

Édition du 30 septembre 2016
Tout savoir avec le Sgen – CFDT
Espace adhérent sur le site fédéral
Login : 2e04 MdP : eolienne

n°05

LAURENT BERGER DANS LA CITÉ NEVERSOISE Mercredi 28 septembre 2016

Le Secrétaire Général de la CFDT a rencontré les militants bourguignons à Nevers après s'être rendu dans l'usine APERAM d'Impphy, unité spécialisée dans les aciers inoxydables, les aciers électriques et les alliages de nickel.



Pas moins de 80 personnes étaient venues à la rencontre de Laurent BERGER qui a rappelé les positions de la CFDT, les échéances électorales des TPE mais aussi l'enquête "Parlons Travail" qui a recueilli plus de 42 000 réponses depuis son lancement. Des échanges avec l'assistance sur la métropolisation et l'avenir économique de la Bourgogne, la grande région mais aussi sur des sujets brûlants tels qu'Alstom, la fiscalité, la santé,..

Gros point noir : les conditions de travail dans la fonction publique qui manque cruellement de dialogue social etc... La transition écologique est également un dossier dont Laurent BERGER s'est emparé. Il a annoncé prochainement la sortie d'un livre co-écrit par lui-même et un dirigeant de wwf.

T'as 10 minutes devant toi ? Réponds à la plus grande enquête jamais réalisée sur le travail :

[PARLONS TRAVAIL](#)



**SUIVEZ LE SGEN
BOURGOGNE SUR**
https://www.facebook.com/sge_ncfdtbourgogne/

Permanence : 7, rue Dr Chaussier - Dijon
Lundi à Vendredi de 09h00 à 17h00
sauf mercredi après midi

Pour visualiser correctement ce message, choisissez un affichage en html

Par Frédéric Sève

Le processus des primaires a pour conséquence première de faire démarrer la campagne électorale six mois plus tôt. C'est une bonne chose : la démocratie, on l'oublie trop souvent, se fonde au moins autant sur la pratique du débat public que sur les élections libres. Et l'ampleur des défis – économiques, éducatifs, écologiques, sociaux – rend plus que jamais nécessaire la délibération collective. Malheureusement, l'entrée en scène des « impétrants » a pour l'instant été plus prodigue en testostérone qu'en matière grise. La menace terroriste et la peur de l'avenir ont favorisé des postures martiales ou radicales qui se réduisent à une pantomime caricaturale. Nous avons besoin d'une année électorale utile.

Nous avons besoin d'un débat républicain qui ne se recroqueville pas sur les vieux thèmes régaliens ou sur des valeurs toujours trop abstraites, mais qui permette enfin la construction d'un projet de société. Les personnels du service public sont plus particulièrement en attente de réponses sur le sens de leur travail, sur la nature de leurs missions et même sur leur place dans la société qui se construit. Ce sont ces questions, ce sont leurs questions que le Sgen CFDT veut porter dans la campagne électorale qui s'ouvre et que les dossiers de Profession Éducation présenteront dans les mois prochains.

Ce que nous attendons, pour résumer, c'est un projet ambitieux et concret pour le service public, mobilisateur pour ses personnels et répondant à la demande d'égalité de nos concitoyens.

Pour une gouvernance démocratique

L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL**Une victoire du Sgen CFDT passée sous silence.**

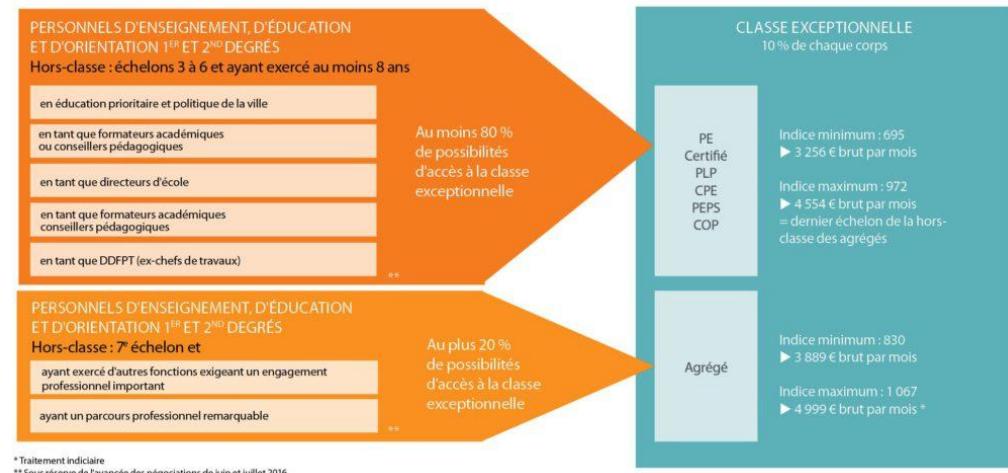
Présenté dans le projet ministériel comme un "suivi et un soutien de proximité" aux personnels dans l'exercice de leur métier, l'accompagnement professionnel est pour l'instant passé quasi inaperçu des médias et n'a été remis en cause par personne.

