par sexe 7
Tableau 11. Effectifs des personnels de surveillance, d'accompagnement et des apprentis répartis par sexe 8

II. L'âge

Tableau 12. Effectifs physiques des enseignants âge et sexe 10
Tableau 13. Effectifs physiques des autres personnels par filière, par âge et par sexe 10

III. La carrière

1. Le recrutement

Tableau 14. Effectifs des enseignants du réseau public recrutés par concours 12
Tableau 15. Effectifs des enseignants du réseau privé recrutés par concours 12
Tableau 16. Effectifs DIEO recrutés par concours 13
Tableau 17. Effectifs des autres personnels recrutés par concours 14

2. Les départs en retraite

Tableau 18. Départs à la retraite Enseignants public 15
Tableau 19. Départs à la retraite Enseignants privé 15
Tableau 20. Départs à la retraite DIEO 16
Tableau 21. Départs à la retraite IATSS 16

3. Les autres sorties

Tableau 22. Autres sorties définitives Enseignants public 17
Tableau 23. Autres sorties définitives Enseignants privé 17
Tableau 24. Autres sorties définitives DIEO 17
Tableau 25. Autres sorties définitives IATSS 17

4. Les promotions de corps

Tableau 26. Promotions des enseignants du secteur public par liste d'aptitude 18
Tableau 27. Promotions des enseignants du secteur privé par liste d'aptitude 18
Tableau 28. Promotions des autres personnels par liste d'aptitude 19

5. Promotions de grade

Tableau 29. Promotions des enseignants du secteur public par avancement 20
Tableau 30. Promotions des enseignants du secteur privé par avancement 21
Tableau 31. Promotions des DIEO par avancement 21
Tableau 32. Promotions des ATSS par avancement 22
Tableau 33. Promotions des ITRF par avancement 23

6. Jury et présidences de concours

Tableau 34. La composition des jurys de concours et d'examens professionnels 24

IV. L'organisation du temps de travail

1. Les temps partiels

Tableau 35. Part des personnels à temps partiel par sexe 25
Tableau 36. Répartition des personnels à temps partiel par tranche d'âge et par sexe 26

2. Les congés pour raison de santé

Tableau 37. Nombre de congés par agent 27
Tableau 38. Part des agents ayant pris au moins un congé 27
Tableau 39. Nombre de jours de congés pris par agent 27

V. Les rémunérations

Tableau 40. Définitions
Tableau 41. Salaires nets ETPT mensuels moyens des personnels enseignants en 2017 29
Tableau 42. Salaires nets ETPT mensuels moyens des personnels non enseignants en 2017 30

I. Les effectifs

I. Les effectifs

Tableau 1. Effectifs des agents par catégorie de la fonction publique et par sexe

		F	H	Total	% femmes 2019	% femmes 2018
Personnels enseignants	A	30 367	12 111	42 478	71,5%	71,4%
	B	37	13	50	74,0%	79,7%
	Total personnels	**30 404**	**12 124**	**42 528**	**71,5%**	**71,4%**
Autres personnels	A+	11	15	26	42,3%	52,0%
	A	6 309	1 935	8 244	76,5%	76,5%
	B	586	152	738	79,4%	81,3%
	C	1 100	196	1 296	84,9%	83,9%
	Total autres	**8 006**	**2 298**	**10 304**	**77,7%**	**77,8%**
Personnels titulaires	A+	11	15	26	42,3%	52,0%
	A	19 118	8 126	27 244	70,2%	69,8%
	B	545	160	705	77,3%	79,4%
	C	877	135	1 012	86,7%	86,4%
	Total personnels	**20 551**	**8 436**	**28 987**	**70,9%**	**70,6%**

Commentaires :

La proportion des femmes représente 70.9% des effectifs titulaires exerçant dans l'académie de Rennes. Elle est relativement stable par rapport à l'année 2018.

Tableau 2. Effectifs des agents de l'encadrement supérieur répartis par fonctions et par sexe

	F	H	Total	% femmes 2019	% femmes 2018
RECTEUR D'ACADEMIE	0	1	1	0%	100%
SECR GENE ACAD	0	1	1	0%	0%
ADJOINT SECR GENE ACAD	1	1	2	50%	50%
DIRE ACAD SERV EDUC NATI	2	2	4	50%	75%
DIRE ACAD ADJO SERV EDUC NATI	2	0	2	100%	50%
DIRE CABI RECT VICE RECT	0	1	1	0%	100%
SECR GENE DIRE SERV DEPA	1	3	4	25%	25%
ADMINISTRATEUR EDUC NAT	5	6	11	45%	50%
2 019	**11**	**15**	**26**	**42%**	**52%**

Commentaires :

Les femmes représentent 42% de l'encadrement supérieur académique. L'obligation de nominations équilibrées entre les femmes et les hommes sur les postes de direction et d'encadrement instituée depuis le 1er janvier 2018 par la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 dite « Sauvadet » a été réaffirmée par la loi de la transformation de la fonction publique 6 août 2019.

Tableau 3. Effectifs des agents de l'encadrement répartis par fonctions et par sexe

		F	H	Total	% de Femmes 2019	% de Femmes 2018
Personnels d'inspection	DASEN	2	2	4	50%	75%
	DAASEN	2	0	2	100%	50%
	IENA	2	2	4	50%	50%
	CONS RECT	1	2	3	33%	0%
	IA IPR	18	31	49	37%	36%
	IEN	39	50	89	44%	47%
	Total personnels d'inspection	**64,0**	**87,0**	**151,0**	**42,4%**	**43,2%**
Personnels de direction	DIRE CABI RECT VICE RECT	0	1	1	0%	100%
	CONS TECH RECT VICE RECT	1	1	2	50%	50%
	PERS DIRE ETAB ENSE FORM	250	237	487	51%	49%
	Total personnels de direction	**251,0**	**239,0**	**490,0**	**51,2%**	**49,2%**
Total		**315**	**326**	**641**	**49,1%**	**47,8%**

Commentaires :

La progression de la féminisation de la population des personnels de direction (+ 2 points) entraîne celle des effectifs des corps de l'encadrement (+1.3 points). Elle tempère le recul de 3 points de la proportion des femmes parmi les inspecteurs de l'éducation nationale

I. Les effectifs

Tableau 4. Effectifs des personnels de direction par catégorie financière d'établissement et par sexe

	Catégorie	F	H	Total	% femmes 2019	% femmes 2018
Chefs	5	5	8	13	38,5%	38,5%
	4	14	31	45	31,1%	22,2%
	3	25	53	78	32,1%	33,3%
	2	56	56	112	50,0%	51,5%
	1	33	26	59	55,9%	53,8%
	Total chefs	**133,0**	**174,0**	**307,0**	**43,3%**	**41,8%**
Adjoints	5	10	13	23	43,5%	36,4%
	4	26	21	47	55,3%	60,0%
	3	44	26	70	62,9%	60,3%
	2	61	25	86	70,9%	64,9%
	1	4	2	6	66,7%	66,7%
	Total adjoints	**145,0**	**87,0**	**232,0**	**62,5%**	**59,5%**
Total PDIR		**278**	**261**	**539**	**51,6%**	**49,4%**

Commentaires :

Si la féminisation de la population des chefs d'établissement progresse en 2019 (+1.9 points), les femmes restent minoritaires dans la population des chefs d'établissement de catégorie 4 et 5. Une progression très sensible de la féminisation est observée dans les établissements de catégorie 4 avec 4 femmes nouvellement nommées en 2019 (+8.9 points).

Les femmes restent surreprésentées dans la population des adjoints. Elles représentent 2/3 des effectifs chez les adjoints des établissements de catégorie 1 et 2.

