

Prise de parole en réunion de rentrée en collège ou en lycée / rentrée 2026

Bonjour à toutes et tous,

Je suis #prénom #nom, #fonction, et je représente la CFDT au sein de notre établissement.

Inutile de présenter la CFDT, tout le monde la connaît. Cela va nous économiser du temps de discours !

Nos valeurs sont connues : émancipation, solidarité, égalité, démocratie et indépendance. Nous sommes une organisation féministe depuis longtemps. Nous sommes aussi engagé·es en faveur du développement durable et d'une transition écologique juste.

Mais ce qui nous distingue peut-être surtout, c'est notre conception du syndicalisme.

À la CFDT, nous pensons que les travailleuses et les travailleurs sont les mieux placé·es pour parler de leur travail, pour proposer des améliorations et pour construire des solutions. Nous croyons au dialogue, à la négociation et au compromis quand celui-ci permet d'obtenir des avancées.

Et nous croyons aussi beaucoup à l'indépendance syndicale.

La CFDT n'a pas d'autre ressource que les cotisations de ses adhérent·es et les moyens obtenus grâce aux élections professionnelles. Cela nous permet d'être indépendants des partis politiques et de défendre nos revendications sans avoir à nous demander ce qu'en pense tel ou tel parti.

Et cette année est particulière puisque les élections professionnelles auront lieu en décembre.

Vous allez donc probablement recevoir, à partir de l'automne, des mails syndicaux.

Beaucoup de mails syndicaux.

Vraiment beaucoup.

Vous allez peut-être avoir le sentiment que, tout à coup, vous êtes devenu·es les personnes les plus importantes de l'Éducation nationale !

Vous pourrez les lire, les supprimer, vous pourrez même vous demander pourquoi tous les syndicats s'intéressent autant à vous alors qu'ils vous ont peut-être laissé·es tranquilles pendant quatre ans...

Mais vous pourrez surtout voter.

Et voter ne vous prendra pas beaucoup de temps. En revanche, cela change beaucoup de choses pour les organisations syndicales.

Parce que chaque vote donne de la représentativité et donc du poids dans les instances. Et cette représentativité permet aussi d'obtenir du temps militant.

Ce temps, ce sont les militantes et les militants qui répondent à vos mails et à vos coups de téléphone, qui vous accompagnent pour une mutation, une question de carrière, un rendez-vous de carrière, une retraite, un problème avec votre établissement ou avec l'administration.

Chaque vote contribue donc à nous donner les moyens de faire tout cela.

Ce n'est pas toujours facile de jongler entre son activité professionnelle et son activité syndicale. Sans temps dédié, c'est évidemment encore plus difficile.

Alors oui, évidemment, nous espérons que vous voterez CFDT !

Mais surtout, nous espérons que vous voterez. Parce qu'un syndicat fort, c'est un syndicat qui a des adhérent·es, des militant·es et une vraie représentativité.

Et si vous vous dites : « Mais finalement, je ne sais pas très bien ce que fait la CFDT dans l'Éducation nationale », c'est justement le moment de vous en parler.

Au sein de la CFDT Éducation Formation Recherche Publiques Bretagne, nous syndiquons toutes les catégories de personnels, de la maternelle à l'université : personnels enseignants, AESH, personnels administratifs, techniques, d'éducation, de direction, d'inspection...

L'idée est de ne pas défendre les personnels les uns contre les autres, mais de construire ensemble une vision cohérente de l'École et de ses métiers.

Moi, je suis votre relais local, mais je ne suis pas tout·e seul·e : il y a toute une équipe derrière.

Vous trouverez régulièrement sur le panneau syndical nos affiches et nos tracts, avec les coordonnées des personnes que vous pouvez contacter.

Et si vous avez un problème, une question ou simplement un doute du genre « Est-ce que c'est normal qu'on me demande ça ? », vous pouvez nous contacter.

Parce que c'est souvent à partir de ce genre de petite question que commencent les gros problèmes !

Et alors, cette rentrée ?

Quelques petites nouvelles, sans vous faire le bulletin météo complet de l'Éducation nationale.

Côté salaires, le rendez-vous salarial du 8 juillet n'a pas produit de miracle. Le point d'indice reste gelé. C'est bien le seul endroit où il y avait de la fraîcheur en cet été de canicule ! et aucune mesure générale de revalorisation n'a été annoncée. La CFDT continue donc de demander une véritable politique salariale pour les agent-es publics.

Et comme nous ne sommes manifestement pas les seul-es à penser qu'il va falloir finir par parler sérieusement des salaires, une mobilisation intersyndicale est annoncée le 29 septembre dans la Fonction publique.

Autre sujet qui risque de nous occuper : le téléphone portable.

Au collège, le dispositif « Portable en pause » est désormais installé. Et au lycée, la nouveauté de cette rentrée 2026 est l'extension de l'interdiction de l'utilisation du téléphone portable et des autres objets connectés.

Sur le principe, on peut évidemment discuter de l'usage du téléphone et de la nécessité de préserver l'attention des élèves.

Mais, comme toujours à la CFDT, nous avons aussi envie de poser une question très simple :

Qui fait quoi ? Avec quels moyens ? Et avec quel temps ?

Parce qu'une nouvelle règle, ce n'est pas seulement un texte à afficher dans le règlement intérieur. Il faut ensuite la faire vivre, gérer les situations difficiles, expliquer, sanctionner éventuellement, répondre aux familles...

Et ça, ce sont des conditions de travail.

Il y a aussi un autre sujet dont nous aimerions faire une bonne nouvelle : la baisse démographique.

Il y a moins d'élèves.

C'est quand même une situation assez exceptionnelle dans l'Éducation nationale : pour une fois, quelque chose baisse !

Alors, profitons-en.

Pour nous, la baisse du nombre d'élèves doit permettre de réduire les effectifs par classe, d'améliorer les conditions d'apprentissage et d'améliorer les conditions de travail.

Moins d'élèves, ça peut vouloir dire plus de temps pour chacun-e.

Ce serait quand même dommage de réussir l'exploit de transformer une bonne nouvelle démographique en simple opération comptable !

Et puis, selon les établissements, nous aurons évidemment nos sujets particuliers : inclusion, effectifs, remplacement, orientation, réformes successives, charge de travail, manque de personnels...

Pour les collègues de lycée professionnel, on pourrait d'ailleurs résumer la situation par une revendication très simple : peut-être qu'à un moment, on pourrait laisser les personnels travailler un peu avant de leur annoncer la prochaine réforme !

Bref, il y aura largement de quoi faire cette année.

Et finalement, tous ces sujets ont un point commun : les salaires, les effectifs, les conditions de travail, l'organisation des établissements, l'inclusion, les réformes...

Ce sont précisément les sujets sur lesquels un syndicat doit pouvoir peser.

Et pour peser, il faut être représentatif.

C'est pour cela que les élections professionnelles de décembre sont importantes.

Vous aurez beaucoup de choix.

Vous aurez beaucoup de mails.

Vous aurez probablement beaucoup de promesses.

Nous, ce que nous vous proposons, c'est un syndicalisme qui essaie de partir du travail réel, qui défend les personnels, mais qui cherche aussi à construire des solutions.

Un syndicalisme indépendant, démocratique, féministe, attaché à l'émancipation et à la solidarité.

Et surtout un syndicalisme qui sera là quand vous aurez besoin de lui.

Alors, en décembre, votez.

Et si possible, votez CFDT !

Je vous souhaite à toutes et à tous une très bonne rentrée.