@lectronique

sgen Cfdt:

LETTRE

NÉGOCIATIONS Attractivité Grilles indiciaires

Édition du 9 novembre 2018

Tout savoir avec le Sgen – CFDT

n°10

Carrières Qualifications Reconnaissance Établissements Agents B État Point d'indice Rémunérations Compétences Parcours professionnels ACCORD MAJORITAIRE

VOUS ÊTES DANS UN SYNDICAT GÉNÉRAL

et non pas dans une organisation corporatiste !

VOTER POUR LE SGEN CFDT

c'est voter pour le seul syndicat non corporatiste qui apporte donc des réponses cohérentes qui ne se font pas au détriment de certains.

Lors de l'audience accordée aux syndicats par la rectrice à l'issue du mouvement du 12 novembre, les autorités académiques ont été étonnées que notre camarade enseignant puisse apporter des éléments aussi précis sur les problématiques des secrétaires d'établissements alors que des représentants d'autres organisations furent moins éloquents sur le sujet.*

C'est cela un syndicat général !
Nous sommes toutes et tous collègues, sans distinction de statut. C'est notre richesse !

* Les informations divulguées par le rectorat lors de cette audience n'ont rien de rassurantes. (voir article page 3). L'Académie accuse une baisse d'effectifs élèves plus importante que prévu. La Bourgogne est dans le collimateur du Ministère. La simple gestion comptable ministérielle devrait avoir des conséquences drastiques sur les moyens en personnels et notamment chez les administratifs. Avec le Sgen CFDT vous avez l'assurance d'une défense acharnée en faveur des personnels comme ce fut le cas lors du projet de fusion des CROUS Dijon-Besançon.

Élections professionnelles

du 29 novembre au 6 décembre !

Vous avez dû recevoir votre notice de vote par le secrétariat de votre établissement ou de votre service.

- Si ce n'est pas le cas, rapprochez-vous de lui.
Il vous remettra une enveloppe contre émargement.
- Vous découvrirez, dans ce courrier, votre identifiant électeur.
Pensez à le noter !
- Vous pouvez également en toute confidentialité le confier au SGEN CFDT BOURGOGNE.

VÉRIFIEZ VOTRE MOT DE PASSE
Votre **espace électeur** est ouvert sur education.gouv.fr. Vous pouvez dès maintenant "créer votre mot de passe électeur", mais pour ça vous devez utiliser votre mail académique… donc vérifiez que votre boite académique est bien active ; **suivez ces conseils**

LE SGEN CFDT UN SYNDICAT POUR TOUS

QUI DÉFEND LES TITULAIRES ET LES CONTRACTUELS

Ce que le SGEN CFDT fait pour les contractuels :

Contractuels d'éducation, d'éducation et d'orientation
Contractuels AED AESH
Contractuels ATSS

Que veut dire SGEN ?
seul syndicat non corporatiste qui apporte donc des réponses cohérentes qui ne se font pas au détriment de certains. Syndicat Général et d'Éducation Nationale.

Combien de "professionnels du syndicalisme" au SGEN-CFDT Bourgogne ?
Aucun militant déchargé à taux plein chez nous ! Nos militants pratiquent vos métiers.

Le Sgen-CFDT est-il représentatif ?
Nos militants siègent dans les instances, aux niveaux départemental, académique et national. Il agit pour les mutations, les promotions, la défense des personnels.

Que demande le Sgen-CFDT pour améliorer les rémunérations ?
La mutuelle prise en charge à 50% par l'employeur, une revalorisation salariale (fin du gel et rattrapage), une prise en compte et une rémunération de toutes les tâches, le maintien d'une retraite par répartition plus juste et plus équitable.

Pourquoi faire confiance au Sgen-CFDT ?
Il intervient tout au long de l'année en faveur des personnels et en particulier dans les commissions paritaires et disciplinaires. Il suit le dossier des agents de façon individuelle et par des relations courtoises mais fermes avec les autorités académiques.