Tableau 5. Effectifs des agents titulaires et non titulaires du secteur public par type de personnel et par sexe

	F	H	Total	% femmes 2019	% femmes 2018
Titulaire	17 654	7 442	25 096	70,3%	70,0%
Non titulaire	684	581	1 265	54,1%	57,0%
Total personnels enseignants	**18338,0**	**8023,0**	**26361,0**	**69,6%**	**69,4%**
Titulaire	2 979	982	3 961	75,2%	74,8%
Non titulaire	5 122	1 326	6 448	79,4%	79,5%
Total personnels non enseignants	**8101,0**	**2308,0**	**10409,0**	**77,8%**	**77,8%**
Total	**26 439**	**10 331**	**36 770**	**71,9%**	**71,8%**

Commentaires :

Dans le réseau public, la féminisation du corps enseignant est plus accentuée chez les agents titulaires. Pour les autres personnels, le caractère majoritaire des femmes est encore plus marqué, a fortiori chez les agents non titulaires.

Tableau 6. Effectifs des agents titulaires et non titulaires du secteur privé par sexe

	F	H	Total	% femmes 2019	% femmes 2018
Titulaire	13	21	34	38%	38%
Non titulaire	10 647	3 466	14 113	75%	75%
Total personnels enseignants	**10 660**	**3 487**	**14 147**	**75,4%**	**75,3%**

I. Les effectifs

Tableau 7. Effectifs des personnels enseignants par secteur, par degré d'enseignement, par statut et par sexe

					% femmes	
		F	H	Total	2019	2018
Public	1er degré	9 735	1 990	11 725	83%	83%
	2nd degré	8 603	6 033	14 636	59%	59%
	Titulaire	17 654	7 442	25 096	70%	70%
	Non titulaire	684	581	1 265	54%	57%
	Total 1D et 2D	**18338,0**	**8023,0**	**26361,0**	**69,6%**	**69,4%**
Privé	1er degré	5257	624	5 881	89%	89%
	2nd degré	6809	3477	10 286	66%	66%
	Titulaire	13	21	34	38%	38%
	Non titulaire	10647	3466	14 113	75%	75%
	Total 1D et 2D	**10660,0**	**3487,0**	**14147,0**	**75,4%**	**75,3%**
2 019		**26 439**	**10 331**	**36 770**	**71,9%**	**71,8%**

Tableau 8. Effectifs des personnels enseignants par corps et par sexe

				% femmes	
	F	H	Total	2019	2018
1er degré					
Professeurs des écoles	9 705	1 976	11 681	83%	83%
Instituteur	20	12	32	63%	63%
Contractuels	10	2	12	83%	100%
Total premier degré	**9735,0**	**1990,0**	**11725,0**	**83,0%**	**82,6%**
2nd degré					
Professeurs LP	976	1 065	2 041	48%	47%
Professeur de chaires supérieure	31	63	94	33%	32%
Professeurs agrégés	879	861	1 740	51%	50%
Professeurs certifiés et PEPS	6 014	3 443	9 457	64%	63%
PEGC	16	13	29	55%	56%
Chargé enseignement	13	9	22	59%	55%
Maître auxiliaire	47	22	69	68%	67%
Adjoint enseignement	0	0	0		0%
Contractuels	627	557	1 184	53%	56%
Total second degré	**8603,0**	**6033,0**	**14636,0**	**58,8%**	**58,6%**
Total public	**18 338**	**8 023**	**26 361**	**69,6%**	**69,4%**
1er degré					
Professeurs des écoles	5 240	623	5 863	89%	89%
Instituteur	17	1	18	94%	97%
Total premier degré	**5257,0**	**624,0**	**5881,0**	**89,4%**	**89,2%**
2nd degré					
Professeurs LP	637	548	1 185	54%	54%
Professeur de chaires supérieure	2	11	13	15%	18%
Professeurs agrégés	150	160	310	48%	48%
Professeurs certifiés et PEPS	4 614	2 142	6 756	68%	68%
Maîtres auxiliaires	1 356	603	1 959	69%	70%
PEGC	0	2	2	0%	0%
Adjoint enseignement	50	11	61	82%	79%
Autres enseignants	0	0	0		100%
Total second degré	**6809,0**	**3477,0**	**10286,0**	**66,2%**	**66,4%**
Total privé	**12 066**	**4 101**	**16 167**	**74,6%**	**74,7%**

Commentaires

Le secteur privé est plus féminisé que le secteur public : 74,6% versus 69.6 %.

I. Les effectifs

La part des femmes parmi les enseignants diminue lorsque le niveau d'enseignement s'élève : elles sont 83 % dans le premier degré public, 58,8 % dans le second, respectivement 89,4% et 66,2 % dans le secteur privé.

De même elles sont moins représentées dans les corps les plus rémunérateurs du second degré. Elles sont très minoritaires parmi les professeurs de chaire supérieure (33 % dans le secteur public, 15% dans le secteur privé) et constituent la moitié de la population des professeurs agrégés (51% dans le réseau public et 48 % dans le réseau privé).

Tableau 9. Effectifs des autres personnels répartis par filière et par sexe

		F	H	Total	% femmes	
					2019	2018
DIEO	Personnels d'inspection	64	87	151	42%	43%
	Personnels de direction	251	239	490	51%	49%
	Personnels d'éducation	305	108	413	74%	73%
	Personnels d'orientation	237	30	267	89%	89%
	Surveillance et assistance	4 820	1 258	6 078	79%	80%
	Total DIEO	**5 677**	**1 722**	**7 399**	**76,7%**	**76,7%**
ATSS	ADF	1 636	356	1 992	82%	82%
	MDS	523	29	552	95%	95%
	ITRF	244	194	438	56%	56%
	OUV	20	8	28	71%	67%
	Total second degré	**8 100**	**2 309**	**10 409**	**77,8%**	**77,8%**

Commentaires :

Parmi les autres corps de personnels, les femmes sont très majoritaires, sauf pour les corps d'inspection et de direction.

Tableau 10. Effectifs ATSS répartis par catégorie et par sexe

					% femmes	
		F	H	Total	2019	2018
ADF	A+	7	12	19	37%	44%
	A	220	122	342	64%	62%
	B	489	98	587	83%	84%
	C	920	123	1043	88%	88%
	Titulaire	1429	300	1729	83%	83%
	Non titulaire	207	56	263	79%	78%
	Total ADF	**1 636**	**355**	**1 991**	**82,2%**	**81,8%**
MDS	A	462	25	487	95%	96%
	B	61	4	65	94%	93%
	Titulaire	449	24	473	95%	95%
	Non titulaire	74	5	79	94%	97%
	Total MDS	**523**	**29**	**552**	**94,7%**	**95,0%**
ITRF	A	48	78	126	38%	38%
	B	36	50	86	42%	43%
	C	160	66	226	71%	70%
	Total ITRF	**244**	**194**	**438**	**55,7%**	**55,7%**
OUV	**C**	**20**	**8**	**28**	**71,4%**	**66,7%**

Commentaires :

Parmi les personnels ITRF et ATSS, plus la catégorie est élevée, moins les femmes sont représentées. Ce constat s'est accentué dans la catégorie A+ des personnels administratifs en 2019.

Presque 95p % des personnels médico-sociaux (MDS) sont des femmes.

I. Les effectifs

Tableau 11. Effectifs des surveillants, des accompagnants du handicap et des apprentis répartis par catégorie et par sexe

				% femmes	
	F	H	Total	2019	2018
Accompagnant des élèves en situation de handicap	3263	272	3535	92%	92%
Assistant de langue vivante recruté localement	8	5	13	62%	76%
Assistants d'éducation	1468	948	2416	61%	60%
Corps des assistants étrangers	81	33	114	71%	78%
Apprentis	35	21	56	63%	62%

Commentaires :

Les femmes sont nettement majoritaires dans les catégories d'emplois à recrutement contractuel.

