

# **BILAN SOCIAL**

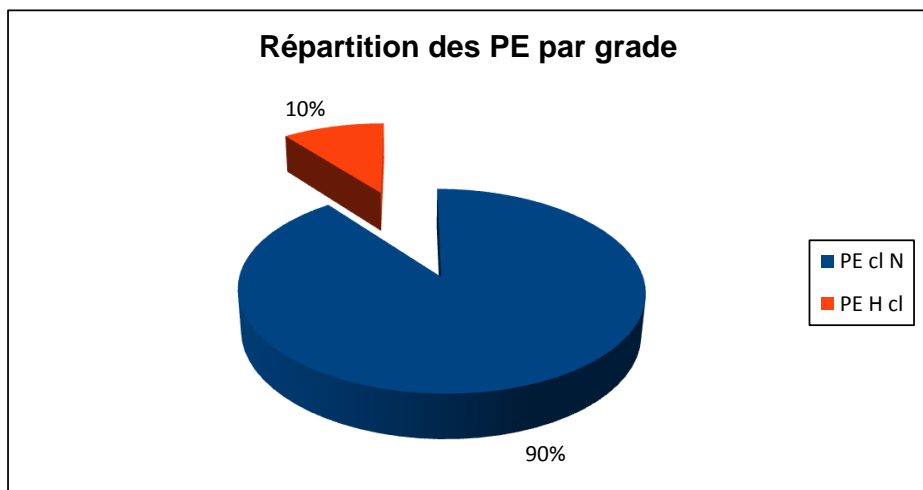
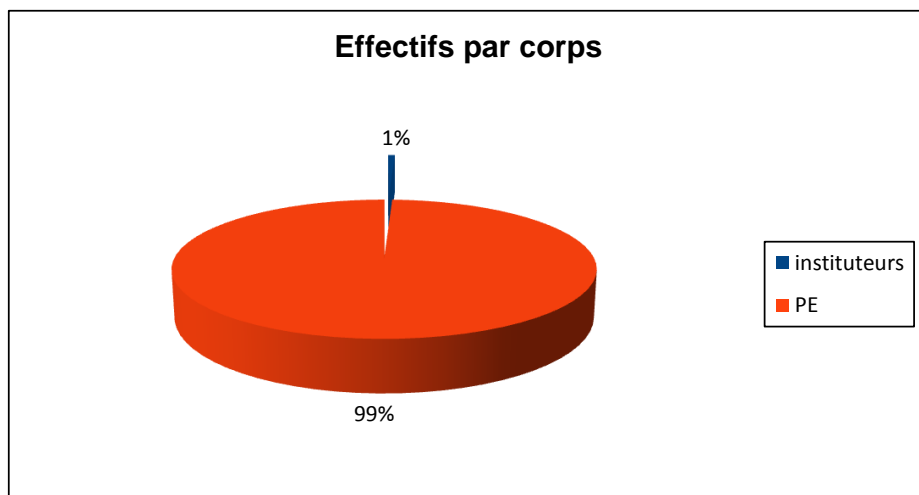
## des enseignants du 1er degré de la Côte d'Or

### **2015**

# 1 – 1 Effectifs des enseignants

personnes physiques en activité au 31 décembre 2015 avec une affectation

affectés dans le 1er degré			affectés dans le 2 <sup>nd</sup> degré			total
corps	effectifs	part	corps	effectifs	part	
instituteurs	19	0,70%	instituteurs	0	0,00%	19
PE	2691	99,30%	PE	84	100,00%	2775
<b>total</b>	<b>2710</b>	<b>100,00%</b>	<b>total</b>	<b>84</b>	<b>100,00%</b>	<b>2794</b>
grade	effectifs	part	grade	effectifs	part	total
PE cl N	2414	89,71%	PE cl N	75	89,29%	2489
PE H cl	277	10,29%	PE H cl	9	10,71%	286

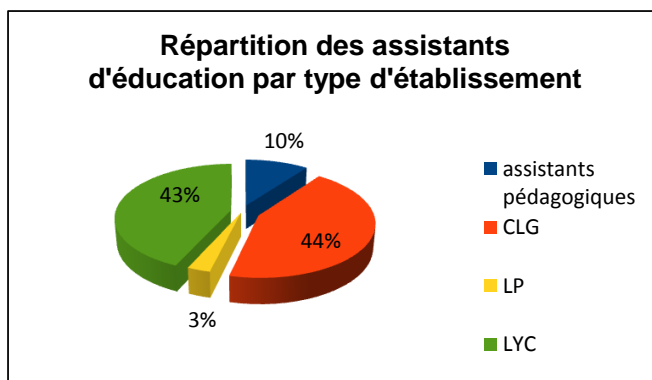


## 1-2 Effectifs des AED et des AESH

Le département emploie 349 assistants d'éducation au 1er janvier 2015, soit 392,5 ETP.

