



RAPPORT D'ACTIVITÉS

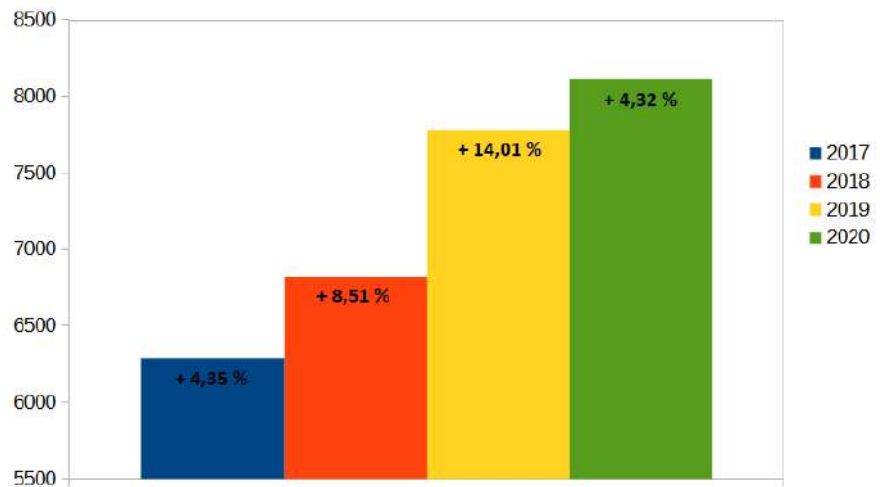


2017 - 2021

LE SGEN-CFDT PARIS

Notre organisation est installée rue Euryale Dehaynin (dans le 19ème arrondissement), au sein du 7/9, lieux d'accueil CFDT des adhérents et salariés parisiens. Outre la particularité fondamentale de notre syndicat de regrouper et de défendre les intérêts des personnels depuis l'école maternelle jusqu'à l'université, le Sgen-CFDT Paris comprend également des agents des grands établissements parisiens. Au 31 décembre 2020, notre structure comptabilise ainsi **775 adhérents**, un bilan en constante progression entre 2017 et 2021 - pour une **augmentation de 30% sur l'ensemble de la mandature**.

Nombre de cotisations (au 31 décembre) et cotisations annuelles



CE, CS, ORGANES DIRECTEURS

Le conseil syndical (CS) est l'instance de direction de notre organisation, chargé - entre autres - de mettre en œuvre l'orientation adoptée par le congrès. Il comprenait initialement 26 membres (15 femmes - 11 hommes) et a vu son champ de représentations professionnelles enrichi avec les élections en cours de mandat de collègues issus de services déconcentrés, des CROUS ou de Science Po.

De son côté, la commission exécutive (CE) assure la gestion quotidienne du syndicat, et organise sa représentation dans les instances fédérales et académiques. Avec 8 élus à l'issue du dernier congrès (dont 20% de femmes), cette commission comptera jusqu'à 10 membres - atteignant la **parité le 15 juin 2020**.

Principaux travaux

19 septembre 2017 : instauration d'une prise en charge des frais de repas militants (à hauteur de 5€/jour)

30 janvier 2018 : tenue d'une conférence sur les souffrances au travail, avec Marie Pezé (à revoir - <https://youtu.be/SvRHk0f3xGU>)

14 juin 2018 : organisation de la 1ère "fête des corps", réunion des différents champs professionnels de notre syndicat

5 novembre 2018 : mise en œuvre de la journée "Orange" de visibilité CFDT, avec rencontres des agents (et plus d'une vingtaine d'établissements visités)

18 juin 2019 : instauration d'un niveau de cotisation unique pour les personnels des CROUS et accompagnants des élèves en situation de handicap (5€/mois ou 60€ pour l'année)

29 novembre 2019 : engagement pour un partenariat sur le programme Handjeunes du CIDJ (centre d'information et de documentation jeunesse)

20 février 2020 : création de la nouvelle section Universités de Paris

30 novembre 2017 : modification des grilles tarifaires de cotisation - avec un taux unique de 0,80% (contre une moyenne de 0,82% auparavant)

29 mai 2018 : proposition de formation syndicale autour de la santé, de la sécurité et des conditions de travail

17 septembre 2018 : installation de commissions permanentes, ouvertes à tous les adhérents - école inclusive / qualité de vie au travail / évolution du système éducatif

28 mars 2019 : organisation et animation d'une formation des élus aux comités techniques des établissements du sup'

19-26 juin 2019 : programmation de rendez-vous spécifiques "bien préparer sa retraite", en partenariat avec la section syndicale des retraités (SSR)

