

Édition du 9 décembre 2016

Tout savoir avec le Sgen – Cfdt

n° 13

NÉGOCIATIONS

Attractivité Grilles indiciaires
Agents C Revalorisation
Intégration des primes Agents A Statut général
Agents A+ Hospitalière
Carrières Qualifications Reconnaissance
Établissements Agents B État Point d'indice
Rémunérations Parcours professionnels
Compétences

ACCORD MAJORITAIRE

ÉPIDÉMIES

Les épidémies de bronchiolite, de gastroentérite, de grippe... sont de retour ; les gripes aviaire et porcine aussi, qui contrarient les éleveurs, les ventes pour les fêtes de fin d'année, les exportations, les marchés de Noël avec leurs mini-fermes dont les "locataires" sont condamnés à rester à l'étable.

En Europe, une autre épidémie, bien plus sournoise et grave, s'étend. Si l'Autriche a réussi à la stopper et non à l'éradiquer, lors du scrutin de dimanche 4 décembre, la peste brune touche l'ensemble de l'Europe et n'évite pas la France et encore moins l'Italie. Si hier le nuage de Tchernobyl a intelligemment stoppé sa progression vers l'ouest à la frontière française, le populisme, le néo nazisme et sa suite de négationnistes, racistes, homophobes... font tache d'huile sur le continent et outre Channel. La peste brune sait se maquiller, se cacher sous la couleur bleu marine, comme en France.

Il suffit de gratter la faible épaisseur du vernis pour retrouver la couleur d'origine.

Gotlib, qui vient de nous quitter, avait échappé de justesse aux rafles anti-juives orchestrées par les alchimistes de la peste brune de l'époque.

Gai Luron est mort, Pervers Pépère également... mais il nous laisse Superdupont, le super-héros qui défend une politique réactionnaire, conservatrice, qui dénonce que les problèmes de la France sont uniquement dus aux étrangers, qui participerait volontiers à la manif pour tous, qui combat les innovations, le progrès... une description très simpliste du pétainisme...

Et du fillonisme ?



**SUIVEZ LE SGEN
BOURGOGNE SUR**

<https://www.facebook.com/sgen-cfdtbourgogne/>

**Au Sgen Bourgogne, ça déménage !
nouveau site : <http://bourgogne.sgen-cfdt.fr/>
nouveaux locaux : 6bis rue Pierre Curie à Dijon**



Catherine Nave-Bekhti,
Nouvelle secrétaire générale du SGEN

CHS CT

Harcèlement par des collègues ou la hiérarchie, risques psycho-sociaux...

Bâtiments vétustes ou mal entretenus, poste ou matériels de travail inadaptés, trajets entre deux établissements...

Nos conditions de travail mettent parfois à mal notre santé.

C'est pourquoi, le Sgen-CFDT t'invite à une journée d'infos sur la santé et la sécurité au travail :

mardi 13 décembre 16 au Lycée Marey, à Beaune, de 9h à 16h30.

Inscris-toi vite !!!

03.80.30.23.54.

FACEBOOK : VOUS NOUS REJOIGNEZ QUAND ?

Déjà plus de 400 abonnés à la page Facebook du Sgen CFDT Bourgogne
Voici l'adresse de cette page que nous vous invitons à suivre pour accéder aux informations locales en temps réel : <https://www.facebook.com/sgefcfdtbourgogne/>
Il y a également la possibilité de nous joindre directement par cette page via le module de messagerie instantanée qui est réellement complémentaire des permanences physiques et téléphoniques classiques... puisque nos militants sont également connectés en dehors des horaires classiques ; nous ne vous assurons pas de répondre à chaque question après 21-22 heures ... mais vous savez (certains-e-s échangent avec nous déjà via Facebook) que nous restons disponibles par ce biais là.
Il s'agit donc d'une proximité syndicale complémentaire qui est proposée par notre syndicat. L'objectif des 400 inscrits est déjà atteint... Nous espérons donc atteindre les 500 dans les prochaines semaines... **Cela ne tient qu'à vous !**



RÉSEAU GRETA DU 2 DÉCEMBRE

Les Conseillers en Formation Continue du SGEN interpellent le syndicat sur la dégradation des conditions de travail des personnels et en particulier des "coordonnateurs" ! Le Sgen va aller sur le terrain, dans chaque département, pour se rapprocher des personnels en souffrance et porter leurs revendications auprès de la Dafpic. Jean-Baptiste, nouvel adhérent, témoigne également des incohérences de fonctionnement, du manque de moyen et de concertation dans l'organisation du travail, des heures supplémentaires obligatoires etc...

Le réseau s'est réuni au lycée Bonaparte d'Autun, lieu central de l'Académie. Le plan 500 000, la concurrence entre les organismes de formation (et notamment le privé), la fusion des régions... un ensemble d'événements qui aggravent les conditions de travail des personnels. Le Sgen CFDT va réclamer à la Dafpic un bilan sur l'absentéisme dans les Greta et dans les services mêmes de la Direction : un bilan social académique.

S'ajoutent au malaise des départs qui ne sont pas remplacés et qui augmentent la charge de travail existante. Le Sgen souhaite qu'une politique claire soit établie en matière de GRH avec une harmonisation sur tous les Greta en rappelant notre revendication concernant la prise compte des déplacements professionnels dans le service des personnels.

Pour être compétitif il faut être "armés" or un manque d'outils, notamment informatiques et en particulier à Dijon en ce qui concerne l'organisation des services, font cruellement défaut. Est à noter également une dimension financière qui sclérose le dynamisme des Greta : la friolante des agents comptables à faire des projections à moyen ou long terme, là où la concurrence parie sur l'avenir. Ce n'est pas dans les gènes des fonctionnements des établissements supports. Le rapport de l'inspection générale met le doigt sur ce point qui devrait faire l'objet d'une discussion au ministère prochainement

La question se pose du poids que le recteur peut avoir dans la répartition entre Bourgogne et Franche Comté sur l'équilibre de l'offre de formations. La réponse du recteur lors du dernier CTA n'a pas convaincu ! Le Sgen veut des assurances. Également sur le nombre de GIP prévu suite à la fusion.