Affectation des assistants d'éducation selon le type d'établissement :

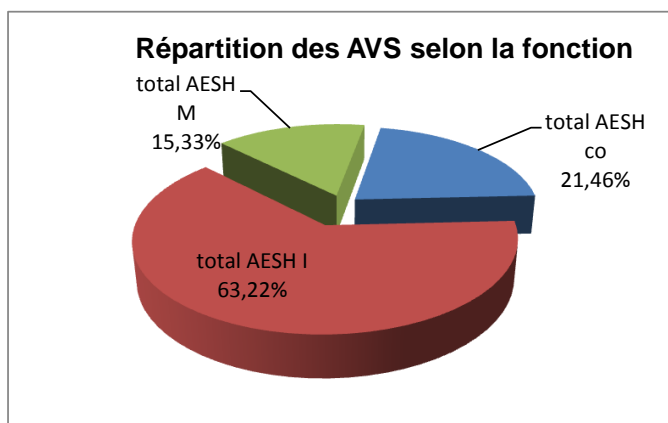
type d'étab.	nb ETP
assistants pédagogiques	39,75
CLG	171,5
LP	11,25
LYC	170
<b>total</b>	<b>392,5</b>



Le département emploie également 261 personnes (130,5 ETP) qui assurent des fonctions d'auxiliaire de vie scolaire sous statut d'accompagnants des élèves en situation de handicap (AESH).

Les AESH se répartissent de la façon suivante :

Fonction	nb PP	nb ETP
AESH co 1E D	32	16
AESH co 2E D	24	12
<b>total AESH co</b>	<b>56</b>	<b>28</b>
AESH I 1E D	84	42
AESH I 2E D	81	40,5
<b>total AESH I</b>	<b>165</b>	<b>82,5</b>
AESH M 1D	31	15,5
AESH M 2D	9	4,5
<b>total AESH M</b>	<b>40</b>	<b>20</b>
<b>total général</b>	<b>261</b>	<b>130,5</b>



## 2-1 Mouvement des enseignants 2015 à titre définitif

Mouvement INTER des enseignants du 1er degré public

Sortants	Entrants
25	26

Mouvement complémentaire : INEAT/EXEAT

nb exeat ddés	nb exeat obtenus	nb inéat ddés	nb inéat obtenus
11	7	100	17

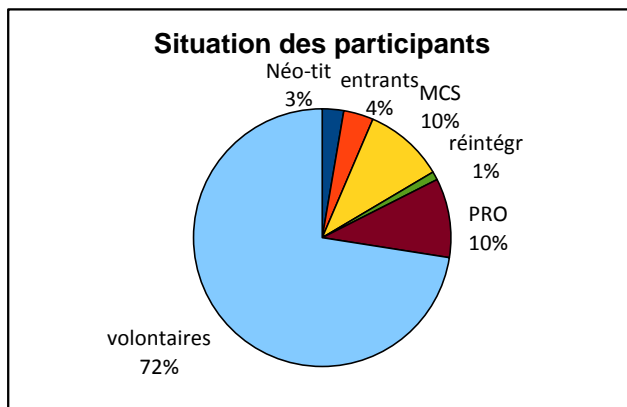
Mouvement INTRA des enseignants du 1er degré public

les participants :

nb de participants	obligatoires						volontair es	TRS*	total général
	Néo-tit	entrants	MCS	réintégr	PRO	total			
	98	26	398	10	98	630	257	285	887

\*part des TRS parmi les candidats : 32,13%

nb enseignants en activité en 2014 / 2015 : 2794  
Part des participants : 31,75%

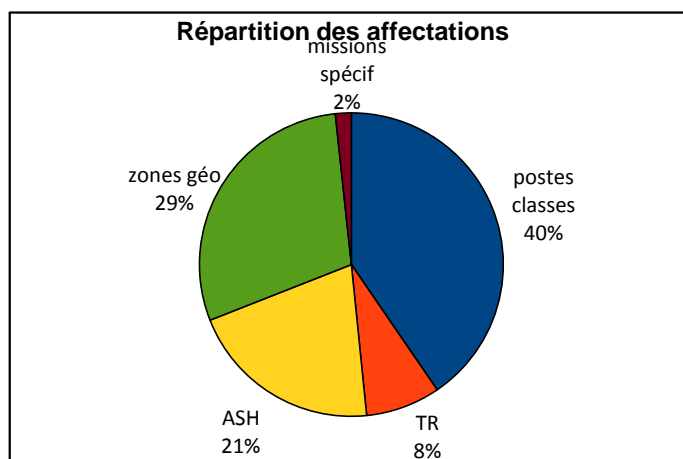


Les affectations obtenues

postes classes	TR	ASH	zones géo	missions spécif	total mutés
239	47	122	173	10	591
40,44%	7,95%	20,64%	29,27%	1,69%	

