

Cfdt:

ÉDUCATION FORMATION  
RECHERCHE PUBLIQUES

BRETAGNE  
BREIZH

# MOINS DE PACTES ET TOUJOURS PAS DE REVALO



**Un an après sa mise en place à marche forcée, le nombre de pactes a déjà baissé drastiquement !  
La revalo "travailler plus pour gagner plus" n'a pas fait long feu.  
Un bide en Bretagne :  
35% de l'enveloppe initiale consommée dans le 2D, 40% dans le 1D et 26% dans les LP.**

**Contacts académiques 2nd degré :  
06 52 78 53 30 et 06 47 04 35 68  
bretagne@sgen.cfdt.fr**



## DEMI PACTE ET REMPLACEMENT

### CE QUE NOUS DÉNONÇONS :

- 👉 Un dispositif en baisse drastique un an après sa mise en place. Est-ce bien sérieux ?
- 👉 Une promesse d'augmentation de 10 % sans condition non tenue
- 👉 Un doublement de l'objectif du remplacement : mettre des adultes devant des élèves, oui mais pas n'importe comment ni à n'importe quel prix ! surtout que le vivier de remplaçant-es va être asséché par les groupes de niveau
- 👉 Un mauvais diagnostic : ce sont les remplacements longs qui sont les plus préoccupants pour la scolarité des élèves. Or, sans une réelle politique d' attractivité du métier, le problème ne pourra pas être réglé.
- 👉 Un financement global "à l'os" ne permettant pas de couvrir toutes les missions menées dans les établissements.

### CE QUE NOUS CONSTATONS :

- ➔ Même si nous sommes contre le principe du pacte, pouvoir scinder en deux la brique de remplacement est un moindre mal : c'est donner plus de souplesse aux établissements et atténuer les écarts de rémunération entre collègues.
- ➔ Pour l'heure c'est la seule brique sécable ... pourquoi pas les autres ?
- ➔ La marge de manœuvre des établissements pour l'attribution des missions se réduit comme peau de chagrin : moins de moyens et plus de fléchages !

### CE QUE NOUS REVENDIQUONS :

- ! Une revalorisation du point d'indice pour palier l'inflation et le déclassement subi depuis 30 ans.
- ! Un triplement de l'ISAE et de l'ISOE pour 2024. La mise en place d'un plan d'augmentation pluriannuel
- ! La valorisation des missions déjà existantes et la prise en compte de l'intensification du métier d'enseignant, de CPE et de Psy-EN.
- ! En attendant la suppression du pacte, la possibilité de scinder les autres briques.

**Informez-nous sur la situation de votre établissement en complétant ce formulaire concernant les groupes de niveaux.**