Une avancée liée à la loi El Khomri : les contractuels 10 mois (75 %) passent à temps plein mais quid des finances des Greta pour financer les postes de ces personnels ? Le Sgen va proposer que l'on stabilise l'emploi dans les Greta et que des engagements soient pris notamment sur la Cdisation des CDD.

[L'ABCD
La lettre
électronique du
Sgen-CFDT
aux écoles](#)

www.sgen-cfdt.fr



**Téléchargez un bulletin
d'adhésion [Ici](#)**



GUIDE DES MUTATIONS

Du second degré

[ICI](#)

GUIDE DES MUTATIONS

Du premier degré

[ICI](#)

AU SGEN BOURGOGNE, ÇA DÉMÉNAGE !

Début janvier, ce sera fait :
nous changeons de locaux,
nous serons

6bis rue Pierre Curie,
toujours à Dijon.

Le téléphone fixe ne change pas
(mais **hors service**
entre le 13/12 et le 04/01).



Frédéric Sève ayant accepté de rejoindre la commission exécutive de la CFDT, le conseil fédéral du Sgen-CFDT a élu le 2 décembre 2016 Catherine Nave-Bekhti secrétaire générale, et Franck Loureiro secrétaire général adjoint.

Catherine Nave-Bekhti, 40 ans, enseignante de sciences économiques et sociales dans l'académie de Créteil, a été de 2007 à 2010 secrétaire générale du Sgen-CFDT de Seine Saint Denis et Val de Marne. Elle a rejoint la commission exécutive de la fédération en septembre 2015. Elle était en charge notamment des questions concernant les personnels du second degré, les personnels non titulaires et l'égalité femmes-hommes. Elle est également membre du groupe confédéral "Lutte contre les discriminations" de la CFDT.

Franck Loureiro, 49 ans, est responsable d'un master "Métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation" (MEEF) à l'ESPE de l'université de Poitiers, après avoir été Conseiller Principal d'Éducation en lycée professionnel. Ancien secrétaire général du Sgen-CFDT Poitou-Charentes, il est membre de la commission exécutive de la fédération depuis décembre 2012. Ces dernières années, il était plus particulièrement en charge des dossiers de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche. Il est également membre de la commission exécutive de la CFDT Fonctions Publiques.

[Communiqué de presse n°14 du 2 décembre 2016](#)



CRÉER UN CONSEIL DE VIE COLLÉGIENNE

La réforme du collège prévoit la création d'un Conseil de vie collégienne (CVC), ou d'une instance d'un nom approchant.

Témoignage d'une CPE dans un collège de 530 élèves, dont la plupart des élèves sont issus d'un milieu plutôt favorisé : "Quand j'y suis arrivée il y a 4 ans, j'ai proposé la création d'un CVC. Tout ne s'est pas fait en un jour, et nous avons créé alors de toute pièce les modalités d'élections, le fonctionnement et l'accompagnement des actions de cette nouvelle instance."

SESSION RÉFORME DU COLLÈGE

- ☉ Se servir des instances du collège pour faire vivre la réforme !
- ☉ Le nouveau Brevet, LSU, comment évaluer ?
- ☉ Comment se fera l'orientation ?
- ☉ PPCR et nouvelle évaluation des professeurs !

Des sessions pour t'informer sur la réforme du collège et répondre à tes questions se tiendront **le 24 janvier à Beaune et le 27 janvier à Auxerre**.

Pour t'inscrire, contacte ton correspondant ou appelle le Sgen CFDT au 03.80.30.23.54. ou adresse un mail à : bourgogne@sgen.cfdt.fr

N'oublie pas de déposer une demande administrative de congé pour formation syndicale, au moins un mois avant le début de la session. Cette demande est adressée à Madame la Rectrice sous couvert du Chef d'établissement.

SECOURISME

Certaines académies ont décidé d'imposer aux infirmiers et aux CPE de collège (un par établissement) de se former au [PSC1](#) (*Prévention Et secours Civiques de niveau 1*). La prise de conscience qu'il manque à notre société une culture de la sécurité et la reconnaissance du PSC1 comme compétence du socle commun pour les élèves expliquent certainement cette systématisation.

A priori, on pourrait facilement se féliciter d'une telle décision et même s'étonner que cela n'ait pas été fait plus tôt.

[La suite...](#)

DGESCO : Direction
Générale de
l'Enseignement SCOLAIRE

DGESIP : Direction
Générale de
l'Enseignement Supérieur
et de l'Insertion
Professionnelle

**PUBLIÉS PAR LA
DEPP**

L'état de l'École 2016.

Coûts, activités,
résultats

Depuis la loi de 2005, la
scolarisation des
enfants en situation de
handicap a très
fortement progressé

**REP
REP +**

**CATHERINE NAVE-
BEKTHI SUR
FRANCE CULTURE**

Pour celles et ceux qui
n'ont pas eu l'occasion
d'écouter notre nouvelle
secrétaire générale sur
France Culture dans
l'émission "Du grain à
moudre" le 6 décembre
2016 à 18h20.

Vous pouvez écouter
ou réécouter l'émission
en cliquant [ici](#).

FORMATION DES ENSEIGNANTS

Le Sgen-CFDT salue la qualité du dernier rapport du comité de suivi de la réforme de la formation des enseignants et appelle à la stabilisation des ESPE et au renforcement du dispositif de formation.

Les recommandations de ce rapport reprennent les revendications portées par le Sgen-CFDT. En particulier, il considère la formation comme un continuum de la licence aux premières années de titularisation.