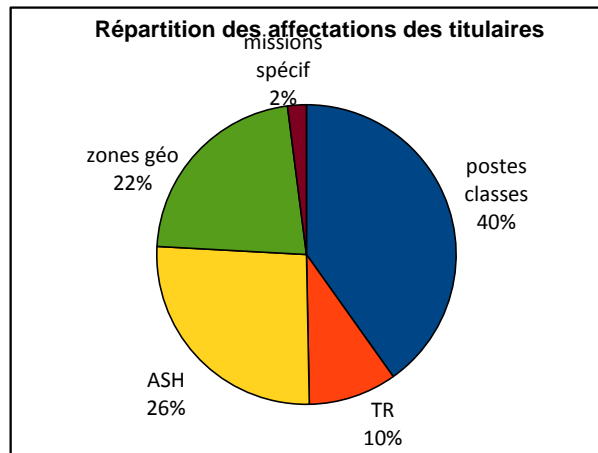
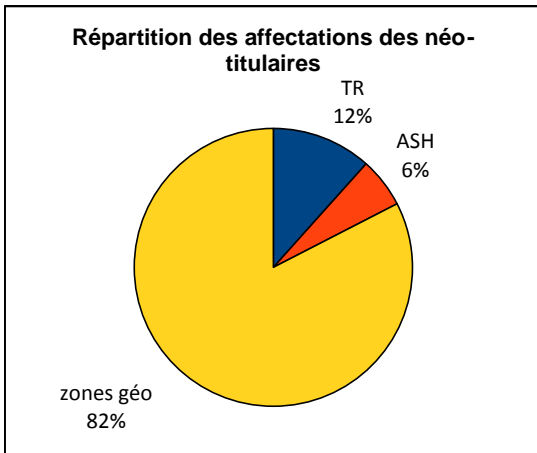
total mutés	en PRO	à TPD
591	94	497
	15,91%	84,09%

Taux de satisfaction : 66,63%



Répartition des affectations selon le « statut » de l'enseignant

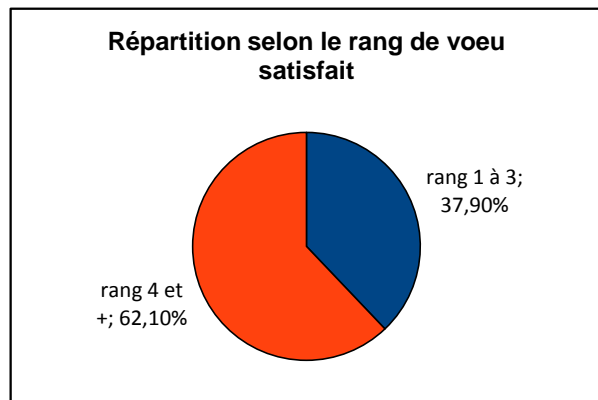
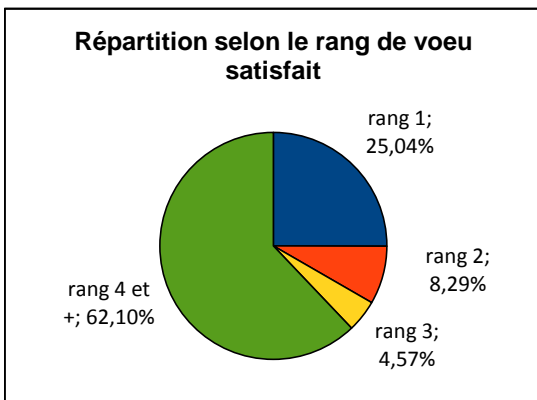
nb d'affectations	Néo-titulaires					titulaires					
	postes classes	TR	ASH	zones géo	total néo	postes classes	TR	ASH	zones géo	missions spécif	total titulaires
	12	10	5	71	98	198	47	129	109	10	493
						40,16%	9,53%	26,17%	22,11%	2,03%	100,00%



satisfaction selon le rang de vœu

rang de vœu	% sur vœu satisfait
rang 1	25,04%
rang 2	8,29%
rang 3	4,57%
rang 4 et +	62,10%