Et les élèves dans tout ça ?
Le Sgen-CFDT a parfois été étiqueté de "laboratoire d'idées" pédagogiques par ses détracteurs. Le Sgen-CFDT défend les personnels mais aussi les élèves. Très actif et interlocuteur des instances régionales et académiques, la CFDT intervient et propose une politique de modernisation des formations. Pour le Sgen-CFDT, quand il s'agit de revendiquer une amélioration des conditions de travail, le syndicat parle pour les élèves et les personnels. Le Sgen-CFDT est un syndicat réformiste et de propositions pour une éducation à la hauteur des enjeux majeurs de notre société, pour une éducation égalitaire, laïque et émancipatrice.

Grève du 12 novembre

Catherine Nave-Bekhti sur Francetvtinfo le 12 novembre

Dans la Nièvre
Les syndicats reçus par la DASEN
Environ 250 personnes. La Dasen annonce une carte scolaire sévère dans le 1er degré. Un avenant à la convention ruralité de la Nièvre va être signé pour la prolonger. L'intersyndicale a décidé de rédiger une tract à destination des parents pour les informer des conséquences de la politiques à Blanquer pour leur enfant de la maternelle à au lycée. Les syndicalistes nivernais pointent du doigt "une nouvelle mise à mal du service public de l'éducation" et cette "volonté de sacrifier ce qui devrait être la priorité de l'État". **Seul le SGEN CFDT est intervenu sur la suppression des postes administratifs !**

Dijon
Environ trois cents personnes ont manifesté ce lundi devant le rectorat à Dijon contre la suppression annoncée de 4500 emplois dans la Fonction publique d'État en 2019. Dans le second degré, ce sont 2650 postes qui sont menacés. On connaîtra le nombre pour la Côte-d'Or lors de la carte scolaire.

"Il est intolérable lorsque des enseignants sont absents : ils ne sont pas remplacés. ils sont un peu l'éponge de la société et n'ont pas forcément les moyens de fonctionner. Être ministre de l'enseignement, ce n'est pas faire que de la communication !"
Laurent BERGER

Dans l'Yonne
Plus de cent personnes ont répondu à l'appel et se sont retrouvées dans la cour de la DSDEN à 14h.
Sur une banderole venant du collège Albert Camus, à Auxerre, on pouvait lire :
"Sans moyens... comment bien faire ?"

En Saône et Loire
Près de 200 manifestants du 1er et du 2nd degré se sont retrouvés à Chalon-sur-Saône ce lundi après-midi pour montrer leur désaccord avec la "réforme Blanquer" qui prévoit la suppression de plus de 3 000 postes dans les collèges et lycées au niveau national, malgré la création de 1800 postes dans le 1er degré.
"On ne déshabille pas l'un pour habiller l'autre".

TONNERRE
Une AG "collège - lycée" prévoit des actions en direction des élus et des parents

AVALLON
Une AG se mobilise pour les conditions de la rentrée au lycée, craint une forte baisse de la DHG et travaille avec les parents pour être plus forts !

à Charolles

dans le JSL

AUDIENCE CHEZ LA RECTRICE

E. Macron a un point commun (en dehors des figures telles que JM Blanquer, G Darmanin...) avec N. Sarkozy :
C'est de faire l'unanimité syndicale contre lui !
Le 12 novembre, les syndicats défilaient ensemble contre la politique d'austérité avant d'être reçus par la rectrice.
Voici les réponses de la Rectrice à nos revendications et l'analyse du Sgen-CFDT Bourgogne

AGENDA

CONFÉRENCES

COLLOQUES

RENCONTRES

FORUMS

FORMATIONS

AGENDA

Comité Technique Académique : le 23 novembre

FORMATION SYNDICALE ET PÉDAGOGIQUE

Analyse de pratiques

Le mardi 20 novembre, de 9h à 12h, l'analyse de pratiques professionnelles reprend à Nevers avec Bruno Jay à la Bourse du travail. **Inscrivez-vous**

Le jeudi 22 novembre à l'inspection académique de 14h à 17h, l'analyse de pratiques professionnelles reprend à Chalon avec Bruno Jay. **Inscrivez-vous**

COLLOQUE : Le colloque annuel de formation médicale continue assuré pour la 39ème année par le SNAMSPEN/Sgen-CFDT, syndicat des médecins de l'Éducation nationale, traitera de la parentalité, problématique de santé publique qui concerne tous les acteurs de l'École.

