

MOBILITE 2025 – Recrutement Poste à exigences particulières

Enseignant (F/H) pour dispositif « Anglais **renforcé** » **EMPU Alfred de Vigny – Angoulême**

CADRE GÉNÉRAL DE LA FONCTION :

Issu d'un plan national d'actions en langues vivantes, défini à la suite du rapport *Pour une meilleure maîtrise des langues étrangères, Oser dire le nouveau monde* les mesures du dispositif Anglais renforcé ont été mises en œuvre dans le département à la rentrée scolaire 2020.

Articulé autour d'équipes dynamiques de professeurs des écoles ayant une appétence pour les langues ou ayant une formation universitaire en langue, il est déployé sur différentes écoles par rayonnement départemental.

A la rentrée 2024, 16 écoles sont impliquées grâce à l'action de 78 enseignants au bénéfice de plus de 1500 élèves.

Les objectifs principaux poursuivis sont :

- garantir un parcours cohérent en langue vivante étrangère pour l'élève ;
- répondre à la mesure n°1 du plan langues : intégration des classes de maternelle.

LES MISSIONS :

1 – Pédagogie et apprentissages

- concevoir et mettre en œuvre des activités d'apprentissage en français et en anglais adaptées à l'âge des élèves ;
- introduire progressivement l'anglais dans les situations de classe (consignes, rituels, chansons, jeux) ;
- favoriser une exposition régulière et naturelle à la langue anglaise ;
- adapter les supports pédagogiques pour favoriser l'acquisition du vocabulaire et la compréhension orale ;
- assurer le suivi des progrès des élèves.

2 – Collaboration et vie de l'école

- connaissance du développement du jeune enfant et particulièrement du langage ;
- maîtrise des programmes de l'école maternelle ;
- bonne maîtrise de l'anglais oral et capacité à l'utiliser dans un contexte pédagogique ;
- capacité à mettre en place une pédagogie active et motivante pour les jeunes enfants ;
- sens de l'organisation et de la planification des activités ;
- aptitude à travailler en équipe et à s'adapter à un projet innovant ;
- capacité à communiquer efficacement avec les familles et les partenaires de l'école.

Compétences attendues

- connaissance du développement du jeune enfant et particulièrement du langage ;
- maîtrise des programmes de l'école maternelle ;
- bonne maîtrise de l'anglais oral et capacité à l'utiliser dans un contexte pédagogique ;
- capacité à mettre en place une pédagogie active et motivante pour les jeunes enfants ;
- sens de l'organisation et de la planification des activités ;
- aptitude à travailler en équipe et à s'adapter à un projet innovant ;
- capacité à communiquer efficacement avec les familles et les partenaires de l'école ;
- connaissance de l'anglais et des pratiques d'enseignement d'une langue étrangère ;
- intérêt pour l'enseignement des langues vivantes dès le plus jeune âge.

PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Les candidats qui souhaitent postuler pour cet emploi doivent adresser une lettre de motivation accompagnée d'un curriculum vitae à Monsieur l'inspecteur d'académie, Directeur académique des services de l'éducation nationale de la Charente

L'attribution du poste est soumise à un entretien préalable devant une commission départementale pour valider la candidature et à une participation au mouvement intra-départemental avec un positionnement sur le poste concerné. Le poste sera attribué par l'application du barème réglementaire et en fonction du rang de classement de la candidature par la commission départementale.

Date limite de transmission pour visa du dossier de candidature auprès de l'IEN d'affectation actuelle : le 23 avril 2025

Information de candidature à transmettre également à :

Division des personnels du 1^{er} degré

Tél. : 05.17.84.01.57 - @ : personnels16@ac-poitiers.fr