Les métiers de l'enseignement et de l'éducation sont en constante évolution. Ils nécessitent donc une formation et un accompagnement des enseignants et des Conseillers Principaux d'Éducation tout au long de leur carrière. La qualité de vie au travail des personnels et la réussite de tous les élèves sont à ce prix. Aussi, une étroite collaboration des différentes directions (DGESCO, DGESIP...) du ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche est indispensable pour y parvenir.

Des mesures politiques fortes, attendues et soutenues par le Sgen-CFDT, ont été mises en œuvre au cours de ces cinq dernières années, parmi lesquelles la création des ESPÉ, composantes universitaires à part entière, la mise en place d'un nouveau master MEEF "métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation" dévolu aux métiers de l'enseignement et de l'éducation, et le rétablissement de l'alternance dans la formation initiale des enseignants.

Pour le Sgen-CFDT, ces mesures vont dans le bon sens. Il attend qu'elles soient menées à leur terme. Il met en garde contre la gravité des conséquences d'un quelconque retour en arrière.



ÉDUCATION PRIORITAIRE

Le Sgen-CFDT soutient la nécessité de politiques publiques envers les populations les plus défavorisées pour faire vivre une meilleure égalité des chances. Notre organisation réaffirme aussi que toutes les pédagogies ne se valent pas quand il s'agit de permettre la réussite de tous les élèves. Ces deux principes ont amené le Sgen-CFDT à revendiquer la création des ZEP dès 1972. Ils ont servi de lignes directrices à notre organisation lors des discussions pour la refondation de l'éducation prioritaire en 2014.

Ces politiques d'égalité que sont la différenciation des moyens et des dispositifs pédagogiques structurent l'éducation prioritaire. Elles doivent se prolonger au-delà de la scolarité obligatoire et notamment au lycée.

[Communiqué du conseil fédéral](#)

DIRECTEUR D'ÉCOLE

De nouveaux outils "de terrain"

Il était nécessaire de doter les directeurs et les IEN des outils nécessaires au pilotage mais aussi de simplifier les tâches administratives, de renforcer les liens numériques entre école et collège. Derrière ces outils, il y a également une volonté de réduction des inégalités sociales et territoriales...

Fin de Be1d, place à ONDE (Outil Numérique pour la Direction d'École) :

Le Module directeur d'école a fait l'objet des premiers travaux. ONDE sera développé auprès des différents utilisateurs par étapes. Les premiers éléments de ONDE seront livrés début 2017. Tout devrait être opérationnel pour la rentrée 2018.

Début 2017 sera livré tout ce qui est lié à la simplification des tâches des directeurs et ce qui est au service du pilotage. Ainsi par exemple, plus d'enquête langue désormais puisque les langues pratiquées dans l'école seront renseignées dans ONDE. Cela sera intégré automatiquement dans Affelnet 6ème. Une saisie de moins pour les directeurs. Les mairies pourront aller chercher directement des infos dans ONDE. Plus d'échanges de fichiers. Les mairies vont continuer à utiliser leurs logiciels mais les éditeurs vont proposer une montée de version pour les mairies sans surcoût pour elles. Une communication du Ministère sera faite en ce sens pour les inciter à utiliser un logiciel compatible.

[Autres évolutions qui viendront par la suite](#)



SESSION RETRAITE

Une session pour t'informer sur les conditions actuelles du départ à la retraite et les évolutions de la loi se tiendra le 14 février à la CFDT Dijon

(attention nouvelle adresse : 6bis rue Pierre Curie).

Pour t'inscrire, contacte ton correspondant ou appelle le Sgen CFDT au 03.80.30.23.54. ou adresse un mail à : bourgogne@sgen.cfdt.fr

N'oublie pas de déposer une demande administrative de congé pour formation syndicale, au moins un mois avant le début de la session. Cette demande est adressée à Madame la Rectrice sous couvert du Chef d'établissement.

CONFÉRENCE : ÉDUCATION MORALE ET CIVIQUE

Des félicitations venues du Maroc

Le Professeur Driss Bouhlila, directeur du département d'histoire à la faculté des sciences humaines de l'Université de Tétouan (Abdelmalek Essaadi), a félicité notre syndicat par l'intermédiaire de l'un de nos militants, pour l'organisation de la conférence sur l'EMC : "Un syndicat actif, avec des militants porteurs d'idées modérées et progressistes bâties sur des réflexions constructives" a-t-il souligné.

CTMEN DU 7 DÉCEMBRE

Ce 7 décembre le comité technique ministériel de l'éducation national était consulté pour avis sur deux décrets portant la mise en œuvre du protocole PPCR pour les personnels du 1^{er} et du 2nd degré suite aux négociations qui ont eu lieu depuis mai 2016.

- un décret statutaire qui modifie les statuts des corps concernés pour y introduire : le droit à l'accompagnement professionnel, les rendez-vous de carrière et les nouvelles modalités d'évaluation professionnelle, les nouvelles grilles et donc la nouvelle architecture des différents corps et les modalités de changement de grade

- un décret indiciaire qui prévoit les différentes revalorisations jusqu'en 2020.

Ces textes ont été adoptés avec les voix en pour du Sgen-CFDT, de l'UNSA et de la FSU. FO, la CGT et la FGAF ont voté contre ces textes.

Pour compléter votre information sur ce CTMEN, vous pouvez consulter le site de la fédération : à partir de l'[article diffusant la déclaration liminaire](#), vous trouverez des liens vers les publications qui apparaissent dans le bandeau de bas du site "au quotidien", d'autres vont s'ajouter dans les jours qui viennent sur des points spécifiques.

COMITÉ
TECHNIQUE
MINISTÉRIEL

HOMMAGE

Régine Skorka-Jacobert vient de nous quitter à l'âge de 96 ans. Je rends hommage à cette femme exceptionnelle, Résistante, déportée, rescapée des camps nazis, qui avait échappé à une première rafle, à Nancy, en 1942.

Ayant rejoint un groupe de la résistance juive, elle et son frère Jérôme furent arrêtés par la milice en 1944 à Lyon.