22 et 23 Novembre 2018 Auditorium CFDT-2, boulevard de la Villette, Paris

Renseignements **snamspen@sgen.cfdt.fr** ou **sur le site de la fédé**

Cfdt: VOTRE VOIX NOTRE ACTION VOTEZ CFDT

LA CFDT SUR LE TERRAIN

Les équipes du SGEN et d'INTERCO CFDT à la rencontre des personnels des écoles et établissements du second degré.

Depuis le transfert des personnels TOS vers les collectivités locales, il y a maintenant 10 ans, le SGEN CFDT Bourgogne a toujours souhaité rencontrer l'ensemble des personnels, dans les écoles et établissements du second degré, des agents techniques rattachés à la collectivité au chef d'établissement en passant par les personnels pédagogiques, d'éducation et vie scolaire, administratifs et d'intendance. De même, dans les services déconcentrés (DSDEN...) à l'université, là où les agents techniques appartiennent à l'éducation nationale, aucune distinction de corps ou de grade pour notre syndicat. Nous allons à la rencontre de TOUS les personnels. Nous ne le dirons jamais assez, nous sommes un syndicat général et non catégoriel. Ainsi, le syndicat Interco (collectivités), en binôme avec le SGEN, intervient auprès des personnels territoriaux lors de nos visites.

Des visites sont programmées dans les départements. Très prochainement, les collèges de Donzy et La Charité sur Loire, dans la Nièvre, accueilleront une équipe de nos militants SGEN-INTERCO. Pour le syndicat Interco comme pour le Sgen, le 6 décembre est un rendez vous crucial pour la représentativité de la CFDT fonction publique. Il est important que les trois versants de la fonction publique gagnent ensemble ces élections pour que notre organisation devienne le 1er syndicat de la fonction publique et rejoigne ainsi la CFDT du privé, 1ère organisation en France.

SESSION INTER DE CE MARDI 13 NOVEMBRE

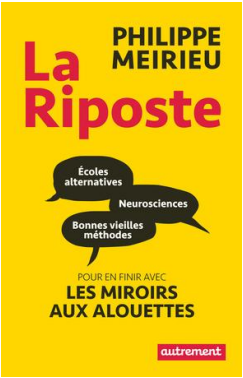
Une bonne trentaine d'enseignants se sont retrouvés autour de nos élus militants pour recevoir des conseils, affiner leur tactique … en vue d'une mutation inter !

Et hop ! encore une belle journée de travail et d'échanges …

Des vidéos rigolotes sur le surmenage à l'initiative du SGEN CFDT

Profitez-en !

Budget adopté ce jeudi 15 novembre …



BUDGET DE L'ÉDUCATION NATIONALE

Un budget en trompe l'œil.

Une logique comptable avérée au vu de la poussée démographique.

A la rentrée 2019, les trois inspections générales de l'Éducation nationale (Igen), de l'Enseignement supérieur (IGAENR) et de la Jeunesse (IGJS) auront fusionné.

Et le Ministre prévoit de supprimer 2650 postes dans les collèges et lycées publics, 550 dans le privé et 400 dans l'administration.

À l'inverse, quelque 1800 postes seront créés au primaire.

Les postes créés sont loin de couvrir les besoins nés du dédoublement des classes de CP et CE1 en zone d'éducation prioritaire.

Le nombre des suppressions de postes peut paraître faible par rapport à la totalité des agents de l'Éducation nationale (environ un million), mais les syndicats s'attendent à ce qu'elles soient suivies d'autres réductions d'effectifs. Emmanuel Macron a indiqué vouloir supprimer 50 000 postes dans la fonction publique d'État d'ici 2022. L'Éducation nationale, qui représente la moitié des effectifs de cette branche de la fonction publique, risque d'être largement mise à contribution.

D'autant que l'Éducation nationale n'est pas épargnée par la baisse du nombre d'emplois aidés. Environ 130 000 parcours emploi compétences (PEC, nouvelle version des contrats aidés) ont été budgétés pour 2019, dont 30 000 pour l'Éducation nationale, contre 200 000 en 2018.

Surtout, les personnels "ne comprennent pas" les réductions d'effectifs dans le secondaire, au regard de la poussée démographique attendue en collège et lycée, souligne Catherine Nave-Bekhti du SGEN-CFDT. L'agence des statistiques du ministère de l'Éducation, la Depp, prévoit une hausse de 40 000 élèves à chaque rentrée entre 2019 et 2021.

