



**ACADÉMIE
DE RENNES**

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
du Finistère

Quimper, le 22 février 2024

Division du 1^{er} degré

Affaire suivie par :

Meriam HORCHANI

T 02 98 98 98 53

ce.div1-gestion1-ia29@ac-rennes.fr

Le recteur

à

Mesdames et Messieurs les enseignants
du 1^{er} degré public

1 Boulevard du Finistère
29558 QUIMPER Cedex 9

Objet : Mouvement intra-départemental – Rentrée 2024

Références :

- ✓ Code général de la fonction publique
- ✓ Loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique
- ✓ Lignes directrices de gestion ministérielles relatives à la mobilité des personnels du ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports du 25 octobre 2021 (Bulletin officiel spécial n° 06 du 28 octobre 2021)
- ✓ Lignes directrices de gestion académiques relatives à la mobilité des personnels du ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports (espace académique Toutatice > Ressources administratives, mot-clé LDG)
- ✓ Circulaire départementale du 9 novembre 2023 relative aux dispositifs d'accompagnement des personnels enseignants du 1^{er} degré public confrontés à des difficultés de santé

Préambule

La présente circulaire, complétée de ses fiches techniques, a pour objet de présenter les opérations relatives au mouvement intra-départemental des personnels enseignants du premier degré dans le Finistère pour la rentrée 2024. Elle s'inscrit dans le respect des lignes directrices de gestion ministérielles et académiques relatives à la mobilité des personnels du ministère de l'Éducation nationale, de la jeunesse et des sports.

Les lignes directrices de gestion fixent les orientations générales de la politique de mobilité :

- Soutien et accompagnement à la mobilité géographique et fonctionnelle de l'ensemble de ses personnels en leur offrant la possibilité de parcours diversifiés tout en veillant au respect des enjeux de continuité et de qualité du service public de l'enseignement en France et à l'étranger ;
- Des procédures transparentes de mobilité visant à garantir un traitement équitable des candidatures et favorisant l'adéquation entre les exigences des postes et les profils et compétences des candidats.

1. Dispositions générales

1.1. Phases du mouvement

Le mouvement des enseignants du 1^{er} degré se caractérise par une seule saisie des vœux et se décompose en 2 phases : la phase principale et la phase complémentaire.

	Saisie des vœux et parution des résultats	Modalités d'affectation
Phase principale	Saisie des vœux : du mardi 2 avril 2024 16h00 au mardi 16 avril 2024 12h00 Résultats adressés par message sur l'adresse saisie par l'agent au moment de la formulation des vœux : Au plus tard le 14 juin 2024	Titre définitif ou provisoire
Phase complémentaire	Résultats consultables sur I-prof, onglet affectation : Juillet à septembre 2024	Titre provisoire
Constitution des services des titulaires de secteur	Résultats consultables sur I-Prof, onglet affectation : Juin à juillet 2024	Titre provisoire (affectation à l'année AFA)

Pour information, les personnels enseignants ayant déposé une demande d'admission à la retraite à la rentrée 2024 et qui renonceraient à leur demande après le 02/04/2024 (date d'ouverture du serveur) perdront leur poste et seront affectés lors de la phase complémentaire.

1.2. Cellule mouvement

Afin de répondre aux questions des enseignants et de mieux les accompagner dans leurs démarches de mobilité, une « cellule mouvement » est mise en place à la direction départementale de l'éducation nationale du Finistère (DSDEN).

Courriel (à privilégier)	Téléphones	Horaires
ce.mvt1d29@ac-rennes.fr	02.98.98.98.53 02.98.98.98.54	Du lundi au vendredi : 8h30 – 12h45 et 13h30 – 17h30

La cellule mouvement sera fermée du lundi 29 avril au vendredi 3 mai 2024.

1.3. Les participants au mouvement

Doivent obligatoirement participer au mouvement :

- Les personnels nommés à titre provisoire ;
- Les personnels sollicitant leur réintégration après une période interruptive (congé longue durée ; détachement ; disponibilité ; affectation sur un poste adapté de courte ou longue durée) ;
- Les personnels dont le poste à titre définitif fait l'objet d'une mesure de carte scolaire :
→ Se reporter à la fiche technique n° 3
- Les personnels entrant dans le département à la rentrée 2024 à la suite du mouvement interdépartemental ;
- Les personnels sollicitant un départ en formation au Certificat, d'Aptitude Professionnelle aux Pratiques de l'Education Inclusive (CAPPEI) à la rentrée 2024 :
→ Se reporter à la fiche technique n° 5
- Les personnels enseignants en formation CAPPEI durant l'année scolaire 2023-2024, nommés à titre provisoire à la rentrée 2023 :
→ Se reporter à la fiche technique n° 5

- Les professeurs des écoles stagiaires nommés au 1^{er} septembre 2023 ou en renouvellement de stage en 2023-2024.