4 décembre 2019 : organisation d'un séminaire inclusif autour de la collaboration entre l'enseignant et l'AESH

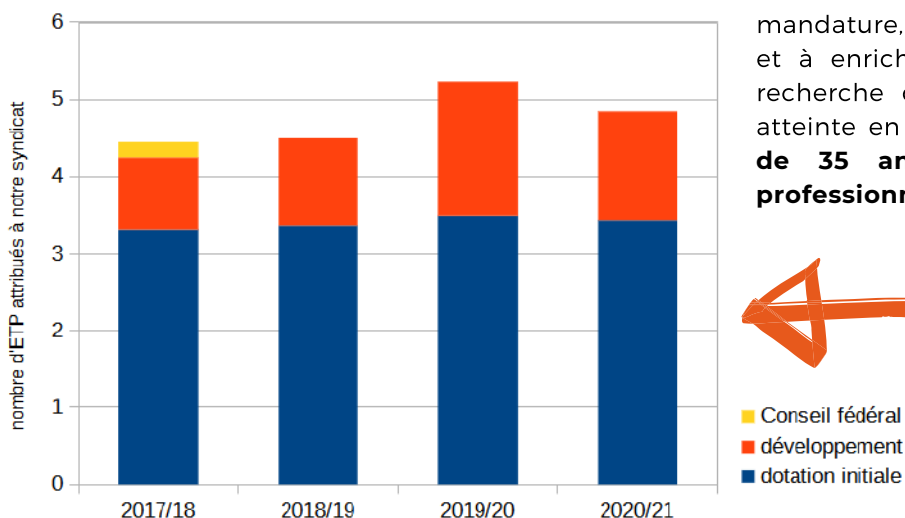
29 juin 2020 : élections d'Anthony de Castro, nouveau secrétaire général de notre syndicat, et Marco Laj, nouveau trésorier

AUTOMNE 2019 : INDEMNITÉ DE RÉSIDENCE

Alors que cette revendication a été portée dès les élections professionnelles de 2018, le Sgen-CFDT Paris a décidé de conduire la demande de réindexation de l'indemnité de résidence des fonctionnaires franciliens - s'élevant actuellement à 3% du traitement brut - au cours des travaux parlementaires sur le projet de loi de finances (automne 2019). Ce taux ne répond en effet plus à son objectif initial, de corriger les inégalités du coût de la vie - les prix pratiqués dans notre territoire étant supérieurs de près de 9% aux autres régions, selon une récente étude de l'Insee. Du 1er octobre à la mi-décembre, nos équipes syndicales ont ainsi contacté 95 parlementaires mais ont aussi porté cette initiative auprès de la dizaine de structures CFDT syndiquant également des agents publics franciliens. Une pétition revendicative a été distribuée devant le Rectorat, mais aussi envoyée à l'ensemble des écoles parisiennes, aux correspondants d'établissements et responsables de section. Malgré un retentissement certain - **plus de 1 000 signataires en moins de 2 mois** -, ce projet n'a malheureusement pu atteindre son but. Cependant, cette initiative aura permis de mettre en avant une revendication légitime et attendue, de nombreux contacts noués (avec la présidente de la commission des lois de l'Assemblée nationale, entre autres), laissant espérer que cette demande puisse enfin aboutir.

PERMANENTS SYNDICAUX

L'ensemble des moyens syndicaux alloués au Sgen-CFDT sont répartis entre les structures académiques par la fédération, en fonction des résultats électoraux aux comités techniques locaux (rapportés au nombre d'adhérents).



Des moyens supplémentaires peuvent s'ajouter sur la base de projets en lien avec les priorités fédérales de développement - entrants dans le métier / gros collectifs de travail / personnels contractuels.

Des ressources de fonctionnement qui sont attribués sous forme de décharges de service - réparties après discussion sur les missions et les tâches au sein du collectif militant. Ainsi, une quinzaine de militants ont pu bénéficier chaque année d'un temps dédié pour les activités de notre syndicat. Au fil de cette mandature, notre organisation s'est attachée à étoffer et à enrichir son équipe de "permanents" : par la recherche d'un **équilibre femmes/hommes** (parité atteinte en 2019), l'**intégration de jeunes de moins de 35 ans** ou la **diversification des profils professionnels...**



Moyens syndicaux par années scolaires

AU COEUR DE LA CFDT

Les contacts entre les syndicats Sgen-CFDT de Créteil, Paris et Versailles ont toujours été très réguliers, mais ce sont encore intensifiés depuis l'amorce de la réforme territoriale de la région Ile-de-France et de sa nouvelle gouvernance - aboutissant notamment à la rédaction d'une déclaration conjointe énoncée aux Recteurs des 3 académies, le 16 décembre 2019.