rang de vœu	% sur vœu satisfait
rang 1 à 3	37,90%
rang 4 et +	62,10%

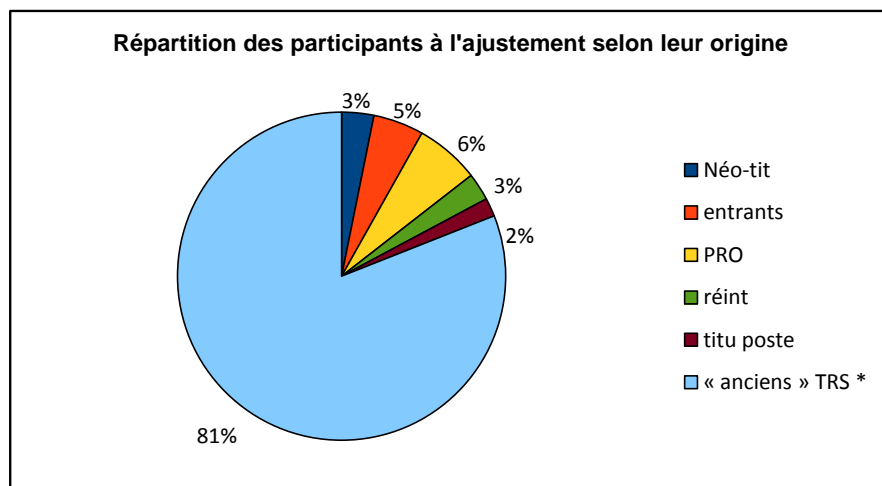


## 2-2 ajustement des affectations des enseignants 2015

Nombre de participants : 285

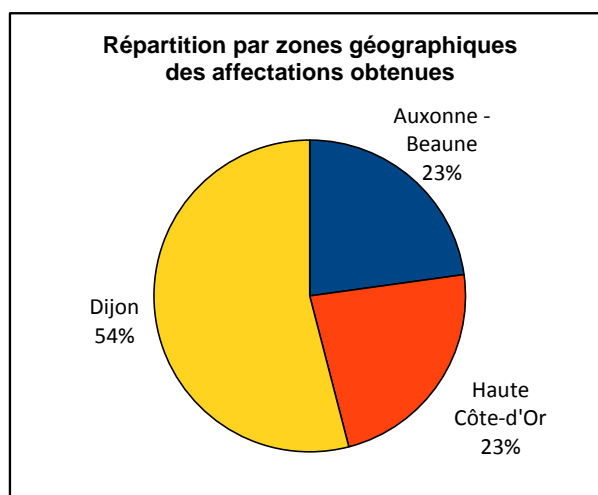
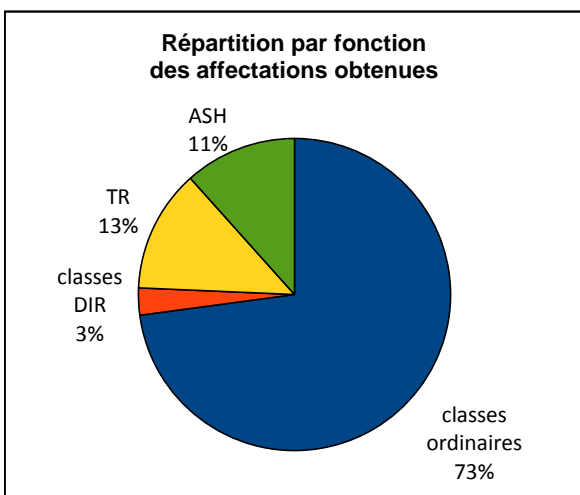
origine des participants à l'ajustement nouvellement affectés TRS au mouvement INTRA 2015

Néo-tit	entrants	PRO	réint	titu poste	total	« anciens » TRS	Total général
71	13	20	4	14	122	163	<b>285</b>



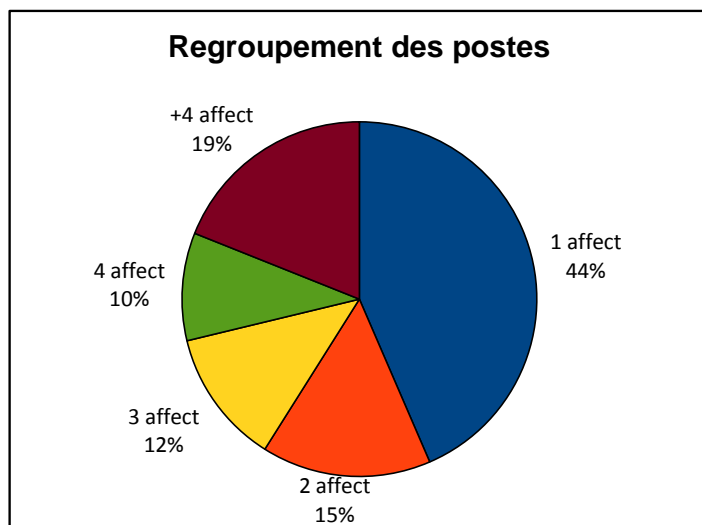
Type d'affectation obtenue (en ETP sur les différentes fonctions)

zone géo	classes ordinaires	classes DIR	TR	ASH	total
Auxonne - Beaune	45,96	3	9,62	6,42	65
Haute Côte-d'Or	40,11	4	11,89	10	66
Dijon	121,62	1	14,68	16,7	154
<b>total</b>	<b>207,69</b>	<b>8</b>	<b>36,19</b>	<b>33,12</b>	<b>285</b>



