

Édition du 20 janvier 2017  
**Tout savoir avec le Sgen – CFDT**

n° 17

## NÉGOCIATIONS

Attractivité  
Grilles indiciaires  
Revalorisation  
Statut général  
Reconnaissance  
Point d'indice  
Parcours professionnels  
ACCORD MAJORITAIRE  
Qualifications  
Agents A  
Territoriale  
Agents C  
Agents A+  
Hospitalière  
Carrières  
Établissements  
Rémunérations  
Compétences  
État

## 130 MILLIONS POUR LES AGENTS

### RECHERCHE, SUPÉRIEUR, ITA, ITRF

Le 12 janvier 2017, la ministre a annoncé que 130 millions d'euros seraient versés pour revaloriser les salaires et les carrières des agents. Cet effort est important d'autant qu'il n'y a pas eu de revalorisation de cette ampleur depuis 1983.

### LA CGT ET FO ONT VOTÉ CONTRE

Seules les organisations signataires ont pu participer aux discussions. Elles ont donc pu peser sur les décisions (CFDT, UNSA, FSU, CFTC, CGC et FA-FP).

### Le Sgen-CFDT a ainsi obtenu les avancées suivantes :

- l'augmentation de l'indice sommital de la grille des assistants ingénieurs (AI). Il atteint 627 au lieu de 604 actuellement. Une ouverture plus importante de l'accès au corps des IGE.
- un déroulement de carrière complet des IGE sur deux grades pour tous. L'indice sommital est désormais de 821.
- la création d'une hors échelle A accessible à tous les IGR. L'indice sommital passe de 963 à 972.
- l'amélioration de la rémunération des élèves conservateurs stagiaires.
- des discussions sur les conservateurs. Ils avaient été exclus dans un premier temps des discussions. Ils obtiennent un indice sommital accessible à tous de 972 au lieu de 963.
- une revalorisation de la carrière des chargés de recherche (CR). Leur carrière culminera désormais pour tous à l'indice 972 au lieu de 821 actuellement.
- l'accès direct des maîtres de conférences (MCF) à la hors échelle A (HEA) : tous les MCF pourront accéder à l'indice 972 au lieu de 963 actuellement.

[Un nouveau gouvernement pourrait-il remettre en cause ce plan ?](#)

ENSEIGNEMENT  
SUPÉRIEUR  
RECHERCHE

De la  
maternelle à  
l'université,  
sur le site  
**Sgen CFDT**,  
des ressources  
pédagogiques  
pour tous :  
[Ici !](#)

SUIVEZ LE SGEN  
BOURGOGNE SUR

<https://www.facebook.com/sgen-cfdtbourgogne/>

**Au Sgen Bourgogne, ça a déménagé !**  
**nouveau site : <http://bourgogne.sgen-cfdt.fr/>**  
**nouveaux locaux : 6bis rue Pierre Curie à Dijon**



## Carte scolaire 1<sup>er</sup> degré

Malgré les pertes d'élèves, la rentrée sera positive : + 2 postes pour le 71 et le 89 ; statu quo dans le 21 et le 58.  
Le P/E académique progresse de 5,80 à 5,86.

## Carte scolaire 2<sup>nd</sup> degré

Malgré les pertes d'élèves en collège, la rentrée sera positive : + 25 ETP pour l'académie, MAIS une très forte hausse des taux de HSA !

## Le calendrier des CTSD (premier et second degrés)

Côte d'Or : le lundi 23 janvier  
Nièvre : le jeudi 26 janvier  
Saône et Loire : le mardi 31 janvier  
Yonne : le mardi 7 février

## CARTE SCOLAIRE Premier degré

## Second degré

## CTSD 21 DU 23 JANVIER

Les documents de travail viennent de tomber avec les dotations pour l'année prochaines en collège.

## COMITÉ ACADÉMIQUE DU 19 JANVIER

Vous en trouverez un [compte-rendu complet](#) sur notre site. Mais voici un résumé des points abordés :

1. Financement des formations à l'Espé : une autre proposition vient d'être déposée auprès du Recteur.
2. Difficultés budgétaires de l'université.
3. DNB : des éléments de cadrage vont être donnés.
4. Remplacements : des postes de TZR vont être redéployés dans les zones où l'administration ne trouve pas de contractuels.
5. Groupe de travail sur l'offre de formation : il y a trop de voix pro dans notre académie, on doit réduire ! selon l'administration. On n'ouvre une formation que si l'on en ferme une ! Création de 5 BTS et de deux bacs pro (cuir à Montbard en 2017 et orthopédie à Hippolyte Fontaine à Dijon, rentrée 2018)
6. Suppression de deux bacs pro: Gestion Administration à Tonnerre (et forte diminution de capacité d'accueil à Sens) et métier de l'électronique à Avallon.
7. Expérimentation liaison bac pro – BTS : augmentation du quota des bac pro dans les BTS (80 % de bac pro en BTS). Pour les bacheliers, l'établissement d'accueil n'aura plus la possibilité du choix des élèves. L'établissement de bac pro va donner un avis et c'est le recteur qui décidera.
8. Fermeture du collège B. Martin : elle n'a pas été signée par le préfet. Il y aura donc des 6<sup>ème</sup> à la rentrée 2017.
9. À Chalon : La région veut un lycée polyvalent, donc projette de fusionner Niepce et Balleur. Il n'y a pas encore de calendrier arrêté.
10. Pour les établissements "en difficultés", 13 lycées identifiés ont eu leur DHG abondée (taux de retard d'arrivée en seconde, taux de CSP défavorisés, taux de boursiers...) ; 80 heures en plus, ce qui équivaut à 4 ETP
11. Nouvelle méthode d'allocation des moyens : indice académique de difficultés des lycées, ce calcul ne nous a pas été donné, comme l'ancien d'ailleurs !