Nos organisations partagent également une **revue francilienne "Quoi de neuf"**, dont le format a été remis à jour en 2020.

De nombreuses actions ont aussi été coordonnées entre nos 3 structures : des temps collectifs de formation (sur les questions de qualité de vie au travail ou d'égalité femmes-hommes), d'accueil des personnels nouvellement arrivés sur notre territoire mais aussi dans des mobilisations communes (contre le projet de loi sur la formation professionnelle et l'apprentissage ou en réaction aux violences observées devant les établissements franciliens au moment du passage des E3C - communiqué de presse)...



Durant ce mandat, le Sgen-CFDT Paris s'est également engagé dans une coopération constante avec sa fédération nationale, en premier lieu par la participation aux instances consacrées :

- au **congrès fédéral**, qui donne l'occasion à notre syndicat de se prononcer sur l'activité et l'orientation de la politique d'action (réuni dans un 1er temps le 29 septembre 2020, en attendant le congrès ordinaire des **17 au 21 mai** prochains) ;
- au sein des réunions du **conseil national** (environ une fois par trimestre), où nos remontées académiques vont permettre la structuration de nos actions avec celles de la fédération et des autres syndicats ;
- dans le **conseil fédéral**, qui est l'organe directeur de notre organisation - pour lequel le Sgen-CFDT Paris ne siège malheureusement plus depuis juin 2018, faute de représentant élu...

Un fonctionnement collaboratif qui s'est prolongé par la participation de notre syndicat aux différents groupes de travail internes, séminaires et colloques organisés sur la période, 4 années qui auront aussi permis à nos équipes militantes de monter en compétences, en investissant pleinement les actions de formation initiées par la fédération.

Notre syndicat est évidemment pleinement impliqué dans les structures CFDT inter-professionnelles, siégeant au **bureau de l'union territoriale** (UTI) parisienne mais aussi au **comité régional** Ile-de-France.

Notre équipe a ainsi contribué au travail de sensibilisation autour les dernières élections municipales - aboutissant au temps de rencontre et d'interpellation des candidats parisiens, le 27 février 2020.

Des militants de notre organisation ont également participé aux congrès de l'union régionale - URI - (les 21 et 22 septembre 2017) et de la confédération CFDT (du 4 au 8 juin 2018).

Enfin, nous nous sommes associés à de nombreux événements marquants au cours de ce mandat, parmi lesquels :

- l'appel des 10 000 (le 3 octobre 2017) en faveur du progrès social,
- la journée Orange de campagne et d'actions syndicales de proximité du 6 novembre 2018,
- les marches des fiertés (au mois de juin), ou contre les violences faites aux femmes (23 novembre 2019),
- la semaine d'action "2 traits pour l'égalité" - début mars,
- le rassemblement en hommage à Samuel Paty, le 18 octobre 2020...



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Scrutins	Résultats 2014		Résultats 2018	
	Voix	%	Voix	%
CTA	740	7,1%	888	8,5%
CTSA	53	5,5%	74	9,6%
Personnels de direction	93	31,8%	93	31,2%
CPE	34	14,7%	23	10,8%
PE	91	2,8%	179	5,4%
Agrégés	117	8,2%	163	10,6%
Certifiés	207	9,2%	203	9,1%
PLP	49	6,7%	64	8,7%
Psy-EN	24 (2017)	17,8%	25	16,1%
Attachés d'Administration	pas de liste	/	32	10,7%
Secrétaires admin.	28	4,6%	44	8%
Adjoints admin.	17	2%	31	4,9%
ATRF	34	4,4%	33	4,2%
CCP enseignants	21	10,6%	34	12,3%
CCP administratifs	9	12,7%	16	22,9%
CCP AED/AESH	21	10,6%	7	3,2%
CCP dir. SEGPA	pas de liste	/	2	15,4%

Dans l'Education nationale, le Sgen-CFDT Paris est devenu en 2018 la **4ème force syndicale académique**, augmentant de 20% le total de voix établi lors du précédent scrutin. Ces élections professionnelles permettent également à notre structure de siéger désormais au comité technique des personnels affectés au Rectorat (CTSA) ainsi à la commission paritaire des professeurs de lycées professionnels. En revanche, nous n'avons pas été en mesure de conserver notre siège dans les commissions CPE et psy-EN. Enfin, il est à noter positivement les fortes progressions dans les 4 différents scrutins des personnels administratifs (titulaires et contractuels), dans les corps des professeurs des écoles et des agrégés.

