

Monsieur l'Inspecteur d'Académie, Mesdames et messieurs les inspecteurs ,
Mesdames et messieurs les représentants de l'administration ,

La CFDT vient de réunir son congrès et a réélu Laurent Berger à sa tête. Elle a réaffirmé sa volonté de réclamer la négociation là où notre gouvernement recherche plutôt le pilotage pyramidal et autoritaire, comme l'illustre malheureusement le simulacre de négociation sur les salaires qui a eu lieu lundi dernier. Nous sommes satisfaits que vous, Monsieur l'inspecteur, montriez toujours autant d'intérêt pour le dialogue social et le paritarisme. Nous veillerons à ce que ce dialogue soit toujours possible et resterons force de propositions et de réformes.

En ce qui concerne la carte scolaire des Deux Sèvres, nous déplorons finalement la chute démographique qui commence à se faire sentir dans certaines parties du département et est inquiétante pour l'aménagement du territoire. L'attractivité est souvent lié à la présence des services publics et commerciaux dans les petites communes, il est temps pour nos élus de redonner du clinquant à leurs petites villes et village.

En revanche la capacité des villes autour de Niort à croître est très impressionnante. Il s'agit donc d'un challenge pour vous, de maintenir les classes à des seuils équitables ... seuils qu'au SGEN CFDT nous trouvons toujours trop élevés. Des classes de maternelles à plus de 28 élèves sont des classes où le temps d'expression d'un enfant est réduit au 28ème, et c'est dommage. Dépasser 24 élèves en maternelle cela s'approche de la maltraitance, surtout quand les locaux ne s'y prêtent pas. Et en élémentaire, les conditions d'accueil et de travail des élèves et des enseignants sont tout aussi problématiques dès qu'on dépasse les 24 élèves, et d'autant plus quand on débute et que l'on doit s'organiser avec une classe à multi-niveaux, accueillant un public hétérogène, avec toutes les aménagements individuels que nous sommes amenés à mettre en place maintenant que l'on sait mieux mettre des mots sur les maux que rencontrent nos élèves. Les effectifs lourds bloquent les pratiques innovantes et freinent les acquisitions pour les plus fragiles. N'oublions pas que la majorité du public défavorisé est hors des dispositifs REP et se trouve souvent dans notre département en ZRR.

Nous avons rencontré les élus de la mairie de Niort qui nous ont présenté les différents travaux de rénovation des écoles et qui nous ont expliqué la sectorisation mise en place et tout particulièrement la rénovation de l'école Jacques Prevert. Il y a été beaucoup question des risques de fusion entre élémentaire et maternelle. Le SGEN CFDT rappelle son attachement à la liberté des équipes à décider de leur organisation pédagogique . Le SGEN CFDT est également attaché à la notion d'école maternelle, une maternelle du cycle1, où l'on joue et rejoue, où le langage est primordial, où les interactions avec les camarades sont nombreuses, une maternelle qui prépare à être élève tout en gardant sa spécificité.

Le SGEN CFDT devait vous envoyer des questions, mais nous avons été pris de court, aussi je me permets de vous les poser maintenant, mais vous pouvez conserver la réponse pour le CDEN ou pour le prochain CTSD de Septembre si vous le souhaitez.

-Pouvez vous nous faire un bilan du remplacement pour l'année 2017/2018. Sommes nous toujours aussi exemplaires ?

-Concernant les postes de RASED, pourriez vous nous faire une carte des postes restant vacants ? y a-t-il une modification des secteurs cette année?

-Pouvez vous transmettre à notre ministre que le prix du pétrole ayant augmenté, l'IJSSR aurait besoin d'être revalorisée pour les personnels remplaçants et l'enveloppe augmentée pour les personnels roulants de façon plus générale ? Nous sommes tout particulièrement inquiets pour les AESH dont le salaire est déjà peu élevé qui doivent parcourir de nombreux kilomètres, et ne sont pas systématiquement remboursés de leurs frais de déplacements pour les formations. L'augmentation du pétrole a un fort impact sur les petits salaires.

Monsieur l'Inspecteur, le SGEN CFDT témoigne des questions posées par nos collègues . Merci de nous avoir écouté, nous attendons de cette réunion des actes et des signes forts allant vers l'amélioration de nos conditions de travail.

Mathilde Micard
Pour le SGEN CFDT