Interrogés par Klaus Barbie, ils furent déportés à Auschwitz. Vingt-et-un membres de leur famille furent assassinés au cours de cette période.

Infatigable militante de la transmission de la mémoire de la Shoah, Régine Skorka-Jacobert fut un témoin clé du procès de Klaus Barbie ; elle a consacré sa vie à raconter son histoire à de nombreux collégiens et lycéens de France.



Cette année, ce sont plus de 75 tonnes de fournitures scolaires qui ont été acheminées vers le Mali. En tout cela fait 20 000 lots, donc 20 000 élèves ont pu profiter de l'opération.

Grâce au partenariat avec l'UNESCO, des cahiers ont été confectionnés directement à Bamako. Leur couverture représente les cinq sites maliens classés au patrimoine mondial de l'humanité, un beau moyen pour faire des élèves les ambassadeurs de leur patrimoine après un conflit traumatique.



Le **café pédagogique**
Toute l'actualité pédagogique sur internet

PROPOSER L'ADHÉSION

Pas simple pour un militant

5 vidéos de proposition
d'adhésion

[Les vidéos et le login](#)

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

RETROUVEZ
TOUTES LES
PUBLICATIONS
DE LA DEPP



GÉRARD LONGUET PROPOSE LES MESURES QUE FILLON PORTERA SUR L'ÉCOLE

Annualisation du temps de travail des enseignants, augmentation de la taille des classes, diminution des offres d'options en lycée, augmentation des obligations de service de 2 heures par semaine, alignement du régime horaire des professeurs agrégés sur celui des certifiés (sauf pour les classes préparatoires), révision des attributions des IMP, réservation des heures de pondération aux enseignements en classe d'examen ... [Voilà comment](#) plus de 100 000 postes seraient supprimés ...

PISA : LES STÉRÉOTYPES DE GENRE MARQUENT ENCORE LES RÉSULTATS

Concernant la compréhension de l'écrit, une fracture sexuée qui reste importante même si elle a diminué, un resserrement en France des écarts globaux garçons/filles en mathématiques et en sciences, les garçons plus en difficulté que les filles, des rapports aux disciplines et aux apprentissages différenciés entre les garçons et les filles, les enjeux de l'orientation pour combattre les stéréotypes et les images de la notion de sciences : voici [les analyses de J.L. Auduc](#) sur les résultats de PISA 2015 dans le café pédagogique.

PORTRAIT DE L'ÉLÈVE PISA PAR LE SGEN-CFDT

Le Sgen-CFDT invite les candidats à l'élection présidentielle à lire avec une attention particulière et les bonnes lunettes les résultats de l'enquête PISA 2015.

Les élèves testés appartiennent en effet à une génération sacrifiée. Ils sont passés à l'école et au collège à une période où l'éducation était pilotée par les restrictions budgétaires et une idéologie réactionnaire.

Ces élèves ont subi entre le CE2 et le CM2 les programmes de 2008 fondés sur une idéologie rétrograde prônant une conception mécaniste des apprentissages et une vision simpliste de l'acquisition des savoirs.

Ils ont été scolarisés à l'école quatre jours par semaine et six heures par jour à un rythme inadapté aux apprentissages.

[Lire la suite](#)

PUBLICATIONS DE LA DEPP SUR PISA

[Les élèves de 15 ans en France selon PISA 2015 en culture scientifique : des résultats stables, toujours marqués par de fortes inégalités.](#)

[L'analyse de l'évolution des acquis des élèves de 15 ans, en compréhension de l'écrit et en culture mathématique.](#)

HARCÈLEMENT : DES BALISES POUR L'ACTION ÉDITÉES EN BELGIQUE

Le 18 février 2014, le Réseau Prévention Harcèlement organisait le 1^{er} colloque participatif consacré au harcèlement scolaire en Fédération Wallonie-Bruxelles, intitulé : "Le harcèlement à l'école : croisons nos regards". L'objectif de cette journée de sensibilisation/formation était d'amener les professionnels concernés à réfléchir ensemble à la thématique du harcèlement et à partager leurs représentations et leurs nombreuses expériences dans ce domaine.

À la suite de ce colloque, quatre groupes de travail ont été mis sur pied en vue d'analyser plus en détail les différentes facettes du phénomène de (cyber) harcèlement en milieu scolaire : la place des parents, les interventions auprès du groupe-classe, le rôle des équipes éducatives et les programmes de prévention.

Il en ressort [une brochure](#) pleine de propositions.



**Carrière des personnels
des bibliothèques,
ingénieurs, administratifs,
techniques, sociaux et de
santé (BIATSS)
note de service n° 2016-
169 du 21-11-2016**

Les blogs du Sgen CFDT
la reconstruction de l'école,
campus,
le corps déchaîné,
le numérique,
vie scolaire,
ASH,
CIO,
AVS ...

DES INFOS POUR LES ITRF

PPCR : Revalorisation du point d'indice, revalorisation des grilles, amélioration du déroulement de carrière, transformation de primes en points.

Nouveaux emplois types : REFERENS III. Le nouveau répertoire des emplois types pour la filière ITRF est paru (Arrêté ministériel du 4 octobre 2016) Quels changements et quel impact sur les recrutements, mobilités, avancements ?

Calendrier des CAPN ITRF 2016-2017.

Ingénieurs d'études : déclaration Sgen-CFDT à la CAPN du 22 novembre 2016 : Des anomalies. Un décalage entre les pratiques des établissements et le cadre fixé par la note de service. PPCR au point mort ? RIFSSEP enterré ?

DES INFOS POUR LES PERSONNELS DE DIRECTION

Le rôle pédagogique du chef d'établissement : Marie Galéra, principale à Paris 18^{ème} et commissaire paritaire Sgen-CFDT, explique que le rôle pédagogique du chef d'établissement est à affirmer parce qu'il n'est pas gagné.

Comment vont les inspecteurs ? Le Sgen-CFDT s'inquiète des conditions de travail dégradées des inspecteurs : IEN et IA-IPR.