Ces dernières élections ont aussi permis au Sgen-CFDT Paris de conforter ses nombreux sièges dans les comités techniques des établissements et institutions parisiennes de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation. Par ces résultats, nous renforçons notre implantation sur le territoire, notre syndicat étant désormais représentatif :

- à l'Université Sorbonne Nouvelle ;
- à l'Université de Paris (anciennement Paris-Descartes et Paris-Diderot) ;
- à Sorbonne Université (fusion des universités Pierre-et-Marie-Curie et Paris-Sorbonne) ;
- à l'Université Sorbonne-Paris-Cité ;
- à l'Agence de Mutualisation des Universités et Etablissements - AMUE ;
- au Conservatoire national des arts et métiers - CNAM ;
- à l'Institut de France, dans les CT de l'Académie française, des académies des sciences, des Beaux-Arts et des inscriptions et belles lettres ;
- à l'Institut des sciences et industries du vivant et de l'environnement (AgroParisTech) ;
- dans les Ecoles pratique des hautes études - EPHE - et hautes études en sciences sociales - EHESS.

Au final, ce sont **plus d'une centaine d'élus** répartis dans les différentes instances des établissements parisiens du sup'.

A nouvelle(s) université(s), nouvelles instances...

A Paris, la mandature a été marquée par la **création de deux nouvelles universités** et par la mobilisation des équipes des sections Sgen-CFDT des 4 universités concernées.

Sorbonne Université créée le 1er janvier 2018 par regroupement des universités Paris-Sorbonne (Paris-IV) et Pierre-et-Marie-Curie (Paris-VI). Elle est organisée en trois facultés, réparties sur 26 sites.

L'**Université de Paris**, elle, est une université expérimentale issue de la fusion des universités Paris-Descartes (Paris-V), Paris-Diderot (Paris-VII) et de l'institut de physique du globe de Paris (en tant qu'établissement-composante), devenue de plein exercice le 1er janvier 2020.

Tant pour les élections universitaires que pour les élections professionnelles, les équipes se sont fortement mobilisées avec l'appui du syndicat, permettant au Sgen-CFDT de maintenir sa place d'organisation représentative au sein des Conseils centraux et facultaires, et dénombant 18 élus ou mandatés à l'Université de Paris, 21 à Sorbonne Université.

La mise en œuvre de ces fusions reste difficile pour les équipes et la transformation dans certains services et composantes trop rapide - les personnels n'ayant pas été suffisamment écoutés.

C'est pourquoi, à Paris 5 et à Paris 7, le Sgen-CFDT Paris avait demandé que soit inscrit en préambule des statuts un volet social détaillé. A l'Université de Paris, il en résulte une structure très déséquilibrée au niveau des disciplines, avec un énorme secteur médical et d'autres disciplines relativement marginales (et qui continueront à être enseignées par chacune des entités originelles).

Le Sgen-CFDT Paris constate donc un manque d'anticipation des impacts de la fusion sur les collectifs de travail ainsi qu'un défaut d'accompagnement des personnels. L'empilement de structures a ainsi des conséquences lourdes que vivent désormais quotidiennement les agents. Or, pour être réussie, une fusion demande du temps, de la concertation, une volonté commune et une implication forte des personnels des établissements...

A l'issue des élections des comités sociaux et économiques (CSE) de novembre 2019, le Sgen-CFDT Paris obtient **plus de 32 % des voix** (avec une progression de 12,41%) au scrutin de l'institut d'études politiques de Paris - Science Po. Fort de ce résultat, notre section locale remporte ainsi les postes de secrétaire général et trésorier de cette nouvelle instance.

Avec près d'un quart des voix rassemblées, notre organisation conserve également une place incontournable au CSE de l'établissement public Universcience, nos militants y assurant les rôles de secrétaire général adjoint, trésorier et président du comité d'entreprise.



S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

Ces 4 dernières années ont vu se cumuler de nombreuses réformes, dans tous nos champs professionnels - **orientations et priorités ministérielles dans le 1er degré, réformes des lycées, loi ORE sur l'orientation, "entrée inclusive", refonte de la formation initiale, fonctionnarisation des CROUS...** En l'absence de sens politique global, ces réformes ont bien trop souvent mis sous tensions les agents. Une intensification du travail renforcée par le sentiment d'absence de reconnaissance, dont le **report de la mise en oeuvre du parcours professionnel, carrières et rémunération (PPCR)** en est une démonstration significative... C'est dans ce contexte que le Sgen-CFDT Paris s'est sans cesse attaché à porter l'amélioration des conditions d'exercice des personnels de notre académie, que ce soit au sein des instances représentatives, dans la rencontre avec les agents ou dans des actions et mobilisations collectives.



LE PROGRÈS EN TÊTE!