↳ **Peuvent participer au mouvement :**

- Les personnels titulaires d'un poste à titre définitif souhaitant changer d'affectation. La non obtention d'un des postes demandés lors des vœux conduit automatiquement au maintien de l'agent sur le poste actuel ;
- Les personnels enseignants affectés à l'année (en AFA) sur un poste autre que celui dont ils sont titulaires : à la rentrée 2024, ces personnels retrouveront leur poste d'origine. S'ils souhaitent changer d'affectation, ils doivent participer au mouvement avec une saisie de vœux suffisamment large pour obtenir une nouvelle affectation définitive ;
- Les personnels enseignants en congé de formation bilingue titulaires d'un poste monolingue à titre définitif. Ils formulent des vœux sur des postes bilingues tout en restant titulaires du poste sur lequel ils sont actuellement affectés. A l'issue de la 2^{ème} session du DCL du mois de juin 2024, deux situations sont possibles :
 - Le niveau B2 ou C1 est validé : affectation à titre définitif sur le poste bilingue obtenu en phase principale et perte du poste monolingue occupé actuellement. Celui-ci sera pourvu au mouvement complémentaire à titre provisoire ;
 - Ni le niveau B2 ni le niveau C1 ne sont validés : pas d'affectation sur un poste bilingue et maintien sur le poste monolingue occupé actuellement. Le poste bilingue sera pourvu au mouvement complémentaire à titre provisoire s'il n'est pas pourvu au mouvement principal.



↳ **Ne peuvent pas participer au mouvement :**

- Les enseignants en période d'interruption d'activité et qui n'ont pas obtenu leur réintégration pour la rentrée.

1.4. Procédure

↳ **Consultation et saisie des vœux**

Tous les postes sont susceptibles d'être vacants et peuvent donc figurer dans la liste des vœux des enseignants.

	Dates	Modalités
Consultation et saisie des vœux	du mardi 2 avril 2024 16h00 au mardi 16 avril 2024 12h00	Connexion via I-Prof https://portail.in.ac-rennes.fr/iprof/servletiprofe avec son compte utilisateur et son mot de passe de messagerie académique Cliquer sur l'icône :  Puis sur le lien : SIAM Puis sur l'icône : 
En cas de difficulté d'accès à I-Prof : plateforme d'assistance informatique	Toute l'année	Formulaire en ligne sur Toutatice > Mes applications > « AMIGO : Contacter la plateforme d'assistance »

↳ Calendrier des opérations de mouvement

- Le **vendredi 15 mars 2024** : date limite d'envoi à la division du 1^{er} degré (DIV1) du formulaire de demande de la bonification de barème au titre du handicap, sous pli confidentiel, à l'attention du médecin de prévention. Il convient de préciser sur le pli le prénom et le nom de l'agent, ainsi que la mention « Demande de majoration de barème au titre du handicap au mouvement intra-départemental »
 - Se reporter à la circulaire du 9 novembre 2023 relative aux dispositifs d'accompagnement des personnels enseignants du 1^{er} degré public confrontés à des difficultés de santé (Toutatice > Mes infos > Actualité pédagogique > Personnel)
- Du **mardi 2 avril 2024 16h00 au mardi 16 avril 2024 12h00** : consultation des postes vacants et susceptibles de l'être et saisie des vœux
- Le **mardi 16 avril 2024** : date limite d'envoi sur l'adresse électronique de la cellule mouvement (ce.mvt1d29@ac-rennes.fr) des pièces justificatives pour bénéficier des bonifications liées aux situations familiales et du dossier de candidature pour les postes relevant du mouvement inter-degré (cf. infra « 4.5. Postes à exigences particulières »). Il est recommandé de les adresser dès l'ouverture du serveur
- Le **jeudi 18 avril 2024** : envoi du 1^{er} accusé de réception dans I-Prof (sans les éléments de barème). Cet accusé de réception validera la participation effective au mouvement sur la base des vœux saisis
- En cas d'erreur de saisie et uniquement dans ce cas, une demande de modification des vœux pourra être communiquée sur l'adresse électronique de la cellule mouvement (ce.mvt1d29@ac-rennes.fr) au plus tard le **lundi 22 avril 2024**. La réponse donnée à cette demande, accord ou refus, sera communiquée par la cellule mouvement au plus tard le vendredi 26 avril 2024
- Si l'accusé de réception est correct, il est inutile d'envoyer un message de confirmation. L'absence de demande de modification des vœux à cette date vaudra validation de ceux-ci
- Le **jeudi 16 mai 2024** : envoi de l'accusé de réception portant sur les vœux validés avec les éléments de barème. Il est essentiel de vérifier les vœux validés et les éléments de barème appliqués : l'absence de contestation de barème vaudra acceptation par le candidat
- Le **vendredi 31 mai 2024** : date limite d'envoi à l'adresse électronique de la cellule mouvement (ce.mvt1d29@ac-rennes.fr) des contestations éventuelles de barème avec motivation et pièces justificatives. L'absence de contestation du barème à cette date vaudra acceptation
- Le **mardi 4 juin 2024** : envoi de l'accusé de réception avec le barème définitif
- Au plus tard le **vendredi 14 juin 2024** : consultation des résultats du mouvement selon la même procédure que la saisie des vœux, le résultat étant accessible via le lien « Consulter le résultat de votre demande de mutation »

