



Déclaration du Sgen-CFDT au CTSD du 13 juin 2022

Monsieur l'inspecteur, mesdames et messieurs les membres de cette assemblée,

Dans un contexte politique encore incertain, entre deux tours d'élections, il nous paraît important de rappeler que le projet du Sgen CFDT pour l'école de demain est toujours une ligne directrice fiable et réfléchie, avec la volonté de négocier pour l'intérêt du service public d'éducation et le respect des conditions de travail de ses personnels.

Or les années Blanquer et le contexte sanitaire ont mis à mal notre école, renforçant les inégalités, nous faisant définitivement plonger dans les résultats des études internationales, et détériorant à ce point le service public que des académies doivent recourir au job-dating à un niveau bac+3 pour trouver des candidats aux postes d'enseignants, continuant de dévaloriser l'image que nos collègues et le grand public perçoivent de cette profession.

Les élèves aussi ont trinqué, les équipes n'ont cessé de tirer la sonnette d'alarme devant le nombre grandissant d'élèves en rupture avec le système, voire même avec la vie. Pas assez de psychologues scolaires, d'infirmières, une pression trop intense, des élèves laminés et des professeurs désorientés.

Nous avons besoin d'un nouveau logiciel, nous avons besoin d'une nouvelle application.

L'éducation nationale, de la maternelle à l'enseignement supérieur, doit pouvoir à nouveau briller, former, accompagner, suivre à nouveau ses cohortes d'élèves, et pour cela il faut y mettre les moyens, et sans contrepartie.

- Oui, les médias doivent soutenir et redorer la profession d'enseignant
- Oui, les collègues veulent bien se former, mais ils veulent être acteurs de leur formation,
- Oui, ils ont besoin d'une revalorisation car depuis trop longtemps leur pouvoir d'achat s'est effrité, sinon, ils ne s'engageront pas dans un métier particulièrement difficile aujourd'hui...
- Oui, l'inclusion est un projet digne d'une société avancée mais il faut y mettre les moyens...
- Oui, les conditions de travail doivent être améliorées, les distances entre domicile et lieu d'exercice ne doivent pas dépasser 25 kilomètres, les effectifs doivent être revus à la baisse, les Plus de Maîtres que de classes à nouveau déployés sur le territoire et généralisés à toutes les écoles comme dans les pays voisins...
- Oui, la direction d'école doit être simplifiée et facilitée avec l'embauche de secrétaires administratifs ou d'emplois civils dans toutes les écoles,



Ne plus laisser les enseignants et les directeurs seuls face à leurs dilemmes et leurs difficultés, c'est une évidence.

Et reconnaître les tâches de tous pour une juste revalorisation, pour les équipes de circonscription et les équipes des écoles.

Pour en revenir au contexte local, nous avons découvert dans ce nouveau tableau de transparence de nouveaux projets pour lesquels les équipes ont été souvent mises au courant en dernier. Il y a des transferts d'ULIS, des fusions de direction, des remodelage de RPI. Nos collègues demandent des informations plus personnalisées, plus individualisées, ne plus être la dernière personne informée des changements, par respect pour leur fonction et leur investissement .

Il ne suffit pas d'applaudir pour récompenser nos collègues, il va falloir beaucoup plus désormais pour remettre le service public d'éducation à flot.

Je vous remercie pour votre écoute,

Mathilde Micard,
pour le SGEN CFDT