



# AUX CÔTÉS DES CFC DU GRETA STOP À UNE SITUATION INACCEPTABLE

DÉCEMBRE 2023

**Depuis des années le Greta unique Poitou–Charentes accumule des difficultés d’ordre structurel qui amplifient une situation financière très inquiétante.**

La mise en place d’une cartographie d’agence et d’une organisation “instituée” a entraîné un découplage avec la territorialisation des besoins d’activité réels et la croissance des services centraux !

Confrontée à des dépenses inadaptées aux recettes nécessaires (manque de marge bénéficiaire), l’équipe de direction n’a pas réussi à réagir à temps. **Malgré les multiples alertes des CFC, ceux-ci sont questionnés dans leur capacité à exercer un conseil clair et avisé et à trouver des marchés pour sauver la situation !** Alors que les investissements nécessaires sont bloqués faute de trésorerie.

Aujourd’hui, nous constatons une nouvelle étape dans laquelle les CFC sont épuisés de se battre pour exercer leur rôle de conseil à l’interne et à nouveau mis en cause par une direction de plus en plus coupée des personnels et qui ne propose aucun plan stratégique de sortie de cette crise, hormis un plan de réductions des coûts et des charges de personnel.

Le **Sgen CFDT** qui a alerté de longue date sur la dérive prévisible de la situation du Greta va se mobiliser au côté des collègues CFC pour tenter d’interrompre une spirale négative préjudiciable pour leurs conditions de travail, eux qui doivent être écoutés pour assurer la pérennité de la structure et du service rendu aux adultes sur le territoire.

Nous allons bien entendu interpellier plus fortement les autorités académiques, seules supérieures hiérarchiques des CFC, mais nous allons aussi travailler en collectif avec le syndicat pour affiner le diagnostic et réfléchir à un plan d’action à la hauteur de la situation !

Il est hors de question que le mode de management actuel dégrade encore une situation délétère ou les collègues se sentent humiliés et pour beaucoup en épuisement professionnel conduisant à des arrêts de travail. Cette toxicité managériale doit cesser au plus vite.

Face à la rupture de confiance consécutive à des conduites et des propos inacceptables, il semble impossible de retisser des relations de confiance et d’écoute réciproque, sans une modification radicale du mode de management inadapté pour des cadres de l’Éducation Nationale !

**Sgen CFDT Poitou Charentes**

**Contactez-nous : 06 17 22 55 60 / Courriel : [poitiers@sgen.cfdt.fr](mailto:poitiers@sgen.cfdt.fr)**