II. L’âge

II. L'âge

Tableau 12. Effectifs physiques des enseignants âge et sexe

Tranche d'âge	Enseignants du privé				Professeurs des écoles				Professeurs certifiés			
	F	H	% Femmes		F	H	% Femmes		F	H	% Femmes	
			2019	2018			2019	2018			2019	2018
[0;30]	828	263	75,9%	77,6%	679	99	87,3%	88,2%	250	129	66,0%	67,1%
[30;39]	2813	773	78,4%	78,6%	2519	391	86,6%	85,7%	1060	496	68,1%	67,8%
[40;49]	4216	1352	75,7%	75,8%	3917	739	84,1%	84,1%	2447	1269	65,9%	65,3%
[50;+]	4209	1713	71,1%	70,4%	2590	747	77,6%	76,3%	2257	1549	59,3%	58,5%
Total	**12 066**	**4 101**	**74,6%**	**74,7%**	**9 705**	**1 976**	**83,1%**	**82,7%**	**6 014**	**3 443**	**63,6%**	**63,3%**

Tranche d'âge	Professeurs agrégés				Professeurs de lycée professionnel			
	F	H	% Femmes		F	H	% Femmes	
			2019	2018			2019	2018
[0;30]	28	30	48,3%	46,9%	8	6	57,1%	58,8%
[30;39]	168	129	56,6%	53,1%	118	86	57,8%	55,6%
[40;49]	316	306	50,8%	54,0%	410	440	48,2%	47,0%
[50;+]	367	396	48,1%	44,5%	440	533	45,2%	44,8%
Total	**879**	**861**	**50,5%**	**49,7%**	**976**	**1 065**	**47,8%**	**47,0%**

Commentaires :

Plus la population est jeune, plus les femmes sont majoritaires. Ce constat se vérifie en 2018 comme en 2019.

Tableau 13. Effectifs physiques des autres personnels par filière, par âge et par sexe

Tranche d'âge	Personnels administratifs				Personnels ITRF				Personnels de santé			
	F	H	% Femmes		F	H	% Femmes		F	H	% Femmes	
			2019	2018			2019	2018			2019	2018
[0;30]	66	34	66,0%	65,6%	5	5	50%	45,5%	13	1	92,9%	100,0%
[30;39]	239	45	84,2%	82,4%	24	32	43%	46,4%	60	4	93,8%	94,3%
[40;49]	537	131	80,4%	81,4%	80	65	55%	57,4%	147	12	92,5%	92,9%
[50;+]	794	146	84,5%	84,8%	135	92	59%	57,3%	303	12	96,2%	96,0%
Total	**1 636**	**356**	**82,1%**	**81,8%**	**244**	**194**	**55,7%**	**55,7%**	**523**	**29**	**94,7%**	**95,0%**

Tranche d'âge	Personnels de direction				Personnels d'éducation				Personnels d'orientation			
	F	H	% Femmes		F	H	% Femmes		F	H	% Femmes	
			2019	2018			2019	2018			2019	2018
[0;30]	0	0			12	1	92,3%	78,6%	11	0	100,0%	92,9%
[30;39]	11	11	50,0%	55,0%	49	10	83,1%	80,3%	39	2	95,1%	97,4%
[40;49]	92	69	57,1%	53,5%	108	41	72,5%	73,7%	79	7	91,9%	90,5%
[50;+]	148	159	48,2%	46,7%	136	56	70,8%	68,9%	108	21	83,7%	84,3%
Total	**251**	**239**	**51,2%**	**49,2%**	**305**	**108**	**73,8%**	**72,6%**	**237**	**30**	**88,8%**	**88,6%**

Tranche d'âge	Personnels d'inspection			
	F	H	% Femmes	
			2019	2018
[0;30]	0	0		
[30;39]	0	1	0,0%	0,0%
[40;49]	15	26	36,6%	43,9%
[50;+]	49	60	45,0%	43,7%
Total	**64**	**87**	**42,4%**	**43,2%**

III. La carrière

III.La carrière

1. Recrutement

Tableau 14. Effectifs des enseignants du réseau public recrutés par concours

	Enseignants 1er degré public					Professeurs agrégés du second degré				
	F	H	Total	% Femmes		F	H	Total	% Femmes	
				2019	2018				2019	2018
Concours et exam réservés	0	0	0	0,0%	0,0%	0	0	0	0%	0,0%
Concours externes	97	22	119	81,5%	88,9%	12	17	29	41%	52,0%
Concours internes	1	0	1	100,0%	50,0%	18	11	29	62%	61,9%
Liste d'aptitude	5	1	6	83,3%	88,9%	10	5	15	67%	57,1%
Total	**103**	**23**	**126**	**81,7%**	**88,6%**	**40**	**33**	**73**	**54,8%**	**56,7%**

	Professeurs d'éducation physique et sportive					Professeurs de lycée professionnel				
	F	H	Total	% Femmes		F	H	Total	% Femmes	
				2019	2018				2019	2018
Concours et exam réservés	0	0	0	0,0%	0,0%	0	0	0	0,0%	66,7%
Concours externes	8	20	28	28,6%	61,1%	11	9	20	55,0%	44,4%
Concours internes	0	1	1	0,0%	0,0%	6	1	7	85,7%	57,1%
Liste d'aptitude	0	0	0	0,0%	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Total	**8**	**21**	**29**	**27,6%**	**59,5%**	**17**	**10**	**27**	**63,0%**	**48,6%**

	Professeurs certifiés				
	F	H	Total	% Femmes	
				2019	2018
Concours et exam réservés	0	0	0	0,0%	77,8%
Concours externes	133	74	207	64,3%	58,4%
Concours internes	19	10	29	65,5%	66,7%
Liste d'aptitude	5	2	7	71,4%	87,5%
Total	**157**	**86**	**243**	**64,6%**	**60,4%**

Tableau 15. Effectifs des enseignants du réseau privé recrutés par concours

	Professeurs des écoles enseignement privé					Professeurs agrégés enseignement privé				
	F	H	Total	% Femmes		F	H	Total	% Femmes	
				2019	2018				2019	2018
Concours et exam réservés	1	0	1	100,0%	100,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Concours externes	101	10	111	91,0%	89,9%	0	1	1	0,0%	100,0%
Concours internes	4	0	4	100,0%	100,0%	5	4	9	55,6%	64,7%
Liste d'aptitude	20	0	20	100,0%	85,2%	0	0	0	0,0%	0,0%
Total	**126**	**10**	**136**	**92,6%**	**91,0%**	**5**	**5**	**10**	**50,0%**	**68,4%**

III.La carrière

1. Recrutement

	Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé					Professeurs de lycée professionnel enseignement privé				
	F	H	Total	% Femmes		F	H	Total	% Femmes	
				2019	2018				2019	2018
Concours et exam réservés	0	0	0	0,0%	66,7%	0	0	0	0,0%	100,0%
Concours externes	10	2	12	83,3%	26,7%	7	10	17	41,2%	38,9%
Concours internes	3	12	15	20,0%	40,0%	5	9	14	35,7%	0,0%
Liste d'aptitude	0	0	0	0,0%	50,0%	0	0	0	0,0%	50,0%
Total	**13**	**14**	**27**	**48,1%**	**36,7%**	**12**	**19**	**31**	**38,7%**	**38,7%**

	Professeurs certifiés enseignement privé				
	F	H	Total	% Femmes	
				2019	2018
Concours et exam réservés	0	0	0	0,0%	64,7%
Concours externes	70	40	110	63,6%	72,4%
Concours internes	64	27	91	70,3%	56,5%
Liste d'aptitude	4	3	7	57,1%	64,7%
Total	**138**	**70**	**208**	**66,3%**	**65,9%**

Tableau 16. Effectifs DIEO recrutés par concours

	Personnels d'inspection					Personnels de direction				
	F	H	Total	% Femmes		F	H	Total	% Femmes	
				2019	2018				2019	2018
Concours et exam réservés	0	0	0	0,0%	0,0%	0	0	0	0%	0,0%
Concours externes	0	0	0	0,0%	0,0%	0	0	0	0%	0,0%
Concours internes	2	4	6	33,3%	80,0%	18	4	22	82%	68,0%
Total	**2**	**4**	**6**	**33,3%**	**80,0%**	**18**	**4**	**22**	**81,8%**	**68,0%**

	Personnels d'éducation				
	F	H	Total	% Femmes	
				2019	2018
Concours et exam réservés	0	0	0	0,0%	100,0%
Concours externes	8	2	10	80,0%	54,5%
Concours internes	1	0	1	100,0%	100,0%
Total	**9**	**2**	**11**	**81,8%**	**61,5%**

Commentaires :

La féminisation de la population des personnels de direction se poursuit avec plus de 80% des effectifs recrutés au concours interne en 2019 (concours à recrutement national).