La création de "l'accompagnement professionnel", dans le cadre des discussions sur l'évaluation des personnels enseignants, d'éducation et d'orientation, est une victoire pour le Sgen-CFDT. Elle satisfait une de nos revendications fondamentales, celle visant à connecter l'activité d'expertise pédagogique de l'inspection à un travail de soutien à la pratique professionnelle plutôt qu'à une évaluation-sanction.

S'il en est peu question dans les médias et les tracts syndicaux, l'accompagnement professionnel contient les germes d'une triple révolution.

Un projet à concrétiser**LA CLASSE EXCEPTIONNELLE**

Qui accèdera au troisième grade ?



Pour le Sgen-CFDT, cette promotion, qui interviendra en fin de carrière, doit faire l'objet d'un cadrage et d'un pilotage ministériel forts. Il est hors de question que les collègues aient à subir d'éventuels défauts de transmission d'information sur leur carrière dans le temps ou d'une académie à l'autre.

LE BARÈME ET SA STRUCTURE

Le Sgen-CFDT a demandé l'élaboration de deux barèmes nationaux, un pour chaque voie d'accès.

En ce qui concerne l'accès fonctionnel, nous souhaitons un barème qui tienne compte de :

- la durée d'exercice des fonctions ouvrant accès à la classe exceptionnelle,
- l'ancienneté générale de service,
- l'ancienneté de la promouvabilité.

En ce qui concerne l'accès non fonctionnel, nous souhaitons que le barème tienne aussi compte de l'ancienneté générale de service et que les autres éléments qui le composent soient les plus objectivables possible.

Les PE pénalisés**BURN OUT CHEZ LES PERDIRS**

Le Sgen-CFDT tire la sonnette d'alarme concernant les conditions de travail des personnels de direction. Dans **une lettre du 16 septembre adressée au ministère de l'Éducation nationale**, le syndicat s'inquiète "de la situation difficile des personnels de direction qui sont submergés par l'accumulation des tâches et parfois gagnés par l'exaspération".

Les chefs d'établissements doivent être épaulés par la hiérarchie

Les blogs du Sgen CFDT

;

la reconstruction de l'école,
campus,
le corps déchaîné,
le numérique,
vie scolaire,
ASH,
CIO,
AVS ...

CHS CT MINISTÉRIEL

Dans le cadre de sa mission de pilotage de la santé au travail (Sécurité, Hygiène et Conditions de Travail), et de l'analyse du bilan des risques professionnels auquel sont soumis l'ensemble des personnels des établissements sous la tutelle du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (Universités, EPST, Grands établissements,...), celui-ci élabore chaque année ses orientations stratégiques (OSM). Elles font l'objet de plusieurs séances de travail par le CHSCTMESR (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail Ministériel de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche) et sont validées en séance plénière. Elles doivent faire l'objet d'une présentation en CHSCT de chaque établissement et être déclinées dans le plan de travail du comité.

Les 5 axes présentés par le SGEN CFDT

(Cyril Chacon et Gilbert Heitz sont mandatés Sgen-CFDT au CHSCTMESR)

CONCOURS ENSEIGNANTS

Le serveur est ouvert
jusqu'au 13 octobre

DIALOGUE SOCIAL : IL SERAIT TEMPS...

Conditions de travail, santé et sécurité au travail, droit à formation, pénibilité... 37 réunions entre les organisations syndicales et le ministère de la Fonction publique sont programmées d'ici la mi-décembre.

La première concertation du dialogue social portera sur les conditions de travail des agents, la santé et la sécurité. Dans ce cadre, l'Uffa-CFDT (Union des Fédérations de Fonctionnaires et Assimilés) compte faire avancer les débats sur le compte personnel de prévention de la pénibilité (C3P) qui s'applique déjà aux salariés du privé et mettre le compte épargne-temps (CET) à l'ordre du jour.

En savoir +...

ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES COMPLÉMENTAIRES

Pour accueillir tous les élèves à l'école, il est nécessaire d'améliorer la pédagogie au quotidien dans la classe, dans l'école et mettre en œuvre des pratiques pédagogiques variées pour accompagner chacun vers sa réussite. La prise en compte des difficultés individuelles est inhérente au métier d'enseignant. Pour le Sgen-CFDT, ces dispositifs – dont les Activités Pédagogiques Complémentaires (APC) – sont indispensables mais leur multiplicité nécessite d'être coordonnée.