Nombre d'affectations par personne (en personnes physiques) :

ZONE GEO	1 affect	2 affect	3 affect	4 affect	+4 affect	TOTAL
Auxonne - Beaune	22	14	7	8	14	65
Haute Côte-d'Or	34	6	7	7	12	66
Dijon	68	24	21	13	28	154
<b>TOTAL</b>	<b>124</b>	<b>44</b>	<b>35</b>	<b>28</b>	<b>54</b>	<b>285</b>



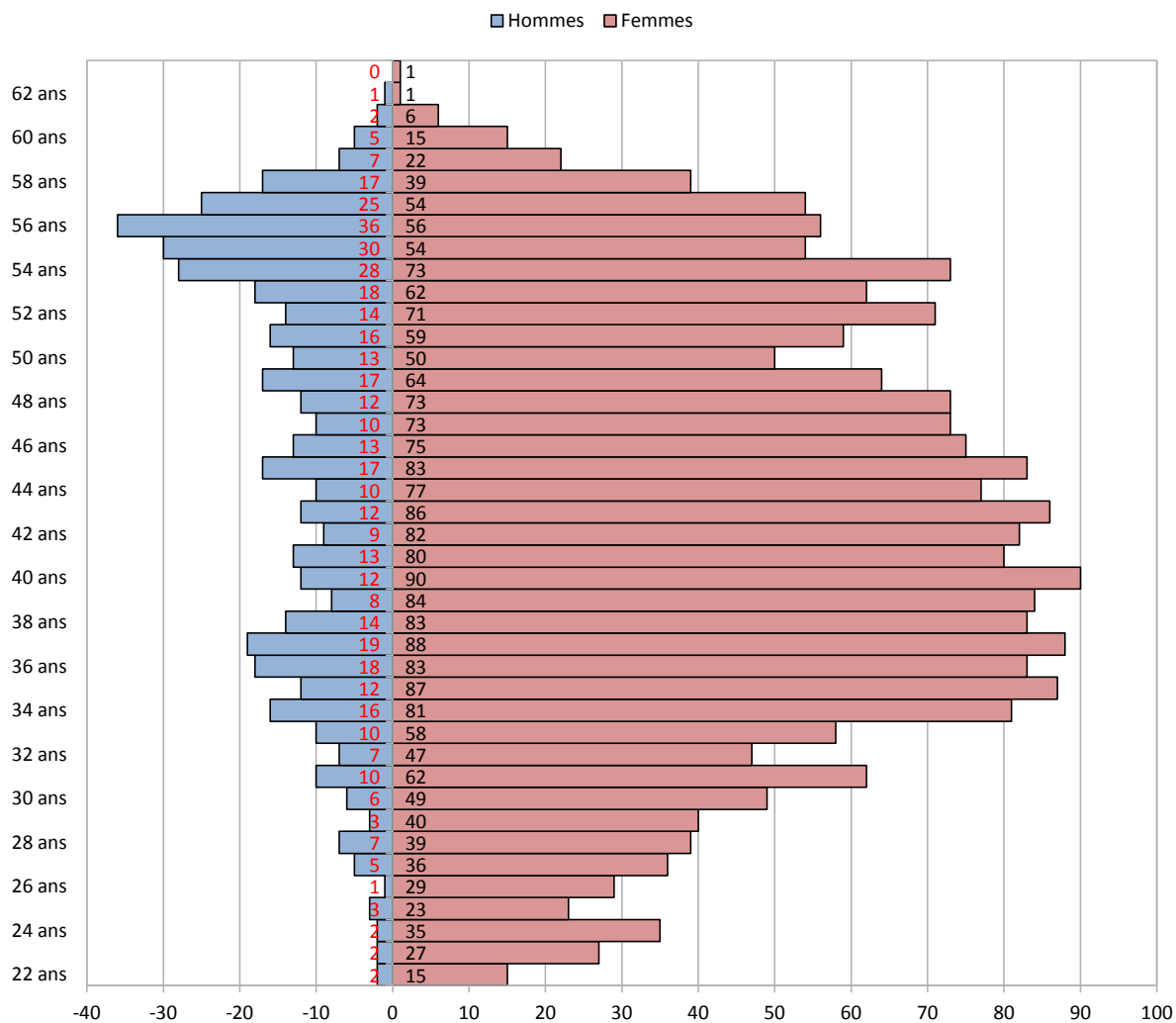
Néo-titulaires et affectations en services partagés :

ZONE GEO	Nbr Néo	1 affect	2 affect	3 affect	4 affect	+4 affect	TOTAL
Auxonne - Beaune	16	6	3	1	4	2	16
Haute Côte-d'Or	55	24	6	6	8	11	55
Dijon	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>71</b>	<b>30</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>71</b>

