

Compte-rendu

Ce jour s'est tenu le CTSD 22 consacré au bilan de rentrée dans les premier et second degré costarmoricains.

Comme d'habitude, les documents fournis par les services de la DSDEN étaient de qualité.

Photo du département

La démographie de notre département fait apparaître un léger rebond pour les enfants de 3ans qui sont arrivés plus nombreux que prévus dans nos écoles.

En revanche, les collèges puis lycées feront bientôt face à la chute des effectifs déjà vécue en primaire ces dernières années.

Le taux de fécondité des Côtes d'Armor est cependant le plus important des 4 départements bretons.

On observe des flux de populations. En partie guidés par la hausse des prix du logement dans certains secteurs comme le Trégor.

Le manque de logements disponibles risque de ralentir voir stopper l'arrivée de nouvelles populations observée ces derniers temps.

Premier degré

La moyenne est de 21,09 élèves/classe en primaire et de .

28,6 % des effectifs sont scolarisés dans le secteur rural : c'est une de nos spécificité forte.

Il est réaffirmé que les maires peuvent toujours refuser les fermetures d'écoles (pas de classe)

- Etat du remplacement

Dans le premier degré, 88 % des besoins ont été couverts en sept-octobre. (94 % pour un certain nombre de circo)

107 ASA Covid ont été recensées sur la même période.

L'administration note plus de congés pour raison de santé que l'an dernier à la même période.

Huit contractuel·les remplaçant·es ont été recruté·es sur le secteur de Loudéac.

- Quelques chiffres

53 contractuel·les 1^{er} degrés, dont un ·e enseignant·e bilingue, ont été recruté·es

2 démissions (1 contractuelle et 1 titulaire) ont eu lieu, non liées au vécu de la classe.

2 demande de rupture conventionnelle sont réceptionnées et seront étudiées en janvier

2 personnel·les ont été appelé·es de la liste complémentaire (50 et 100%)

Second degré

On observe une moyenne de 25,70 élèves /division à cette rentrée (contre 25,54 à la rentrée 2021).

Il y a une baisse des effectifs essentiellement dans le post-bac, en BTS. Et une hausse des élèves scolarisés en lycées professionnels.

2 EGPA ont fermé.

Les disciplines sous tension sont : les arts visuels, l'enseignement musical, la technologie et l'allemand. L'isolement de certains secteurs du département sont un frein à l'acceptation de poste par des contractuel·les.

Un Agent Prévention Sécurité a été affecté au collège Jean Macé .

- Mathématiques en première

Le Directeur Académique nous assure avoir le vivier d'enseignants nécessaire pour faire face. À l'ajout de l'heure et demi l'an prochain.

AESH

La DSDEN a encore la possibilité de recruter l'équivalent de 30 ETP à cette date
Seuls vingt élèves ne sont pas accompagnés : le nombre régulièrement en attente suite aux décisions de la MDPH.

On enregistre 39 démissions, 32 non-renouvellement et 26 départs à la retraite.

Nous réprouvons le terme de « non renouvellement » qui bloque l'accès à pôle emploi pour les collègues n'ayant pas souhaité continuer leur activité d'AESH et ne correspond pas au vécu des collègues.

Il y a eu 106 recrutements d'AESH depuis le début d'année.

Le taux de mutualisation de l'accompagnement est d'environ 60 %.

Même s'il semble mieux accepté par les familles, nous déplorons ce saupoudrage de moyens.

Organisation des élections

Les personnels n'ayant pas reçu leur « enveloppe » devraient être destinataires d'un mail les informant de la possibilité/nécessité de demande du réassort en ligne, à l'issue de la période de distribution des notices, ce vendredi 25 novembre.

Informations concernant les personnels

53 contractuel·les 1^{er} degré, dont un ·e enseignant·e bilingue
2 démissions (1 contractuelle et 1 titulaire), non liées au vécu de la classe.
2 demande de rupture conventionnelle réceptionnées qui seront étudiées en janvier
2 personnel·les appelé·es de la liste complémentaire (50 et 100%)