CNOUS

Pourquoi les agents des CROUS doivent voter SGEN-CFDT ?

Le 6 décembre les agents des CROUS choisissent leurs représentants au CNOUS avec le choix des élus au CTC (Comité Technique Central) et en CPN (Commission Paritaire Nationale).

Un enjeu démocratique important pour les personnels !

En Bourgogne, les agents du CROUS ont été témoins de l'action du SGEN CFDT contre le projet de fusion proposé initialement qui a été revu et corrigé suite à l'intervention de notre syndicat au plan académique mais aussi nationale.

LES ACTUALITÉS DE LA BRÈVE

Des actualités, des dossiers, des rapports des informations et des débats...

LA BRÈVE DES OISEAUX

équité, inégalités, violence …

Des brèves illustrées à ne pas rater !

LE CREUSOT : MARIE-GUITE DUFAY A INAUGURÉ LE "PLUS BEAU LYCÉE DE FRANCE"

CDEN 71 DU 13 NOV

PUBLIC OU PRIVÉ

L'avis de l'UNESCO

Dans la Déclaration des droits de l'Homme et la Convention de l'ONU des Droits de l'Enfant, il est clair que les États ont l'obligation de fournir à tous une éducation, ce qui signifie par défaut qu'ils doivent disposer d'un système éducatif efficace et de qualité, qui soit accessible à tous.

Voir la suite

COMPTE RENDU GROUPE DE TRAVAIL AU RECTORAT SUR LA RÉFORME DU LYCÉE DU 15 NOV 2018

- En ce moment il y a un aller-retour entre les chefs d'établissement des lycées et le rectorat au sujet de la carte des enseignements de spécialités.
- Début janvier il va y avoir présentation de la carte des spécialités.
- Il n'y aura pas de combinaison de spécialités pré établie : pas de menu obligatoire pour les élèves pour ne pas reconstituer les anciennes filières mais les spécialités devront être compatibles.
- Il va y avoir 13 réseaux d'établissements qui vont remplacer les bassins.
- La sectorisation des élèves pour les établissements ne va pas changer.
- Il va y avoir des soucis pour les établissements de petite taille.
- Les options vont rester là où elles étaient, mais on va réduire leur nombre.
- Les sections européennes vont perdurer.

- Pour le bac, il y aurait
  - Des sujets nationaux dans une banque
  - Autonomie du chef d'établissement dans le choix et l'organisation des épreuves
  - Copies anonymes et corrigées par un autre professeur que celui que l'élève a pendant l'année.
  - Une notation harmonisée
  - Pas de précision pour l'instant sur le grand oral

Patience et longueur de temps … le CR complet dans le prochain numéro !

LES ÉTATS ÉMOTIONNELS DES PERSONNES QUI PENSENT TROP

conférence du 20 novembre 2018 à Nevers à 20h00

Par son mode de fonctionnement intuitif, la personne avec un Haut Potentiel Intellectuel peut-elle être hypersensible ?
Pourquoi beaucoup de surdoué(e)s identifié(e)s sont hypersensibles ?
Est-ce que tous les hypersensibles sont surdoué(e)s ? …
Conférencière : Céline DAVID NILLET Psychologue, Psychothérapeute
Inscription obligatoire : https://www.billetweb.fr/x19-195-man
Affiche : http://afep-asso.fr/documents/2019/confNevers-X19.195.MAN.pdf
Secrétariat AFEP
www.afep-asso.fr

AFEP
ASSOCIATION FRANÇAISE pour les ENFANTS PRÉCOCES

PROGRAMMES DE MATHS DE LYCÉE

Ce que porte le Sgen-CFDT

DES PROVISEURS SE FORMENT CHEZ LES GENDARMES

Ce mardi, une quarantaine de chefs d'établissement du rectorat de Versailles a démarré un stage de gestion de crise dans un camp militaire.

En rang par deux, ils connaissent. Marcher au pas, en revanche, c'est autre chose. Enthousiastes, les 40 chefs d'établissement de collèges et lycées de l'académie de Versailles (Val-d'Oise, Yvelines, Hauts-de-Seine, Essonne), tous volontaires, se surprennent même à chanter pour se donner du cœur à l'ouvrage.

