

*Education nationale, jeunesse et sports, enseignement supérieur*  
**Repyramidage de la filière administrative**  
Des mesures annoncées jusqu'en 2026

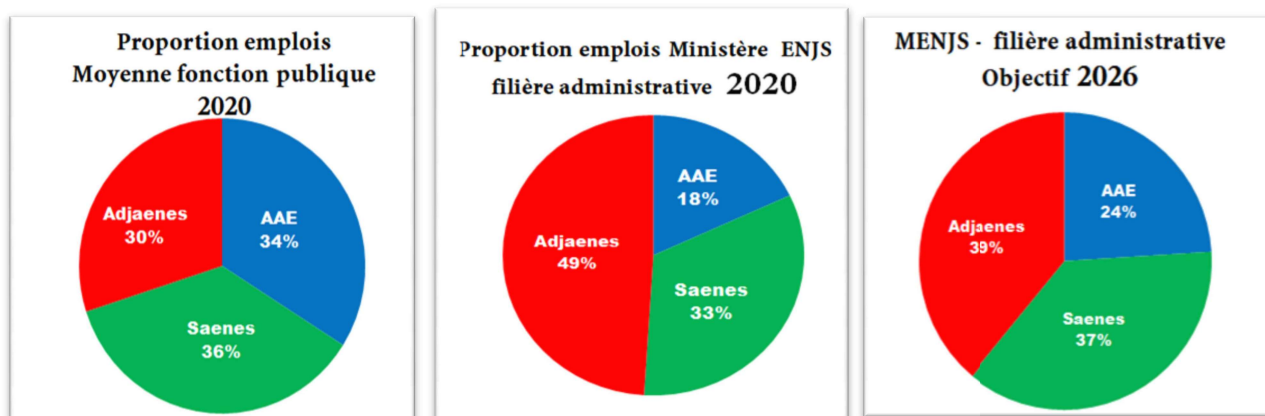
sgen  
Cfdt:  
BRETAGNE

***Petit catalogue des mesures connues au 20/01/2022***

**Des mesures ministérielles en 2021**

**Des mesures fonction publique en 2022**

49% de C, 33% de B et 18% de A : c'est la pyramide actuelle des catégories d'emploi. Le ministère a annoncé vouloir **refondre la pyramide** de la filière administrative. Nos ministères (EN et ES) emploient beaucoup plus de personnels administratifs de catégories C que les autres.



**1ères mesures dès 2021 : augmentation des postes aux concours de Saenes**

Dès 2021, 750 postes de plus (par rapport à 2020) ont déjà été ouverts aux concours de B.

C'était déjà un doublement des postes de Saenes CN au concours **EXTERNE** soit 450 à l'EN et au total **478** postes (Éducation Nationale + Ens. Supérieur).

Et multiplication par **2,5** pour le concours **INTERNE** soit **590** postes en 2021 (E.N + Ens. Sup.)

**A partir de 2022, davantage de recrutements d'AAE et de Saenes**

En 2022, des postes supplémentaires seront aussi ouverts pour les concours de catégorie A.

Le nombre de recrutement d'AAE par la voie des **IRA en 2022** est majoré. Il est porté à **120 en mars et 239 en septembre**, soit **plus de 300 emplois** pour l'univers scolaire (215 pour 2021).

Le ministère envisage de prolonger cet effort de recrutements plus importants de Saenes et d'AAE pour les années 2023 à 2026.

Mécaniquement la multiplication de postes au concours augmente fortement les possibilités de liste d'aptitude. Les changements de corps sont donc plus nombreux.

### Davantage de possibilités de changements de corps

Cette forte augmentation a pour effet d'ouvrir des perspectives d'évolution et de revalorisation, en particulier pour les Adjaenes.

### Comment est calculé le nombre de promotions pour une année donnée ?

#### Liste d'aptitude (passage de C en B ou de B en A)

Le nombre de postes offert dépend du nombre de nominations prononcées au titre du concours.

*Base de calcul : recrutements par concours externe, concours interne, détachements, intégrations directes.*

*Le taux de passage est fixé par corps (ex : mini 1/5 et maxi 1/3 pour les listes d'aptitude AAE).*

*La date de référence pour l'inscription sur liste d'aptitude est le 1<sup>er</sup> janvier de l'année de nomination.*

#### Tableaux d'avancement (changement de grade dans le corps)

Il s'agit d'un ratio promu/ promouvables. Le taux s'applique sur la base du nombre d'agents qui remplissent les conditions d'accès au grade.

