

## **Déclaration liminaire au CDEN du 23 novembre 2023**

### **L'ÉCOLE MALMENÉE**

Le 13 octobre, à Arras, notre collègue Dominique Bernard a été tué par un fanatisé. Son assassinat ravive la mémoire de celui de Samuel Paty. La blessure pour la communauté éducative ne se referme pas, nous n'oublions pas. Plus que jamais, il faut continuer de faire École, pour permettre à nos élèves de construire collectivement leur avenir, les amener à grandir avec et par l'altérité.

Dans ce contexte, Le Sgen-CFDT aurait aimé que le ministre amorce un vrai dialogue pour la protection des personnels de toute intimidation, de toute désinformation sur notre action éducative. Qu'il relâche la pression sur tant de sujets qui contribuent à dégrader nos conditions de travail et aggraver la perte de sens du métier.

Au lieu de cela, la tension s'accroît avec bien sûr la mise en œuvre chaotique du Pacte. Avec la fixation que fait notre ministère sur les fameux remplacements de courte durée, on voit apparaître un chantage sur les sorties scolaires, et surtout sur la formation continue imposée « hors temps scolaire » sans se préoccuper de la vie personnelle des enseignants – à tel point que de nombreux formateurs académiques et des stagiaires jettent l'éponge. On peut mentionner également la réforme du lycée professionnel, les obstacles à l'accès à la classe exceptionnelle et au droit à la retraite progressive...

L'École est assez malmenée dans le contexte que nous traversons, c'est pourquoi les personnels aimeraient pouvoir travailler en se sentant respectés et épaulés par l'institution.

### **Concernant la situation dans l'Académie :**

Plusieurs collèges du département font état, comme dans d'autres régions de France, d'une recrudescence d'alertes à la bombe qui viennent perturber le fonctionnement des établissements, et accroître la fatigue et la tension chez les collègues. Elles se sont multipliées par exemple aux collèges Giono et du Mont d'Or à Manosque. A-t-on une idée de l'ampleur du phénomène à l'échelle du Département, quelle stratégie et quels moyens sont mis en œuvre par les autorités face à cette nuisance ?

Nous avons eu en outre de la part de quelques établissements des remontées concernant des difficultés auxquelles ils sont confrontés en raison de l'absence d'AESH par exemple pour maladie. Comment s'organisent ces remplacements dans ces cas-là, de quels moyens dispose la DSDEN ? On nous a signalé également de nombreux problèmes liés au déploiement du logiciel de comptabilité Opale, qui semble encore en période de mise au point.

Lors du CDEN de décembre 2022, nous avons demandé des informations quant au projet de rénovation du Collège du Mont d'Or, qui doit être engagé début 2024. Ainsi les professeurs d'EPS contestent le réaménagement des parkings qui pourrait selon eux impacter les surfaces dédiées à la pratique. Plus généralement, les collègues ne comprennent pas pourquoi, en l'état actuel du projet, le nombre de classes soit limité à 13, CDI compris, alors que selon la carte scolaire en projet le recrutement est censé s'étendre aux élèves de Pierrevert. Une fois de plus, les collègues regrettent de n'avoir pas été davantage consultés et associés en amont : alors que le choix de l'architecte a été arrêté il y a un an ce n'est que récemment, et à leur demande qu'ils ont pu avoir

connaissance du projet. Il semblerait cohérent pourtant que les principaux usagers puissent être consultés alors qu'on engage un projet de telle ampleur...