III.La carrière

1. Recrutement

Tableau 17. Effectifs des autres personnels recrutés par concours

	ADF					ITRF					MDS				
	F	H	Total	% Femmes		F	H	Total	% Femmes		F	H	Total	% Femmes	
				2019	2018				2019	2018				2019	2018
Catégorie A															
Concours et exam réservés	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0%	0%
Concours externes	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0%	0%	7	0	7	100%	94%
Concours internes	1	0	1	100%	0%	0	1	1	0%	20%	0	0	0	0%	0%
Liste d'aptitude	1	1	2	50%	50%	1	1	2	50%	100%	0	0	0		
Total cat. A	**2**	**1**	**3**	**67%**	**50%**	**1**	**2**	**3**	**33%**	**22%**	**7**	**0**	**7**	**100%**	**94%**
Catégorie B															
Concours et exam réservés	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0%	100%
Concours externes	5	1	6	83%	86%	0	1	1	0%	0%	0	0	0	0%	0%
Concours internes	7	1	8	88%	83%	1	0	1	100%	0%	0	0	0	0%	0%
Liste d'aptitude	7	0	7	100%	92%	1	2	3	33%	33%	0	0	0	0%	0%
Total cat. B	**19**	**2**	**21**	**90%**	**88%**	**2**	**3**	**5**	**40%**	**17%**	**0**	**0**	**0**	**0%**	**100%**
Catégorie C															
Concours et exam réservés	0	0	0	0%	100%	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0%	0%
Concours externes	11	2	13	85%	80%	0	0	0	0%	100%	0	0	0	0%	0%
Concours internes	12	2	14	86%	92%	0	0	0	0%	83%	0	0	0	0%	0%
Liste d'aptitude	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0%	0%
Total cat. C	**23**	**4**	**27**	**85%**	**88%**	**0**	**0**	**0**	**0%**	**88%**	**0**	**0**	**0**	**0%**	**0%**
Total	**44**	**7**	**51**	**86%**	**86%**	**3**	**5**	**8**	**38%**	**43%**	**7**	**0**	**7**	**100%**	**94%**

Commentaires :

Les recrutements 2019 confortent la féminisation des effectifs de catégorie B et C des personnels administratifs. Les recrutements en catégorie A ne sont pas suffisamment nombreux pour être significatifs.

III.La carrière

2. Départs en retraite

Tableau 18. Départs à la retraite Enseignants public

	Effectifs	F	H	% femmes 2019	% femmes 2018	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Professeurs des écoles	278	188	90	67,63%	73,33%	59,4	59,1	59,9
Instituteurs	3	2	1	66,67%	100,00%	59,0	58,0	61,0
Professeurs de chaires supérieures des établissements classiques, modernes et techniques	6	2	4	33,33%		63,7	64,5	63,3
Professeurs agrégés du second degré	57	25	32	43,86%	52,17%	62,8	62,6	63,0
Professeurs certifiés	184	100	84	54,35%	58,50%	62,1	62,0	62,2
Professeurs d'éducation physique et sportive	20	10	10	50,00%	61,90%	62,4	61,9	62,8
Professeurs de lycée professionnel	59	24	35	40,68%	40,00%	61,4	61,4	61,4
Professeurs d'enseignement général de collège éduc nat	9	3	6	33,33%	45,45%	62,1	61,7	62,3
Chargés d'enseignement	7	2	5	28,57%	33,33%	62,9	63,0	62,8
Adjoint enseignement	1		1			62,0		62,0
Psychologues	13	12	1	92,31%	100,00%	61,1	61,2	60,0
Enseignants public	**637**	**368**	**269**	**57,8%**	**62,0%**	**60,9**	**60,5**	**61,5**

Tableau 19. Départs à la retraite Enseignants privé

	Effectifs	F	H	% femmes 2019	% femmes 2018	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Professeurs des écoles enseignement privé	117	104	13	88,90%	92,25%	58,8	58,7	60,1
Professeurs de chaires supérieures enseignement privé	1		1			62,0		62,0
Professeurs agrégés enseignement privé	11	8	3	72,70%	37,50%	62,1	61,9	62,7
Professeurs certifiés enseignement privé	149	87	62	58,40%	68,94%	62,3	61,7	63,2
Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	20	11	9	55,00%	40,00%	62,2	62,4	62,0
Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	27	17	10	62,96%	65,52%	61,5	61,3	61,8
Adjoint d'enseignement enseignement privé	9	6	3	62,07%	25,00%	63,4	63,7	63,0
Maître auxiliaire enseignement privé	2	1	1	50,00%	42,86%	62,5	62,0	63,0
Enseignants privé	**338**	**235**	**103**	**69,5%**	**74,9%**	**61,0**	**60,4**	**62,5**

Commentaires (Tableaux 18 et 19) :

Les femmes enseignantes partent plus jeunes à la retraite : 2.1 ans dans le secteur privé, 1 an dans le secteur public.

III.La carrière

2. Départs en retraite

Tableau 20. Départs à la retraite DIEO

	Effectifs	F	H	% femmes 2019	% femmes 2018	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Personnels de direction	26	5	11	31,30%	33,33%	61,8	61,3	62,0
Personnels d'éducation	11	6	5	54,55%	58,82%	62,2	63,2	61,0
Personnels d'inspection	5	2	3	40,00%	80,00%	58,9	56,7	60,5
DIEO	**32**	**13**	**19**	**40,6%**	**51,4%**	**62,1**	**62,4**	**61,9**

Tableau 21. Départs à la retraite IATSS

	Effectifs	F	H	% femmes 2019	% femmes 2018	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Attachés d'administration	5	1	4	20,00%	52,94%	63,0	63,0	62,0
Secrétaire administratif	32	28	4	87,50%	84,38%	61,3	61,1	63,0
Adjoints administratifs	46	45	1	97,83%	96,23%	60,7	60,7	62,0
Adjoint technique des établissements d'enseignement	8	5	3	62,50%	16,67%	61,6	63,2	59,0
Médecins	2	2		100,00%	100,00%	64,0	64,0	
Infirmiers	17	17		100,00%	100,00%	61,4	61,4	
Assistants de service social des administrations (Cat A)	3	3		100,00%		62,7	62,7	
Assistant service social des administrations de l'état	1		1		100,00%	62,0		62,0
Conseillers techniques de service social des administrations	1	1		100,00%	100,00%	65,0	65,0	
ATSS	**115**	**102**	**13**	**88.69%**	**80,9%**	**61,3**	**61.2**	**61.6**
Ingénieurs de recherche	1		1		75,00%	62,0		62,0
Ingénieurs d'études	1		1		25,00%	62,0		62,0
Techniciens de recherche et de formation	1		1		100,00%	62,0		62,0
Adjoints techniques de recherche et formation	31	17	14	54,84%	61,11%	61,5	61,9	60,9
ITRF	**34**	**17**	**17**	**50.00%**	**60,7%**	**61,2**	**61.9**	**61.1**

Commentaires (Tableaux 20 et 21) :

L'âge de départ en retraite est comparable entre les femmes et les hommes pour la filières DIEO.