Il se passe quelque chose au collègue : Philippe Guizard, IA-IPR d'Histoire-Géographie dans l'académie de Montpellier, par ses visites dans les classes, constate que la réforme fait évoluer les pratiques pédagogiques.

DES INFOS POUR LES PERSONNELS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Protocole PPCR : nos revendications pour les EC et les chercheurs. Mise en œuvre du protocole PPCR dans l'enseignement supérieur et la recherche : revendications portées par le Sgen-CFDT pour les enseignants-chercheurs et chercheurs.

Campagne de recrutement 2017 : vigilance ! Recrutement des Enseignants Chercheurs et impartialité : que nous dit l'arrêt du Conseil d'État du 17 octobre 2016 ?

Enseignants-chercheurs : et le suivi de carrière ? Un compte-rendu de l'Assemblée générale CP-CNU du 25 novembre 2016 par les élu.es CNU du Sgen-CFDT.

NOTE DU CNESCO : PISA ET TIMSS, QUE RETENIR SUR L'ÉTAT DE L'ÉCOLE FRANÇAISE ?

Les deux dernières semaines ont livré les résultats des enquêtes internationales de l'IEA (TIMSS en CM1 et TIMSS Advanced en Terminale scientifique) et de l'OCDE (PISA sur les élèves de 15 ans).

Le Conseil national d'évaluation du Système scolaire confronte leurs résultats à ceux des enquêtes nationales, pour en tirer des enseignements solides scientifiquement. Il rapporte aussi les résultats des enquêtes aux diagnostics posés lors de ces récents travaux (rapport sur inégalités sociales à l'école, rapport sur l'attractivité du métier d'enseignant, conférence de consensus sur l'apprentissage des mathématiques au primaire).

La note analyse également les politiques scolaires conduites dans les pays en réussite significative dans les deux enquêtes de façon à souligner les orientations positives développées à l'étranger.

Élèves en difficultés, inégalités, ... : la confirmation de phénomènes graves, dès le primaire

Des inégalités migratoires fortes

Mathématiques : une discipline qui doit être placée sous haute vigilance

Compréhension de l'écrit : résultats moyens en hausse, mais polarisation des élèves

Un absentéisme marqué en lycée professionnel

Un collectif au sein de l'établissement peu développé

Une faible formation continue

Différenciation pédagogique : la faiblesse de la formation

Une sous-utilisation des outils numériques

Une bonne scolarisation en maternelle

La note d'analyse est [ici](#) !



■ cnesco
■ conseil national
■ d'évaluation
■ du système scolaire



FACILE COMME FILLON !

"Tous les ans, partent en retraite 120 000 fonctionnaires + 100 000 contractuels donc, sur cinq ans ça fait plus d'un million. François Fillon propose de remplacer un sur deux qui partent à la retraite." (Bruno Retailleau- Filloniste)
Bravo ! Ca fait bien 500 000.



PARLONS TRAVAIL

WAOW !!!



Plus de 167 00 participants,
Merci à tous!

Plus d'un répondant sur deux n'est pas adhérent !

On tente les 200 000?

GARANTIE JEUNES

Un rapport intermédiaire a été remis ce mercredi par la DARES à la Ministre du Travail. Les premières analyses de l'impact de la Garantie Jeune, sur l'accompagnement vers l'insertion des jeunes très fragilisés, sont très encourageantes.

Le rapport constate que les jeunes bénéficiaires constituent un public en situation d'extrême fragilité. Pour les premiers jeunes sortis de ce dispositif, les effets positifs sont visibles : ils sont en effet plus fortement en situation d'emploi stable.

La CFDT, qui a obtenu, lors de la Conférence Sociale de 2014, la montée en puissance du dispositif afin d'atteindre les 100 000 jeunes bénéficiaires en 2017, se félicite de ces premiers résultats.

[Plus précisément...](#)

"Le FN s'ancre là où les citoyens se sentent abandonnés par les services publics !"

Laurent BERGER

Rémunérations,
Conditions de travail,
Responsabilités des plateformes,

Cfdt:

LA CFDT CONSULTE LES VTC

Rapprochez-vous par mail : vtc@fgte.cfdt.fr



UBER DÉROULE SA CONCEPTION DU DIALOGUE

L'entreprise Uber vient d'annoncer des nouvelles tarifications et règles financières applicables aux travailleurs dépendants de cette plateforme.

La CFDT regrette cette annonce qui laisse à penser qu'elle a négocié seule de telles mesures.

Malgré l'annonce d'Uber, la CFDT fait le constat que les relations sociales et le dialogue social dans l'ensemble du secteur restent insuffisants et méritent toujours une politique volontariste pour organiser son fonctionnement dans un cadre pacifié.

Pour cela, elle revendique le développement d'une logique de responsabilité sociale des entreprises (RSE) pour l'ensemble des acteurs, permettant :

- de mettre en place des instances de dialogue social entre des représentants des chauffeurs et chaque plateforme ;
- d'assurer la protection juridique des représentants des chauffeurs ;
- de mettre fin aux pratiques de certains employeurs peu scrupuleux, ne respectant pas le salaire minimum ou le paiement des heures supplémentaires pour leurs chauffeurs au regard du nombre d'heures réellement pratiquées.

La CFDT appelle l'ensemble des travailleurs du secteur à continuer de la rejoindre afin qu'ils puissent s'organiser collectivement dans leur intérêt à court, moyen et long termes.

RÉFORME DE LA MÉDECINE DU TRAVAIL

L'avis de la CFDT

Hervé Garnier, secrétaire général en charge du sujet à la CFDT, a qualifié cette réforme de "vraie évolution": "On sort d'une médecine punitive où le médecin dit "T'es apte ou inapte" au travail. On sort d'une certaine logique discriminatoire". Autre point positif, selon lui : elle prend en compte la pénurie du nombre de médecins du travail, en espaçant les visites jusqu'à 5 ans et en permettant de les faire par une "équipe pluridisciplinaire" (infirmier(e), médecin référent).