↳ Nombre de vœux (pour tous les participants)

Le nombre maximum de vœux est fixé à 50 et doit être hiérarchisé dans l'ordre préférentiel décroissant.

↳ Typologie de vœux

Certains postes à compétences particulières font l'objet d'un recrutement hors barème (postes à profil) ou après entretien (postes à exigences particulières).

Il existe deux types de vœux :

- Les vœux sur un poste précis définis par une nature de support dans une école, un établissement ou un collège ;
- Les vœux groupes : ils sont définis par une ou plusieurs natures de support et par un critère géographique :
 - Groupe « assimilé commune » ou AC : les postes du groupe sont géographiquement localisés dans une même commune ;

- Groupe « autres » : regroupement de postes et de communes selon deux modalités :
 - Les zones géographiques :
 - Se reporter à l'annexe 1
 - Les zones infra-départementales ou bassins, aussi appelés vœux à mobilité obligatoire « MOB » : tous les candidats au mouvement peuvent saisir un vœu de ce type. Toutefois, les participants obligatoires doivent nécessairement formuler au moins un vœu MOB : dans le cas contraire, ils verront apparaître la mention « demande incomplète en l'état » en haut de l'écran.
 - Se reporter à l'annexe 2

Tous les candidats, y compris les participants non obligatoires, peuvent mixer des vœux sur un poste précis et des vœux groupes.

 **Important** : au sein d'un vœu groupe, l'ordonnancement des vœux peut être modifié.

Impact du vœu MOB pour les participants obligatoires

Si un participant obligatoire reste sans affectation à l'issue de l'étude de ses vœux, son affectation dépendra de la complétude de ses vœux :

- Si sa demande de mutation était complète, c'est-à-dire comportait au moins un vœu MOB, il sera affecté, dans le cadre de la phase principale, à titre provisoire, sur un des postes restés vacants selon des priorités de couverture à définir en fonction des besoins du service ;
- Si sa demande mutation était incomplète, c'est-à-dire qu'il n'avait pas formulé de vœu MOB, il sera affecté, dans le cadre de la phase principale, à titre définitif, sur un des postes restés vacants selon des priorités de couverture à définir en fonction des besoins du service.

En conséquence, il est vivement conseillé de formuler un maximum de vœux afin de ne pas être affecté dans une zone infra-départementale non choisie.

1.5. Particularités

Lors de la phase principale du mouvement, les nominations se font majoritairement à titre définitif (TPD ou REA en cas de réaffectation suite à une mesure de carte scolaire). Un poste obtenu au mouvement ne peut être refusé par le candidat.

Titres et habilitations professionnels

Les enseignants obtenant un poste pour lequel ils n'ont pas le titre requis seront affectés à titre provisoire : par exemple, pour les postes de direction, seuls les enseignants inscrits sur la liste d'aptitude aux fonctions de directeur d'école sont nommés à titre définitif. De la même façon, les enseignants qui n'ont pas validé le CAPPEI, le CAPASH ou le CAPSAIS sont nommés à titre provisoire sur les postes relevant de l'Adaptation scolaire et de la Scolarisation des élèves en situation de Handicap (ASH).

