

## Compte-Rendu Groupe de Travail AESH 04

M. CABBEKE Dasen du 04  
M. ADROGUER Secrétaire Général Dsden 04  
M. MARIN IEN ASH  
Mme Garcia Valérie, pôle Aesh  
M. Ollivier Guillaume, enseignant référant inclusion

Mme Christelle Deshaie, référente Aesh, est absente car remplace à l'école Paul Martin Réunion 'climat scolaire' aujourd'hui à Paul Martin en rapport avec les difficultés de l'école.

### Déclaration de la Fsu

Cette convocation est bienvenue. Les personnels Aesh ont l'impression d'être méprisés (exemple de la prime pouvoir d'achat).

Aimerait aborder les points suivants : repas, mutualisation, fonctionnement pial, reclassement CUI, remplacements, temps partiel imposé ...

### Déclaration de l'Unsa

Déplore le délai réunion trop court pour permettre à des personnels Aesh de venir

### Pour Sud

Même remarques que la Fsu

### Introduction de M. Le Dasen

C'est un temps d'échange

Nous faisons le maximum pour les personnels Aesh même si ça n'est pas encore satisfaisant

La mise en place sur le terrain se fait au mieux

Il va y avoir un GT 'pilotes de PIAL' pour mieux harmoniser les pratiques.

M. le SG fait remarquer que ce ne sera pas un vrai GT (car pas issu d'une instance existante comme le CSA)

### Un diaporama sert de base à la discussion

La réunion précédente date de mai 2023

La distribution du guide académique est maintenant systématique lors de la réunion de rentrée dans le PIAL. Une réunion a eu lieu avant les vacances pour signature.

C'est un travail d'équipe de la Dsden : tout le personnel se mobilise pour faire au mieux

Il va y avoir un GT académique Aesh semaine prochaine.

Les sujets restant à traiter sont :

- quelle formation au cours du 1er semestre 2024 ?
- quelle procédure pour le droit de grève ?
- la mise en place du pass éducation est en cours

### Mutations

Il y a eu 15 demandes de changement de PIAL (5 non satisfaites) : pas de possibilité, abandon ...

Pour les changements de départements, ça se passe de gré à gré. M. Adroguer s'en occupe, ça se passe bien, avec maintien de l'ancienneté. Il ne faut surtout pas démissionner.

+ 10 postes dans le 04 à la rentrée (plus de notifications)

### Rémunération

Il y a eu une revalorisation de la grille indiciaire de cat C

le contrat de 3 ans est renouvelable 1 fois puis transformation en Cdi

Maintenant proposition du Cdi dès 3 ans d'ancienneté.

Il faut 3 ans par échelon sur la grille Aesh

augmentation de quotité quand c'est possible

Désormais tous les contrats seront établis en Dsden et non plus dans le lycée employeur.

Question Fsu : à quand un contrat à 32h obligatoire ?

Réponse SG : voir avec les mairies pour du périscolaire en plus, convention à prévoir  
temps périscolaire pour les enfants en situation de handicap

Question Fsu : quelle est la prise en charge du repas si accompagnement ?

Il faut manger avant, sur le temps de pause. L'accompagnement pendant le repas est du temps de travail. Le repas ne peut pas être offert à un employé (sauf le chef de cuisine).

Question Sgen-CFDT : de quoi dépend la quotité proposée ?

Réponse : si besoin particulier, dans le second degré avec intervention dans le 1er degré pour arriver à 32h

Guide acad aesh

à voir encore :

- fiche de poste

- jour de fractionnement : 2 jours de récupération selon les depts. Modalités à étudier car une récupération de 2 min / jour n'est pas correct.

Remarque du SG

Au sujet des autorisations d'absence, beaucoup de souplesse, bienveillance de la Dsden

Avec la suppression du double employeur, ce sera plus simple

Question de Sud

Il y a des temps de trajet particuliers dans le 04 pour aller d'un établissement à l'autre. Est-ce pris en charge ?

Mme Garcia : il y a une fiche 3 service partagé, le temps est comptabilisé

Contrat Dsden(T2) : dépend de la Dsden

Contrat lycée employeur (HT2) : dépend du lycée employeur

Question Sud : va-t-on leur proposer DT-chorus ?

SG : formation visio possible pour voir comment compléter chorus

La limitrophie est prise en compte

Question Fsu : peut-on prévoir une brigade de remplacement ?

Rien n'est prévu pour l'instant par manque de moyens

Dasen : la mutualisation dans le 04 est moins importante qu'au niveau national mais c'est une réalité.

Solidaire : on ne se préoccupe pas du terrain, juste de boucher des trous

Dasen : personne ne veut mettre les enseignants en difficultés. Le travail de régulation est difficile

Fsu : on en arrive à un rejet de l'inclusion, quand c'est mal accompagné