## CARTE SCOLAIRE PREMIER DEGRÉ : C'EST MAINTENANT !

La première ébauche de la carte scolaire du Premier degré se fait courant janvier en CTSD. Le Sgen-CFDT peut défendre votre école contre des fermetures abusives de classes ou défendre votre demande d'ouverture.

[Un questionnaire, plus de précisions sur notre site](#)

## CARTE SCOLAIRE COLLÈGE : C'EST MAINTENANT QUE TOUT SE DÉCIDE !

L'attribution des moyens horaires, la fameuse DHG, se fait courant janvier lors de CTSD départementaux. La réforme du collège propose une répartition à la structure, c'est à dire que le nombre d'heures attribuées dépend essentiellement du nombre de classes de l'établissement. Chaque classe bénéficie de 26 h d'enseignement plus 3 h de "marge" à partir de la rentrée 2017. À cela s'ajoutent l'UNSS, les IMP, les heures de labo et de coordination... La carte scolaire collège se fixe en CTSD.

[Un questionnaire, plus de précisions sur notre site](#)

## SESSION RÉFORME DU COLLÈGE - RAPPEL

Des sessions pour t'informer sur la réforme du collège et répondre à tes questions se tiendront le **24 janvier** à Beaune et le **27 janvier** à Auxerre.

Pour t'inscrire : 03.80.30.23.54. [bourgogne@sgen.cfdt.fr](mailto:bourgogne@sgen.cfdt.fr)

## PRÉPARER SA RETRAITE

Moment incontournable pour bien préparer sa retraite, la session qui se déroulera à Dijon, dans les nouveaux locaux de la CFDT, le **14 février**.

## Bulletin de salaire

Qui ne s'est jamais interrogé en examinant son bulletin de salaire ? Est-ce correct ? Touché-je vraiment ce que je dois percevoir en fonction de mon poste ? Que signifient les acronymes présents sur ma fiche de paie ?

[Décrypter son bulletin de salaire](#)

## RIFSEEP

Les textes concernant la mise en place du nouveau système indemnitaire [ici](#) ainsi que [l'arrêté fixant les dates d'adhésion par corps et emplois](#)

## REJOIGNEZ LE "POLE ÉDUC"

Le secteur politique éducative du Sgen-CFDT Bourgogne réunit des adhérents qui souhaitent échanger autour de sujets pédagogiques.

Les membres du secteur organisent chaque année une journée de formation et rédigent la revue Innov'action autour d'une thématique : 2014 l'évaluation sans note, 2015 l'hétérogénéité des pratiques pédagogiques, 2016 la mise en œuvre du [programme d'EMC](#).

Vous souhaitez réfléchir sur la pédagogie, partager votre expérience et apprendre des autres ? Rejoignez le secteur politique éducative du Sgen-CFDT Bourgogne en [nous contactant](#).



## FAIRE TRAVAILLER LES ÉLÈVES ?

Colloque organisé par l'IREA  
Mercredi 25 janvier 2017

[Infos et inscription](#)

## CROUS – MERCI LE SGEN CFDT !

Par Carole Jannaud

### Fonctionnarisation des personnels ouvriers des CROUS (Agents publics en CDI).

La Loi dite de "Déontologie des Fonctionnaires" adoptée au Sénat en avril 2016 prévoit d'intégrer dans le Statut Général des Fonctionnaires les personnels actuellement en CDI (pour lesquels il existe des emplois correspondants dans des corps de fonctionnaires).

Mais pour cela, il faut déjà que les CROUS sortent de la liste des établissements publics dérogatoires qui peuvent employer des agents contractuels – plutôt que fonctionnaires – pour assurer leurs missions spécifiques : restons donc prudents !

Le 14 décembre 2016, Catherine Nave-Bekhti, Gédéon Nditifei et Franck Loureiro représentant le Sgen-CFDT ont été reçus par M. Ali Saib, Conseiller pour l'éducation du 1<sup>er</sup> ministre. La délégation a pu présenter les revendications du Sgen-CFDT pour les personnels ouvriers des CROUS concernés par la fonctionnarisation.

### Le Sgen-CFDT a ainsi pu obtenir la confirmation que ce dossier sera conclu avant les prochaines échéances électorales.

M. Saib a marqué le plus grand intérêt pour les analyses et demandes formulées au sujet des conditions d'accès au statut de fonctionnaire des PO.

### Comme l'a revendiqué le Sgen-CFDT, l'intégration dans le corps ITRF a été préférée à une intégration dans un corps d'établissement et un droit d'option doit être garanti.

### Une grande avancée pour les personnels !

En effet, cette titularisation doit pouvoir s'effectuer **au cas par cas** en fonction de la carrière, de l'âge et plus largement de la situation de chaque agent : **garantie de conserver les acquis et les déroulements de carrière ainsi que les droits à retraite**. Ce droit d'option devra notamment permettre aux **agents de nationalité extra communautaire** de conserver leur emploi dans les conditions actuelles.

**Le Sgen-CFDT prend toute sa place dans les discussions qui viennent de s'engager. Le calendrier étant très serré, les militants du Sgen-CFDT sont au travail pour apporter leur expertise technique et peser dans les négociations. Sans manœuvres électorales ni surenchères qui pourraient compromettre l'issue des négociations, ils continueront à agir dans l'intérêt des agents concernés et à répondre à leurs questions.**

## RAPPORT LE PAON : LE MÉPRIS

Après la publication du rapport Lepaon, la CFDT interpelle le Premier ministre pour dénoncer l'absence de concertation et des conclusions qui témoignent d'une méconnaissance manifeste des métiers et des missions de ces structures...

Pour le Sgen-CFDT, la CFDT Culture et le Synami-CFDT, les conclusions du rapport de Thierry Lepaon pour la création d'une "agence nationale de la langue française pour la cohésion sociale" marquent un profond mépris pour les engagements et les missions de l'Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme (ANLCI), le Centre International d'Études Pédagogiques (CIEP) et la Délégation Générale à la Langue Française et aux Langues de France (DGLFLF).