### 3 – Démographie

#### Pyramide des âges des enseignants du premier degré public de la Côte d'Or

âge au 31/12/2015



% d'enseignants ayant moins de 35 ans

22,01%

% de femmes

82,75%

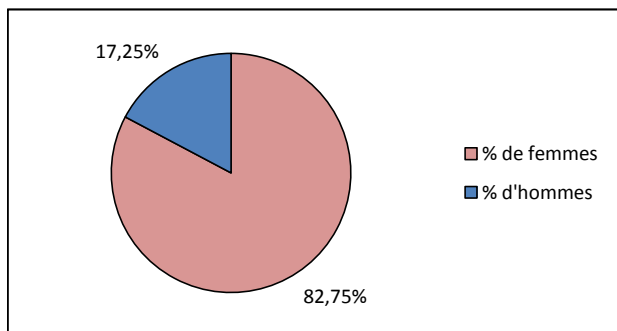
% d'enseignants ayant plus de 50 ans

25,48%

% d'hommes

17,25%

âge moyen : 43 ans



#### Ancienneté générale de service

Effectifs par tranche d'AGS – personnes physiques

AGS au 31/12/2015	Nombre d'individus
Moins de 5 ans	251
5 à 9 ans	410
10 à 14 ans	608
15 à 19 ans	368
20 à 24 ans	449
25 à 29 ans	243
30 à 34 ans	253
35 à 39 ans	195
40 ans et plus	17
<b>total</b>	<b>2794</b>

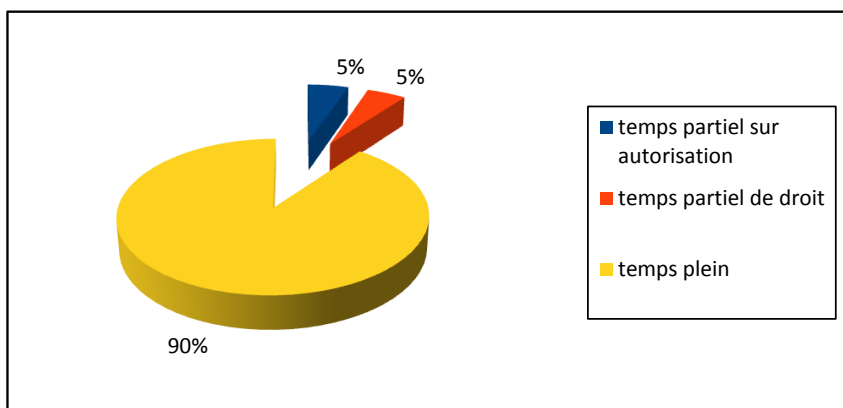


## 4 – Vie des personnels

### modalités de service des enseignants du 1er degré public

Pourcentage d'enseignants à temps partiel : 10,16%

motif	nb personnes	%
temps partiel sur autorisation	145	5,2%
temps partiel de droit	139	5,0%
temps plein	2510	89,8%
total	2794	100,0%



### Congés

Nombre d'enseignants du 1er degré public concernés par au moins 1 congé pendant l'année scolaire 2014/2015

type de congés	nb d'agents	nb jrs congé
congés maladie ordinaire	1272	21 646
congés de formation syndicale	337	529
congés maternité ou d'adoption	146	19 422
congé de formation professionnelle indemnisé	7	2 112
congé de grossesse pathologique	80	1 041
congé paternité	16	176
congé de solidarité familiale	1	108
congés de longue maladie	21	5 874
congés de longue durée	14	5 887
congés de présence parentale	1	365
congés pour accident du travail	22	757
<b>total</b>	<b>1 917</b>	<b>57 917</b>

