

Merci de recevoir notre délégation SGEN –CFDT de psychologues EDA et EDCO.

Voici les sujets que nous aborderons:

1. **Recrutements** à la hauteur des besoins (recrutement pour chaque poste existant, recrutement de chaque absence)
2. Redécoupage des circonscriptions (impact sur les postes et les secteurs, impact sur le mouvement)
3. **Formation** TITULAIRES : formation continue pour TOUS les psychologues EN CONTRACTUELS : Accueil + accompagnement au concours, , STAGIAIRES : reconnaissance et rétribution des tuteurs.
4. **Avenir des CIO** (prise en compte des risques psychosociaux, conséquences du rapport MONS / CHARVET)

1. **RECRUTEMENT** : Dans le 13, les postes de psy EDA ne sont pas couverts à la hauteur de l'existant depuis 5 ans. Dans le 84, la charge de travail qui pèse sur les personnels en poste pour couvrir le travail des personnels absents déclenche des arrêts maladie en chaîne. Les arguments de gestion concernant les personnels du 1<sup>er</sup> degré n'existent pas dans d'autres départements qui recrutent des psychologues dès Juillet pour des prises de poste en septembre car la gestion rectorale de tous les psychologues a été à nouveau validée par la DGRH. Les recrutements se poursuivent tout au long de l'année autant que de besoins avec des annonces postées sur le site du rectorat. **Le SGEN demande que tous les postes existant soient pourvus dès la rentrée et toutes les absences remplacées dans le 1<sup>er</sup> comme dans le 2<sup>nd</sup> degré.**
2. **REDECOUPAGE DES CIRCONSCRIPTIONS** : Dans le 13 un nouveau découpage départemental s'est organisé, modifiant les circonscription et donc les secteurs des psychologues. L'expérience a déjà montré qu'un redécoupage s'accompagne de pertes de locaux, de matériel, de moyens et d'énergie (bureau à réaménager, matériel à racheter dont quelques fois des WISC, ligne téléphonique à recréer...) Par ailleurs l'absence d'informations et de communication de l'institution concernant les règles du mouvement inquiète beaucoup les collègues. **Le SGEN demande qu'une communication spécifique soit faite urgemment aux psychologues à propos du mouvement.**
3. **FORMATIONS** : le rectorat a missionné l'an dernier deux personnes du Vaucluse pour organiser la formation continue des psychologues EDA de l'académie. A ce

jour nous restons sans nouvelles, sans pilotage, sans formation continue depuis plus de 7 ans, malgré ces nominations. Le poids des 118 postes EDA du 13 justifie un recentrage géographique. Aucun accueil ni aucune formation ne sont organisés pour les contractuels. Aucun accompagnement au concours n'est proposé par l'institution. L'accueil d'étudiants n'est ni rémunéré ni valorisé, de même que toutes les participations aux actions de formations institutionnelles. **Le SGEN demande qu'un psychologue référent métier soit nommé sur une mission de coordination des actions de formations spécifiques aux personnels (psychologues EDA/ EDO) et aux besoins de l'école inclusive (thématiques pluri-professionnelles)**

4. **Avenir des CIO :** *Nous ressentons en tant que DCIO un grand mal être quant à notre devenir, au devenir de nos services, menacés de fermeture. Alors que notre tâche s'accroît, nos moyens en personnels administratifs diminuent, alors que le public EANA augmente, le nombre d'élèves augmente partout dans nos secteurs, le public adulte est d'autant plus légitime à demander à nous solliciter du fait que certaines formations entrent dans parcoursup (IFSI et ERTS sortent des voies parallèles par concours).*

*Nous ne pouvons qu'être découragés et inquiets au vu du budget qui sont alloués au CIO :*

*-- Nous sommes passés depuis 2013 de 72000€ à 30000€ en 2019. Or les frais d'abonnement, de fournitures (feuillet de passation de Bilan, nouveaux livres liés aux nouveaux outils...) augmentent, nous n'avons pas encore tous les outils nécessaires pour fonctionner en tant que psychologue. Sans compter des frais de produits d'entretien qui se sont rajoutés dans certains CIO.*

*-- Les lignes budgétaires par CIO sont illisibles et les petits CIO sont lourdement impactés ; en effet certains abonnements sont incompressibles, (rien que le CIDJ et CRIJPA mobilise la moitié de leur budget et les cahiers d'administration de WISC le quart).*

*b) certains CIO ont des surfacturations et des frais de pénalités grevant parfois d'un tiers leur budget de l'année - voir colonne "EJBA", alors que nous avons envoyé tous nos bons/factures dans les temps : on se retrouve pénalisé par des cumuls de retards (fournisseurs + administration) dont nous faisons injustement les frais...*

*Le rectorat envisage-t-il des achats groupés pour tous les CIO ?*

*Au cours d'une réunion académique du 20 février 2018, une annonce de "quasi-40000" euros de budgets de fonctionnement des CIO - dixit B. BRIOUDE, qui s'est avéré revu à la baisse, 37000 l'an passé- il était question d'un projet de gestion unique académique (prévu "pour janvier dernier") avec une référente unique, ainsi qu'un GT qui devait être constitué... notamment sur l'idée de commandes annuelles groupées, qui devaient optimiser les frais et nous permettre de perdre moins d'argent dans les frais de port.*

*Les Psy EDO sont aussi impactés par la menace de fermeture des CIO, par l'avenir incertain de leur affectation, de leurs missions, par le manque d'outils disponibles, par la fatigue des réformes successives... Pour tous, le CIO est un lieu d'échanges de pratiques et de construction de culture commune, de formation de stagiaires et de contractuels... Que pouvons-nous leur dire des projets de région ?*

**Le SGEN demande la réunion d'un groupe de travail concernant le fonctionnement des CIO**

**Le SGEN sollicite une date d'audience rapide pour faire le point de l'avancée de toutes ces questions**

Les représentants PsyEN du Sgen-CFDT Provence Alpes



[provence.alpes@sgen.cfdt.fr](mailto:provence.alpes@sgen.cfdt.fr)