En deux heures ce mardi matin, les premiers jeux du parcours de cohésion, qui ouvre le stage "gestion de crise" proposé par le rectorat, ont déjà fait leur œuvre. Pour la première fois, la formation sort des salles de réunion pour des exercices "pratico-pratiques" en situation, dans le camp militaire de Beynes (Yvelines), loué par l'Education nationale pour l'occasion.

En savoir davantage …

Est-ce vraiment la meilleure solution pour combattre / prévenir la violence à l'école ?

BLANQUER Y PENSE : DIRECTION D'ÉCOLE, À QUAND DES MESURES CONCRÈTES ?

Les députées Valérie Bazin-Malgras et Cécile Rilhac ont rendu cet été leur rapport sur la mission flash "directeurs d'école" pour laquelle le Sgen-CFDT avait été auditionné…

Pour les deux députées chargées de la mission, cela ne peut passer que par la création d'un statut pour les directeurs et directrices d'école. Mais qui dit statut du personnel dit nécessairement statut de l'école. Le Sgen-CFDT, lui, attend donc plutôt une reconnaissance de l'autorité fonctionnelle du directeur pour pouvoir assumer au quotidien les responsabilités nécessaires au fonctionnement de leur école…

Le rapport souligne l'autonomie indispensable à laisser aux personnels pour piloter en toute sérénité le projet pédagogique…

La position du Sgen sur cette question

SUR LE CAFÉ PÉDAGOGIQUE : UN MARCHÉ DES CONNAISSANCES EN CLASSE

"Un marché de connaissances est un temps et un espace particuliers où des clients (élèves, parents, enseignants…) vont se déplacer de stands en stands pour acquérir des savoirs auprès de vendeurs (élèves, parents, enseignants…). Chacun tiendra tour à tour les deux rôles". Rassurez-vous : ces transactions sont gratuites. L'objectif d'un marché des connaissances c'est de renouer avec le plaisir d'apprendre. **Sur son site**, B Demaugé Bost explique comment mettre en place un tel marché dans sa classe, exemples à l'appui. Ensuite soyez courageux : "Lancez le marché et laissez-faire"...

RÉFORME DU LYCÉE GÉNÉRAL : CHOIX DES SPÉCIALITÉS PAR LES ÉLÈVES : SI ET SEULEMENT SI LES MOYENS SONT À LA HAUTEUR !

Le ministre a réaffirmé qu'il n'y aurait pas de "triplettes" imposées par les établissements, mais un choix "accompagné" de spécialités, par les élèves. Or la mise en œuvre de ce principe implique des moyens conséquents.

Une obligation de moyens pour créer des groupes en nombre suffisant (davantage que 3 groupes par division …)

Et pourtant aucune précision n'est donnée sur les moyens DHG à ce jour (les seules réponses sur ce sujet sont qu'il n'y aura pas de seuils imposés par le ministère pour ouvrir une spécialité, mais que cela se décidera par le "dialogue" entre les lycées et le rectorat. Selon les "spécificités" de l'établissement, les spécialités pourront être offertes à des groupes d'élèves plus ou moins nombreux.)

Quel sens donner au choix des spécialités par les élèves ? (en quoi les élèves seront-ils mieux préparés au post-bac en ayant suivi 2 spécialités en terminale plutôt que les enseignements liés à une série ?)

Qu'est ce qui fera la pertinence d'un parcours ?

(Y aura-t-il égale dignité pour chacune des spécialités ? Les apprentissages transversaux, réalisés dans les enseignements communs et dans chacune des spécialités, seront-ils une "assurance" suffisante pour réussir des études post-bac ?)

En savoir davantage…

ACTUALITÉS CFDT

SYNDICALISME

FO s'enfonce dans la crise
Après le fichage, les notes de frais et les salaires des cadres.
Le grand déballage

Laurent Berger revient sur les enjeux de la transition écologique en cours et rappelle qu'il n'y a pas de transition juste et réussie sans réflexion sur le travail et sur l'emploi.
Réinventer le progrès

FO POLICE RÉCUPÈRE L'ACTION GILETS JAUNES
Les prochaines élections professionnelles dans la Police obligent certains à profiter de l'actualité.
Le syndicat SGO-FO informe qu'il soutient l'action des gilets jaunes et demandera à ses militants de faire la grève des PV. Les organisateurs du mouvement voient d'un mauvais œil les opportunistes syndicaux ou politiques.