### Changement de corps et grade

promotions par liste d'aptitude ou tableau d'avancement

Promus	2014	2015
TA HC des PE	104	116
LA accès des instituteurs à PE	9	10

## 5 – La formation professionnelle

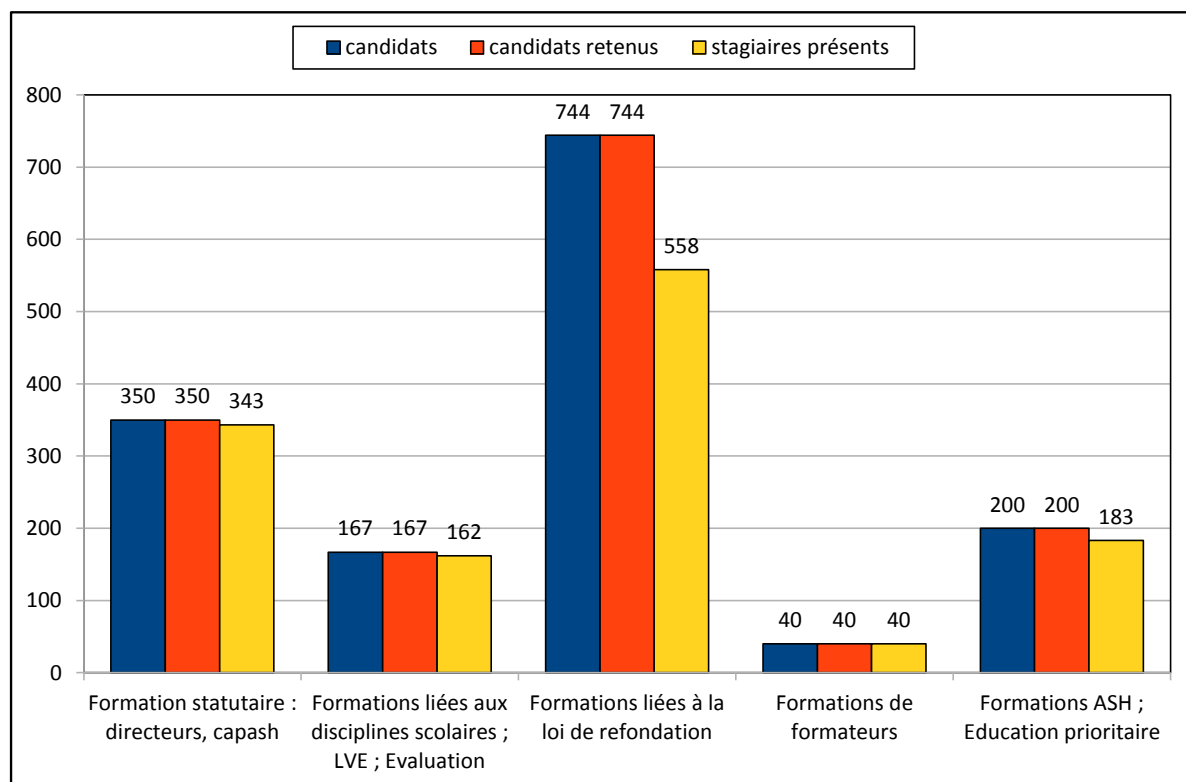
### Formation initiale

90 professeurs d'école stagiaires sur l'année : formation à mi-temps à l'ESPE et stage en responsabilité en classe à mi-temps.

Parmi ces 90 stagiaires, 14 déjà détenteurs du master MEEF, ont bénéficié d'un parcours aménagé de 60 heures organisé par les formateurs DSDEN, soit l'équivalent de 140 journées stagiaires.

### Formation continue

	candidats		candidats retenus		stagiaires présents		nb journées / stagiaires
	nombre	%	nombre	%	nombre	%	
Formation statutaire : directeurs, capash	350	23,32%	350	23,32%	343	26,67%	1473
Formations liées aux disciplines scolaires ; LVE ; Evaluation	167	11,13%	167	11,13%	162	12,60%	144
Formations liées à la loi de refondation	744	49,57%	744	49,57%	558	43,39%	534
Formations de formateurs	40	2,66%	40	2,66%	40	3,11%	228
Formations ASH ; Education prioritaire	200	13,32%	200	13,32%	183	14,23%	210
<b>Total</b>	<b>1501</b>	<b>100,00%</b>	<b>1501</b>	<b>100,00%</b>	<b>1286</b>	<b>100,00%</b>	<b>2589</b>



## 6 – Santé et sécurité au travail

### avis médicaux sur dossiers

#### Dossiers soumis au comité médical ou à la commission de réforme

La situation de 177 agents, toutes catégories confondues, public ou privé, a été soumise en 2014/2015 au comité médical départemental ou à la commission de réforme.

