



POUR ÊTRE RECONNU-E ET AGIR AVEC LA CFDT !

ÉLECTIONS
2022

CSA UNIVERSITÉ DE RENNES 1

TOUS UNIS !



Stop au “faire plus avec moins”!

Nous sommes face à un accroissement conséquent et durable de la charge de travail des enseignant.e.s-chercheur.se.s et des personnels BIATSS. Cela ne peut plus durer !

Pour accompagner l'augmentation du nombre d'étudiant.e.s, il faut **davantage d'enseignant.e.s et d'enseignant.e.s-chercheur.se.s**, pas moins ! A l'Université de Rennes 1, quand un poste “46-3” est ouvert, aucune ouverture de poste de MCF, pour remplacer le.a lauréat.e du concours n'est prévue.

Une progression des rémunérations (indiciaire et indemnitaire)

En particulier, une **meilleure prise en compte du déroulé de carrière** des agents Aujourd'hui, certains agents, catégorie C mais aussi B, travaillant depuis plus de 10 ans à l'Université, ont une rémunération inférieure à celle de leurs collègues nouvellement diplômé.e.s, récemment recruté.e.s. Cette situation est inadmissible !

A travail égal, indemnitaire égal ! Aujourd'hui, les personnels BIATSS perçoivent un indemnitaire différent en fonction de leur statut (CDD, CDI – ou + de 6 ans ; titulaires). Nous pouvons donc nous retrouver à travailler au sein d'un même service à effectuer les mêmes missions tout en ayant un indemnitaire différent.

Pour les enseignant.e.s du 2nd degré, il n'est pas possible aujourd'hui de bénéficier du RIPEC. Cet alignement sera une simple justice salariale !

Le Sgen-CFDT, c'est :

- La CFDT dans l'Enseignement supérieur et la recherche publique, une organisation porteuse d'un **syndicalisme d'engagement et de progrès social**.
- Un syndicat général dont les adhérent.e.s et représentant.e.s appartiennent à **toutes les catégories et sous différents statuts**. Elles et ils travaillent dans tous les services et composantes et s'engagent activement pour améliorer les conditions de travail et de rémunération de TOUS les agents, **sans esprit corporatiste et sans risque d'incohérence**.
- Une organisation **représentative** dans tous ses champs de syndicalisation.
- Des élu.e.s qui vous **informent et préparent** les dossiers collectivement.

Voter pour le Sgen-CFDT, c'est :

- Donner sa voix à un syndicat capable de **porter la voix de tous les agents** collectivement car présent auprès de tous les corps de métiers.
- Donner sa voix à un syndicat dont l'ambition est de **favoriser la coopération** entre les personnels des bibliothèques, administratifs et techniques, enseignants et enseignants-chercheurs, titulaires comme contractuels.
- Donner sa voix à un syndicat combatif sur les **conditions de travail**, les enjeux de **carrière** et de **l'Enseignement supérieur et la Recherche**.
- Donner sa voix à un syndicat qui **propose toujours des alternatives réalistes** et qui les construit en associant **tous les personnels**.

Candidat.e.s du Sgen-CFDT dans votre établissement, nous nous engageons :

- à exercer notre mandat de manière collective et rendre compte de nos prises de position via notre lettre
- à agir pour l'amélioration des conditions de travail pour tous les personnels
- à être vigilant.e.s quant aux conséquences pour les personnels de la mise en place de l'EPE
- à obtenir de meilleures conditions d'emploi des agents contractuel.le.s (+ de 40% des agents BIATSS UR1)

Nos priorités pour le prochain mandat :

Les candidat.e.s Sgen-CFDT exigeront un dialogue social utile et efficace, en concertation avec les personnels et s'inscrivant dans la durée et la stabilité des emplois. Elles et ils exigeront une totale transparence des choix de la gouvernance.

.....

POUR UN SYNDICALISME CONSTRUCTIF ET VIGILANT !

ÉLECTIONS
2022