En préalable à la saisie des vœux, il est donc conseillé de vérifier sur I-Prof que la détention éventuelle d'un ou plusieurs titres ou habilitations professionnels est bien prise en compte : rubrique « CV enseignant » et onglet « diplômes et titres ».

Si ces titres ou habilitations n'apparaissent pas dans I-Prof, il est impératif de transmettre les pièces justificatives à la cellule mouvement (ce.mvt1d29@ac-rennes.fr) **au plus tard le mardi 16 avril 2024**.

Les enseignants qui intègrent le département à la rentrée 2024 veilleront à informer la cellule mouvement par courriel (ce.mvt1d29@ac-rennes.fr) de la détention d'un titre et/ou habilitation professionnels.

Postes d'adjoint

Pour les postes d'adjoint, il est rappelé que les nominations sont prononcées sur une école et non sur une classe et/ou un niveau.

Tout personnel enseignant obtenant une affectation dans une école primaire peut donc être amené à exercer indifféremment en maternelle ou en élémentaire. De même, un enseignant nommé sur un poste

GS, CP ou CE1 dédoublé en réseau d'éducation prioritaire (REP) pourra être amené à exercer sur une classe ordinaire (non dédoublée) et inversement. Il appartient en effet au directeur d'école, après avis du conseil des maîtres, de déterminer le niveau sur lequel l'enseignant sera amené à exercer en fonction notamment des effectifs réellement présents à la rentrée. Il ne sera fait aucune exception à cette règle.

↳ Postes de titulaire de secteur

Les postes de Titulaire de Secteur (TS) sont publiés en indiquant l'école de rattachement. La composition du service pour l'année scolaire à venir est communiquée aux intéressés à l'issue de la phase complémentaire. Ce service peut être composé de décharges de direction, de compléments de temps partiels, de décharges syndicales, de décharges de maître formateur, de compléments de stagiaires, etc.

Si l'intégralité du service ne peut être effectué au sein de la circonscription de l'école de rattachement en l'absence de fractions de support vacantes, celui-ci pourra être complété par des fractions de support des circonscriptions limitrophes.

La composition de service des TS pour l'année scolaire 2024-2025 sera communiquée aux intéressés à l'issue de la phase complémentaire.

↳ Postes de titulaire remplaçant

Une affectation sur un poste de remplaçant implique une mobilité. Les enseignants affectés sur un poste de brigade (identifié en Titulaire Remplaçant TR) sont rattachés à une école, pour exercer en priorité dans une circonscription. En fonction des besoins du service, ils peuvent cependant être mobilisés dans une autre circonscription.

↳ Postes de titulaire départemental

A la rentrée 2023, une brigade départementale a été créée (identifiée en Titulaire Départemental TD). L'enseignant est rattaché administrativement à une école. Toutefois, il sera amené à assurer des remplacements sur l'ensemble des établissements de la zone géographique de son école de rattachement et, en fonction des nécessités du service, sur les établissements des autres zones géographiques.

→ Se reporter à la fiche de poste.

↳ Postes de directeurs d'école à 2 classes et plus

→ Se reporter à la fiche technique n° 6 (demander sa mutation sur un poste de direction d'école)

L'enseignant nommé à titre provisoire à compter du 1^{er} septembre 2023 et jusqu'à la fin de l'année scolaire sur un poste de direction 2 classes et plus dans le cadre de la phase principale ou de la phase complémentaire bénéficie d'une priorité pour un maintien sur ce poste, au titre de la continuité du service, sous réserve :

- D'avoir exercé cette responsabilité pendant toute l'année scolaire ;
- D'être inscrit sur une liste d'aptitude aux fonctions de directeur d'école valide pour l'année scolaire 2024-2025 ;
- De le placer en 1^{er} vœu (poste précis).

Un enseignant non-inscrit sur la liste d'aptitude de directeur d'école peut saisir, parmi ses vœux, des postes de direction. Il sera alors nommé à titre provisoire.

2. Algorithme

L'algorithme transforme chaque poste du vœu groupe « assimilé commune » ou « autres » en autant de vœux. Il convient donc d'être attentif à l'ordonnancement des vœux qui peut être modifié par le candidat au sein du groupe (cf. « 2.1. Fonctionnement de l'algorithme »).