Au sein de la filière ATSS, la proportion des départs en retraite des femmes est supérieure de 6 points à celle observée dans la filière, soit une augmentation de plus de 8 points en 1 an.

III.La carrière

3. Autres sorties

Tableau 22. Autres sorties définitives Enseignants public

	Effectifs	F	H	% femmes 2019	% femmes 2018	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Décès	30	18	12	60,00%	50,00%	56,4	55,6	58,3
Démission avec IDV	16	13	3	81,25%	80,00%	56,5	56,5	
Démission	25	19	6	76,00%	78,13%	48,7	47,2	58,5
Autres	7	2	5	28,57%	50,00%	44,7	29,0	52,5
Enseignants public	**78**	**52**	**26**	**66,7%**	**67,1%**	**51,4**	**49,7**	**56,7**

Tableau 23. Autres sorties définitives Enseignants privé

	Effectifs	F	H	% femmes 2019	% femmes 2018	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Décès	5	4	1	80%	70,00%	52,0	54,8	41,0
Démission avec IDV	2	1	1	50%	100,00%	37,0	39,0	35,0
Démission	19	16	3	84%	86,67%	47,3	48,9	38,7
Autres	2	2		100%	33,33%	57,5	57,5	
Enseignants privé	**28**	**23**	**5**	**82%**	**76,7%**	**48,1**	**50,2**	**38,4**

Tableau 24. Autres sorties définitives DIEO

	Effectifs	F	H	% femmes 2019	% femmes 2018	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Décès	2	1	1	50%	60,00%	53,5	47,0	60,0
Autres	1		1			54,0		54,0
DIEO	**3**	**1**	**2**	**33%**	**60,0%**	**53,7**	**57,0**	**57,0**

Commentaires :

Les effectifs des personnels DIEO ne sont pas différenciés par corps compte tenu de la faiblesse des effectifs.

Tableau 25. Autres sorties définitives IATSS

	Effectifs	F	H	% femmes 2019	% femmes 2018	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Décès	6	6		100,00%	80,00%	58,3	58,3	
Démission avec IDV					100,00%			
Démission	3	2	1	66,70%	66,67%	42,7	47,0	34,0
Autres	1		1			47,0		54,5
IATSS	**10**	**8**	**2**	**80,00%**	**75,0%**	**52,5**	**55,5**	**47,7**

III.La carrière

4. Promotions de corps

Tableau 26. Promotion des enseignants du secteur public par liste d'aptitude

	Nombre de promus			% femmes		Age moyen promus		
	F	H	Ensemble	2019	2018	F	H	Ensemble
Professeurs des écoles	5	1	6	83,3%	88,9%	53,8	58,0	54,5
Enseignants 1er degré public	**5**	**1**	**6**	**83,3%**	**88,9%**	**53,8**	**58,0**	**54,5**
Professeurs de chaires supérieures des établissements classiques, modernes et techniques	1	5	6	16,7%		58,0	48,4	50,0
Professeurs agrégés du second degré	10	5	15	66,7%	57,1%	54,5	52,8	53,9
Professeurs certifiés	5	2	7	71,4%	87,5%	46,6	49,0	47,3
Enseignants 2nd degré public	**16**	**12**	**28**	**57,1%**	**53,6%**	**52,3**	**50,3**	**51,4**
Enseignants du secteur public	**21**	**13**	**34**	**61,8%**	**62,2%**	**52,6**	**50,9**	**52,0**

Tableau 27. Promotion des enseignants du secteur privé par liste d'aptitude

	Nombre de promus			% femmes		Age moyen promus		
	F	H	Ensemble	2019	2018	F	H	Ensemble
Professeurs des écoles enseignement privé	20		20	100,0%	85,2%	44,3		44,3
Enseignants 1er degré privé	**20**		**20**	**100,0%**	**85,2%**	**44,3**		**44,3**
Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé					50,0%			
Professeurs de lycée professionnel enseignement privé					50,0%			
Professeurs certifiés enseignement privé	4	3	7	57,1%	64,7%	48,3	51,3	49,6
Enseignants 2nd degré privé	**4**	**3**	**7**	**57,1%**	**60,0%**	**48,3**	**51,3**	**49,6**
Enseignants du secteur public	**24**	**3**	**27**	**88,9%**	**73,1%**	**45,0**	**51,3**	**45,7**

Commentaires :

Une baisse de la représentation des femmes dans les promotions des enseignants du réseau privé est observée en 2019 (-2.9 points). Elle est cependant à comparer avec le faible nombre de promotions en 2019 (7 versus 25 en 2018).

4. Promotions de corps

Tableau 28. Promotion des autres personnels par liste d'aptitude

		Nombre de promus			% femmes		Age moyen promus		
		F	H	Ensemble	2019	2018	F	H	Ensemble
DIEO	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation	1		1	100,0%		53		53,0
	Inspecteurs		1	1				52,0	52,0
DIEO		**1**	**1**	**2**	**50,0%**		**53**	**52,0**	**52,5**
IATSS	Attachés d'administration	1	1	2	50,0%	50,0%	57	49,0	53,0
	Secrétaire administratif	7		7	100,0%	91,7%	51,29		51,3
	Ingénieurs d'études du ministère chargé		1	1		100,0%		60,0	60,0
	Assistants ingénieurs du ministère chargé	1		1	100,0%		45		45,0
	Techniciens de recherche et de formation du ministère chargé	1	2	3	33,3%	33,3%	54	55,5	55,0
IATSS		**10**	**4**	**14**	**71,4%**	**73,7%**	**51,5**	**55,0**	**52,5**
Enseignants du secteur public		**11**	**5**	**16**	**68,8%**	**73,7%**	**51,64**	**54,4**	**52,5**

III.La carrière

5. Promotions de grade

Tableau 29. Promotion des enseignants du secteur public par avancement

	Nombre de promus			% femmes		Age moyen promus		
	F	H	Ensemble	2019	2018	F	H	Ensemble
Professeur des écoles de classe exceptionnelle	110	48	158	69,6%	57,8%	55,6	57,1	56,1
Professeur des écoles hors classe	447	100	547	81,7%	78,1%	54,0	54,6	54,1
Enseignants 1er degré public	**557**	**148**	**705**	**79,0%**	**72,9%**	**54,3**	**55,4**	**54,5**
Professeur agrégé de classe exceptionnelle	21	36	57	36,8%	32,4%	58,1	57,9	58,0
Professeur agrégé hors classe	47	38	85	55,3%	52,4%	51,0	53,0	51,9
Professeur certifié de classe exceptionnelle	98	54	152	64,5%	52,2%	56,0	56,2	56,0
Professeur certifié hors classe	240	131	371	64,7%	65,3%	50,4	51,4	50,8
Professeur d'éducation physique et sportive de classe exceptionnelle	7	16	23	30,4%	29,2%	59,6	58,8	59,0
Professeur de lycée professionnel de classe exceptionnelle	9	11	20	45,0%	45,8%	59,1	59,0	59,1
Professeur d'EPS hors classe	18	21	39	46,2%	56,1%	47,6	50,8	49,3
Professeur lycée professionnel hors classe	43	51	94	45,7%	41,2%	51,4	51,9	51,7
Enseignants 2nd degré public	**483**	**358**	**841**	**57,4%**	**55,4%**	**52,2**	**53,6**	**52,8**
Enseignants du secteur public	**1040**	**506**	**1546**	**67,3%**	**62,7%**	**53,3**	**54,1**	**53,6**

Commentaires :

La proportion des femmes promues par avancement de grade dans le premier degré public a progressé de 6.1 points. Cette proportion se rapproche ainsi de celle de la représentation dans le corps (79% versus 83%)

Les femmes enseignantes du secteur public sont en moyenne promues plus jeune que les hommes (52.2 ans contre 53.6 ans).