*La date de référence pour l'inscription au tableau d'avancement est le 31 décembre de l'année n.*

Rapprochement interministériel dans le cadre des mesures prises au niveau interministériel.

### Des taux de promotion de grade à la hausse pour les C et les B

Par ailleurs, les taux de promotion de grade vont être revus, pour un alignement interministériel.

#### Des évolutions pour les catégories B et catégories C.

CORPS	Grade d'avancement	Année		
		2020	2021	2022 – 2024
ADJAENES	Adjoint administratif de 1ère classe	27%	23%	28%
	Adjoint administratif principal de 2ème classe (AP2C)	8,50%	8,50%	17%
SAENES	Saenes de Classe supérieure	8,50%	9%	18%
	Saenes de Classe Exceptionnelle	10%	11%	14%

Et pour le moment (début 2022), pas de changement obtenu pour les A (taux de 7% seulement).  
... évolutions attendues ...revendications syndicales...

## Evolutions indiciaires 2022 : pour le moment elles concernent les Adjaenes

Au 1er janvier 2022, modification des grilles indiciaires des deux premiers grades de C.

**- Dans le 1<sup>er</sup> grade, les 9 premiers échelons évoluent.**

Ce grade se réduit de 12 à 11 échelons. La durée des échelons 2 à 6 passe de 2 ans à 1 an.

En revanche, la durée des échelons 7 et 8 passe de 2 ans à 3 ans.

**- Dans le 2<sup>ème</sup> grade, les 7 premiers échelons évoluent.**

La durée des échelons 2 à 6 passe de 2 ans à 1 an.

**- Dans le 3<sup>ème</sup> grade, les deux premiers échelons sont revalorisés.**

Cela constitue une réduction du temps nécessaire pour arriver au dernier échelon de la grille.

On passe ainsi de 25 ans à 19 ans en C1 et de 25 ans à 20 ans en C2.

C1 - Situation avant reclassement	Reclassement dans le grade à l'échelon	Ancienneté à conserver dans la limite de la durée d'échelon	C2 - Situation avant reclassement	Reclassement dans le grade à l'échelon	Ancienneté à conserver dans la limite de la durée d'échelon
12	11	Ancienneté acquise	12	12	Ancienneté acquise
11	10	Ancienneté acquise	11	11	Ancienneté acquise
10	9	Ancienneté acquise	10	10	Ancienneté acquise
9	8	Ancienneté acquise	9	9	Ancienneté acquise
8	7	3/2 de l'ancienneté acquise	8	8	Ancienneté acquise
7	6	1/2 de l'ancienneté acquise	7	7	Ancienneté acquise
6	5	1/2 de l'ancienneté acquise	6	6	1/2 de l'ancienneté acquise
5	4	1/2 de l'ancienneté acquise	5	5	1/2 de l'ancienneté acquise
4	3	1/2 de l'ancienneté acquise	4	4	1/2 de l'ancienneté acquise
3	2	1/2 de l'ancienneté acquise	3	3	1/2 de l'ancienneté acquise
2	1	1/2 de l'ancienneté acquis	2	2	1/2 de l'ancienneté acquis
			1	1	Ancienneté acquise

Une fois les C1 et C2 reclassés dans les nouvelles grilles, une bonification d'un an est octroyée à tous les personnels des 3 grades : C1, C2, et C3.

***Les grille Adjaenes en janvier 2022 ..... susceptibles d'évoluer encore, négociations en cours.***

**Catégorie C**

Ci-dessous : IB : indice brut ; INM : indice nouveau majoré

Gain : en nombre de point INM par rapport à janvier 2021 ; Salaire : salaire brut correspondant au 01/01/2022



Catégorie C					
	C1				
Échelon	IB	INM	Gain	Durée	Salaire
1	371	343	11	1 an	1 607,30 €
2	371	343	10	1 an	1 607,30 €
3	371	343	9	1 an	1 607,30 €
4	371	343	8	1 an	1 607,30 €
5	374	345	9	1 an	1 616,68 €
6	378	348	11	1 an	1 630,73 €
7	381	351	9	3 ans	1 644,79 €
8	387	354	6	3 ans	1 658,85 €
9	401	363	9	3 ans	1 701,03 €
10	419	372		4 ans	1 743,20 €
11	432	382			1 790,06 €