Ces outils ont vocation à ne pas être redondants afin de ne pas alourdir la tâche des collègues. Ils doivent pouvoir être rédigés conjointement par les professionnels concernés. Ils sont initiés par les enseignants qui choisissent le (ou les) outil(s) le plus approprié(s) à l'école, pour l'élève.

À l'initiative des enseignants, l'APC offre l'opportunité d'un accompagnement différencié, à certains moments et à certains élèves. Aussi, il nous paraît nécessaire d'encourager les équipes à profiter de cet espace de liberté pour oser innover. Au-delà de ces temps d'APC, l'école aurait sans doute beaucoup à gagner en faisant plus confiance à l'intelligence collective des enseignants et en donnant aux équipes une plus grande autonomie.

L'école doit pouvoir maintenant s'interroger sur son organisation pour permettre cette autonomie, nécessaire à l'innovation pédagogique, dans l'intérêt des élèves. C'est au plus près des élèves, dans les écoles, que les décisions doivent pouvoir être prises. Pour le Sgen-CFDT, les outils à disposition des enseignants : PPRE (Projet Personnalisé de Réussite Éducative), PPS (Projet Personnalisé de Scolarisation), PAI (Projet d'Accueil Individualisé,) PAP (Projet d'Accueil Personnalisé), PAS (Projet d'Aide Spécialisée), APC, formalisent l'offre pédagogique à disposition des équipes. **Pourtant ces outils manquent de lisibilité, alors qu'ils devraient être utilisés pour optimiser l'accompagnement de l'élève.**

Le choix de cet outil est dévolu à l'équipe pédagogique qui met tout en œuvre pour garantir l'accompagnement de chacun vers la réussite des apprentissages. Ce projet, rédigé en équipe, doit être utile et lisible par tous : parents et professionnels. C'est un outil au service des apprentissages, permettant un accompagnement différencié.



Ici

PROPOSER L'ADHÉSION

Pas simple pour un militant

5 vidéos de proposition
d'adhésion

[Les vidéos et le login](#)

INSTANCES

Le guide complet des instances des établissements publics locaux d'enseignement EPLE (rentrée 2016) : Conseil d'Administration, Conseil Pédagogique, Commission Permanente, etc. Leur composition, leurs compétences, leur fonctionnement... et les conseils du Sgen-CFDT.

ZEP / REP : LE SGEN CFDT AVAIT ALERTÉ ...

Le bilan catastrophique des ZEP/REP du Conseil National d'Évaluation du Système Scolaire n'est pas seulement la faute de l'Éducation Nationale (saupoudrage des moyens, inertie/résistance aux changements pédagogiques, centralisation de l'administration..), mais aussi simplement de l'organisation de la société, de la ville et de l'urbanisme en ghettos sans mixité sociale, d'où l'intérêt du projet du Sgen dans la CFDT qui ne vise pas seulement l'Éducation Nationale mais la société dans toutes ses dimensions et dans toute sa complexité.

Le bilan du CNESCO

L'édito de France Inter de mercredi, comparaison des solutions à envisager à l'ostéopathie plutôt qu'à de la chirurgie esthétique.

RAPPORT DU CNESCO : NE PAS PERVERTIR SES CONCLUSIONS

Le rapport du Conseil national d'évaluation du système scolaire (CNESCO) sur les inégalités à l'École fait l'objet d'une présentation à contresens. Celle-ci alimente par facilité le storytelling déploratif selon lequel tout va de plus en plus mal à l'école. Elle décourage les personnels engagés au quotidien dans les écoles et les collèges de REP et REP+.

Les données utilisées par le rapport et les constats qu'il en tire ne sont ni contestables ni inattendus, quoique parfois un peu datés. Ce sont ceux que l'on faisait lors de la concertation de l'été 2012 : le fonctionnement systémique de l'École renforce les inégalités sociales.

Le problème est précisément que l'on réédite un même type d'étude, portant sur le même temps long (30 ans) en occultant de la sorte toutes les inflexions de la politique éducative...

[La suite du communiqué du Sgen](#)



RÉFORME DU COLLÈGE : LE DOSSIER COMPLET

[Réforme du collège](#)
[Le Sgen répond à vos questions.](#)

LA LOI TRAVAIL : DU CONCRET EN BOURGOGNE

Les CDI 10 mois (couramment appelé CDI 70%) voient l'horizon se dégager par la nouvelle loi travail en ayant la possibilité de passer à 100% (voir nos articles précédent dans votre lettre électronique).

Dans les Greta, à l'université... au Lycée Hippolyte Fontaine à Dijon, ce sont 7 CDI de catégories B et C qui passent à 100% grâce à la Loi.

Du concret !