III.La carrière

5. Promotions de grade

Tableau 30. Promotion des enseignants du secteur privé par avancement

	Nombre de promus			% femmes		Age moyen promus		
	F	H	Ensemble	2019	2018	F	H	Ensemble
Professeur des écoles enseignement privé hors classe	230	25	255	90,2%	85,4%	54,3	54,3	54,3
Enseignants 1er degré privé	**230**	**25**	**255**	**90,2%**	**85,4%**	**54,3**	**54,3**	**54,3**
Professeur certifié enseignement privé hors classe	176	78	254	69,3%		53,2	53,4	53,2
Professeur de lycée professionnel enseignement privé hors classe	23	26	49	46,9%		54,8	52,7	53,7
Professeur éducation physique et sportive enseignement privé hors classe	14	12	26	53,8%		54,6	52,9	53,8
Enseignants 2nd degré privé	**213**	**116**	**329**	**64,7%**		**53,4**	**53,2**	**53,3**
Enseignants du secteur privé	**443**	**141**	**584**	**75,9%**	**85,4%**	**53,9**	**53,4**	**53,8**

Tableau 31. Promotion des DIEO par avancement

	Nombre de promus			% femmes		Age moyen promus		
	F	H	Ensemble	2019	2018	F	H	Ensemble
Inspecteurs d'académie - Inspecteurs pédagogique régional hors classe					50,0%			
Inspecteurs de l'Education Nationale hors classe	2	1	3	66,7%	66,7%	55,0	48,0	52,7
Personnels d'inspection	**2**	**1**	**3**	**66,7%**	**62,5%**	**55,0**	**48,0**	**52,7**
Assistant de service social de classe supérieure	4		4	100,0%		44,0		44,0
Personnel de direction hors classe	6	10	16	37,5%	43,8%	55,0	52,0	53,1
Personnels de direction	**10**	**10**	**20**	**50,0%**	**43,8%**	**50,6**	**52,0**	**51,3**
Conseiller principal d'éducation de classe exceptionnelle	3	2	5	60,0%	40,0%	58,7	56,5	57,8
Conseiller principal d'éducation hors classe	19	2	21	90,5%	59,1%	50,1	49,0	50,0
Personnels d'éducation	**22**	**4**	**26**	**84,6%**	**55,6%**	**51,2**	**52,8**	**51,5**
Psychologue de l'éducation nationale classe exceptionnelle	2	1	3	66,7%	50,0%	56,5	57,0	56,7
Psychologue de l'éducation nationale hors classe	19	1	20	95,0%	94,7%	55,5	57,0	55,6
Personnels d'orientation	**21**	**2**	**23**	**91,3%**	**84,0%**	**55,6**	**57,0**	**55,7**
DIEO	**55**	**17**	**72**	**76,4%**	**63,2%**	**52,9**	**52,5**	**52,8**

III.La carrière

5. Promotions de grade

Commentaires :

La promotion équilibrée entre les hommes et les femmes chez les personnels de direction cache une faible proportion des femmes parmi les promus à la hors classe (37.5%, -6.3 points depuis 2018).

Le constat est inverse dans les autres corps des DIEO avec la progression de la proportion des femmes chez les promus, particulièrement pour les personnels d'éducation (29 points).

En moyenne en 2019, l'âge de promotion est plus élevé chez les femmes personnel d'inspection (7 ans).

Tableau 32. Promotion des ATSS par avancement

		Nombre de promus			% femmes		Age moyen promus		
		F	H	Ensemble	2019	2018	F	H	Ensemble
A	Attaché d'administration hors classe	2	1	3	66,7%	100,0%	52,5	52,0	52,3
	Attaché principal d'administration	4	4	8	50,0%	60,0%	48,5	49,5	49,0
B	Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur classe exceptionnelle	8	4	12	66,7%	82,4%	49,4	53,8	50,8
	Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur classe supérieure	18	3	21	85,7%	84,2%	47,9	43,7	47,3
C	Adjoint administratif principal de 1ère classe	30	3	33	90,9%	100,0%	54,2	52,0	54,0
	Adjoint administratif principal de 2e classe	2		2	100,0%	100,0%	37,5		37,5
	Adjoint technique principal de 1ère classe des établissements d'enseignement								
personnels administratifs		**64**	**15**	**79**	**81,0%**	**86,9%**	**50,9**	**50,1**	**50,7**
A	Infirmier de classe supérieure de l'Education Nationale et de l'enseignement supérieur	8	3	11	72,7%	92,3%	53,8	47,3	52,0
	Infirmier hors classe de l'Education Nationale et de l'enseignement supérieur	11		11	100,0%	100,0%	57,0		57,0
	Médecins de l'éducation nationale hors classe	2		2	100,0%	100,0%	60,0		60,0
	Médecin E.N. de 1ère classe					100,0%			
B	Assistant principal de service social					100,0%			
personnels médico-sociaux		**21**	**3**	**24**	**87,5%**	**97,0%**	**56,0**	**47,3**	**55,0**
ATSS		**85**	**18**	**103**	**82,5%**	**89,7%**	**52,2**	**49,7**	**51,7**

Commentaires :

La proportion des personnels ATSS femmes promues par avancement est comparable à sa représentation dans la filière.

III.La carrière

5. Promotions de grade

Tableau 33. Promotion des ITRF par avancement

	Nombre de promus			% femmes		Age moyen promus		
	F	H	Ensemble	2019	2018	F	H	Ensemble
Adjoint technique principal de recherche et de formation de 1ère classe	9	2	11	81,8%	83,3%	54	55,0	54,2
Adjoint technique principal de recherche et de formation de 2e classe	1		1	100,0%	100,0%	50		50,0
IATSS	**10**	**2**	**12**	**83,3%**	**84,6%**	**53,6**	**55,0**	**53,8**

III.La carrière

6. Jury et présidence de concours

Tableau 34. La composition des jurys de concours et d'examens professionnels

			Présidence de jury		Vice présidence de jury		Membres de jury		% de femmes	
Catégorie	Corps	Nature	F	H	F	H	F	H	2019	2018
Enseignants 1er degré public			4	0	0	0	197	151	56,6%	57,9%
A	Professeur des écoles	Concours externes	1	0	0	0	49	46	51,6%	60,0%
		Concours internes	1	0	0	0	49	46	51,6%	60,0%
A	Professeur des écoles enseignement privé	Concours et exam réservés	0	0	0	0	0	0	-	75,0%
		Concours externes	1	0	0	0	50	32	61,0%	55,0%
		Concours internes	1	0	0	0	49	27	64,5%	55,0%
ATSS			4	6	6	0	16	16	50,0%	45,5%
Filière administrative			2	5	6	0	11	10	52,4%	42,9%
B	Secrétaire administratif	Concours et exam réservés	0	0	0	0	0	0	-	50,0%
		Concours externes	1	1	2	0	2	3	40,0%	67,0%
		Concours internes	1	1	2	0	3	2	60,0%	33,0%
		examen pro CS	0	1	0	0	1	1	50,0%	33,0%
		examen pro CE	0	0	0	0	2	1	66,7%	0,0%
C	Adjoint administratif	Concours et exam réservés	0	0	0	0	0	0	-	50,0%
		Concours externes	0	1	1	0	2	1	66,7%	33,0%
		Concours internes	0	1	1	0	1	2	33,3%	67,0%
Filière technique			2	1	0	0	5	6	45,5%	47,8%
A	Ingénieur de recherche	Concours internes	0	0	0	0	0	0	-	33,0%
	Assistant ingénieur	Concours externes	0	0	0	0	0	0	-	60,0%
		Concours internes	1	0	0	0	2	3	40,0%	60,0%
B	Technicien de recherche et de formation	Concours internes	0	1	0	0	2	2	50,0%	40,0%
C	Adjoint technique de recherche et de formation	Concours et exam réservés	1	0	0	0	1	1	50,0%	50,0%

Commentaires :

Depuis 2015, chaque jury de concours et d'entretiens de sélection doit être composé a minima de 40 % de femmes et d'hommes. Par ailleurs, les jurys doivent être présidés alternativement par une femme ou un homme.