2.1. Fonctionnement de l'algorithme

L'ordre de départage par l'algorithme est le suivant :

1. Les priorités (titres détenus)
2. Le barème :

En cas d'égalité de barème et de priorité :

3. Le rang de chaque vœu
4. Le sous-rang de vœu :

L'algorithme va respecter l'ordonnement des vœux du candidat et va chercher à satisfaire le vœu de meilleur rang composé par le rang et le sous-rang (c'est-à-dire de rang composé le plus petit) :

- Exemple 1 :
 - Monsieur X place en rang 2 un poste de l'école A en vœu précis (2)
 - Madame Y place en rang 1 le groupe contenant le même poste en sous-rang 2 (1.2)
 - Dans ce cas, Madame Y obtiendra le poste
- Exemple 2 :
 - Monsieur X place en rang 1 un poste de l'école A en vœu précis (1)
 - Madame Y place en rang 1 le groupe contenant le même poste en sous-rang 1 (1.1)
 - Dans ce cas, le départage se fait avec :
- 5. Le discriminant décroissant : dans l'ordre, l'ancienneté générale de service, l'échelon acquis, l'ancienneté dans l'échelon et, à défaut, l'attribution d'un numéro aléatoire à chaque candidat permettant un « tirage au sort » entre les candidats

2.2. Focus sur les priorités

Le premier critère de départage est la priorité : elle est spécifique à chaque type de poste en fonction des titres et, dans certains cas, de la situation du candidat.

Lorsqu'un titre professionnel est nécessaire, la priorité permet de privilégier l'affectation d'un enseignant qui le détient.

La priorité fonctionne à l'inverse du barème : les valeurs les plus basses sont celles qui sont privilégiées. L'algorithme d'affectation va d'abord considérer les candidats ayant une priorité plus basse (plus proche de 1). A priorité égale, il va ensuite classer les candidats suivant leur barème décroissant (celui/celle ayant le barème le plus élevé d'abord).

Par exemple, pour les postes de direction, les priorités appliquées sont les suivantes :

- Priorité 1 au titre de la continuité du service pour le maintien d'un directeur sur le poste occupé à titre provisoire durant toute l'année scolaire en cours (cf. infra « 1.5 Particularités ») ;
- Priorité 10 pour les enseignants inscrits sur la liste d'aptitude aux fonctions de directeur d'école ;
- Priorité 32 pour les autres enseignants (non inscrits sur la liste d'aptitude aux fonctions de directeur d'école).

Pour les postes avec une spécialité langue (allemand, breton ou espagnol), les priorités sont appliquées comme suit :

- Priorité 30 pour les enseignants titulaires d'une habilitation dans la langue de spécialité du poste ;
- Priorité 90 pour les autres enseignants : ils ne pourront pas être nommés sur le poste.

Pour les postes relevant de l'Adaptation scolaire et de la Scolarisation des élèves en situation de Handicap (ASH), les priorités sont différenciées de la façon suivante :

- Priorité 1 :

- Pour la nomination à titre définitif sur le support de formation occupé durant la formation CAPPEI, après obtention de ce titre ;
- Pour les enseignants en cours de formation CAPPEI, sur le support de formation sur lequel ils sont nommés à titre provisoire pour l'année scolaire en cours ;
- Pour les enseignants partant en formation CAPPEI, sur les supports réservés pour la formation CAPPEI (cf. annexe 4) ;
- Priorité 26 : pour les enseignants détenant le titre correspondant au poste (CAPPEI, CAPASH ou CAPSAIS) ;
- Priorité 30 : pour les détenteurs d'un titre CAPPEI, CAPASH ou CAPSAIS ne correspondant pas au poste ;
- Priorité 31 : pour les enseignants partant en formation CAPPEI sur un autre poste ASH que les supports de formation réservés (cf. annexe 4) et sur la base du contexte d'exercice choisi sur la fiche de candidature CAPPEI ;
- Priorité 32 pour les autres enseignants.

Pour les postes ne nécessitant pas la détention d'un titre (par exemple, les postes d'adjoint sans spécialité), la priorité est de 60.

Pour chacun des postes, la priorité appliquée sera mentionnée sur les accusés de réception avec barème.

3. Éléments de bonifications

3.1. Bonification au titre du handicap

Les lignes directrices de gestion ministérielles relatives à la mobilité des personnels citées en référence précisent que la prise en compte de la situation des personnels relevant de l'article 60 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, notamment celles relatives au handicap, relève d'une priorité légale dans les opérations de mouvement des personnels enseignants du 1^{er} degré.