AMAZON EN GUERRE

Le magazine en ligne américain Gizmodo a révélé fin septembre l'existence d'**une vidéo interne** destinée aux cadres d'Amazon. Son but : prévenir et enrayer toute création ou action de syndicats dans l'entreprise.
Syndicalistes : des "rats"

GILETS JAUNES ET BLANCS BONNETS

"*La CFDT comprend l'exaspération d'un certain nombre de salariés qui pour se rendre au travail ont un coût supplémentaire, mais elle ne soutient pas ces blocages qui sont récupérés politiquement par l'extrême droite et peut-être un peu plus que l'extrême droite*". Selon Laurent BERGER.
Entre galère en bas de l'échelle et transition énqqergétique, les français ont beaucoup de mal à boucler les fins de mois. C'est la réalité.
Taxer la pollution plutôt que le travail. Le choix assumé du gouvernement ne rassure pas les classes sociales les plus fragiles. Le discours du candidat Macron d'aligner le diesel sur l'essence n'était pas assez explicite. L'angle mort de ce discours connait des réactions mobilisatrices et de colère qui semblent rassembler les usagers de la route, mais attention aux récupérations politiques. C'est la raisons pour laquelle **Laurent Berger ne souhaite pas lancer son organisation syndicale dans un mouvement qui pourrait changer de pilote et profiter aux extrêmes**.

ARRÊTER LES CONTRATS COURTS

Il faut arrêter avec cette histoire de contrats courts à répétition, … a déclaré le patron de la CFDT, lundi 12 novembre sur franceinfo, alors qu'**Emmanuel Macron a brandi la menace d'un système de bonus-malus**, si les négociations n'aboutissent pas entre partenaires sociaux.
Selon Laurent Berger, ***"25% des CDD qui sont signés chaque année, c'est pour moins d'une journée".***
En détail

SORTIR DE LA PAUVRETÉ
S'attaquer à la pauvreté nécessite de prendre en compte la diversité des parcours de vie. Associations, collectivités locales ou entreprises d'insertion s'y emploient. Une tâche difficile et éprouvante mais ô combien gratifiante quand les résultats sont au rendez-vous.
Choisir de se faire accompagner

EMPLOI ET SÉCURISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS
RÉFORME DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE
MISE EN ŒUVRE DE LA LOI AVENIR PROFESSIONNEL

Dans un communiqué commun, huit organisations de salariés et d'employeurs (Medef, Cpme,U2p, Cfdt, Cgt, Fo, Cfe-cgc, Cftc) définissent un programme de travail sur des axes prioritaires.

La **loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel** du 5 septembre 2018 marque un tournant majeur dans l'histoire du système de la formation professionnelle. Les partenaires sociaux constatent que les projets de décrets ne tiennent pas tous compte, à ce stade, de certaines de leur préoccupations dont :

- sécuriser les parcours des actifs et la compétitivité des entreprises
- accompagner les transitions professionnelles et les individus tout au long de leur vie professionnelle
- et d'autres

Le programme de travail pour les mois à venir a pour objectif de mettre en place la transition entre les anciens dispositifs et les nouveaux, notamment la continuité sur le service cléA (la certification interprofessionnelle), la refonte des CEP (Conseil en Évolution professionnelle), le CPF (Compte Personnel de Formation)

Le Conseil national de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles (CNEFOP) et le Conseil national d'évaluations de la formation professionnelle (CNEFP) avec le Comité paritaire interprofessionnel national pour l'emploi et la formation (Copanef) organisaient le 8 novembre 2018, un séminaire consacré au conseil en évolution professionnelle (CEP), droit créé par la loi du 5 mars 2014 et issu de l'ANI (Accords nationaux interprofessionnels) de décembre 2013. Elle avait pour thème : "4 ans de mise en œuvre : ambitions, constats, perspectives".

Le CEP était un service innovant : il s'agissait de passer d'une logique de la prescription à une logique de conseil et d'accompagnement des bénéficiaires. Les opérateurs (Unagecif, Fongecif, Cheops (tête de réseau des Cap emploi), APEC, Missions locales, Pôle emploi) ont souligné que l'enjeu prioritaire pour le CEP est de se faire connaître par la population.

