

Les primes se composent de 3 parties financières distinctes :

- L'**ISS** (Indemnité de **S**ujétions **S**péciales)
- La **BI** (**B**onification **I**ndiciaire)
- La **NBI** (**N**ouvelle **B**onification **I**ndiciaire)

Rappel : 1 point = 4,85 euros (au 1^{er} juillet 2022)

Tous les montants indiqués sont en brut.

- **L'ISS :**

L'Indemnité de Sujétions Spéciales varie selon le nombre de classes de l'école (avec une majoration de 20% pour les écoles en REP, et de 50% pour celles en REP+)

Concrètement :

- **De 1 à 3 classes : 205,89€/mois** (2470,62€ par an). 247,06€ en REP ; 308,83€ en REP+
- **De 4 à 9 classes : 222,55€/mois** (2670,62€ par an). 267,06€ en REP ; 333,83€ en REP+
- **Plus de 10 classes : 239,22€/mois** (2870,62€ par an). 287,06€ en REP ; 358,83€ en REP+

Le code de cette indemnité est 202217 (colonne de gauche).

- **La BI :**

La BI s'ajoute automatiquement à votre indice (en fonction de votre échelon et du nombre de classes de l'école).

Indices par échelon – classe normale

Echelon	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice	390	441	448	461	476	492	519	557	590	629	673
Indice HC	590	624	668	715	763	806	821				
Indice CE	695	735	775	830	HEA'1 890	HEA'2 925	HEA'3 972				

A votre indice initial, vous devez rajouter la BI correspondant au nombre de classes de votre école, à savoir :

- Chargé d'école (1 classe) : 3 points = **14,56€/mois**
- De 2 à 4 classes : 16 points = **77,60€/mois**

- De 5 à 9 classes : 30 points = **145,50€/mois**
- 10 classes et + : 40 points = **194€/mois**

Exemples :

PE chargé d'école à l'échelon 5	476 (indice de base) + 3 pts = 479
PE directeur 5 classes à l'échelon 6	492 (indice de base) + 30 pts = 522
PE directeur 10 classes à l'échelon 10	629 (indice de base) + 40 pts = 669

Vous devez donc vérifier si l'indice de votre échelon actuel est majoré sur votre bulletin de paye (de +3 à +40 points selon le nombre de classes)

- La NBI :

BI et NBI ne devraient juridiquement pas être cumulables... à l'exception des missions des directeurs d'école.

BI intégrée directement à votre indice en fonction du groupe de direction :

Groupe G1 - 1 classe = 3 pts de BI	Groupe G2 - 2 à 4 classes = 16 pts de BI
Groupe G3 - 5 à 9 classes = 30 pts de BI	Groupe G4 - 10 classes et + = 40 pts de BI

ISS - ici pour 10 classes et +

NBI - 8 pts pour tous les personnels

Pour tous les directeurs et chargés d'école : **8 points = 38,80€/mois**

Quelques exemples chiffrés :

- Un(e) collègue chargé(e) d'école : ISS + BI + NBI
205,89 + 14,55 + 38,80 = **259,24€/mois** soit 33110,88€/an bruts
- Un(e) collègue avec une direction 2 à 3 classes : ISS + BI + NBI

- Un(e) collègue avec une direction **4 classes** : ISS + BI + NBI
222,55 + 77,60 + 38,80 = **338,95€/mois** soit 4067,40€/an bruts
- Un(e) collègue avec une direction **5 à 9 classes** : ISS + BI + NBI
222,55 + 145,50 + 38,80 = **406,85€/mois** soit 4882,20€/an bruts
- Un(e) collègue avec une direction de **10 classes et plus** : ISS + BI + NBI
239,22 + 194 + 38,80 = **472,02€/mois** soit 5664,24€/an bruts

Points particuliers – à savoir...

- Pour les collègues qui assurent **l'intérim de direction** (qui remplacent un enseignant titulaire du poste de direction)

Il faut absolument que la durée d'absence du titulaire soit au moins égale à un mois pour toucher une prime.

L'ISS est alors majorée de 50% sur toute la durée de l'intérim de direction. Ces derniers ne touchent ni la BI, ni la NBI.

- Pour les écoles de **1 à 3 classes** : **308,83€/mois**
- Pour les écoles de **4 à 9 classes** : **333,83€/mois**
- Pour les écoles de **10 classes et +** : **358,83€/mois**

- Pour les collègues qui sont un(e) **faisant fonction de directeur** (qui occupent des postes de direction de 2 classes et +, et qui ne sont pas inscrits sur la Liste d'Aptitude aux fonctions de la direction d'école).

L'ISS est majorée de 50% sur toute la durée de l'intérim de direction. Ils touchent la NBI... mais ne touchent pas la BI.

- Pour les écoles de **2 à 3 classes** : **346,31€/mois**
- Pour les écoles de **4 à 9 classes** : **371,31€/mois**
- Pour les écoles de **10 classes et +** : **396,31€/mois**

- Un(e) collègue directeur titulaire de son poste qui est **en congé** maternité ou en congé maladie ordinaire continue de percevoir la BI ainsi que la NBI, mais perd l'ISS.