ANALYSE DE PRATIQUES

Des questions sur vos pratiques professionnelles ? Besoin d'échanger, de prendre un temps de réflexion? Le Sgen-CFDT Bourgogne vous invite à des groupes d'analyse de pratiques en Côte d'or, en Saône et Loire et dans l'Yonne. **Il reste de la place en Saône et Loire !**

Pour vous inscrire à cette formation, utilisez le [formulaire en ligne](#).

[Analyse de pratiques : des ateliers du Sgen-CFDT Bourgogne](#)

ENSEIGNEMENT MORAL ET CIVIQUE : QUELLES PRATIQUES ?

Journée de formation organisée par le secteur politique éducative du SGEN-CFDT Bourgogne

22 NOVEMBRE 2016 À DIJON

Invité : PIERRE KAHN

Philosophe et professeur des Universités, coordinateur du groupe chargé de l'élaboration du projet de programme d'EMC

DES ATELIERS THÉMATIQUES : le débat, le conseil d'élèves, expliquer la laïcité, la réserve citoyenne, le climat scolaire

RÉUNION CHS CT

Le SGEN CFDT organise, au lycée de Beaune **le 13 décembre**, une rencontre autour du DUER et du CHS CT.

Cette rencontre s'adresse à tous nos militants. Inscrivez-vous auprès du SGEN Bourgogne et n'oubliez pas de prévenir votre hiérarchie. Cette réunion sera animée par nos représentants en CHS CT académique et départementaux ainsi que par un chef d'établissement

ASSEMBLÉES GÉNÉRALES DES SGEN CFDT

Dans le 58

Les personnels des 1^{er} et 2nd degrés, de l'enseignement professionnel, de direction, administratifs et intendance étaient représentés.

Rappel sur le faible pourcentage de la dernière grève contre la réforme du collège 4,6%. De nombreux collègues se forment, individuellement ou par le biais de leur établissement, sur cette réforme contrairement à ce qui se dit par d'autres.

Personnels de direction : beaucoup d'infos de la part des autres organisations syndicales (fréquence hebdomadaire). Pour être plus audible, le SGEN CFDT EDEN ne devrait-il pas se rapprocher de la CFDT Cadres ?

Second degré :

Ça va mieux au collège de Clamecy, les postes sont pourvus et une meilleure GRH. Le Sgen CFDT était intervenu auprès de la DSDEN pour rétablir un climat scolaire convenable mais aussi sur les conditions de travail des personnels. Des problèmes au niveau du lycée qui ne remet pas en cause le nouveau proviseur mais plutôt l'héritage du précédent. Une stagiaire défendue par le SGEN a adhéré.

Des sujets tels que la classe sans note, les cartes mentales (schémas heuristiques) pour les élèves ont été discutés. Le problème également du livret numérique qui ne fonctionne pas avec Liberscol ainsi que les sorties scolaires en milieu rural qui coûtent un bras en transport. Les élèves n'ont pas le même accès à la culture dans le département de la Nièvre.

Concours PLP interne en construction mécanique et communication technique toujours pas ouvert. Michael Poirier ne peut pas passer le concours depuis deux ans. Il reste dans la précarité alors qu'il existe un besoin.

1^{er} degré : Les décrets sortent sur l'avancement d'échelon + classe exceptionnelle : grade d'accès fonctionnel. Pour septembre 2017.

École de Chevenon (Caroline Brisedoux) : 12 élèves sur 3 niveaux. On est plutôt bien doté dans la Nièvre. Les élèves souffrent parfois de ne pas évoluer dans un groupe conséquent.

CESC : des actions surtout sur Nevers mais éloignement de certaines zones pour monter des projets. Toujours le problème du coût du transport.

Analyse de pratiques sur la Nièvre : personne pour l'instant pour animer. Peut être une piste via l'Espé.

L'équipe du SGEN a ensuite rejoint Laurent BERGER.

ÉVALUATION DES PERSONNELS

Quelle est la place des corps d'inspection dans le projet d'évaluation des enseignant actuellement en négociation ? Pour répondre à cette question, le Sgen-CFDT vous présente le rôle des personnels d'inspection et de direction dans l'évaluation des enseignants des deux degrés.

Parmi les caricatures qui circulent autour du projet de réforme de l'évaluation, il y a l'idée que les inspecteurs seraient remplacés par les personnels de direction pour réaliser l'évaluation des personnels d'enseignement, d'éducation et d'orientation dans le second degré. Dans les textes actuellement soumis par le ministère aux organisations syndicales, les inspecteurs et les chefs d'établissement interviennent dans les rendez vous de carrière.

La notation cède la place à une vraie évaluation des compétences
En savoir +

CYBERSEXIME

Trois filles et deux garçons dans chaque classe, en moyenne, sont victimes de cybersexisme. C'est le résultat d'une étude sociologique auprès de jeunes âgés de 12 à 15 ans menée dans douze collèges et lycées franciliens.

