



6/09/2021

Monsieur le Préfet, Monsieur l'Inspecteur d'Académie, Mesdames et Messieurs les membres du CDEN,

Nous sommes réunis ce jour pour la troisième phase de la carte scolaire, carte scolaire déficitaire en postes, notamment pour les remplacements, avec les retraits annoncés par le Ministère précédemment mais aussi amplifiée par le jeu des INEAT-EXEAT et des nouveaux stagiaires rémunérés peu attirés par ce statut soit par manque d'informations soit parce que la charge de travail les a rebutée. Espérons que, Monsieur le DASEN, vous serez entendu et que la liste complémentaire sera ouverte sous peine de voir des recrutements de contractuels. Des personnels en nombre et formés auraient pourtant été les conditions pour combler les lacunes liées à la COVID depuis deux années.

Pour le Sgen-CFDT, les conditions nécessaires à l'amélioration de nos conditions de travail en ces temps de rentrée sous protocoles sanitaires sont :

- l'accompagnement de nouvelles organisations pédagogiques en tirant parti d'un usage pertinent du numérique éducatif au quotidien ;
- l'anticipation du fait que des personnels, des élèves seront absents parfois de manière récurrente parce que cas covid ou cas contact ;
- l'engagement de dépenses et investissements indispensables à la sécurisation des personnels, des élèves et étudiants ;
- le renforcement des moyens de la médecine de prévention pour la prise en charge individualisée des personnels à l'occasion du retour dans les établissements ;
- des schémas d'emplois pluriannuels pour les prochains budgets afin de :
 - créer des emplois,
 - réaliser les recrutements permettant d'améliorer l'encadrement des élèves dans un contexte où l'enjeu n'est pas tant de rattraper du temps soit-disant perdu mais bien de les accompagner dans leurs parcours de formation.

Sgen-CFDT Poitou-Charentes

poitou-charentes@sgen.cfdt.fr

05 49 88 15 82

Twitter : [@sgenpoitou](https://twitter.com/sgenpoitou)

Facebook : [Sgen Poitou](#)

Blog : [Sgen-CFDT Poitou-Charentes](#)

[Adhérer au Sgen-CFDT, c'est permettre un syndicalisme différent et constructif. C'est être plus forts ensemble.](#)



Le Sgen-CFDT s'inquiète concernant les recrutements du manque de candidats et de la hausse importante des démissions parfois, dès l'année de stage à cause d'une gestion des personnels manquant d'écoute et trop pyramidale.

Le Sgen-CFDT s'interroge aussi sur les RH de proximité dont on ne voit pas les effets alors que le dialogue social est catastrophique dans l'Académie et complètement en décalage avec la communication affichée. Il suffit de voir les 12 engagements sur ce thème du Grenelle de l'Education et la réalité sur le terrain au niveau des mutations, des promotions, de la prise en compte du handicap, des ruptures conventionnelles sans moyen depuis mai, de l'organisation des examens ...

Sur la protection des personnels et des usagers face à la pandémie, nous nous inquiétons au niveau local des moyens mis en œuvre par les collectivités. Pour le 1er degré, les communes et communautés de communes auront-elles les moyens d'acheter et d'installer le matériel préconisé ? Quant aux collèges, les déclarations récentes sur les capteurs de CO2 de la Présidente du département nous interpellent .

Le manque de moyens humains et financiers remet donc en cause l'école pour tous et notamment l'école inclusive. La pérennisation des personnels AESH n'est pas assurée, comme l'ont montré les difficultés à mettre en poste des AESH l'année précédente pour chaque heure préconisée par la MDPH.

Il y a eu beaucoup de changements d'attribution d'AESH. Beaucoup d'élèves ont dû partager le nombre d'heures préconisées par la MDPH avec d'autres élèves. Les enseignants concernés ont dû revoir les emplois du temps .

Alors que les PIAL pourraient apporter des solutions comme de plus intéressantes quotités horaires, des recrutements de remplaçants, ils ont servi à gérer la pénurie avec des conditions de travail dégradées pour les AESH. Les premières remontées du terrain en ce début d'année ne sont guère optimistes(mêmes quotités, emplois du temps complexes...). Le Sgen-CFDT rappelle qu'il revendique pour les AESH, un statut de fonctionnaire catégorie B en accord avec les profils recrutés et les compétences demandées.

Sgen-CFDT Poitou-Charentes

poitou-charentes@sgen.cfdt.fr

05 49 88 15 82

Twitter : [@sgenpoitou](https://twitter.com/sgenpoitou)

Facebook : [Sgen Poitou](#)

Blog : [Sgen-CFDT Poitou-Charentes](#)

Adhérer au Sgen-CFDT, c'est permettre un syndicalisme différent et constructif. C'est être plus forts ensemble.



Dans le 2nd degré, le manque d'AED, le recours massif aux HSA , la baisse du nombre de postes, la surcharge en effectifs des classes sont aussi des sources d'inquiétude.

Dans notre département soumis à une très forte concurrence du privé, on constate une fuite importante vers celui-ci notamment dans les lycées, fuite facilités par les choix de nos élus locaux qui favorisent l'installation de l'UCO ou font comme La Présidente du département leur rentrée médiatique dans des établissements privés montrant clairement où sont leurs préférences !

Cela n'annonce rien de bien convaincant pour ce qui devrait être d'après la communication ministériel la priorité à donner à la laïcité. L'apparition d'une barbe estivale ne suffit pas à faire un chantre de cette valeur et la campagne de communication commencée est très décevante stigmatisant des minorités visibles qui seraient principalement concernées, associant des prénoms et des aspects physiques à des clichés, évoquant à peine la religion pourtant au cœur du débat...

Bernard Martin
pour le Sgen-CFDT Poitou Charentes

Sgen-CFDT Poitou-Charentes
poitou-charentes@sgen.cfdt.fr
05 49 88 15 82

Twitter : [@sgenpoitou](https://twitter.com/sgenpoitou)
Facebook : [Sgen Poitou](#)
Blog : [Sgen-CFDT Poitou-Charentes](#)

[Adhérer au Sgen-CFDT, c'est permettre un syndicalisme différent et constructif. C'est être plus forts ensemble.](#)