Catégorie C Principal 2 <sup>e</sup> classe					
	C2				
Échelon	IB	INM	Gain	Durée	Salaire
1	371	343	9	1 an	1 607,30 €
2	371	343	8	1 an	1 607,30 €
3	376	346	10	1 an	1 621,36 €
4	387	354	16	1 an	1 658,85 €
5	396	360	14	1 an	1 686,97 €
6	404	365	11	1 an	1 710,40 €
7	416	370	5	2 ans	1 733,83 €
8	430	380		2 ans	1 780,69 €
9	446	392		3 ans	1 836,92 €
10	461	404		3 ans	1 893,15 €
11	473	412		4 ans	1 930,64 €
12	486	420			

Catégorie C Principal 1 <sup>ère</sup> classe					
	C3				
Échelon	IB	INM	Gain	Durée	Salaire
1	388	355	5	1 an	1 663,54 €
2	397	361	3	1 an	1 691,65 €
3	412	368		2 ans	1 724,46 €
4	430	380		2 ans	1 780,69 €
5	448	393		2 ans	1 841,61 €
6	460	403		2 ans	1 888,47 €
7	478	415		3 ans	1 944,70 €
8	499	430		3 ans	2 014,99 €
9	525	450		3 ans	2 108,71 €
10	558	473			2 216,49 €

## Indemnitaire – Revalorisations de l'ISE, mesures 2021 pour tous et toutes

Le ministère propose de **placer un plancher pour chaque corps et groupe** qui se situe à la moyenne ou au dessus des montants académiques.

Tout agent dont l'IFSE est inférieure au plancher verra son indemnité revalorisé. Par ailleurs, **l'IFSE des personnels logés doit désormais se rapprocher de celui des personnels non logés** (nous n'avons pas pu obtenir la stricte égalité).

**L'écart entre logé et non logé est limité à 15% maximum pour les planchers.**

**Les nouveaux planchers d'IFSE** tels qu'ils découlent de la circulaire du 11 juin 2021

Minimas indemnitaires du MENJS 2021	AAE	AAE	SAENES	SAENES	ADJAENES	ADJAENES
	Non logés	Logés	Non Logés	Logés	Non Logés	Logés
Groupe 1	8 200 €	6 970 €	5 400 €	4 590 €	3 500 €	2 975 €
Groupe 2	8 000 €	6 800 €	5 200 €	4 420 €	3 300 €	2 805 €
Groupe 3	7 800 €	6 630 €	5 000 €	4 250 €	—	—
Groupe 4	7 600 €	6 460 €	—	—	—	—

Les personnels **dont l'IFSE était en-deçà des nouveaux minima** et les **personnels logés** qui subissaient un abattement ont été les premiers bénéficiaires des revalorisations en 2021.

Selon les académies l'abattement sur l'IFSE des personnels logés était compris

- entre 29% et 37% selon les groupes de fonction pour les AAE
- entre 31% et **42%** pour les SAENES

### Revalorisations IFSE 2022 : pour les B et les A – Une enveloppe en 3 parties

1°- **Une part forfaitaire** (50% du budget) pour tous les personnels (A et B) sans exception

Corps	Groupe	Non logés	Non logés	% forfait / minima	Logés	Logés
		Montant forfaitaire	Minima 2021		Montant forfaitaire	Minima 2021
<b>AAE</b>	Groupe 1	2 100 €	8 200 €	25,60%	1 785 €	6 970 €
	Groupe 2	1 900 €	8 000 €	23,75%	1 615 €	6 800 €
	Groupe 3	1 700 €	7 800 €	21,79%	1 445 €	6 630 €
	Groupe 4	1 400 €	7 600 €	18,42%	1 190 €	6 460 €
<b>SAENES</b>	Groupe 1	1 200 €	5 400 €	22,22%	1 020 €	4 590 €
	Groupe 2	1 100 €	5 200 €	21,15%	935 €	4 420 €
	Groupe 3	1 000 €	5 000 €	20,00%	850 €	4 250 €

**2 – Un premier complément** (25% de l'enveloppe) réparti entre académies pour **convergence** entre académies (rapprochement des moyennes académiques)

Nous attendons des informations sur les « cibles » qui vont être fixées par le ministère, qui se base sur des moyennes. Mais nous sommes aussi dans l'attente d'informations complémentaires sur ce qui est actuellement versé réellement : minima, maxima, médianes par catégorie et par grade, afin d'avoir une meilleure visibilité des écarts.