**Nos trois organisations syndicales demandent au Premier ministre de "lever rapidement l'anxiété générée depuis des mois par ce fameux rapport et de redonner aux personnels une visibilité quant à leur avenir professionnel et la continuité de leurs missions".**

[Lettre au 1<sup>er</sup> Ministre](#)



### PPCR :

Qui gagne ?

Qui perd ?

[Les modalités de reclassement.](#)

## SERVICE PARTAGÉ

### 1 FORMULAIRE À REMPLIR AVEC VOTRE CHEF D'ÉTAB.

Le [CHSCTA](#) souhaite que les personnels en service partagé sur plusieurs établissements fassent l'objet d'une attention particulière. La Rectrice a demandé aux chefs d'établissement de mettre en place le plan de prévention et de remplir [ce document](#) avec les agents en service partagé.

Pour mieux connaître vos difficultés et y trouver des solutions, le Sgen-CFDT Bourgogne lance une [enquête en ligne](#) pour savoir si l'obligation de la Rectrice a été respectée.

**Merci de consacrer quelques minutes pour la remplir.**

## GROUPE DE TRAVAIL SUR LES OUTILS NUMÉRIQUES ADMINISTRATIFS ET PÉDAGOGIQUES - FEUILLE DE ROUTE DES SYSTÈMES D'INFORMATION

Le groupe de travail "numérique administratif" était constitué autour de Mathieu Jeandron, directeur du numérique pour l'éducation, de 4 représentants de l'UNSA, 2 de FO et 2 du Sgen-CFDT.

[L'avancée de son travail !](#)

## L'AGENDA CULTUREL ACADÉMIQUE

[Ici](#)

## RÉSEAU GRETA

La prochaine rencontre du réseau GRETA se fera à nouveau à Autun, au Lycée Bonaparte, lieu central académique, le **8 février 2017**.

## FORM PRO - RAPPEL

Après deux rencontres organisées au Lycée Professionnel Jean Rostand de Nevers puis du Mont Chatelet à Varzy le **2 février**, le réseau Formation Professionnelle se réunira à Cosne sur Loire le **3 février** dans les locaux de la CFDT de Cosne-sur-Loire, 33 rue des Rivières Saint Agnan.

Merci de confirmer votre présence.

## MUTATIONS CHEFS D'ÉTABLISSEMENT

Voici les modalités de l'extension de vœux :

### Date du retour Annexe 4

- **CAPN des 29 et 30 mars 2017 mouvement des chefs d'établissements** : votre Rectorat a, au plus tard, jusqu'au **vendredi 17 février pour renvoyer l'annexe 4**, donc il vous faut la rendre avant cette date au bureau des personnels d'encadrement de votre Académie.

- **CAPN des 30 et 31 mai 2017 ajustement du mouvement des chefs d'établissement, mouvement des chefs d'établissement adjoints** : votre Rectorat a, au plus tard, **jusqu'au vendredi 21 avril pour renvoyer l'annexe 4**, donc il vous faut la rendre avant cette date au bureau des personnels d'encadrement de votre Académie.

### Comment compléter l'Annexe 4 ?

Seuls 5 vœux peuvent faire l'objet d'une extension :

- soit vous avez déjà effectué 10 vœux et il convient alors impérativement d'en supprimer 5 pour les remplacer par 5 autres nouveaux vœux.

- soit vous avez effectué moins de 10 vœux et il est alors possible d'ajouter le nombre de vœux qui permettra d'atteindre 10 vœux maximum.

### Exemples

J'ai effectué 5 vœux au départ : je peux tous les conserver et en ajouter 5 en extension.

J'ai effectué 9 vœux au départ et je souhaite en ajouter 5 nouveaux : je dois donc en supprimer 4 (je n'ai donc plus que  $9 - 4 = 5$  vœux initiaux) et je peux ensuite en ajouter 5 en extension.

## CHSCT DU VENDREDI 27 JANVIER

En voici l'ordre du jour :

- Compte-rendu de la visite du collège de St-Georges sur Baulche
- signalements sur le RSST: récapitulatif
- travaux dans les établissements
- dates de visites dans les écoles
- date du prochain CHSCTD

D'autres questions ont été soulevées en groupe de travail (panne de chauffage dans les écoles de l'Auxerrois, suites données aux visites de sites...), la secrétaire va demander pour que ça soit ajouté en questions diverses mais ça sera certainement refusé car hors délai et d'après les textes il n'y a pas de questions diverses en CHSCT.

## PPCR : DES ÉVOLUTIONS ENCORE ATTENDUES POUR LES CPE

Depuis plus d'un an, des négociations sont en cours dans le cadre du PPCR. Malgré tout, pour les CPE, cette réforme de l'évaluation n'est pas encore finalisée.

Le Sgen CFDT a obtenu certaines avancées, certaines de nos propositions ont été refusées mais nous comptons encore peser pour les prochains groupes de travail prévus. Vous retrouvez toutes les précisions dans un [article Sgen CFDT](#).

N'hésitez pas à [nous contacter](#) si vous avez des questions supplémentaires.  
Vos élus CPE pour le Sgen CFDT Bourgogne





[Ici](#)

**GUIDE DES  
MUTATIONS**  
Du second degré  
[ICI](#)  
**GUIDE DES  
MUTATIONS**

ENSEIGNEMENT  
SUPÉRIEUR  
RECHERCHE

## SIGNALEMENT

Saisir une fiche Santé  
et Sécurité au Travail  
avec vos identifiants  
académiques [ICI](#)

PARCOURS  
PROFESSIONNELS

CARRIÈRES ET  
RÉMUNÉRATIONS

## EVASEL

### (évaluation des stages en ligne)

C'est une application d'évaluation des formations réalisées dans le cadre du plan académique de formation des personnels.