TRAVAUX EN INSTANCES

Dans l'ensemble des comités techniques où nous sommes représentés (**CTA, CTE et CTSA** depuis 2019), le Sgen-CFDT Paris a porté des revendications sur toutes les questions collectives liées aux conditions de travail des personnels : sur l'organisation et le fonctionnement des établissements et services, la gestion des effectifs et emplois, les échelonnements indiciaires et politiques indemnitaires, l'égalité professionnelle, les cartes des formation...

Siégeant également au conseil départemental de l'Education nationale (**CDEN**) - aux côtés des représentants de l'académie, des collectivités et des parents d'élèves -, nous avons pris part aux débats sur les cartes scolaires du 1er degré et des collèges parisiens. Nous y sommes intervenus pour amener l'administration à réfléchir sur les choix de suppressions de postes, mais avons aussi apporté des éléments sur le bilan des rentrées, ou la mise en œuvre des rythmes scolaires.

Dans les commissions paritaires (**CAP, CPE**) nos élus ont pu informer, accompagner et défendre individuellement de très nombreux collègues sur les questions de mutation, notation, promotion, sanction, titularisation...

Dans les commissions consultatives paritaires (**CCP**), nous avons été consultés pour le suivi des personnels non titulaires sur des questions relatives aux licenciements, aux sanctions disciplinaires ou à l'obtention d'un CDI.

Enfin, au sein des comités sociaux et économiques (**CSE**, anciennement IRP) nous avons continuellement eu à cœur d'assurer l'expression collective et la prise en compte de l'intérêt des salariés dans toutes les décisions relatives à l'organisation du travail, à la formation professionnelle ou à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'établissement.

EN COMMISSIONS DE LA FORMATION CONTINUE

Depuis toujours attaché à la promotion de la formation tout au long de la vie, le Sgen-CFDT Paris a accompagné tout au long de cette mandature les personnels travaillant dans les GRETA dans leurs difficultés quotidiennes et dans l'évolution de leurs carrières.

Reconnus comme partenaires privilégiés de l'institution dans les instances représentatives du rectorat de Paris (CCAFCA, CCCFC : commissions consultatives compétentes sur la formation continue des adultes et conseillers en formation continue), le Sgen-CFDT Paris s'est aussi fait remarquer dans l'accompagnement des personnels des GRETA en difficulté : en 2017, nous avons accompagné les équipes du GRETA TPC (tertiaire Paris centre), disparu et absorbé pour l'essentiel par le GRETA METEHOR. En 2019, c'est pour sauvegarder les emplois du GRETA m2s, voué à une fermeture définitive au 31 décembre 2020, que nous nous sommes battus.

Chemin faisant, nous avons augmenté notre visibilité dans les instances représentatives des personnels, notamment au GIP FCIP de Paris, gagnant 1 siège lors des élections professionnelles de 2018, ce qui nous a permis de compter 2 délégués aux CCP (instances paritaires des non-titulaires) contractuels, ainsi que 4 sièges titulaires au comité technique du GIP FCIP.

Le Sgen-CFDT Paris a porté régulièrement à l'occasion de nombreuses audiences auprès du DAFPIC (délégué académique à la formation professionnelle initiale et continue) et des directeurs d'académie l'idée d'une structure GRETA parisien/de Paris unique, qui, sans abolir les spécificités et l'excellence des grands noms des GRETA parisiens, aurait permis de maintenir une activité pérenne dans tous les secteurs, notamment ceux de l'aide aux personnes, du social, du paramédical, quasi disparus de l'académie depuis la fermeture du GRETA m2s...

DÉVELOPPEMENT

Tout au long de cette mandature, les militants du Sgen-CFDT Paris ont consacré un temps conséquent pour aller à la rencontre des agents - même si le contexte épidémique de la dernière année a complexifié nos pratiques syndicales...

Nous avons ainsi pu accompagner les nouveaux entrants dans le métier, lors des réunions de rentrée et pré-rentrée mais surtout par une présence hebdomadaire sur les 2 sites de formation (ex-Espé) parisiens. Un suivi individuel des stagiaires a aussi été assuré par des visites ponctuelles dans leurs écoles ou établissements. Nous avons également tenu des rendez-vous spécifiques lors des phases de mutations, ou dans la préparation à la titularisation. Enfin, nos militants ont animé quotidiennement sur les réseaux sociaux un groupe d'échanges dédié aux stagiaires.

Un investissement conséquent qui s'est traduit par une **augmentation significative du nombre de "primo" adhérents** dans notre syndicat.

A chaque fois que cela a été possible (ou nécessaire), nos équipes ont investis les établissements parisiens, pour animer des réunions ou diffuser des informations revendicatives. Des heures d'information syndicales ont aussi été régulièrement organisées, à destination de tous les personnels de nos champs de syndicalisation.