La bonification peut être accordée au regard de l'amélioration des conditions de vie de l'agent lui-même reconnu Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi, mais aussi de son conjoint ou de son enfant âgé de moins de 20 ans au 31/08/2024.

Deux niveaux de bonification sont possibles : 100 points et 800 points.

→ Se reporter à la fiche technique n° 2

3.2. Bonification au titre d'une mesure de carte scolaire

→ Se référer à la fiche technique n° 3

3.3. Bonification au titre de la situation familiale : Rapprochement de conjoint (RC), autorité parentale conjointe (APC) et parent isolé (PI)

0.9 ou 100 points peuvent être accordés :

→ Se référer à la fiche technique n°4.

Les pièces justificatives sont à transmettre à la cellule mouvement (ce.mvt1d29@ac-rennes.fr) **pour le mardi 16 avril 2024** (délai de rigueur).

En l'absence de justificatifs fournis avant la fin de la période de saisie des vœux, la bonification ne pourra s'appliquer.

3.4. Bonification pour l'exercice dans un territoire ou une zone rencontrant des difficultés particulières de recrutement (écoles situées en ZRR jusqu'à 4 classes), pour l'exercice dans les écoles relevant

du dispositif REP (Réseaux d'éducation prioritaires) ou pour l'exercice en école située en quartier politique de la ville (QPV)

Cette bonification a pour objectif de reconnaître les conditions particulières d'exercice pour certains postes du département. Elle s'applique sur le poste actuel pour un exercice à titre définitif à partir de la 4^{ème} année d'exercice (appréciée au 31/08/2024) dans :

- Une des écoles jusqu'à 4 classes situées en zone de revitalisation rurale (ZRR) selon l'arrêté du 16 mars 2017 ;
- Une des écoles classées en REP énumérées dans l'arrêté académique du 30 mars 2022 ;
- Une des écoles implantées dans un des quartiers prioritaires politique de la ville (QPV) énumérés dans le décret n° 2023-1314 du 28 décembre 2023.

Ces écoles figurent dans l'annexe 3.

→ Se référer à la fiche technique n°1 pour le détail de la bonification.

3.5. Renouvellement annuel de la même demande de mutation – ancienneté de la demande

Une bonification pour renouvellement de la même demande de mutation est applicable dès l'année où l'enseignant exprime pour la deuxième fois consécutive le même vœu précis école ou établissement en rang 1. Les vœux groupe ne sont pas concernés. Toute interruption ou suspension (en cas de non-participation au mouvement) arrête la bonification.

→ Se référer à la fiche technique n°1 pour le détail de la bonification

3.6. Expérience et parcours professionnel

→ Se référer à la fiche technique n°1

↳ L'ancienneté de service dans l'Education nationale

L'ancienneté de service dans l'Education nationale comporte la totalité des services d'un agent depuis son entrée en qualité de stagiaire dans l'Education nationale quelle que soit la nature des fonctions occupées au sein du Ministère. Elle est arrêtée au 31 août 2024.

↳ L'ancienneté dans le poste

L'ancienneté dans le poste vise à valoriser la stabilité dans un poste.

Elle est appréciée au 31 août 2024 et bonifiée à compter de la 4^{ème} année d'exercice à titre définitif (TPD ou REA en cas de réaffectation suite à une mesure de carte scolaire) sur le même support.

↳ L'exercice à titre provisoire sur des postes relevant de l'Adaptation scolaire et de la Scolarisation des élèves en situation de Handicap (ASH)

Cette bonification vise à reconnaître les conditions particulières d'exercice des enseignants non spécialisés affectés sur des postes de l'ASH pendant les années scolaires 2022-2023 et 2023-2024.

→ Se référer à la fiche technique n°1

3.7. Bonification pour enfants

→ Se référer à la fiche technique n°1

4. Dispositions particulières

4.1. Reprise d'activité après un congé longue durée (CLD), poste adapté de courte durée (PACD) ou de longue durée (PALD)

Après avis favorable du conseil médical départemental, les enseignants concernés qui souhaitent reprendre leurs fonctions bénéficient d'une priorité de réaffectation sur les vœux de la commune du dernier poste occupé ou des communes limitrophes.