Elle est accessible depuis la rubrique "Services Pratiques", onglet "Général" du Portail Intranet Académique (PIA) : <https://pia.ac-dijon.fr/>

Cette évaluation est strictement anonyme, l'objectif est de permettre aux formateurs et au service de formation de disposer d'éléments d'appréciation de la part des participants.

Ainsi, les contenus et modalités des formations futures pourront être adaptés afin de répondre au mieux aux attentes exprimées.

Il est donc important que l'ensemble des sessions d'une même formation soit évalué.

Des tutoriels sont à votre disposition sur le PIA, espace documentaire, rubrique "formation des personnels" pour faciliter l'utilisation de cette application, en tant que stagiaire ou en tant que formateur.

La DAFOP se tient à votre disposition pour toute question.



**Il reste des places !!!**

**LE SGEN-CFDT VOUS INVITE À PARTICIPER À DEUX JOURNÉES  
ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET RECHERCHE**

**Gouvernance, démocratie sociale et travail dans l'Enseignement supérieur et la Recherche  
26 et 27 janvier 2017**

Quatre ans après la Loi ESR, des conférences et des tables rondes permettront de débattre :

- de la place des différents acteurs privés et publics, et en particulier de tous les personnels d'établissements, dans l'élaboration puis la mise en œuvre des contrats de sites ;
- du dialogue social et des équilibres démocratiques dans ces nouvelles entités territoriales de l'ESR ;
- de la question centrale de la situation des personnels, au moment où la CFDT lance sa grande enquête « Parlons travail ».

[le lien !](#)

## MISE EN ŒUVRE DU PROTOCOLE PPCR DANS L'ESR : DÉCLARATION DU SGEN-CFDT – 12/01/2017

[Déclaration du Sgen-CFDT](#) à l'occasion de la présentation des mesures de transposition du protocole PPCR pour les agents de l'Enseignement supérieur et de la recherche - Avis sur les mesures annoncées et revendications : ce que le Sgen-CFDT porte pour les personnels de l'ESR, ce que la transposition du protocole PPCR par le MENESR apporte aux personnels, Ce que nous souhaitons encore en terme de fluidité de carrière au sein de chaque corps, ce qu'il reste à faire, en matière de rémunération, ce qu'il reste à faire en matière de parcours professionnels.

## PPCR DANS LE SUPÉRIEUR ET LA RECHERCHE : ENFIN LES PROPOSITIONS MINISTÉRIELLES !

Le 12 janvier 2017, la ministre de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche et le secrétaire d'État à l'enseignement supérieur et la recherche [ont présenté les évolutions des carrières](#) pour les personnels.

Le Sgen-CFDT a participé aux négociations préalables à la déclinaison du protocole PPCR, signé par la CFDT, dans le champ de l'enseignement supérieur et de la recherche (catégorie A des ITA/ITRF/enseignants-chercheurs/chercheurs).

Les échanges entre le ministère et le Sgen-CFDT ont permis de **nombreuses avancées**.

## PERSONNELS D'ORIENTATION

**SIGNEZ  
LA PÉTITION  
EN LIGNE**

## CONTRACTUELS NON - TITULAIRES

## LYCÉES

## LYCÉES PROFESSIONNELS

## ÉDUCATION PRIORITAIRE

### MISE EN ŒUVRE DE LA "HORS CLASSE" DES COP EN 2017

En tant que personnels de l'orientation, nous sommes, comme souvent, pris par les sollicitations des jeunes et des familles qui voient approcher les échéances de cette année scolaire à grands pas.

Mais n'oublions pas pour autant les échéances qui jalonnent notre propre carrière. Un BO a été publié le 22 décembre pour notre corps. [Le Sgen CFDT le décrypte pour vous](#) et s'inquiète d'une fragilisation du réseau des CIO.

N'hésitez pas à [nous contacter](#) si vous avez des questions supplémentaires.

Vos élus pour le Sgen CFDT Bourgogne

### POUR UN RECRUTEMENT SANS CONCOURS DES AGENTS NON TITULAIRES

Suite à une [motion votée au Congrès Sgen CFDT](#), nous proposons [cette pétition](#) :

- Parce que tous les plans de titularisation n'ont pas réussi à faire reculer la précarité dans nos ministères,
- Parce que le dispositif Sauvadet s'arrêtera en 2018,
- Parce que les personnels précaires accèdent trop peu à la formation,
- Parce que les contractuel·les non enseignants n'ont pas les mêmes droits aux régimes indemnitaires que les titulaires

Nous demandons :

- la titularisation sans concours des agents contractuels (sous condition de durée de service),
- leur accès à la formation initiale et continue,
- leur droit aux mêmes primes que les titulaires.

[Signez](#) et faites signer !!!

### OUTILS POUR LES ÉQUIPES DE LYCÉE

Voici une série d'outils pour les équipes de lycée portant sur l'accompagnement personnalisé et le tutorat, dans le prolongement des expressions fédérales de rentrée sur le lycée.

Certains sont des outils d'ingénierie pédagogique pour agir dans le cadre défini dans la DHG 2017 :

- un tract "[l'accompagnement personnalisé aujourd'hui en lycée](#)"
- un [argumentaire sur le conseil pédagogique](#)

Et pour rappel :

- [un article sur l'autonomie des EPLE](#)
- [un article sur le conseil pédagogique](#)

D'autres sont plus prospectifs ou à vocation expérimentale :

- un [tract sur le tutorat multi-âge](#)
- un [argumentaire sur le CPA \(compte personnel d'accompagnement\)](#)
- un [argumentaire sur la 2nde pour tous](#)

### AU LYCÉE : QUELS PARCOURS POUR LES ÉLÈVES DES REP / REP+ ?

La cartographie de l'Éducation Prioritaire a été repensée et clarifiée pour les écoles et les collèges au travers des réseaux REP/REP+. [Comment continuer à accompagner les élèves qui sortent de ces réseaux dans leurs parcours après la 3ème ?](#)

- Au lycée, que deviennent aujourd'hui les élèves issus des REP / REP+ ?
- Pour le Sgen-CFDT, deux chantiers doivent être menés de front...
- Affirmer une politique publique volontariste en faveur des élèves issus des REP / REP+
- Sécuriser et valoriser les personnels qui s'investissent dans ces établissements



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## ACTUALITÉS CFDT

### ÉLECTIONS TPE Le taux d'abstention dépasserait les 90%

Les élections dans les entreprises de moins de 11 personnes ou pour les employés à domicile (TPE), qui se sont terminées vendredi 13 janvier en métropole, a très faiblement mobilisé.