Cette étude a été réalisée en 2015-2016 par l'Observatoire Universitaire International d'Éducation et prévention (OUIEP, rattaché à l'université Paris-Est Créteil) et coordonnée par le Centre francilien pour l'égalité femmes-hommes (Centre Hubertine Auclert). Elle a comporté un volet quantitatif, avec un questionnaire sur la "victimisation" et le climat scolaire auprès de 1 127 élèves, et un volet qualitatif comportant des entretiens individuels et collectifs avec des jeunes et adultes des douze établissements.

Les ados, des cibles de choix

Le Sgen-CFDT Bourgogne est sur **facebook** ! Venez "liker" [notre page](#) afin d'être encore plus visible sur les réseaux sociaux.

Et n'oubliez pas la page de la [Fédération](#) des Sgen-CFDT !

Des nouvelles des AG des autres départements dans la LE de la semaine prochaine !!!
patience ...

MAYOTTE



10 000 naissances par an,
soit les élèves de dix lycées
moyens métropolitains !

75 % de la population
a moins de 18 ans.



Trop peu d'enseignants mal...

1 600 enseignants contractuels recrutés
pour la rentrée 2016, dont près de 600
dans le 1^{er} degré.

30 % de contractuels à
l'échelle académique.



En 2016 le nombre d'entrants
titulaires (stagiaires compris)
s'élève à 219 entrants
contre 183 « sortants ». La ba-
lance est donc positive, mais le nombre
de demandes d'entrants est inférieur à
celui de 2015.

De nouveaux bâtis en 2015



Dans le 1^{er} degré...
► 16 nouveaux réfectoires
► 116 salles de classe
construites
► 57 salles de classe
rénovées
► 11,8 millions d'euros
de budget

Dans le 2nd degré...

► 2 nouveaux collèges pour
2 100 élèves
► 2 nouveaux lycées (Kawéni
et Bouéni) pouvant accueillir
1 400 élèves

MAYOTTE

Le défi

L'île de Mayotte est devenue département français en 2011. Les défis sont gigantesques, en particulier dans le domaine éducatif du fait notamment de la démographie et de ses pendents : le bâti scolaire et l'encadrement.

Le vice-rectorat de Mayotte est ainsi confronté à une course permanente à la construction de nouvelles salles de classe, un consensus des différents acteurs de l'île estimant à 600 les besoins, besoins qui ne sont pas couverts. En outre, les conditions de vie très difficiles dans les îles de l'archipel des Comores poussent un nombre toujours croissant de leurs habitants vers Mayotte. Les tensions entre nouveaux arrivants, très majoritairement en situation irrégulière, et les Mahorais sont de plus en plus fortes et débouchent parfois sur des violences physiques, comme ont récemment pu en témoigner les médias.

Ces tensions se retrouvent parfois au sein des établissements scolaires où les enfants de parents en situation irrégulière sont jugés responsables du sureffectif, des mauvaises conditions d'apprentissages et du taux élevé de retard et d'échec scolaire qui en découlent.

Le Sgen-CFDT et la CFDT dénoncent fermement ces violences et rappellent régulièrement à l'État ses responsabilités. En particulier, lorsque des expulsions d'adultes en situation irrégulière ont pour conséquence de laisser sur l'île des mineurs, livrés à eux-mêmes, devenant ainsi des proies faciles pour toutes les violences possibles. Ou encore lorsque des filtrages sont effectués par les Mahorais à l'entrée des écoles pour en interdire l'accès aux élèves d'origine étrangère, comme cela a été le cas lors de cette rentrée dans le sud de l'île.

[Lire la suite...](#)

UNE ÉPICERIE SOLIDAIRE POUR LES ÉTUDIANTS

À Paris : il s'agit du quatorzième espace en France de ce réseau développé par la Fédération des Associations Générales Étudiantes (FAGE), une des deux principales organisations syndicales étudiantes, avec de nombreux partenaires – municipalité, réseau des épiceries solidaires Andes (acronyme d'Association Nationale de Développement des Épiceries Solidaires), mutuelle Macif, fondations d'entreprises Banques populaires ou Monoprix, Carrefour...

[Les Agoraé](#)

PRIMAIRES DE LA DROITE

Les propositions reptiliennes, éculées, rejoaillissent.

Plusieurs candidats au primaire de droite, proposent d'augmenter le temps de présence des enseignants dans leurs établissements en contrepartie d'une hausse de salaire. Mais pour les syndicats, le problème est pris à l'envers.

C'est un serpent de mer. La question du temps de présence des enseignants à l'école est régulièrement relancée. Cette fois, c'est Nicolas Sarkozy qui a rouvert le débat. S'il a souvent entretenu des relations plutôt fraîches avec le corps enseignant, le programme pour 2017 de l'ancien président risque de ne pas les réchauffer.

