

10 avril 2026

Monsieur le secrétaire générale,

Mesdames et Messieurs les membres du Comité Social d'Administration spécial académique,

C'est dans un contexte particulier que vous prenez vos fonctions dans l'académie de Rennes, la CFDT vous souhaite la bienvenue et vous affirme sa disponibilité constructive dans le cadre du dialogue social.

Pour la deuxième année consécutive, le contexte politique national particulier, cette année dû aux suppression massives et les élections municipales ont amené l'institution à passer des mesures auxquelles nous ne pouvons penser qu'elles vous satisfassent. Les agent-es subissent de plein fouet des politiques d'austérité et doivent faire face à la cristallisation des relations au sein de l'administration. Les conditions de travail se dégradent et la santé mentale et physique des agent-es de l'état nous semblent exposées. Nous l'avons dit il y a un an et nous le réaffirmons, le travail doit se faire dans des conditions bienveillantes et les urgences répétées sont devenus une norme de fonctionnement que nous ne cautionnons pas. Nous espérons que vous avez, monsieur le secrétaire général, le souci de l'anticipation et du dialogue constructif. Les représentant-es du personnel sont des agent-es en service également qui ont à cœur d'honorer leurs missions.

Il nous faut réfléchir collectivement à une charte de bonne conduite entre les différents services car tous les agent-es quelle que soit leur catégorie, leur

corps d'appartenance, leur affectation, leur quotité de travail, leur niveau de responsabilité, travaillent au service des élèves et doivent pouvoir travailler le plus sereinement possible.

Avant votre arrivée, Mr le secrétaire général, le règlement intérieur a harmonisé les pratiques d'organisation du travail dans les services et rectorat. En juillet 2024, la DSDEN 29 a fait remonter un bilan sur l'organisation du travail sur 4,5 jours. A ce jour, aucun retour aux organisations syndicales. L'organisation du travail concerne pourtant tous les agents. Il est insoutenable d'entendre que les agent-es ne feraient pas leurs heures alors même que les CET se remplissent. Avec les conditions qui se durcissent il est important de pouvoir déconnecter du travail.

Dans l'ordre du jour figure une communication d'une partie seulement de l'organigramme qui ne permet pas de situer le rôle du SGA au sein du rectorat et au côté de ses collègues SG. Nous sommes représentant-es des personnels et devons pouvoir comprendre et avoir une vision d'ensemble afin de pouvoir exercer notre mandat. Nous appelons à la transparence et à l'information afin que la confiance de tous les agent-es quelle que soit leur catégorie, leur corps d'appartenance, leur affectation, leur quotité de travail, leur niveau de responsabilité se gagne ou perdure... La CFDT est pleinement mobilisée au niveau national et local par rapport aux démantèlement des opérateurs d'état (ONISEP, CNED, CANOPEE) déjà fragilisés par des plans de restructuration récents. L'intégration éventuelle devra se faire dans un dialogue social respectueux des missions de chacun-e.

Merci de votre attention.