4.2. Postes d'enseignants spécialisés (ASH)

→ Se référer à la fiche technique n° 5

4.3. Postes fléchés langues vivantes étrangères ou régionales

Depuis la rentrée 2023, seuls les postes destinés à l'enseignement de l'espagnol et de l'allemand dans le cadre des pôles écoles-collèges sont fléchés. Pour obtenir un poste fléché espagnol ou allemand, l'habilitation correspondant à la langue enseignée est obligatoire. L'enseignant habilité, nommé sur un poste fléché, assurera cet enseignement dans son école, par échange de services en fonction des besoins.

→ Se référer à la fiche technique n° 3 pour les dispositions liées aux mesures de carte scolaire

Les personnes entrant dans le département par le biais du mouvement interdépartemental devront fournir, au moment de la formulation des vœux, les copies des justificatifs de leur habilitation en langues vivantes étrangères ou régionales.

4.4. Postes à profil

Il s'agit d'une modalité de recrutement, préalable à la phase principale du mouvement, pour laquelle l'adéquation poste/profil doit être la plus étroite, dans l'intérêt du service. La sélection des candidats s'effectue hors barème après vérification préalable, si nécessaire, du prérequis de titre et entretien.

→ Se reporter à la note « Mouvement départemental postes à profil – Rentrée 2024 » en date du 16 février 2024 publiée sur Toutatice (Mes infos > Actualité pédagogique > Personnel)

L'enseignant, obtenant à titre définitif l'un des postes listés dans la circulaire mentionnée ci-dessus, libère son support d'origine qui devient vacant pour la rentrée 2024.

4.5. Postes à exigences particulières

→ Se référer aux fiches de postes

Les postes relevant de la liste indiquée ci-dessous sont pourvus au barème après vérification, le cas échéant, du prérequis de titre et entretien préalable :

- Enseignant coordonnateur en dispositif relais
- Enseignant détaché auprès du Centre de Formation Avel Mor (CFAM)
- Enseignant en milieu pénitentiaire
- Enseignant référent chargé du suivi de la scolarisation des élèves en situation de handicap
- Enseignant ressource pour la scolarisation des Elèves Allophones Nouvellement Arrivés (EANA) et/ou des Enfants issus des Familles Itinérantes de Voyageurs (EFIV)
- Enseignant spécialisé en Etablissement Régional d'Enseignement Adapté (EREA)
- Enseignant spécialisé exerçant en hôpital de jour
- Enseignant spécialisé exerçant dans un service de pédiatrie d'un centre hospitalier
- Enseignant spécialisé en Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme (UEEA)
- Enseignant spécialisé en Unité d'Enseignement Maternelle Autisme (UEMA)

L'avis favorable émis par la commission d'entretien est valable 3 ans. La directrice académique peut toutefois décider qu'un candidat soit à nouveau reçu par la commission avant la fin de cette période.

↳ Mouvement inter-degré des postes en collègue

Les caractéristiques de certains postes et la reconnaissance de situations professionnelles particulières ont conduit à recourir à des procédures spécifiques de sélection et d'affectation des candidats, favorisant l'adéquation profil / poste.

Ainsi, le recrutement des enseignants des 1^{er} et 2nd degrés qui exercent sur des postes en Unités Localisées pour l'Inclusion Scolaire (ULIS) ou en Dispositif d'Auto-Régulation (DAR) en collège s'effectue dans le cadre d'un mouvement inter-degré. La procédure de candidature est la suivante :

- Placer le ou les postes concernés dans la liste de vœux. L'obtention d'un vœu ASH au mouvement inter-degré l'emporte sur les autres vœux du mouvement ;
- Faire acte de candidature en transmettant le dossier de candidature à la cellule mouvement (ce.mvt1d29@ac-rennes.fr) **pour le mardi 16 avril 2024**. Ce dossier se compose de la fiche de candidature au mouvement inter-degré (cf. annexe « Fiche de candidature au mouvement inter-degré Collège »), d'une lettre de motivation ainsi que d'un CV. L'absence de transmission de ce dossier annule le ou les vœux saisis ;

Les enseignants titulaires du CAPPEI ou équivalent seront affectés à titre définitif. Ceux d'entre eux qui ne détiennent pas une certification avec le module d'approfondissement ou de professionnalisation correspondant au poste ULIS pourront demander d'entrer en formation sur le module de professionnalisation correspondant au poste.

Les candidatures seront examinées par des représentants des 1^{er} et 2nd degrés (corps d'inspection et conseillère technique du recteur pour l'école inclusive) qui émettront un avis et retiendront ou non les candidatures.