"Un tour de passe-passe budgétaire"

"C'est un tour de passe-passe : supprimer des postes et demander aux enseignants de faire des heures gratuitement", regrette Frédéric Sève, secrétaire général du Sgen-CFDT, sans compter que le travail des enseignants est loin de se limiter aux heures de présence en classe.

"Une autre partie du métier est trop souvent oubliée, un travail invisible et passé sous silence qui ne doit pas être sacrifié. Car le cours en classe n'est que la concrétisation d'un travail effectué en amont, à côté, et en équipe. Et il n'y a pas besoin d'assigner un professeur à résidence pour que ce travail soit fait, il l'est déjà, c'est l'une de ses missions clairement explicitées. Et ce n'est pas un travail qui se décline en heures de présence".

Selon Frédéric Sève, cette proposition "de primaire mais aussi primaire dans l'analyse" est "une vieille rengaine à droite". Le syndicaliste se dit "confondu par l'ignorance de nos politiques de la réalité".

**DU NOUVEAU
POUR LES ITRF**

C'est [ICI](#)

HARCÈLEMENT SCOLAIRE : LA PARTIALITÉ NE SERT PERSONNE

Le Sgen-CFDT déplore l'acharnement médiatique que subissent les élèves et les personnels d'un collège depuis trois ans et demi, suite au suicide de Marion en février 2013. S'il a partagé la douleur de la famille, s'il s'engage dans la lutte contre le harcèlement entre élèves, le Sgen-CFDT demande à ce qu'on s'attache à la vérité dans la présentation des faits, sans exposer injustement les personnes.

De façon répétée, cette affaire a été présentée dans les médias d'un seul point de vue, ...

[Lire la suite](#)

ACTUALITÉS CFDT

Calcul rapide

**Retards chroniques,
prix peu attractifs,
concurrence du
covoiturage, bus à
bas coûts...**



**Forte baisse de la
fréquentation du
train dans la Nièvre.**



**Les rames s'useront
moins vite dans les
zones où l'investis-
sement n'est plus à
l'ordre du jour ; des
conséquences sur la
production de
locomotives et de
voitures.**

LE DEVOIR DE SAUVER ALSTOM

Laurent Berger, secrétaire général de la CFDT, a estimé dimanche que l'État, actionnaire d'Alstom à hauteur de 20%, avait "le devoir de sauver" le groupe ferroviaire et son site historique de Belfort, menacé de quasi-fermeture.

"*C'est du devoir de l'État de sauver cette entreprise et de sauver le site de Belfort*", berceau historique du constructeur ferroviaire où 400 emplois sur 480 sont menacés, a-t-il déclaré dans "Questions politiques" sur France Inter-France Info-Le Monde.

La direction a annoncé son intention d'arrêter d'ici deux ans la production de trains à Belfort pour la transférer à Reichshoffen, en Alsace. Seule l'activité de maintenance y serait maintenue.

[La suite...](#)

ALSTOM : LE PDG MET LA PRESSION

Et la CFDT propose le développement du ferrouillage proposée au gouvernement.

Le PDG Henri Poupart-Lafarge prévient qu'il ne prendra pas de décision avant de connaître les intentions de l'État. Des pistes existent pour sortir de la crise. Dénouement attendu le 4 octobre.

Patrick de Cara, le représentant de la CFDT au comité stratégique de la filière ferroviaire, a précisé que le PDG d'Alstom avait assuré aux responsables syndicaux qu'ils se retrouveraient "rapidement" après le 4 octobre pour examiner la pérennité de l'usine de Belfort et procéder au calcul de "planification des charges".

La CFDT a ressorti des placards le rapport sur le transport ferroviaire intitulé "Conférence fret" (entre TGV et TER) qui préconisait le développement du ferrouillage, autrement dit le transport des camions par chemins de fer. Un rapport remis en mai 2015 au secrétaire d'Etat aux Transports, Alain Vidalies. Mais le document est resté lettre morte.

La CFDT considère qu'après l'organisation de la COP 21 sur le climat l'an passé à Paris et la loi sur la transition énergétique, "le ferrouillage apporterait une partie de la solution" aux problèmes d'Alstom, dixit Patrick de Cara. Car elle relancerait la fabrication des locomotives de fret. Le problème, soulevé lundi par Henri Poupart-Lafarge, est que la France n'en a pratiquement pas construit depuis vingt ans.

CHIRAC ET LES SYNDICATS SOLDATS

Il y a 40 ans, éclatait une affaire qui allait envoyer en prison des militants syndicaux et politiques. C'était au temps où Jacques Chirac, premier ministre, n'était pas le débonnaire qu'on cherche à nous vendre. Gérard Jussiaux, l'un des responsables CFDT incarcérés à l'époque, vient d'éditer une plaquette rappelant cet événement gravement attentatoire aux libertés, aujourd'hui oublié.