**50 dossiers concernent les personnels enseignants du 1er degré public, soit 1,79 % des effectifs.**

### Accidents de service

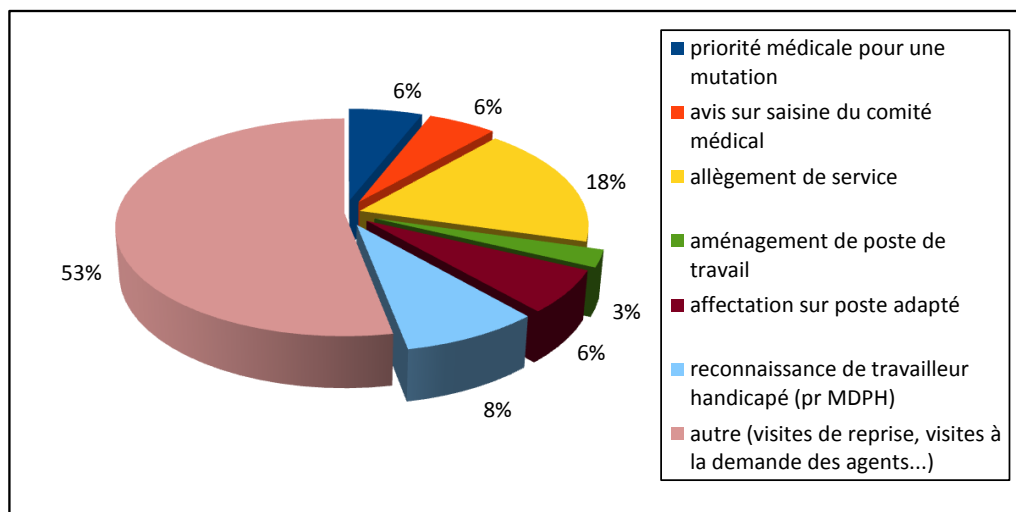
39 accidents de service concernent les enseignants du 1er degré, soit 1,40 % des effectifs

### visites médicales, médecine de prévention

Le médecin de prévention a reçu 234 enseignants du 1er degré, soit 8,38 % des effectifs

Les objets de ces visites sont variées :

priorité médicale pour une mutation	14
avis sur saisine du comité médical	13
allègement de service	42
aménagement de poste de travail	6
affectation sur poste adapté	15
reconnaissance de travailleur handicapé (pr MDPH)	20
autre (visites de reprise, visites à la demande des agents...)	124



### Adaptation des postes de travail

#### Rentrée 2015 :

29 demandes d'allègement de service (dont 20 renouvellements) de la part des enseignants du 1er degré public ont été accordées.

7 affectations sur poste adapté de longue durée ont été accordées à la rentrée 2015.

10 demandes d'affectation sur poste adapté de courte durée ont été présentées, 7 ont été accordées et 3 ont été refusées.

## Hygiène et sécurité

### **Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail départemental (CHSCTD):**

Le CHSCT spécial départemental a été convoqué 4 fois au cours de l'année civile 2014 et 5 fois au cours de l'année civile 2015 -

Ses membres ont été renouvelés suite aux élections professionnelles. L'installation du nouveau CHSCTD a eu lieu le 20 avril 2015.

Le programme de prévention des risques professionnels 2014-2015 a été présenté au CHSCTD qui l'a approuvé.

8 groupes de travail ont été mis en place :

- agressions incivilités entre adultes.
- Accueil et prises en charge des enfants très difficiles
- lutte contre le bruit excessif
- analyse et exploitation des accidents du travail
- prévention des TMS
- RPS
- DUER
- communication entre le CHSCTD et les personnels

Visites d'établissements réalisées par des délégations du CHSCTD :

- collège Boris Vian, Talant : 11/05/2015
- collège Jules Ferry, Beaune:11/06/2015
- école de Recey-sur-Ource : 24/04/2015 et 11/09/2015

### **Registre santé et sécurité au travail (RSST) :**

120 observations ont été saisies au RSST du 1er degré.

48 observations ont été saisies au RSST du 2nd degré.

### **Formations :**

- Formations aux gestes de premiers secours
  - > 1 stage initial (3 demi-journées : 10 personnes dans quatre circonscriptions)
  - > 3 stages de recyclage (1 journée : 30 personnes)
- Formation hygiène sécurité des directeurs nommés à la rentrée 2014-2015 : 3 demi-journées, 22 stagiaires
- Formation hygiène sécurité de directeurs inspectés ayant demandé une formation : 3 demi-journées – 11 personnes
- Formation hygiène sécurité des directeurs intérimaires (3 sessions d'1 journée) : 28 inscrits, 25 effectivement formés
- Formation hygiène sécurité des directeurs nommés à la rentrée 2015-2016 : 1 demi-journée, 27 stagiaires
- Formation en ergomotricité : 5 jours ; public : 1 chef de pôle DSDEN, le conseiller de prévention départemental, 3 assistants de prévention 1<sup>er</sup> degré, 5 conseillers pédagogiques et 2 membres du CHSCTD.

### **Divers :**

- Deux réunions de travail d'une journée des assistants de prévention de circonscription avec le conseiller de prévention départemental et le chef du pôle FIHSL. ( points sur le RSST, le DUER, le PPMS, les travaux du CHSCTD).
- Nomination d'un assistant de prévention pour les circonscriptions de Beaune et d'Auxonne-Val de Saône.
- Réseau PAS départemental (prévention, aide et suivi des personnels) :
  - > Élaboration de fiches de procédures sur l'alcoolisme transmises aux établissements du second degré et aux écoles.
  - > séminaire d'1 journée sur le thème de la gestion du stress à destination des directeurs d'école (15 participants) et 1 journée à destination des chefs d'établissement du second degré et des inspecteurs du 1<sup>er</sup> degré (12 participants).