Pour les ULIS collèges, la priorité sera donnée aux enseignants du 2nd degré. Dans le cas où les enseignements dispensés au sein de l'ULIS seraient en très grand décalage avec les programmes de collège, particulièrement lorsque les élèves relèvent de troubles des fonctions cognitives, un enseignant spécialisé du 1^{er} degré sera affecté prioritairement.

→ Se reporter à :

- L'annexe 4 pour la liste des postes concernés ;
- La fiche technique n° 5 pour les modalités de nomination sur des postes relevant de l'ASH ;
- La fiche de poste d'enseignant coordonnateur d'ULIS.

4.6. Modalités particulières d'affectation des professeurs des écoles stagiaires titularisés au 1^{er} septembre 2024

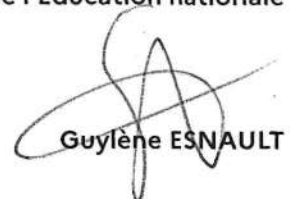
Les enseignants stagiaires en 2023-2024 ne pourront, sauf s'ils en font la demande dans le cadre de leurs vœux, être nommés sur un poste relevant de l'ASH ou de direction.

5. Professeurs des écoles détachés dans le corps des psychologues de l'Éducation Nationale

Les professeurs des écoles détachés dans le corps des psychologues de l'Éducation nationale de la spécialité « éducation, développement et apprentissages » qui souhaitent mettre fin à leur détachement pour reprendre un poste de professeur des écoles à la rentrée 2024 devront participer au mouvement intra-départemental.

La participation simultanée aux mouvements intra-départemental et intra-académique n'est pas autorisée.

Pour le recteur et par délégation,
La directrice académique
des services de l'Éducation nationale



Guylène ESNAULT

Listes des annexes et fiches techniques publiées sur l'espace Toutatice > Mes infos > Actualité pédagogique > Personnel :

- Fiche technique n° 1 : Barème du mouvement
- Fiche technique n° 2 : Bonification au titre du handicap
- Fiche technique n° 3 : Bonification au titre d'une mesure de carte scolaire
- Fiche technique n° 4 : Demande au titre de la situation familiale
- Fiche technique n° 5 : Postes relevant de l'Adaptation scolaire et de la Scolarisation des élèves en situation de Handicap (ASH)
- Fiche technique n° 6 : Demander sa mutation sur un poste de direction d'école
- Fiche technique n°7 : Guide relatif à la saisie des vœux
- Annexe 1 : Carte des zones géographiques
- Annexe 2 : Carte des zones infra-départementales (6 bassins) : vœux à mobilité obligatoire (MOB)
- Annexe 3 : Ecoles publiques donnant droit à majoration de barème
- Annexe 4 : Supports réservés pour la formation CAPPEI
- Annexes complémentaires : fiches des postes :
 - Poste de brigade départementale
 - Postes à exigences particulières :
 - Enseignant coordonnateur en dispositif relais
 - Enseignant détaché auprès du Centre de Formation Avel Mor (CFAM)
 - Enseignant en milieu pénitentiaire
 - Enseignant référent chargé du suivi de la scolarisation des élèves en situation de handicap
 - Enseignant ressource pour la scolarisation des Elèves Allophones Nouvellement Arrivés (EANA)
 - Enseignant ressource pour la scolarisation des Elèves Allophones Nouvellement Arrivés (EANA) et des Enfants issus des Familles Itinérantes de Voyageurs (EFIV)
 - Enseignant ressource pour la scolarisation des Enfants issus des Familles Itinérantes de Voyageurs (EFIV)
 - Enseignant spécialisé en Etablissement Régional d'Enseignement Adapté (EREA)
 - Enseignant spécialisé exerçant en hôpital de jour
 - Enseignant spécialisé exerçant dans un service de pédiatrie d'un centre hospitalier
 - Enseignant spécialisé en Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme (UEEA)
 - Enseignant spécialisé en Unité d'Enseignement Maternelle Autisme (UEMA)

↳ **Mouvement inter-degré en collège (ULIS et DAR)**

- Fiche de candidature au mouvement inter-degré Collège
- Annexe 5 : Liste des postes relevant du mouvement inter-degré
- Annexe complémentaire : fiche de poste d'enseignant coordonnateur d'Unité Localisée pour l'Inclusion Scolaire (ULIS)