Un engagement qui a notamment permis à notre syndicat d'enregistrer une **progression importante du nombre d'adhérents exerçant en lycée professionnel**.

De manière évidemment très disparate compte-tenu de nos moyens, une certaine visibilité Sgen-CFDT aura également pu être assurée par le déploiement de correspondants d'établissement - dont le développement demandera à être stabilisé, poursuivi et amplifié.

Ce mandat a aussi été l'occasion de mettre en place un suivi plus constant auprès des personnels du Rectorat, notamment via un accueil spécifique des nouveaux arrivants dans l'académie, des temps de permanences informatifs ou des diffusions à l'entrée du site situé boulevard d'Indochine. Désormais installé dans le paysage syndical (avec le **siège remporté au comité technique dédiés aux personnels des services déconcentrés**), il s'agira dorénavant d'impulser une présence encore plus systématique auprès de ces agents.

Avec plus de 33 000 personnels répartis sur les établissements parisiens, le développement dans le Sup' était également une priorité de notre organisation. Nos militants se sont ainsi engagés dans l'accompagnement et l'organisation de réunions de section. Diverses opérations d'information - visites, tractages ou réunions syndicales - ont été tenues tout au long de ces 4 années. Des temps communs ont aussi été planifiés, dans l'objectif de fédérer les militants et élus de notre syndicat. Une première étape de structuration qui demandera à être prolongée par la poursuite du déploiement de ce réseau militant, et la systématisation de constitution de **sections syndicales actives regroupant enseignants-chercheurs et personnels BIATSS (Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Sociaux et de Santé)**.

Après une première année difficile du fait du départ brutal du permanent assurant le suivi des agents du CROUS, les trois qui suivirent auront d'ores et déjà permis de mettre en place une présence régulière sur les différents sites parisiens. Un binôme de militants a ainsi pu s'installer dans notre collectif, assurant des visites hebdomadaires et organisant - en partenariat avec la fédération - des heures d'information syndicales ciblées. Une dynamique enclenchée, initiatrice de la reconstitution d'un nouveau maillage d'adhérents, et laissant espérer la possibilité de récupérer le siège CTR perdu en 2018.



En temps de COVID...

Notre organisation garde à coeur de conserver le lien avec l'ensemble des personnels de notre académie. Mais il a bien évidemment fallu adapter nos modalités d'action depuis mars 2020...

Nous avons ainsi expérimenté - avec succès - les réunions par visio-conférence lors des dernières opérations de mutations dans le 1er degré. Le 1er avril s'est tenu la réunion d'information concernant les affectations dans les écoles parisiennes. Plus de 80 personnes ont ainsi assisté à cette présentation et aux conseils prodigués par nos militants - 138 autres ayant visionné à posteriori la vidéo mise en ligne. S'en est suivi 40 rendez-vous individuels, également ouverts à toutes et tous (et aboutissant à une dizaine d'adhésions). Des contacts qui seront entretenus tout au long des opérations - vérification du barème, résultats... - via des échanges téléphoniques et/ou mails.

Une campagne reprise lors de la phase de demandes de changement de département (fin novembre), et qui s'installera probablement durablement dans nos nouvelles pratiques syndicales...

ACTIONS SYNDICALES, REVENDICATIVES

Notre équipe de militants a quotidiennement assuré des missions de **conseil** et de **suivi** auprès de nos adhérents sur des questions de **carrière**, de **rémunération**, de **parcours professionnel**...

Des temps d'accompagnement spécifiques aux mutations ont également été organisés.

Nous avons aussi assisté de nombreux collègues en souffrance dans leur établissement, de manière individuelle ou collective. Dans certains cas, des interventions auprès des ressources humaines ont été nécessaires, engendrant plusieurs fois la tenue d'audiences pour amener les différentes parties à résoudre des situations souvent complexes.