La CGT et Solidaires avaient demandé une tolérance jusqu'au 30 janvier, voire le 3 février, date de publication des résultats de ces élections, car elles auraient été en partie boudées en pleine trêve des confiseurs. Mais, selon Laurent Berger, secrétaire général de la CFDT, l'abstention est aussi liée "à une méconnaissance du syndicalisme des salariés des toutes petites entreprises". Lors du scrutin précédent, il y a quatre ans, 10,38% des salariés avaient participé.

### VTC mobilisation du 16 janvier :

La [@CFDT\\_VTC](#) remercie et félicite les VTC et LOTI qui se sont mobilisés Place de la Bastille.  
Le combat continue !



### VENDREDI 13 POUR AUCHAN

#### Des caissières remplacées par des automates.

Afin de lutter contre le projet de généralisation des caisses automatiques chez Auchan qui pourrait à terme, selon la CFDT du groupe, faire disparaître les caissières, le syndicat mène à partir de ce vendredi 13 janvier des actions de sensibilisation auprès des clients de l'enseigne et des salariés afin de protester contre le projet de généralisation des caisses automatiques lancé par la direction. "2.000 emplois" seraient en effet à terme menacés selon le syndicat ou plus exactement "1500 postes de 35 heures sur 3 ans".

La mobilisation aura donc lieu, précise la CFDT, "sur tous les sites, dont les magasins phares d'Englos, près de Lille, Cherbourg et Cergy-Pontoise", en banlieue parisienne. Elle prendra notamment la forme d'une pétition dénonçant "cette nouvelle vague d'automatisation", a précisé le délégué central CFDT du groupe.

Auchan c'est aussi :

85 centimes manquent à la caisse : virée. Fausse couche en plein travail, malgré les multiples avertissements de l'employée : une semaine de salaire en moins. Depuis cet été, deux affaires ont éclaté, relayées par la presse, à propos des conditions de travail au magasin Auchan-City de Tourcoing.

### DROIT A LA DÉCONNEXION : C'EST PARTI

À l'heure du tout connecté et de la porosité croissante entre vies professionnelle et privée, le droit à la déconnexion (c'est-à-dire de ne pas répondre aux sollicitations professionnelles hors de son temps de travail) fait enfin son entrée dans l'entreprise.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier, la loi Travail impose aux entreprises pourvues d'un délégué syndical de négocier les modalités d'exercice du droit à la déconnexion pour les salariés. À défaut d'accord, les entreprises d'au moins 50 salariés devront se doter d'"une charte élaborée par l'employeur après avis du comité d'entreprise ou, à défaut, des délégués du personnel". Le document devra notamment prévoir des actions de formation et de sensibilisation à l'usage des outils numériques, à destination des salariés comme de l'encadrement et de la direction. L'idée sous-jacente est qu'aucun salarié ne se voie reprocher d'avoir éteint son smartphone le soir ou en vacances.

#### Des accords collectifs qui engagent les employeurs

À l'offensive sur cette question depuis une dizaine d'années, la CFDT salue cette mesure clé de la qualité de vie au travail : "Ce droit doit désormais s'appliquer de manière réaliste et au service des salariés." Plutôt qu'une charte de bonnes pratiques aux effets limités ou des dispositions uniformes mais inadaptées, la CFDT engage à négocier "des accords collectifs contenant des mesures forçant les employeurs à en tenir compte", en accompagnant le nouveau droit d'un "devoir de déconnexion que les employeurs doivent favoriser".

[aballe@cfdt.fr](mailto:aballe@cfdt.fr)

### 1 CENTIME BRUT DE L'HEURE

#### Chez Primark.

"C'est insensé et indécent pour les salariés", s'est insurgée la CFDT contre la décision de l'entreprise d'habillement irlandaise Primark de revaloriser les salaires des employés de 1 centime brut de l'heure. L'enseigne connue pour ses prix bas est désormais présentée comme le "discounteur du textile et du social" par ses salariés présents dans dix points de vente à travers l'Hexagone. D'autant que les cadres bénéficieraient, de leur côté, d'une hausse de leur rémunération de 1,5%.

Quand on dit 1 centime d'euro de l'heure, brut, en enlevant les charges sociales, vous voyez ce qui reste !

On n'avait jamais vu ça dans une entreprise, que ce soit H&M, Camaïeu, Zara.



## GRÈVE À LA RÉGION BFC

3 des 5 syndicats du Conseil Régional ont appelé les 4118 agents à faire grève jeudi 12 janvier 2017. Une manifestation a eu lieu à Dijon pour protester contre la réorganisation suite à la fusion entre les deux régions.

[CFDT, CGT et FO y étaient, pas l'Unsa](#)

## PÉNIBILITÉ

D'ici au 31 janvier, les employeurs dont les salariés sont exposés, au-delà des seuils fixés par décrets, à un ou plusieurs facteurs de pénibilité devront les avoir déclarés et s'être acquittés de la cotisation correspondante.

Cette date butoir n'a jamais changé, contrairement à ce que feignent de croire certaines organisations patronales, réfractaires de la première heure à la mise en œuvre du compte personnel de prévention de la pénibilité (C3P).