A compter de 2019, l'ensemble des membres de jury bénéficie d'une formation spécifique sur le rôle des membres de jury et la lutte contre les discriminations dans les entretiens de recrutement.

IV. L’organisation du temps de travail

IV. L'organisation du temps de travail

1. Temps partiels

Tableau 35. Part des personnels à temps partiel par sexe

	Femmes et hommes	F	H
Enseignant	**11,7%**	**14,4%**	**5,1%**
1er degré	**14,1%**	**15,6%**	**5,1%**
Enseignants 1er degré public	13,7%	15,5%	4,8%
Enseignants 1er degré privé	14,8%	15,9%	5,9%
2nd degré	**10,1%**	**13,2%**	**5,1%**
Enseignants 2nd degré public	**10,8%**	**14,8%**	**5,0%**
Professeur de chaires supérieure	0,0%	0,0%	0,0%
Professeurs agrégés	8,3%	12,0%	4,7%
Professeurs certifiés et PEPS	12,9%	16,7%	6,2%
Professeurs LP	8,7%	13,9%	3,8%
Enseignants 2nd degré privé	**9,2%**	**11,2%**	**5,2%**
Professeur de chaires supérieure	9,1%	0,0%	10,0%
Professeurs agrégés	5,5%	5,5%	5,6%
Professeurs certifiés et PEPS	11,8%	14,2%	6,8%
Professeurs LP	8,4%	12,2%	3,8%
Non enseignant	**5,0%**	**6,0%**	**0,4%**
ATSS	**15,4%**	**17,6%**	**3,6%**
personnels administratifs	13,0%	15,0%	3,7%
personnels médico-sociaux	25,2%	26,4%	3,4%
ITRF	**14,2%**	**20,1%**	**6,7%**
Personnels de direction	0,0%	0,0%	0,0%
Personnels d'éducation	4,6%	5,6%	1,9%
Personnels d'inspection	0,0%	0,0%	0,0%
Personnels d'orientation	14,6%	15,6%	6,7%
Titulaire	**12,6%**	**15,7%**	**5,0%**
A	12,4%	15,5%	5,0%
B	14,0%	16,9%	4,4%
C	18,3%	20,1%	6,7%

Commentaires :

Tous personnels confondus, l'exercice des fonctions à temps partiel est nettement plus fréquent pour les femmes.

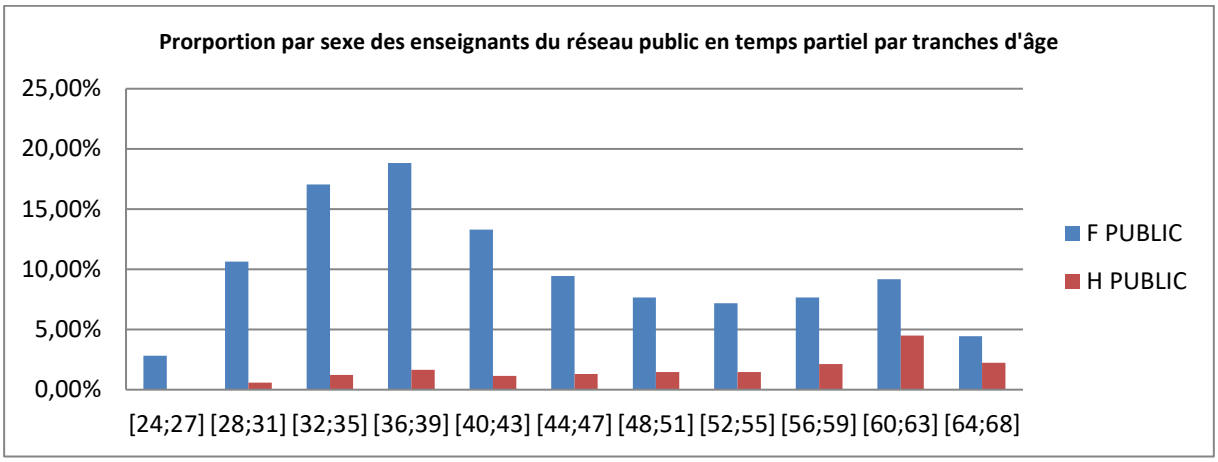
Le recours au temps partiel est plus fréquent pour les enseignants du réseau public que du réseau privé.

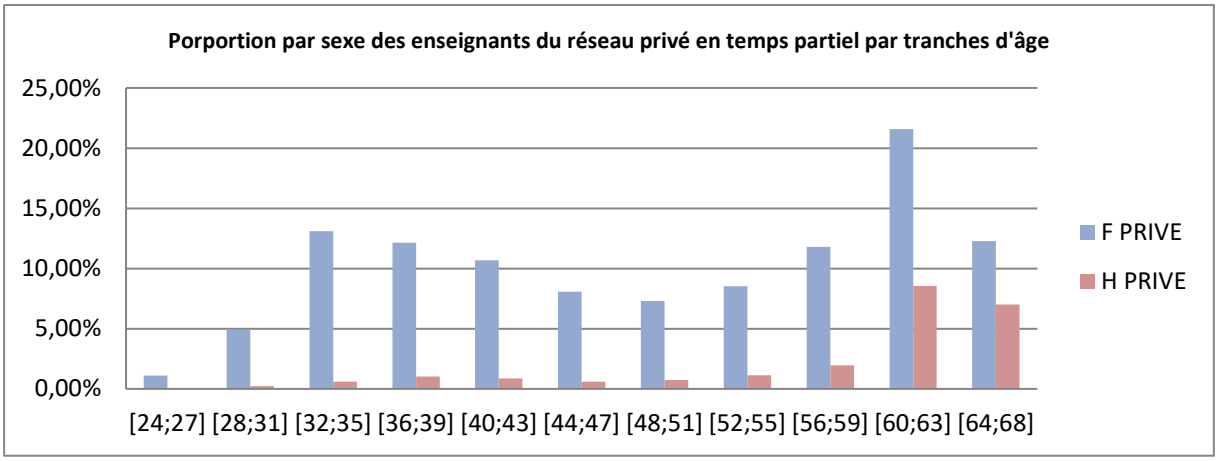
IV. L'organisation du temps de travail

1. Temps partiels

Tableau 36. Répartition des personnels à temps partiel par tranche d'âge et par sexe

	PUBLIC		PRIVE	
	F	H	F	H
[24;27]	2,83%	0,00%	1,12%	0,00%
[28;31]	10,64%	0,59%	4,92%	0,22%
[32;35]	17,06%	1,23%	13,11%	0,61%
[36;39]	18,83%	1,65%	12,15%	1,04%
[40;43]	13,30%	1,14%	10,68%	0,88%
[44;47]	9,43%	1,31%	8,08%	0,61%
[48;51]	7,66%	1,48%	7,31%	0,74%
[52;55]	7,18%	1,47%	8,53%	1,13%
[56;59]	7,66%	2,12%	11,81%	1,96%
[60;63]	9,17%	4,50%	21,60%	8,55%
[64;68]	4,44%	2,22%	12,28%	7,02%