[La CFDT à la pointe de nombreuses luttes sociales](#)

CHÔMAGE EN HAUSSE

Au mois d'août, le nombre de chômeurs inscrits à Pôle emploi en catégorie A a augmenté donc de 50 200 personnes en France métropolitaine. Cela représente une hausse de 1,4 % par rapport au mois précédent, de quoi largement compenser la baisse spectaculaire de 19 000 personnes inscrites en catégorie A en juillet.

LA CFDT DONNE LA PAROLE AUX TRAVAILLEURS

Action reprise par la presse nationale (Le Monde, La Tribune, Liaisons Sociales, Actuel...) et la presse régionale (Ouest France...) Environ 5000 salariés ont déjà répondu à l'enquête.

La CFDT lance la plus grande enquête jamais réalisée en France en direction des travailleurs.

Une enquête en ligne à destination de l'ensemble des salariés, agents, retraités, demandeurs d'emploi... Elle vise à dresser un portrait de ce qu'est le travail aujourd'hui en France.

parlons travail

Dès septembre 2016

Donnez votre avis sur parlonstravail.fr

LA GRANDE ENQUÊTE NATIONALE SUR LE TRAVAIL

DIALOGUE SOCIAL ET SIGNATURES D'ACCORDS

Le nombre d'accords d'entreprise ou d'avenants signés est stable, avec 36 600 accords en 2015 après 36 500 en 2014, selon le bilan présenté ce lundi 26 septembre aux partenaires sociaux lors d'une réunion au ministère du Travail. Selon le document présenté aux partenaires sociaux, "les salaires et primes sont structurellement le thème le plus abordé dans les accords : 38% des textes signés par les délégués syndicaux portent sur ce thème en 2015". La CFDT est le syndicat qui signe le plus d'accords, paraphant 94% des textes dans les entreprises où elle est implantée. Suivent la CFE-CGC (92%), FO (90%), la CFTC (89%) et l'Unsa (87%). La CGT, farouche opposant à la loi travail qui renforce la négociation d'entreprise, signe légèrement moins d'accords (84%). C'est l'union syndicale Solidaires, également membre de l'intersyndicale anti-loi Travail, qui signe le moins d'accords. Elle appose malgré tout sa signature dans 69% des cas.

[En savoir plus...](#)



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

POLOGNE : ULTRAS RÉACS-CONSERVATEURS VS IVG

À l'occasion de la journée mondiale pour l'avortement, la CFDT apporte son soutien aux femmes et aux hommes qui, en Pologne, s'opposent au projet de loi visant à interdire l'IVG, sans aucune exception.

Actuellement, en Pologne, l'IVG n'est autorisée que pour trois raisons : en cas de malformation du fœtus, de menace sur la santé de la mère ou de viol ou d'inceste.

Ce nouveau projet de loi, débattu au parlement polonais, propose d'interdire totalement l'avortement, sauf en cas de danger de mort pour la mère. Le texte prévoit également une peine de prison allant de 3 mois à 5 ans pour les femmes qui auraient avorté.

Si le projet de loi passe, la Pologne deviendra non seulement le seul pays de l'Union Européenne interdisant sans aucune exception l'IVG, mais également l'un des rares au monde à le faire.

Pour la CFDT, le droit européen doit être un rempart contre ce projet liberticide et réactionnaire. Le droit à l'avortement est un droit fondamental, véritable socle de l'égalité.

Solidaires des femmes polonaises, la CFDT appelle à rejoindre le rassemblement organisé à Paris dimanche 2 octobre à 15h, devant l'ambassade de Pologne (1 rue de Talleyrand, métro Invalides).

MIXITÉ

on a tous à y gagner





ALEP

Ville martyre, massacrée par des pluies de bombes toujours plus performantes dans l'horreur.

Une "ville" dans les restes de laquelle le calvaire des habitants devrait réveiller les consciences, notamment chez certains en France dont le discours politique sur l'accueil des réfugiés prend une tournure pour le moins nauséabonde.

Une ville arrosée par les bombes syriennes et russes :

Devant des journalistes, l'ambassadeur français François Delattre a accusé le régime syrien et son allié russe de poursuivre une solution militaire en Syrie et de se servir des négociations comme

d'un "écran de fumée". "La France demande l'application immédiate" d'un accord de cessez-le-feu "en commençant par Alep", a martelé François Delattre. Il a comparé la ville syrienne à Sarajevo, pendant la guerre en Bosnie et Guernica, pendant la guerre d'Espagne. "Des crimes de guerre sont commis à Alep", a-t-il déclaré en citant "l'utilisation de bombes incendiaires et de munitions perfectionnées". L'ambassadeur britannique Matthew Rycroft a lui aussi dénoncé "des violations flagrantes des lois internationales" à Alep et évoqué la possibilité de recourir à la saisine de la Cour Pénale Internationale.