- 4 septembre 2017 : alerte du Sgen-CFDT Paris sur la dégradation significative des conditions de travail à l'Académie des inscriptions et belles lettres
- 12 septembre 2017 : mobilisation de la section Univercience, pour l'ouverture de négociations sur la réforme du code du travail
- 19 novembre 2017 : audience annuelle avec le directeur de l'Espé, suite de l'enquête menée auprès des stagiaires du 1er degré (bilan de rentrée, affectations, accompagnement, formation...)
- 28 novembre 2017 : réalisation d'un "mur" revendicatif des contrats aidés, recensant l'impact de leur suppression
- 24 janvier 2018 : rencontre avec M. Patrick Bloche, nouvel adjoint à la mairie de Paris, chargé de l'éducation (rythmes scolaires, scolarisation des moins de 3 ans, secteurs multi-collèges, développement du numérique...)
- 9 mai 2018 : assemblée générale commune aux 3 syndicats Sgen-CFDT d'Ile-de-France, contre la fermeture des CIO
- 23 mai 2018 : communiqué du Sgen-CFDT Paris, faisant suite aux occupations d'établissements parisiens
- 4 octobre 2018 : débat collectif "Comment aller vers une école plus inclusive ?", lors de l'assemblée générale des adhérents
- 12 novembre 2018 : appel à la grève contre les suppressions de postes dans l'Éducation nationale
- 26 février 2019 : consigne syndicale du Sgen-CFDT Paris en faveur d'une amélioration des conditions de remplacement dans le 1er degré
- 21 mars 2019 : mobilisation contre la réforme de l'orientation
- 30 mars 2019 : journée d'actions contre le projet de loi "pour une école de la confiance"
- 10 mai 2019 : audience auprès de la direction académique sur la mise en oeuvre de l'école inclusive (PIAL et autres dispositifs, formation, AESH, enseignants spécialisés-coordonateurs...)
- 23 septembre 2019 : alerte du Sgen-CFDT Paris, pour de nouveaux recrutements de professeurs des écoles dans notre académie, via l'ouverture de la liste complémentaire
- 19 novembre 2019 : le Sgen-CFDT Paris reçu par Mme Christine Clerici, nouvelle présidente de l'Université de Paris
- 25 novembre 2019 : communiqué du Sgen-CFDT Paris en soutien aux personnels du Greta M2S, menacés de licenciements
- 3 décembre 2019 : préavis de grève pour les personnels BIATOSS du Campus Condorcet, contre l'augmentation du temps de travail sans compensation, pour la pérennisation des emplois et l'octroi d'une prime forfaitaire
- 18 décembre 2019 : audience avec le nouveau Dasein en charge des écoles et collèges à Paris (école inclusive et PIAL, carte scolaire, mixité sociale, projet Paris Classe Numérique, direction d'école...)
- 5 février 2020 : communiqué commun des Sgen-CFDT franciliens, pour la suppression des E3C au profit d'un véritable contrôle continu
- 5 mars 2020 : grève dans l'ESR, pour une véritable loi de relance de la recherche
- 11 mai 2020 : lettre ouverte au Recteur sur les conditions de reprise et de réouverture des écoles et établissements parisiens
- 10 novembre 2020 : rassemblement en soutien aux personnels du lycée professionnel Pierre Lescot, pour des moyens supplémentaires
- 26 janvier 2021 : appel à la grève contre les suppressions de postes dans l'académie de Paris

JUILLET 2019 : SOUTIEN AUX PERSONNELS DU LP CASSIN

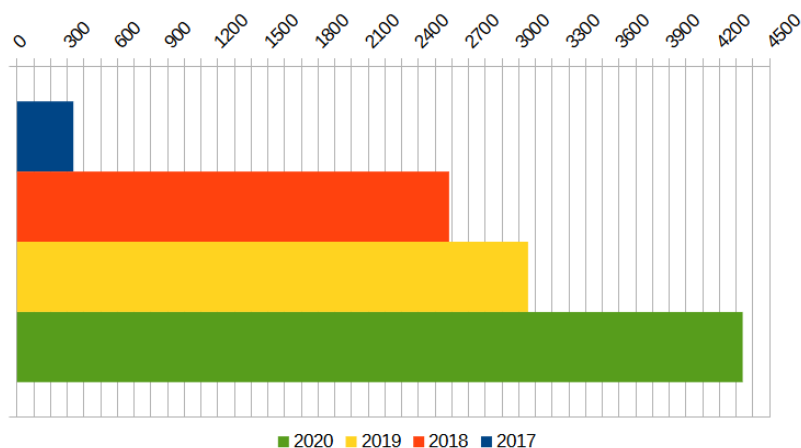
Début juillet 2019, les adhérents et les personnels du lycée professionnel René Cassin ont sollicité le Sgen-CFDT Paris suite à la décision de la mairie du 16ème arrondissement de mettre à disposition l'intégralité des locaux du LP au profit des élèves et personnels de l'école Murat située à proximité. Cette décision avait été prise en urgence pour mettre en sécurité les enfants de l'école suite à d'importants problèmes structurels du bâti. Alors que les collègues de Cassin étaient en pleine préparation des oraux de rattrapage, ils apprenaient donc qu'ils n'auraient plus de lycée à la rentrée 2019.