ON A ACHETÉ UN POLLOCK?
NON, C'EST LE SYSTÈME DE PRIMES DANS LA FONCTION PUBLIQUE.



LOI DEVOIR DE VIGILANCE

Le rôle clef des organisations syndicales enfin reconnu ! Mardi 29 novembre, l'Assemblée Nationale a adopté en nouvelle lecture [la proposition de loi](#) relative au devoir de vigilance des sociétés mères et entreprises donneuses d'ordre. Pour la CFDT, il s'agit d'une étape cruciale dans le débat parlementaire vers l'adoption d'une loi qui allie ambition, progrès social, éthique et compétitivité. La version de la proposition de loi adoptée met enfin au cœur du dispositif de construction du plan de vigilance la concertation avec les parties prenantes. Il s'agit d'une avancée décisive vers un dialogue social renforcé en matière de responsabilité sociale des entreprises. Le rôle des organisations syndicales dans l'élaboration du dispositif d'alerte prévu par le plan de vigilance est enfin reconnu. Pour la CFDT, c'est la légitimité des organisations syndicales en matière de protection des lanceurs d'alerte qui est reconnue, faisant écho à un combat de plus de 10 ans mené par la CFDT. Avec l'obligation de mettre en place un plan de vigilance, cette loi impose aux grandes entreprises françaises (ou ayant des activités en France) d'être responsables dans la conduite de leurs affaires, en France comme à l'étranger, pour l'ensemble de leur chaîne de valeur, en prévenant les risques d'atteintes aux droits humains ou à l'environnement, générés par leur activité. La mobilisation de la CFDT tout au long du processus parlementaire a permis des évolutions majeures. Cette mobilisation demeure, jusqu'à l'adoption définitive de la loi.



30 MILLIONS POUR L'HÔPITAL

Cet été, les suicides de plusieurs soignants, dont au moins cinq infirmiers, avaient mis en lumière une souffrance grandissante dans le milieu hospitalier. Début novembre, divers syndicats représentant l'ensemble des corps de métiers des hôpitaux avaient également appelé à une grève d'une ampleur rare dans le secteur, pour dénoncer les conditions de travail. Lundi, la ministre de la Santé Marisol Touraine leur a répondu, dévoilant un plan d'action baptisé "prendre soin de ceux qui soignent".

[En détail...](#)

LICENCIEMENTS ÉCONOMIQUES

Les éléments justifiant le motif économique du licenciement ont été élargis au 1^{er} décembre 2016. Avec des critères très mécaniques que la CFDT avait contestés.

Depuis 1973, tout licenciement pour motif économique doit être "*justifié par une cause réelle et sérieuse*". Applicable depuis le 1^{er} décembre, l'article 67 de la loi Travail a précisé les éléments justifiant le motif économique. Aux deux cas jusqu'alors inscrits dans le code du travail (les difficultés économiques et les mutations technologiques), la loi en a ajouté deux nouveaux, issus de la jurisprudence (c'est-à-dire des décisions de justice) : la réorganisation de l'entreprise nécessaire à la sauvegarde de sa compétitivité et la cessation d'activité de l'entreprise.

[Opposition à la détermination du périmètre par le seul employeur](#)



CPA OUVERT AUX AGENTS PUBLICS

Ce mardi 6 décembre, le Conseil commun de la Fonction publique réuni en assemblée plénière sous la présidence de la Ministre Annick Girardin a examiné le projet d'ordonnance visant à mettre en œuvre le Compte Personnel d'Activité (CPA) pour les agents publics et portant diverses mesures relatives à la santé et à la sécurité au travail. Le CPA s'inscrit dans la droite ligne de la réflexion sur l'universalité des droits et la sécurisation de parcours professionnels de plus en plus divers, portée de longue date par la CFDT. Ce compte comportera deux volets pour les fonctionnaires et contractuels de droit public : le compte personnel de formation et le compte d'engagement citoyen. La concertation ouverte dès la publication de la loi a permis à la CFDT de peser pour obtenir un certain nombre d'avancées par rapport au projet initial du gouvernement.

[En savoir +](#)





REPRÉSENTATIVITÉ

La 1^{ère} place de la CGT menacée par la CFDT dans le privé

Fonction publique (déc. 2014)		Secteur privé (mars 2013)	
CGT	23,1	CGT	26,8
CFDT	19,2	CFDT	26
FO	18,6	FO	15,9
UNSA	10,3	UNSA	4,3
FSU*	8		
Solidaires	6,8	Solidaires	4,5
CFTC	3,3	CFTC	9,3
CGC	2,9	CGC	9,4
Divers	7,8	Divers	4,4

Philippe Martinez en a convenu mercredi dernier lors d'une rencontre avec la presse organisée par l'Association des journalistes de l'information sociale :

"Oui, on a une crainte de ne plus être la première organisation syndicale."

La menace est réelle pour la CGT dans le secteur privé, d'où est issu son secrétaire général, ancien technicien chez Renault. Lors de la première mesure de l'audience syndicale, en mars 2013, la CGT a recueilli 26,77 % des voix contre 26 % à la CFDT, soit un écart de 39 000 voix seulement.

Aujourd'hui, beaucoup, hors de la centrale, mais aussi en interne, pensent que les jeux sont déjà faits et que la CFDT a déjà gagné les secondes élections de représentativité, dont les résultats seront proclamés en mars 2017.

[La suite...](#)

PHILIPPE MARTINEZ
SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DE LA
CONFÉDÉRATION GÉNÉRALE
DU TRAVAIL (CGT)



©actuendessins.fr



LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS : LES ACTIONS DE GROUPE POUR CHANGER LES PRATIQUES

Un petit pas législatif pour une grande avancée en matière de lutte contre les discriminations ? La pratique le dira. Toujours est-il que la loi de modernisation de la justice du XXI^{ème} siècle, adoptée le 12 octobre dernier, vient de créer une nouvelle disposition en matière de lutte contre les discriminations : l'action de groupe.