IV. L'organisation du temps de travail

2 Congés pour raison de santé

Tableau 37. Nombre de congés par agent

		Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Ensemble des personnels
Enseignants public	FEMMES	2,3	2,4	1,9	1,0	1,0	**2,1**
	HOMMES	2,0	2,3	1,6		1,0	**2,0**
Enseignants privé	FEMMES	2,2	2,3	1,7	1,0	1,0	**2,0**
	HOMMES	1,9	2,1	1,7		1,0	**1,8**
Non-enseignants	FEMMES	2,2	2,3	2,0	1,0	1,0	**2,1**
	HOMMES	2,0	1,8	1,7		1,1	**1,9**
Tout personnel	**FEMMES**	**2,2**	**2,4**	**1,9**	**1,0**	**1,0**	**2,1**
	HOMMES	**2,0**	**2,2**	**1,6**		**1,0**	**1,9**

Tableau 38. Part des agents ayant pris au moins un congé

		Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Ensemble des personnels
Enseignants public	FEMMES	41,0%	1,6%	1,2%	5,5%	0,0%	**49,3%**
	HOMMES	27,2%	1,7%	0,9%		2,6%	**32,4%**
Enseignants privé	FEMMES	27,5%	1,3%	0,7%	6,0%	0,0%	**35,6%**
	HOMMES	20,1%	1,3%	0,7%		2,5%	**24,7%**
Non-enseignants	FEMMES	32,5%	1,8%	1,4%	2,6%	0,0%	**38,3%**
	HOMMES	20,0%	0,7%	0,8%		1,0%	**22,5%**
Tout personnel	**FEMMES**	**35,0%**	**1,5%**	**1,1%**	**5,1%**	**0,0%**	**42,7%**
	HOMMES	**24,1%**	**1,4%**	**0,8%**		**2,3%**	**28,7%**

Tableau 39. Nombre de jours de congés pris par agent

		Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Ensemble des personnels
Enseignants public	FEMMES	19,5	267,1	47,7	68,9	50,0	**33,6**
	HOMMES	17,1	260,8	43,1		11,1	**30,1**
Enseignants privé	FEMMES	24,8	265,6	41,4	69,0	10,0	**41,5**
	HOMMES	20,1	253,7	42,5		10,7	**32,6**
Non-enseignants	FEMMES	19,2	149,8	52,1	71,3	11,0	**30,0**
	HOMMES	14,7	177,2	56,9		11,7	**21,0**
Tous congés	**FEMMES**	**20,**	**237,0**	**47,6**	**69,2**	**30,2**	**35,0**
	HOMMES	**17,5**	**252,4**	**45,0**		**11,0**	**29,5**

Commentaires (Tableaux 37 à 39):

Les femmes prennent plus souvent des congés pour raison de santé que les hommes quel que soit le corps. Ces congés sont plus nombreux, plus longs (sauf chez pour les congés longs des personnels non enseignants) et concernent une proportion plus importantes de la population féminine.

V. Les rémunérations

V. Les rémunérations

Tableau 37. Définitions

Source :
SIASP, Insee. Traitement MENJ-MESRI-DEPP

Unité :
Les salaires sont exprimés en euros.

Le salaire brut :
Le salaire brut se compose du traitement indiciaire brut, éventuellement d'une indemnité de résidence (IR) et d'un supplément familial de traitement (SFT) qui dépend du nombre d'enfants à charge, et de primes et d'indemnités liées aux fonctions remplies par l'agent. Les heures supplémentaires sont inclues dans les primes et indemnités. La différence entre le salaire brut moyen et les primes et indemnités moyennes correspond au total IR+SFT moyen.

Le salaire net :
Le salaire net correspond au salaire brut auxquel on retranche les cotisations sociales à la charge de l'agent. Le salaire ETPT

Salaire net ETPT :
Salaire net exprimé en équivalent temps plein.

L'évolution des rémunérations :
L'évolution en euros constants 2017 tient compte de l'inflation qui s'élève à +1,03 % en 2017.

Tableau 38. Salaires nets ETPT mensuels moyens des personnels enseignants de l'académie de Rennes, en 2017

	Total		Femmes		Hommes		Ecart	
	2017	Evolution (€)	2017	Evolution (€)	2017	Evolution (€)	Euros	%
Enseignants (public)	2568	1,62	2481	1,89	2754	1,14	273	11,0%
Enseignants du premier degré public	2348	2,94	2320	3,07	2468	2,49	148	6,4%
Enseignants du second degré public	2747	0,66	2666	0,68	2858	0,67	192	7,2%
Professeurs de chaire supérieure	5582	0,40	5226	0,11	5760	1,00	534	10,2%
Professeurs agrégés	3575	0,00	3442	-0,09	3706	0,14	264	7,7%
Professeurs d'EPS	2653	0,87	2600	0,89	2752	0,99	2	0,1%
Professeurs certifiés	2662	0,68	2663	1,72	2661	-0,15	152	5,8%
Professeurs de lycée professionnel	2760	1,21	2694	1,16	2816	1,26	122	4,5%
Non-titulaires du second degré public	1932	-1,43	1901	-2,36	1966	-0,41	65	3,4%
Enseignants (privé sous contrat)	2269	2,12	2210	2,60	2444	0,87	234	10,6%
Enseignants du premier degré privé	2090	3,57	2081	3,58	2155	3,21	74	3,6%
Professeurs des écoles	2123	3,66	2114	3,63	2194	3,64	80	3,8%
Enseignants du second degré privé	2388	1,40	2325	1,88	2507	0,48	182	7,8%
Professeurs de chaire supérieure et agrégés PR	3598	0,00	3423	0,44	3732	0,00	309	9,0%
Professeurs d'EPS	2619	0,89	2534	1,00	2721	0,74	81	3,4%
Maîtres délégués du second degré	2445	0,82	2398	1,18	2559	0,04	47	2,8%
Professeurs de lycée professionnel	2455	0,61	2410	1,13	2491	0,08	187	7,4%
Professeurs certifiés	1681	2,44	1665	2,40	1712	2,45	161	6,7%

V. Les rémunérations

Tableau 39. Salaires nets ETPT mensuels moyens des personnels non enseignants de l'académie de Rennes, en 2017

	Total		Femmes		Hommes		Ecart	
	2017	Evolution (€)	2017	Evolution (€)	2017	Evolution (€)	Euros	%
Non-enseignants titulaires	2569	0,04	2374	0,34	3129	-0,19	755	31,8%
Personnels d'encadrement	4094	-0,92	3957	-0,75	4205	-0,90	248	6,3%
Personnels de vie scolaire (5)	2469	0,49	2424	0,66	2628	0,04	204	8,4%
Personnels ASS	2221	0,82	2157	0,47	2593	2,77	436	20,2%
Filière administrative	2145	0,89	2049	0,54	2615	2,63	566	27,6%
Filière santé et sociale	2502	0,28	2509	0,16	2383	2,72	126	5,0%
Personnels ITRF	2180	0,69	2059	0,44	2337	0,65	278	13,5%
Non-enseignants non-titulaires	1353	0,00	1340	0,00	1389	0,00	49	3,7%
Personnels d'assistance éducative (AED, AESH)	1339	0,00	1324	0,00	1380	0,00	56	4,2%
Autres non titulaires (6)	1544	-0,96	1525	-0,39	1685	-3,22	160	10,5%
Non-enseignants	1987	0,00	1879	0,00	2298	0,00	419	22,3%

Commentaires (tableau 37 et 38) :

RÉGION ACADÉMIQUE
BRETAGNE

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE

MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION

96 rue d'Antrain
CS 10503 - 35705 Rennes Cedex 7
T 02 23 21 77 77

Toutes les informations sur :

www.ac-rennes.fr @acrennes
@academie_de_rennes youtube.com/RennesRectoratTV

© Rectorat Pôle communication 0520 - Impression UAR - IMPRIM'VERT©