[En détail](#)



# LES ENTRETIENS DE BELLEVILLE

## POPULISMES : COMPRENDRE, RÉPONDRE ET CONSTRUIRE

1 2 3 4

### DÉFINIR LE POPULISME EN FRANCE ET DANS LE MONDE, D'HIER À AUJOURD'HUI

Le **mercredi 25 janvier de 18h30 à 20h30**, dans la salle du CNC, 4 boulevard de La Villette, 75019 Paris.

En présence de **Pierre Rosanvallon**, professeur au Collège de France  
et de **Gaël Brustier**, politologue et chercheur à l'Observatoire des radicalités politiques.

La CFDT ouvre *Les entretiens de Belleville* par un cycle de quatre rencontres consacrées au populisme. Ces échanges permettront aux adhérents et militants de mieux comprendre le phénomène populiste qui se développe en France mais aussi en Europe et dans le monde. Ils seront pour chacun l'occasion d'approfondir la question et de trouver ensemble des réponses pour y faire face.

[CFDT.FR](#)

SUR INSCRIPTION : [nbauquaire@cfdt.fr](mailto:nbauquaire@cfdt.fr)

## INVITATION

4, BOULEVARD DE LA VILLETTE 75955 PARIS CEDEX 19 TÉL : 01 42 03 80 80

## parlons travail

## PARLONS TRAVAIL

### Premier bilan

Plus de 200 000 personnes ont répondu à l'enquête "Parlons travail", la plus grande consultation jamais réalisée en France sur le travail, lancée en septembre dernier par la CFDT. Avec cette enquête inédite, la CFDT a voulu remettre le travail au cœur du débat public et faire émerger les véritables préoccupations des travailleurs. Une ambition d'actualité alors que les débats de la campagne présidentielle n'abordent le monde du travail que par le prisme des polémiques et clichés habituels.

En cette période de vote pour les élections de représentants des salariés dans les Très Petites Entreprises, cette enquête apporte des éléments concrets sur les attentes et les réalités vécues par les salariés.

Des écarts significatifs existent entre les réponses des salariés des Très Petites Entreprises et l'ensemble des répondants à l'enquête CFDT "Parlons Travail". Focus sur quatre grandes tendances :

- 1/ DES SALARIÉS DE TPE PLUS AUTONOMES MAIS AUX RESPONSABILITÉS MOINS RECONNUES
- 2/ EN CAS DE DÉSACCORD, LE DIALOGUE N'EST PAS PLUS SIMPLE AVEC LA HIÉRARCHIE
- 3/ UN DROIT DU TRAVAIL MOINS BIEN RESPECTÉ DANS LES TPE
- 4/ UNE PLUS GRANDE PEUR DE PERDRE SON EMPLOI ET LA VOLONTÉ D'ACCÉDER À LA FORMATION PROFESSIONNELLE

[Focus](#)



## LA CFDT 21 À LA RENCONTRE DES JEUNES

La CFDT Côte d'Or organise un challenge de Futsal le **samedi 28 janvier** au complexe de **Gevrey**.

C'est aussi l'occasion d'échanger, d'informer sur les acquis, droits, parcours professionnels...

[Toutes les infos sur notre site !](#)





## PRÉVOYANCE

Après la complémentaire santé, cap sur la prévoyance lourde.

L'année 2016 a été marquée par la généralisation de la complémentaire santé à tous les salariés. 2017 devrait être consacrée à la prévoyance lourde.

Objectif de la CFDT : couvrir l'ensemble des salariés et améliorer les garanties.

[En savoir +](#)

## OUVRIERS AUTOROUTIERS : RASÉS DE (TROP) PRÈS...

On les appelle les anges gardiens de l'autoroute. Ils ont pour mission de sécuriser le parcours des automobilistes. Ils le font souvent, au péril de leur vie. Depuis janvier 2016, pas moins de 86 véhicules d'entretien ont été percutés sur l'ensemble du réseau par des conducteurs peu vigilants. Et les chiffres augmentent.

### À la recherche du bon compromis

Depuis 2014, la section CFDT de SAPN a mené une campagne de sensibilisation auprès du ministère des Transports. "Voir les autoroutes uniquement à travers le prisme économique et la réalisation de bénéfices exaspère la CFDT. Alors que les ouvriers autoroutiers ont parfois l'impression d'aller au casse-pipe, ils ne sont jamais pris en considération. En effet, à chaque remise en question de l'avenir autoroutier, tout y passe : renationalisation, gratuité des autoroutes, dividendes, taxations, rentes... mais pas un mot sur les salariés et les risques qu'ils encourent", résume Marc Benier, délégué syndical SAPN. C'est pourquoi la CFDT n'a pas signé l'accord de branche sur la sécurité des personnels de 2012, qu'elle n'estime pas satisfaisant. "L'accord mise sur la sensibilisation des clients des autoroutes. C'est malheureusement insuffisant et les chiffres le prouvent encore cette année : nous avons demandé un accord qualité de vie au travail et une reconnaissance de la pénibilité pour le personnel affecté à la viabilité. À la demande de la CFDT, une table ronde sera organisée au premier trimestre 2017 entre la direction, des patrouilleurs et des membres du CHSCT. C'est une première étape !", se félicite Marc. "Ils vont pouvoir s'expliquer eux-mêmes sur leur métier et leurs peurs. Car il ne faut jamais perdre de vue qu'un piéton sur la bande d'urgence a, au maximum, vingt minutes d'espérance de vie, alors imaginez les ouvriers sur les voies circulées !".

[En savoir davantage](#)

## À RUNGIS, DES SALARIÉS PEU CONSIDÉRÉS

Plusieurs fois par an, les militants investissent le plus grand marché de produits frais d'Europe à la rencontre des salariés, pour la plupart des TPE. Conditions de travail, horaires et salaires sont des sujets que tous n'abordent pas avec la même sérénité.