[En savoir davantage](#)

ÉLECTIONS TPE : LA MOBILISATION NE FAIBLIT PAS !

Le report des élections dans les très petites entreprises n'a pas, loin de là, démotivé les militants CFDT qui multiplient les actions pour aller à la rencontre des salariés des TPE et les convaincre de voter « pour des candidats qui leur ressemblent » lors du scrutin qui aura lieu du 30 décembre 2016 au 13 janvier 2017.

Trois cents militants sur le pied de guerre pour une action TPE hors norme ! Ce 23 novembre, élus et mandatés de tous les champs professionnels avaient répondu présent à l'appel de l'Union départementale de Paris, relayé par leur syndicat, pour ce challenge TPE.

[En vidéo](#)



"On ne peut pas avoir honte de ce qui se passe à Alep et ne pas s'occuper de ces réfugiés qui sont chez nous"

Laurent BERGER

BANA RACONTE ALEP

Un récit de l'intérieur, pour raconter l'horreur. Depuis septembre, Bana, 7 ans, et sa mère Fatemah alimentent un compte Twitter pour témoigner du quotidien dans la zone est de la ville d'Alep, tenue par les forces d'opposition au régime de Bachar El-Assad. Suivi par plus de 167 000 personnes, ce compte raconte le siège de la ville syrienne à travers les yeux d'une enfant. Alors que l'armée syrienne a lancé [une vaste offensive pour reprendre la zone est d'Alep](#) ces derniers jours, intensifiant les frappes aériennes, les derniers messages postés par Bana et Fatemah résonnent comme des adieux : ***Dernier message – "sous d'importants bombardements actuellement, on ne peut plus rester en vie. Quand nous mourrons, continuez de parler des 200 000 toujours à l'intérieur d'Alep. Au revoir."*** 6 décembre – message d'espoir : Bana a pu fuir sa maison à l'approche de l'armée du régime. Elle est saine et sauve selon son père. Ouf !

TOUS UNIS CONTRE DAESH

Des chiïtes, des sunnites, bamiyans, peshmergas... contre Daesh

Une coalition réunit des représentants de différentes branches de l'Islam et de différents pays du Moyen-Orient pour faire face au terrorisme et au conflit contre Daesh. La guerre, malgré ses horreurs, ses drames, saura-t-elle ranger les différences, les divergences, et rassembler les bonnes volontés pour faire face à l'ennemi ? La sagesse l'emportera-t-elle un jour pour gagner la paix !

DE TOMBOUCTOU À PALMYRE : L'HISTOIRE EFFACÉE

Organisée par la France et les Émirats Arabes Unis, la conférence internationale sur le patrimoine en danger s'est terminée à Abu Dhabi le 3 décembre. Cette initiative a pour but de sensibiliser et mobiliser les États à la protection des sites du patrimoine universel menacés par les conflits. Il y a urgence après Bamiyan et la destruction des bouddhas géants, en Afghanistan ; celle des mausolées de Tombouctou au Mali ; des temples de Palmyre, en Syrie, ou encore récemment, l'anéantissement de la cité multimillénaire de Nimroud, en Irak.

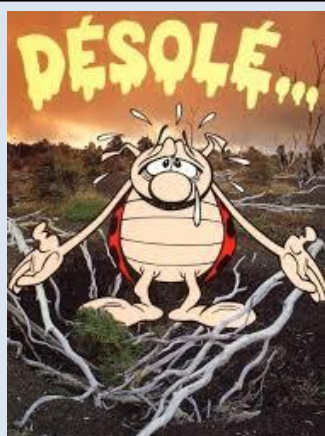
[En savoir +...](#)

FOOTLEAKS

Il s'agit de la plus grande fuite d'informations de l'histoire du sport. Mediapart et ses partenaires du réseau de journalistes d'investigation European Investigative Collaborations ([EIC](#)) démarrent ce vendredi 2 décembre la publication des *Football Leaks*. C'est le coup d'envoi de trois semaines de révélations, basées sur 1 900 giga-octets de données informatiques obtenues par l'hebdomadaire allemand *Der Spiegel*. La fuite contient, au total, 18,6 millions de documents confidentiels : contrats, audits, immatriculations de sociétés, factures, comptes bancaires ou encore emails.

On comprend mieux pourquoi Sarkozy souhaitait devenir dirigeant de foot et en particulier du PSG... plus rien ne nous étonne.

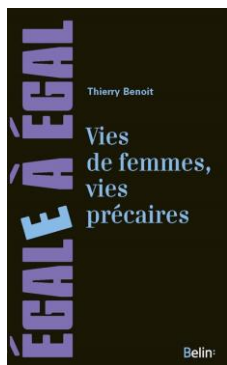
Moscou et Pékin se sont opposés lundi dernier à un projet de résolution du Conseil de sécurité de l'Onu exigeant une trêve à Alep et l'arrêt des combats dans l'ensemble de la Syrie.



GOTLIB VOUS SALUE BIEN

Gotlib vient de rejoindre Cavanna, Cabu, Wolinski, Goscinny, Hergé, Alexis et la bande de dessinateurs fous. Son influence sur le 9^e art reste aujourd'hui considérable, l'égale d'un Hugo Pratt, ou d'un Hergé qu'on célèbre cette année sous les ors du Grand Palais.





DEUX NOUVEAUX TITRES DE LA COLLECTION "ÉGALE À ÉGAL"

En écho à la période électorale qui commence à mobiliser les Françaises et les Français, le Laboratoire de l'égalité publie en partenariat avec les éditions Belin deux nouveaux titres particulièrement liés à l'actualité politique et économique.

