



CSA-SD-FS 35, 03 octobre 2024

Monsieur le Directeur Académique, Mesdames et Messieurs les membres de la Formation Spécialisée,

Suite à la nomination du nouveau gouvernement, la CFDT espère que notre nouvelle ministre et notre nouveau ministre délégué ne souffriront pas de frénésie médiatique ni de réformite obsessionnelle comme certains de leurs prédécesseurs.

Les personnels ont suffisamment souffert, ces dernières années, de l'effet désastreux des modifications tous azimuts, des annonces fracassantes non préparées, du manque de consultation des personnels sur la faisabilité des « nouveautés géniales » pensées en haut lieu.

Il est grand temps d'appuyer sur pause et de laisser souffler les professionnels de l'éducation. Il est urgent de permettre aux personnels de travailler dans de bonnes conditions. Une meilleure formation continue, notamment sur l'école inclusive, des moyens humains et financiers suffisants, le développement d'applications métier qui fonctionnent vraiment et facilitent vraiment la vie de leurs usagers.

Pour notre part, nous considérons que seul un dialogue social de qualité peut réussir à influencer positivement sur le vécu de nos collègues. Il convient d'écouter ce que les personnels ont à dire sur leur travail et en tirer les enseignements (voilà un mot qui devrait pourtant avoir tout son sens dans notre champ professionnel !).

Nous notons avec satisfaction que cette instance se tient plus d'un mois avant la première formation spécialisée de l'année dernière, et ce, sans avoir été raccourcie par une autre réunion, et avec un calendrier annuel prévisionnel. C'est, nous l'espérons, la preuve de l'importance de cette formation et de la nécessité de prendre en compte les difficultés rencontrées par les personnels. Pour autant, les solutions concrètes pour aider nos trop nombreux et nombreuses collègues en souffrance peinent à arriver, faute de volonté

politique. C'est malheureusement prendre le risque de la dégradation du service public d'Education.

Un point retient toute notre attention actuellement : comment vont faire les personnels sans aucun médecin des personnels ? Le Service Médical Académique était déjà réduit à peau de chagrin mais suite au départ de la dernière médecin des personnels et de celui de la médecin conseillère technique du recteur, comment les personnels ne vont-ils pas être encore plus pénalisés ?

Le Sgen-CFDT rappelle ses préconisations, faites il y a plus de 10 ans, portant sur une équipe pluridisciplinaire afin d'étoffer le Service Médical Académique. Or, seule une psychologue du travail avait été embauchée. Suite à cette première étape, une psychologue clinicienne a fini par pouvoir rejoindre le SAPAP l'an passé. Mais on aurait pu aller encore plus loin en ayant recours aux services d'une infirmière du travail ou d'un ergonome, par exemple. La mise en place de l'équipe pluridisciplinaire réclamée aurait facilité aujourd'hui les candidatures de médecins. Travailler de manière isolée n'est malheureusement pas attractif en cette période de pénurie de médecins !

Merci de votre attention.