Face à cette urgence, nous avons accompagné les collègues dans toutes leurs actions. Nos permanents et militants se sont évertués à défendre les personnels de Cassin tout en cherchant une solution viable pour les élèves et équipes de l'école Murat. Nous avons été continuellement à leurs côtés pour les aider à organiser la mobilisation. Notre organisation était ainsi présente lors de l'audience avec le Recteur ou lorsque les personnels ont été reçus à la mairie de Paris. Leurs revendications ont aussi été portées par notre syndicat dans toutes les instances dédiées aux PLP. Un engagement quotidien qui aura permis d'aboutir à une solution acceptable à la fois pour le LP Cassin et l'école Murat : après une importante réorganisation des locaux et des emplois du temps, les 2 structures ont pu cohabiter dans les murs du lycée. Les personnels du lycée ont donc pu rester dans leur établissement, ayant aujourd'hui repris possession de l'ensemble de leurs locaux.

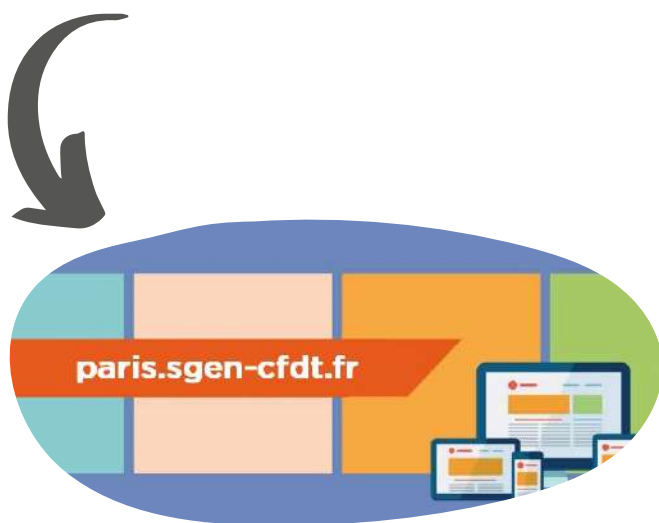
COMMUNICATION

Bénéficiant d'une nouvelle plateforme de publications numériques depuis l'été 2017, notre site internet totalise à ce jour près de **900 articles** (répartis en actualités, foire aux questions et dossiers thématiques). Au 15 février 2021, on comptabilisait ainsi **plus de 100 000 visiteurs** pour près de **400 000 pages vues**. Une audience en constante augmentation sur ces 4 années, avec une accélération du nombre de consultations liée au début de l'épidémie de COVID-19 (et un pic à 2 059 utilisateurs sur la journée du 29 avril 2020 - pendant la phase de confinement, à l'approche de la réouverture des écoles et établissements).

Moyennes des visites mensuelles sur
notre site internet



La possibilité d'effectuer des envois sur les messageries professionnelles des personnels de l'académie (effectif depuis le 27 février 2018) a également été un élément moteur de notre visibilité sur le web. Une segmentation des envois par sites d'affectation, métiers et/ou grades qui nous permet d'ajuster nos communications au plus près des besoins et attentes des agents. Se saisissant pleinement de cette nouvelle et considérable opportunité, notre syndicat a - par exemple - mis en place (depuis la rentrée 2018) une **lettre d'information numérique hebdomadaire** à l'ensemble des professeurs des écoles de notre académie. En conséquence, on observe que certaines publications spécifiques au 1er degré parisien ont été consultées par plus d'un quart des personnels concernés.



Notre syndicat a aussi décidé d'investir pleinement les réseaux sociaux durant cette mandature.

Des publications sont désormais partagées quasi-quotidiennement sur la **page Facebook de notre syndicat**. Une activité qui a donné lieu à une augmentation significative du nombre de personnes "touchées" par chacun de nos articles - environ une centaine de personnes contre 20 précédemment.

Début février, cette page totalisait ainsi **556 abonnés et 482 mentions "J'aime"**, devenant la 2ème la plus suivie de toutes les organisations syndicales de l'académie.

Enfin, nous avons initié la création et le développement de groupes thématiques, dans le but de faciliter les interactions avec les personnels concernés. Notre organisation dispose donc à ce jour de 4 groupes Facebook :

- professeurs des écoles à Paris, comprenant 422 membres ;
- PE stagiaires, avec 278 membres ;
- directeurs/directrices d'école à Paris, 46 membres ;
- échanges lycée professionnel, 28 membres.

Le Sgen-CFDT Paris est également présent sur **Twitter** - avec plus de 500 abonnés - et sur **Instagram** depuis octobre 2018.

**7 rue Euryale Dehaynin
75019 PARIS**

**mail : paris@sgen.cfdt.fr
tel : 01 42 03 88 86**