Marché de Rungis, 2 heures du matin. Dans ce lieu emblématique, situé en banlieue parisienne, 12 000 salariés majoritairement de petites entreprises s'affairent. Ici, commerçants et restaurateurs se fournissent en produits frais auprès de grossistes professionnels. La CFDT, présente sur le site, y tient des permanences une fois par semaine, souvent de nuit, et organise des tournées du site. Mais la tâche est fastidieuse.

*"Beaucoup de salariés de TPE travaillent et transitent par Rungis, mais ils ne sont pas forcément faciles à repérer ni à aborder", explique Raphaël Ropert. Pourtant, comme chaque semestre, il va arpenter les pavillons rayon par rayon, avec quelques militants venus lui prêter main-forte.*

*Après quelques regards circonspects, Étienne s'approche. Il a pris la précaution de s'éloigner de son patron pour parler plus librement. Arrivé il y a cinq ans, il évoque des débuts difficiles, où il se demandait souvent s'il allait tenir. Les températures proches de zéro, pour conserver les produits, la fatigue avec un rythme de vie inversé – travailler la nuit, dormir le jour... "J'ai appris à vivre avec ces conditions et à faire en sorte que mes primes de nuit (10 %) et mes heures supplémentaires soient rémunérées, ce qui n'était pas le cas au début. Notre employeur est comme ça, il teste les nouveaux pour connaître leur capacité de résistance, explique-t-il. Actuellement, je sais que deux petits jeunes sont dans ce cas. Mais ils n'osent rien demander de peur d'être virés."*

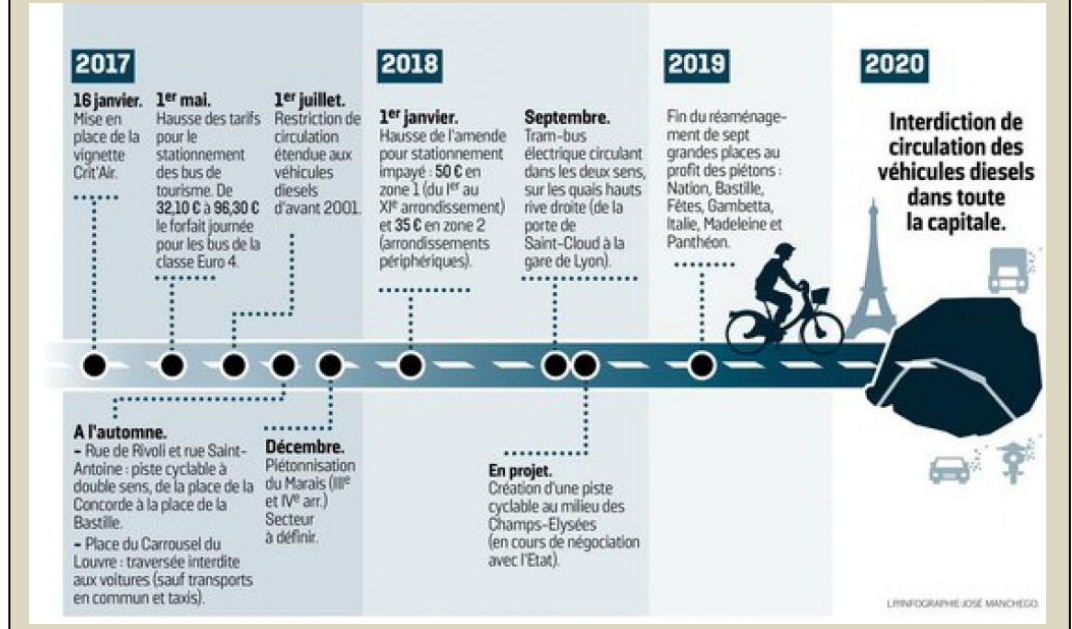
[En savoir davantage](#)



## CRIT'AIR – POUR CIRCULER DANS PARIS

La vignette Crit'Air, c'est parti ! C'est ce lundi le lancement officiel du petit autocollant que la plupart des propriétaires d'une voiture essence et diesel, 2-roues, 3-roues, quadricycles, poids-lourds, autobus, autocars, vont devoir désormais coller sur leur pare-brise pour rouler et rentrer dans Paris.

[Pas de verbalisation avant le printemps](#)



## DIESEL GATE FRANÇAIS

Aux lendemains du scandale des émissions truquées chez Volkswagen, Ségolène Royal avait installé une commission d'experts indépendants, en octobre 2015. Celle-ci avait été chargée d'effectuer des tests sur une centaine de véhicules immatriculés en France. Ses travaux avaient révélé d'importants dépassements des seuils de pollution chez certains constructeurs, notamment Renault. La DGCCRF avait alors, le 9 novembre 2015, finalisé ses investigations sur la marque au losange en transmettant par procès-verbal ses conclusions au Parquet de Nanterre. Ce dernier avait ensuite transmis le dossier au Parquet de Paris, la juridiction interrégionale compétente en matière de consommation.

### Ouverture d'une information judiciaire

En ce début 2017, l'enquête prend un nouveau virage procédural. Le Parquet de Paris a marqué sa volonté de poursuivre ses investigations en ouvrant, le 12 janvier, à l'encontre de Renault [une information judiciaire](#) pour "tromperie sur les qualités substantielles et les contrôles effectués avec cette circonstance que les faits ont eu pour conséquence de rendre la marchandise dangereuse pour la santé de l'homme ou de l'animal".



## CONFLIT ISRAËLO-PALESTINIEN

### Conférence de Paris

Dans un communiqué âprement négocié, les participants à [la conférence de Paris](#) ont exhorté Israéliens et Palestiniens à "démontrer leur engagement pour la solution à deux États et à s'abstenir d'actions unilatérales qui préjugeraient du résultat de la négociation, notamment sur les frontières, Jérusalem, les réfugiés". Le texte précise que si de telles actions étaient prises, "ils ne les reconnaîtront pas".



