



Déclaration liminaire du SGEN-CFDT

Mardi 18 décembre 2018

Madame la Directrice, Mesdames et Messieurs les Rectrices et Recteurs, Mesdames et Messieurs les membres de la CAPN,

Tout d'abord permettez-nous d'adresser nos félicitations à chacune et chacun de nos collègues qui se sont engagés et qui ont été élus dans les différentes instances. Le pourcentage d'électeurs, 81,95% démontre que les personnels de direction sont soucieux de la représentativité pour leur accompagnement et leur défense statutaire. Ils montrent aussi la confiance qu'ils accordent au paritarisme et aux corps intermédiaires ce qui dans la crise sociétale que nous traversons aujourd'hui n'est pas neutre.

Le SGEN-CFDT se réjouit que le pluralisme syndical, qui est un acquis dans notre pays, ait été préservé. Les personnels de direction ne pensent pas tous la même chose. Les organisations syndicales n'ont pas toutes les mêmes positions ni les mêmes visions. Elles n'ont pas la même manière d'exprimer leur approbation ou leur mécontentement et n'envisagent pas forcément le projet de l'Ecole de la même façon. Le pluralisme est un marqueur fort de la démocratie, et c'est un vecteur d'enrichissement mutuel parce qu'il permet de réfléchir le système sous plusieurs angles dans le seul but de l'améliorer. Enfin le pluralisme permet à chacun d'entre nous de penser et de s'exprimer. Différence ne veut pas dire opposition systématique et nous serons nous retrouver avec les collègues des autres organisations quand cela s'avérera nécessaire.

Nous remercions nos électeurs qui nous ont permis de maintenir notre siège, nous continuerons à les défendre au quotidien. Nous constatons que nous conservons bien peu de sièges en CAPA. Cela s'explique en grande partie à cause du nouveau mode de représentativité qui nous ne favorise pas à petite échelle. Cependant notre siège en CAPN nous permet d'être présents dans tous les groupes Blanchet et groupes de travail académiques ou territoriaux. Ainsi notre syndicat pourra toujours s'exprimer, réfléchir et co-construire avec notre Institution. Grâce à notre inter-catégorialité, nos idées seront portées sur d'autres instances. Nous rappelons aussi que la CFDT ne cesse de prôner que le dialogue, l'écoute, la négociation constructive (au contraire de l'injonction brutale) sont les seules voies qui permettent de résoudre les crises pour une société qui avance dans la confiance. C'est avec la même méthode que le SGEN-CFDT entend faire avancer le projet d'une Ecole de la confiance.

En ce qui concerne les promotions pour lesquelles nous sommes réunis aujourd'hui nous faisons plusieurs constats.

Tout d'abord l'échelon spécial, sur 406 promus force est de constater que la parité homme/femme est loin d'être acquise : 155 femmes ont été promues contre 251 hommes, à cela s'ajoute le fait que sont promus majoritairement les chefs d'établissements de lycée de catégories 4 et 4 EX et que les personnels de direction de collège sont peu mis en avant, sans parler des adjoints qui ont fait le choix de la fonction, qui sont non reconnus par les critères établis alors qu'ils sont loin de démériter.

Pour la hors classe sur un effectif de 5753 promouvables, 475 promus, même si le ratio est passé de 7.3% à 8.25%, nous demandons à ce que le ratio d'accès à la hors classe des collègues en classe normale soit porté à la hausse pour les prochaines promotions, nos collègues dont les conditions de travail se complexifient ont besoin d'être rémunérés pour leur implication et leur engagement pour un service public de qualité. Il est à noter que la parité homme/femme dans cette promotion a gagné du terrain, ce dont nous félicitons.

Nous souhaitons tous nos vœux à Monsieur Ville dans la poursuite de son parcours et lui dire que nous avons apprécié de travailler avec lui.

*Madame la Directrice, Madame la Sous-Directrice,
Mesdames et Messieurs les membres de la CAPN, nous vous remercions pour votre écoute et votre attention.*

*Les commissaires paritaires SGEN-CFDT
Laurent Le Drezen, Ladj Chopineaux*