sgen Cfdt:

BRETAGNE
BREIZH

TRAVAILLER PLUS POUR GAGNER PLUS ?

NON AU PACTE ENSEIGNANT

LE SGEN-CFDT NE PACTISE PAS !

Le gouvernement a fait de nombreuses annonces concernant les nouvelles mesures de “revalorisation” appliquées dès la rentrée 2023.

CE QUE NOUS DÉNONÇONS :

- Une promesse d’augmentation de 10 % sans condition non tenue
- Une augmentation par des primes, non prises en compte dans le calcul des pensions de
- retraite.
- Des missions “pacte” qui ne font pas sens et qui vont à l’encontre des alertes sur la hausse de l’épuisement professionnel des enseignants, CPE et Psy-EN.
- Un constat sur les remplacements erroné : ce sont les remplacements longs qui sont les plus préoccupants pour la scolarité des élèves. Or, sans une réelle politique d’ attractivité du métier, le problème ne pourra pas être réglé.

CE QUE NOUS REVENDIQUONS :

- Une revalorisation du point d’indice pour palier l’inflation et le déclassement subi depuis 30 ans
- Un triplement de l’ISAE et de l’ISOE pour 2024
- La mise en place d’un plan d’augmentation pluriannuel
- Une vraie médecine du travail
- La valorisation des missions déjà existantes et la prise en compte de l’intensification du métier d’enseignant, de CPE et de Psy-EN

CE QUE NOUS ACTONS POSITIVEMENT :

- Le doublement et l’alignement des primes ISAE (premier degré) et ISOE (second degré) L’augmentation du taux de promotion à la HC et augmentation du contingentement à la CE L’amélioration des reclassements
- Un début de carrière à 2000 € net
- L’alignement sur le taux le plus élevé du montant de la prime PP des classes du cycle terminal et 2ème année de CAP.

EN SAVOIR PLUS (protocole de remplacement etc..) :
bit.ly/3ZAvnDI

Contacts académiques 2nd degré :
06 52 78 53 30 et 06 47 04 35 68

LES ANNONCES DU GOUVERNEMENT NE SONT PAS A LA HAUTEUR DES ATTENTES DES PERSONNELS ET DU SGEN-CFDT.

NOUS CONTINUONS A REVENDIQUER UNE VRAIE ET SUBSTANTIELLE RECONNAISSANCE DU TRAVAIL DES ENSEIGNANTS, CPE ET PSY-EN.