LE MUR DE CALAIS

Le long de la rocade qui mène au port de Calais (Pas-de-Calais), [le chantier du mur a commencé](#) il y a quelques jours. Un mur ou plutôt deux, qui seront érigés de part et d'autre de la chaussée sur un kilomètre de long. Objectif : éviter les intrusions de migrants mais pour la mairie, pas question que ce mur voit le jour, elle va signer un arrêté pour empêcher ses travaux.

Bras de fer

Le bras de fer est engagé par la préfecture, qui vient de répondre par ce communiqué : "Les travaux ont vocation à se poursuivre". Un mur de quatre mètres de haut, végétalisé, éclairé et surtout entièrement financé par les Britanniques. Il est censé éviter ce genre de scènes : des arbres coupés, des pneus enflammés et des risques inconsidérés pour monter à bord des camions. Côté riverains, le mur suscite encore beaucoup d'interrogations. Le chantier du mur doit durer quatre mois, d'ici là, la jungle aura théoriquement disparu.

HARKIS

François Hollande a reconnu dimanche "les responsabilités" de la France dans "l'abandon" des harkis au cours d'une journée d'hommage qui a pris des allures de pré-campagne électorale, à sept mois de l'élection présidentielle.

[Une première par son caractère solennel](#)

DES SELS ! DES SELS ! MAIS PAS D'ALUMINIUM

2 chercheurs suisses affirment que les sels d'aluminium contenus dans les déodorants provoquent des tumeurs chez les souris. Faut-il s'en inquiéter ?

[Réponse d'un spécialiste](#)

HERGÉ AU GRAND PALAIS

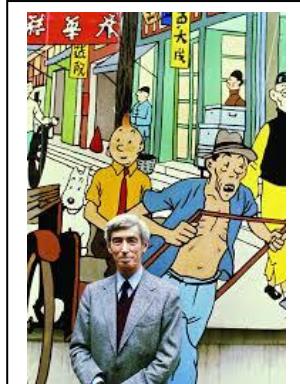
Davantage qu'un dessinateur, Hergé était un grand graphiste, capable de concevoir une silhouette ou une scène en quelques traits : une exposition au Grand Palais à Paris offre de pénétrer dans le processus créatif d'un génie de la BD.

[Une œuvre personnelle](#)



LANCEURS D'ALERTE

PROTÉGEONS-LES ENFIN ! [ici](#)



HARCÈLEMENT : LIBÉRER LA PAROLE

1 enfant sur 10 serait victime de harcèlement. Comment identifier un enfant harcelé ? Comment lutter contre le harcèlement et libérer la parole ? Réponses et interviews de spécialistes dans ce dossier de francetveducation

AU BULLETIN OFFICIEL



- **Partenariat**

Protocole d'accord sur l'utilisation et la reproduction des livres, des œuvres musicales éditées, des publications périodiques et des œuvres des arts visuels à des fins d'illustration des activités d'enseignement et de recherche

protocole d'accord du 22-7-2016 (NOR [MENE1600684X](#))

- **Conseils, comités et commissions**

Création du Conseil national de l'innovation pour la réussite éducative : modification

décret n° 2016-1244 du 22-9-2016 - J.O. du 25-9-2016 (NOR [MENE1621761D](#))

- **Diplôme national du brevet**

Instructions à l'attention des membres de la commission nationale et des sous-commissions d'élaboration des sujets du diplôme national du brevet relatives à l'élaboration des sujets des épreuves écrites - session 2017

note de service n° 2016-144 du 28-9-2016 (NOR [MENE1627430N](#))

- **Actions éducatives**

Opération de promotion des droits de l'enfant intitulée « Agis pour tes droits, de l'expression à l'action » 2016

note n° 2016-136 du 16-9-2016 (NOR [MENE1625040N](#))

- **Actions éducatives**

Lancement des éditions 2017 du prix Impulsions de l'administration innovante et des journées de l'innovation pédagogique

note n° 2016-141 du 27-9-2016 (NOR [MENG1600711N](#))

- **Formation professionnelle continue**

Modification du calendrier des sessions 2016-2018 du diplôme de compétence en langue

note de service n° 2016-139 du 26-9-2016 (NOR [MENE1625990C](#))

Pour toute information, contacter :

Sgen-CFDT Bourgogne

7 rue du docteur Chaussier

21000 Dijon

☎ : 03 80 30 23 54

✉ : bourgogne@sgen.cfdt.fr

🌐 : www.sgen-cfdt-bourgogne.fr

🌐 : <https://www.facebook.com/sgen-cfdt-bourgogne/>