"VIES DE FEMMES, VIES PRÉCAIRES" : sans que celles des hommes diminue, la précarité des femmes ne cesse d'augmenter. En cause, le développement du chômage et du temps partiel, mais aussi le nombre accru de familles monoparentales surtout portées par des femmes. Lutter contre la précarité féminine suppose de s'attaquer aux inégalités psychologiques, sociales, économiques, politiques qui subsistent entre les femmes et les hommes. Et pour préparer l'avenir, d'enseigner l'égalité dès le plus jeune âge et de donner aux filles toutes leurs chances.

"FEMMES EN POLITIQUE, EN FINIR AVEC LES SECONDS RÔLES" : en politique, les femmes sont rares aux postes clés où se décide notre avenir à toutes et à tous. Or elles sont éduquées et compétentes, et l'entre soi masculin n'a désormais ni sens ni efficacité.

Dans ce livre caustique et pédagogique, l'auteure apporte une réflexion majeure en ces temps de crises et de choix décisifs qui requièrent la participation de toutes les intelligences et de tous les talents. Les leviers de changement existent, il faut les utiliser et en inventer d'autres.

MONTBARD : LA MIXITÉ PROFESSIONNELLE, UN COMBAT DE CHAQUE JOUR

Dans le cadre de la Semaine de la mixité, une action à destination des élèves de Louis-Pasteur a été organisée à Montbard. Objectif : démonter les stéréotypes selon lesquels il y aurait des métiers pour les hommes et d'autres pour les femmes.

[À lire sur le Bien Public du 26/11.](#)

C'EST COMMENT AILLEURS ? LES MINISTRES FRAUDEURS EN ISLANDE

Alors que Jérôme Cahuzac a été condamné en première instance à trois ans de prison ferme pour avoir fraudé le fisc, France Info [s'intéresse](#) à l'Islande dont le Premier ministre a démissionné à la suite des Panama Papers.

LE BAC OPTION INÉGALITÉS

Un bachelier sur deux a présenté une ou deux options en plus des matières obligatoires. Or une étude que vient de publier l'Éducation nationale montre qu'elles coûtent cher, ne servent pas à grand-chose et sont inégalitaires.

[D'après France Info](#)

AUTISME : LA RECOMMANDATION D'INTERDIRE LA PSYCHANALYSE REPOUSSÉE PAR LES DÉPUTÉS

Un refus clair. La proposition du député Les Républicains Daniel Fasquelle, appuyée par plus de 90 députés de son groupe, [visant à interdire toute prise en charge psychothérapeutique dans l'autisme](#) a été repoussée en fin de matinée à l'Assemblée.

Cette proposition avait suscité de très violents remous depuis quelques jours dans tout le milieu de la pédopsychiatrie qui dénonçait "*une science d'État*", avec l'immixtion des pouvoirs publics dans le choix des thérapeutiques. Le député Daniel Fasquelle prenait appui sur les recommandations de la Haute Autorité de santé (HAS) pour argumenter sa proposition. Or, la HAS ne demandait pas l'interdiction des pratiques analytiques, mais elle constatait que le niveau de preuves n'était pas suffisant et de ce fait ne les recommandait pas.

[Dans Libé](#)





BULLETIN OFFICIEL DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DU MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE



BULLETIN OFFICIEL DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DU MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE



BULLETIN OFFICIEL DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DU MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE



BULLETIN OFFICIEL DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DU MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE



BULLETIN OFFICIEL DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DU MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE



BULLETIN OFFICIEL DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DU MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE



BULLETIN OFFICIEL DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DU MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE



BULLETIN OFFICIEL DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DU MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE

- Lycée des métiers**
 Liste des établissements labellisés entre le 1er janvier et le 31 décembre 2015 : modification
 arrêté du 16-11-2016 (NOR [MENE1600879A](#))
- Vie collégienne**
 Les conseils de la vie collégienne
 décret n° 2016-1631 du 29-11-2016 - J.O. du 1-12-2016 (NOR [MENE1625095D](#))
- Diplômes**
 Calendrier des sessions des examens conduisant à la délivrance du diplôme initial de langue française pour l'année 2017 et du diplôme d'études en langue française en milieu scolaire - année scolaire 2016-2017
 circulaire n° 2016-185 du 1-12-2016 (NOR [MENE1633468C](#))
- Scolarisation des élèves handicapés**
 La formation et l'insertion professionnelle des élèves en situation de handicap
 circulaire n° 2016-186 du 30-11-2016 (NOR [MENE1634901C](#))
- Vie collégienne**
 Attributions, composition et fonctionnement du conseil de la vie collégienne
 circulaire n° 2016-190 du 7-12-2016 (NOR [MENE1635377C](#))
- Baccalauréat**
 Œuvres et thèmes de référence pour les épreuves de l'enseignement artistique pour l'année scolaire 2017-2018 et la session 2018
 note de service n° 2016-184 du 28-11-2016 (NOR [MENE1633316N](#))
- Recrutement**
 Recrutement d'un psychologue scolaire pour les îles Wallis-et-Futuna – rentrée scolaire territoriale 2017
 note de service n° 2016-187 du 1-12-2016 (NOR [MENH1632971N](#))
- Écoles normales supérieures**
 Débouchés offerts à partir de la banque d'épreuves littéraires des écoles normales supérieures - session 2017
 circulaire n° 2016-180 du 30-11-2016 (NOR [MENS1632612C](#))
- Carrière des personnels des bibliothèques, ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé (BIATSS)**
 note de service n° 2016-169 du 21-11-2016 (NOR [MENH1630553N](#))
- Enseignement supérieur et recherche**
 Retrouvez les textes réglementaires du Bulletin officiel de l'enseignement supérieur et de la recherche sur :
www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/bo

Pour toute information, contacter :

Sgen-CFDT Bourgogne

6bis rue Pierre Curie

21000 Dijon

☎ : 03 80 30 23 54

✉ : bourgogne@sgen.cfdt.fr

🌐 : <http://bourgogne.sgen-cfdt.fr/>

📘 : <https://www.facebook.com/sgencfdtbourgogne/>