La DGRH annonce un gain annuel moyen brut d'environ 360€ pour les Saenes et 800€ pour les AAE

**3 – Un autre complément** (25% de l'enveloppe) pour chaque académie pour **réajuster les groupes**.

Pour corriger les anomalies dans la répartition dans les groupes. Certains personnels pourraient être reclassés dans des groupes de fonction supérieurs, au regard de leurs responsabilités.

*Pour en savoir plus sur les groupes de fonction du Rifseep, circulaire MENESR du 5/11/2015*

Groupe de fonctions AAE	Groupe de fonctions SAENES	Groupes de fonctions ADJAENES
<b>Groupe 1</b>	<b>Groupe 1</b>	<b>Groupe 1</b>
Fonctions d'encadrement supérieur	Fonctions d'encadrement et/ou responsabilités particulières	Coordination - responsabilités particulières
<b>Groupe 2</b>	<b>Groupe 2</b>	<b>Groupe 2</b>
Fonctions encadrement à responsabilités et/ou technicité importantes	Fonctions d'encadrement ou à technicité particulières	Fonctions usuelles
<b>Groupe 3</b>	<b>Groupe 3</b>	
Fonctions d'encadrement intermédiaire et/ou technicité particulières	Fonctions usuelles	
<b>Groupe 4</b>		
Fonctions usuelles		

Pour mémoire, le Rifseep date de 2016, ci-dessous comparaison des minima 2016 et 2021.

Rifseep filière administrative : comparaison des minima 2016 avec les minima 2021 (en bleu)						
Corps	Montant minimum réglementaire fonction publique		Minima indemnitaires ministériels			
			Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4
AAE	AHC	2 900 €	5 600 € 8200	5 300 € 8000	4 460 € 7800	3 880 € 7600
	APA/DDS	2 500 €				
	AA	1 750 €				
SAENES	saenes ce	1 550 €	3 320 € 5400	3 200 € 5200	3 020 € 5000	
	saenes cs	1 450 €				
	saenes cn	1 350 €				
ADJAENES	adjaenes p1	1 350 €	2 210 € 3500	2 160 € 3300		
	adjaenes p2					
	adjaenes 1c	1 200 €				
	adjaenes 2c					