## DES CAMÉRAS DANS LES ABATTOIRS

Bêtes mal étourdies, accrochées vivantes... [Les images chocs diffusées début 2016 par l'association L214](#) avaient suscité beaucoup d'émotion et entraîné un plan gouvernemental en faveur du bien-être animal. Jeudi 12 janvier, [les députés ont décidé](#) d'aller plus loin en votant de façon inattendue l'obligation d'installer des caméras de surveillance dans les abattoirs à partir de 2018, souhaitée par les radicaux de gauche et les associations de protection animale.



## UVESTÉROL

L'Uvestérol ADEC, un médicament combinant plusieurs vitamines administré avec la même pipette que l'Uvestérol D, soupçonnée d'avoir entraîné le décès d'un nouveau-né en décembre, [restera finalement accessible](#) hors des hôpitaux sous certaines conditions.



## BAISSE D'IMPÔTS

Pour les foyers mensualisés, la baisse d'impôt sur le revenu votée en loi de Finances pour 2017 sera effective dès ce lundi 16 janvier. Cette baisse est réservée à cinq millions de ménages : les célibataires dont le revenu fiscal de référence ne dépasse pas 18 500 euros par an (ou par lissage 20 500 euros) ou les couples gagnant moins de 37 000 euros par an (augmenté de 3700 euros par demi-part). Elle prend la forme d'une réduction d'impôts de 20 %.



## INÉGALITÉS

Désormais, huit personnes sur la planète détiennent autant de richesse (salaires, actifs financiers et non financiers) que la moitié la plus pauvre de la population mondiale. Elles étaient 62 en 2015, 85 en 2014, 355 en 2013. Au-delà d'une tendance réelle, cette évolution très brutale s'explique aussi par le fait que l'on a disposé, pour 2016, de chiffres plus précis sur l'Inde et la Chine, qui ont mis en lumière une pauvreté que l'on ne voyait pas auparavant. Et les inégalités se répandent. Sept personnes sur dix vivent dans un pays où les inégalités se sont accrues.

[Entretien avec Manon Aubry, porte-parole d'Oxfam France](#)



## RENCONTRE AVEC L'AUTEUR

Ce roman est l'adaptation moderne de l'histoire de Robin des Bois. À 800 ans passés, le vieux chevalier est obligé de reprendre du service parce que, questions injustices sociales, ça ne va pas fort dans notre monde actuel. Mais comme il n'a pas le droit d'entrer en contact avec les humains, il doit veiller à ce que l'un d'eux, un certain Robin, reproduise son histoire à l'identique, pour réactiver son mythe. Ce qui n'est pas simple parce que l'Humain en question ne veut qu'une chose : vivre en paix sans s'occuper de personne.

[Rencontre avec Vera Garico](#)



## UNE SOIRÉE POUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Environ 80 personnes se sont réunies, mardi, au Cellier de Clairvaux à Dijon, pour fêter les vingt-cinq ans d'existence de [FETE](#), association qui travaille pour faire avancer l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'emploi. À travers une interview vidéo réalisée par FETE, Yvette Roudy, ministre des Droits des femmes de 1981 à 1986, auteure de lois fondatrices pour l'égalité entre les femmes et les hommes, a fait part de ses analyses et a résumé, avec recul, que "la loi ne suffit pas".

[Pour en savoir davantage](#)





- Commission d'enrichissement de la langue française**  
 Vocabulaire des relations internationales  
 liste du 15-12-2016 - J.O. du 15-12-2016 (NOR [CTNR1633055K](#))
- Travaux d'initiative personnelle encadrés**  
 Thème en mathématique et physique (MP), physique et chimie (PC), physique et sciences de l'ingénieur (PSI), physique et technologie (PT), technologie et sciences industrielles (TSI), technologie, physique et chimie (TPC), biologie, chimie, physique et sciences de la Terre (BCPST) et technologie-biologie (TB) pour l'année universitaire 2017- 2018  
 arrêté du 20-12-2016 (NOR [MENS1600962A](#))
- Classes préparatoires**  
 Thème du programme de droit des classes préparatoires économiques et commerciales, option technologique - session des concours 2018  
 arrêté du 20-12-2016 (NOR [MENS1600963A](#))
- Actions éducatives**  
 Journée de la mémoire des génocides et de la prévention des crimes contre l'humanité (27 janvier 2017)  
 note de service n° 2017-007 du 18-1-2017 (NOR [MENE1701217N](#))
- Concours**  
 Modalités d'organisation et nature des épreuves du concours externe sur titres et travaux prévu à l'article 6-1 du décret n° 99-878 du 13 octobre 1999 relatif au statut du corps de l'inspection générale de l'administration de l'éducation nationale et de la recherche  
 arrêté du 22-11-2016 - J.O. du 17-12-2016 (NOR [MENI1633042A](#))
- Vacances de postes**  
 Enseignants du second degré en Nouvelle-Calédonie pour la rentrée scolaire australe de février 2017  
 avis (NOR [MENH1700018V](#))
- Concours**  
 Concours externe, interne et réservé de psychologue de l'éducation nationale - session 2017  
 note de service n° 2017-004 du 17-1-2017 (NOR [MENH1637094N](#))
- Enseignement supérieur et recherche**  
 Retrouvez les textes réglementaires du Bulletin officiel de l'enseignement supérieur et de la recherche sur :  
[www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/bo](http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/bo)

Pour toute information, contacter :

**Sgen-CFDT Bourgogne**

6bis rue Pierre Curie

21000 Dijon

☎ : 03 80 30 23 54



: [bourgogne@sgen.cfdt.fr](mailto:bourgogne@sgen.cfdt.fr)



: <http://bourgogne.sgen-cfdt.fr/>



: <https://www.facebook.com/sgencfdtbourgogne/>