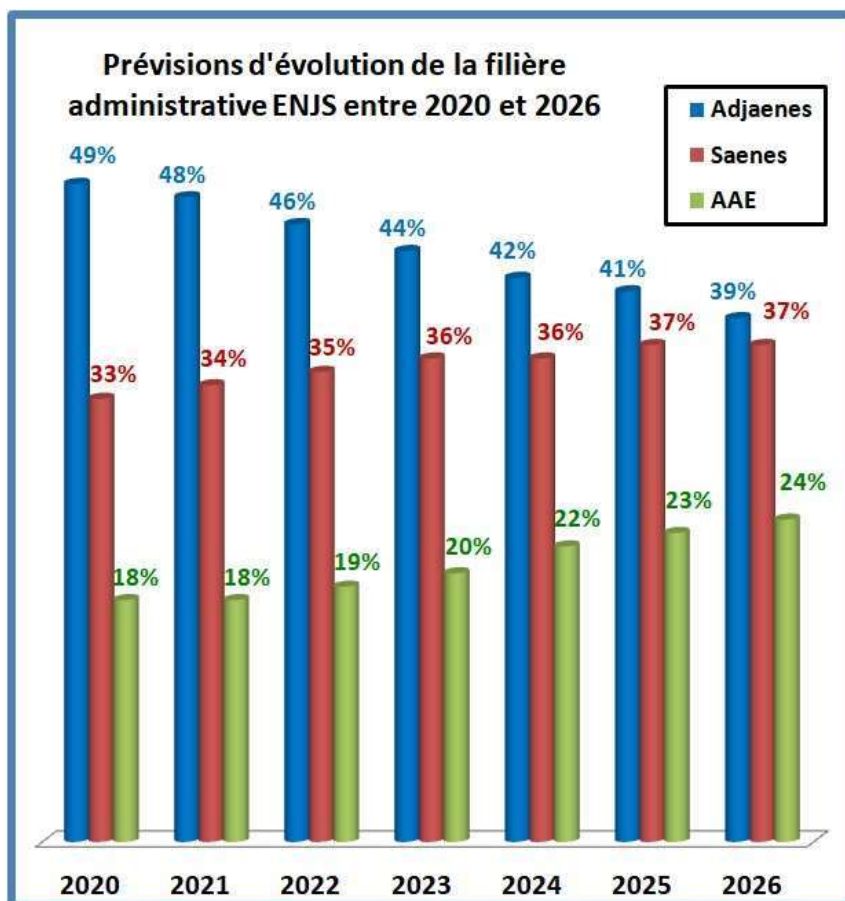
## Les grilles SAENES en 2022

<b>SAENES - classe normale</b>			
échelon	durée	IM	salaire brut
1	2ans	343	1 607,31 €
2	2ans	349	1 635,42 €
3	2ans	355	1 663,54 €
4	2ans	361	1 691,66 €
5	2ans	369	1 729,14 €
6	2ans	381	1 785,38 €
7	2ans	396	1 855,67 €
8	3ans	415	1 944,70 €
9	3ans	431	2 019,68 €
10	3ans	441	2 066,54 €
11	3ans	457	2 141,51 €
12	4ans	477	2 235,23 €
13	–	503	2 357,07 €
<b>SAENES - classe supérieure</b>			
échelon	durée	IM	salaire brut
1	2ans	356	1 668,22 €
2	2ans	362	1 696,34 €
3	2ans	369	1 729,14 €
4	2ans	379	1 776,00 €
5	2ans	390	1 827,55 €
6	2ans	401	1 879,10 €
7	2ans	416	1 949,39 €
8	3ans	436	2 043,11 €
9	3ans	452	2 118,08 €
10	3ans	461	2 160,26 €
11	3ans	480	2 249,29 €
12	4ans	504	2 361,76 €
13	–	534	2 502,34 €
<b>SAENES - classe exceptionnelle</b>			
échelon	durée	IM	salaire brut
1	1an	392	1 836,92 €
2	2ans	404	1 893,15 €
3	2ans	419	1 963,44 €
4	2ans	441	2 066,54 €
5	2ans	465	2 179,00 €
6	3ans	484	2 268,04 €
7	3ans	508	2 380,50 €
8	3ans	534	2 502,34 €
9	3ans	551	2 582,00 €
10	3ans	569	2 666,35 €
11	–	587	2 750,70 €

## Les grilles AAE en 2022

<b>AAE - Attaché des administrations de l'Etat</b>			
échelon	durée	IM	salaire brut
1	1an et 6 mois	390	1 827,55 €
2	2ans	410	1 921,27 €
3	2ans	430	2 014,99 €
4	2ans	450	2 108,71 €
5	2ans et 6 mois	480	2 249,29 €
6	3ans	513	2 403,93 €
7	3ans	545	2 553,88 €
8	3ans	575	2 694,46 €
9	3ans	605	2 835,05 €
10	4ans	640	2 999,06 €
11		673	3 153,69 €
<b>APAE - Attaché principal des administrations de l'Etat</b>			
échelon	durée	IM	salaire brut
1	2ans	500	2 343,01 €
2	2ans	535	2 507,02 €
3	2ans	575	2 694,46 €
4	2ans	605	2 835,05 €
5	2ans	650	3 045,92 €
6	2ans et 6 mois	690	3 233,36 €
7	2ans et 6 mois	730	3 420,80 €
8	3ans	768	3 598,87 €
9	3ans	806	3 776,94 €
10	-	821	3 847,23 €183
<b>AAHC - Attaché d'administration hors classe</b>			
échelon	durée	IM	salaire brut
1	2ans	655	3 069,35 €
2	2ans	695	3 256,79 €
3	2ans	730	3 420,80 €
4	2ans et 6 mois	768	3 598,87 €
5	3ans	806	3 776,94 €
6	-	830	3 889,40 €
HEA	1an		4 147,13 €
HEA2	1an		4 311,14 €
HEA3			4 531,39 €

Et pour terminer, la traduction des éléments fournis par le ministère, sur l'effet cumulé de toutes les mesures annoncées sur le repyramidage de la filière administrative d'ici 2026



Pour suivre l'évolution des négociations  
et

connaître les futures mesures

Ce sera à lire sur notre site

<https://bretagne.sgen-cfdt.fr/actu/>