Le CEP, dispositif universel fondé sur un même cahier des charges, nécessite la construction d'un cadre de métier commun pour les conseillers, quel que soit l'opérateur.

La personnalisation du service au bénéficiaire et la réponse à sa demande, est au cœur du CEP. Sa réussite tient à la capacité du conseiller à inscrire sa démarche d'accompagnement dans un territoire donné. Aujourd'hui, les coopérations entre les acteurs territoriaux se limitent bien souvent à une simple connaissance.

Yvan Ricordeau, secrétaire nationale de la Cfdt, a rappelé l'histoire paritaire du CEP et les batailles récentes pour ancrer ce droit. **L'objectif de la CFDT était de poursuivre la construction de droits attachés à la personne et de l'accompagnement des personnes.** Alors que le gouvernement fait le choix de l'individualisation des droits, de la désintermédiation. Ce sont les partenaires sociaux qui ont poussé la question de l'accompagnement. Pour la CFDT, le cadre du CEP doit rester unique et c'est France Compétences, qui doit être garant de l'unité.

Le Haut-Commissaire aux compétences et à l'inclusion par l'emploi, Jean-Marie Marx, a assuré que l'ensemble des questions en suspens dans le cadre de la mise œuvre de la nouvelle loi seraient traitées dans la dernière ligne droite.

RETRAITES COMPLÉMENTAIRES : DE NOUVELLES RÈGLES EN 2019

À compter du 1er janvier 2019, les personnes qui souhaitent faire valoir leurs droits à la retraite devront se familiariser avec la notion de coefficient de solidarité. En attendant une nouvelle négociation…

À lire

PAUVRE FRANCE

Infondés ou démagogiques, nombre de discours sur la pauvreté favorisent la stigmatisation des plus fragiles. La réalité est pourtant tout autre. Trop de personnes en France ne "s'en sortent pas". Même en travaillant.

Dossier

NI ESSENCE NI DIESEL

D'ici 2040, l'Espagne, pays producteur de véhicules, interdira les véhicules essence et diesel.

Les villes de plus de 50 000 habitants devront aussi mettre en place des "zones de faibles émissions" avant 2023, comme les centres-villes de Madrid et de Barcelone où la circulation automobile est limitée.

"En 2050, le système électrique devra exclusivement reposer sur des sources d'énergies renouvelables", a aussi souligné le ministère de la Transition écologique, qui désire en finir avec les "aides aux combustibles fossiles".

NOUVELLE CALÉDONIE

Après le référendum sur l'indépendance de la Nouvelle-Calédonie du 4 novembre, Milo Poaniewa, le secrétaire général de l'Union des syndicats ouvriers et employés de Nouvelle-Calédonie (Usoenc) estime qu'il faut désormais se concentrer sur les problèmes d'inégalités et de vie chère que connaissent les Néo-Calédoniens.

Et maintenant ?

SANTÉ

Recrudescence de la rougeole

Un enfant malade peut en contaminer cinquante

La rougeole est en forte recrudescente en Île-de-France, où 56 cas ont été recensés pour le seul mois d'octobre.

C'est le département de la Seine-Saint-Denis qui est le plus touché par la maladie en région parisienne.

La recrudescence de la rougeole s'explique principalement par une couverture vaccinale insuffisante pour protéger efficacement la collectivité contre la maladie.

"MAKE FRANCE GREAT AGAIN !"

(rendons à la France sa grandeur)

A peine rentré dans son pays, D Trump tweete ce qu'il n'a pas le courage de dire en face. Pas très courageux, souvent dégonflé comme face au président Nord Coréen dont la première rencontre avait été bizarrement repoussée, Trump avait-il eu peur ? À nouveau le président des États Unis se distingue par ses réactions via les réseaux sociaux alors qu'il aurait pu évacuer sa rancœur devant E. Macron lors des cérémonies du 11 novembre, en aparté, à l'Elysée. Popularité, chômage, vins,.. Trump s'en prend à Macron à des milliers de kilomètres. Derrière son apparence massive et virile, D. Trump ne serait-il pas plutôt un toutou qui n'aboie que lorsqu'il se présente face à son électorat ? Décidément les trumperies nécessiteraient une visite chez un psychiatre pour définir la véritable personnalité du président des USA

PARADISE - CALIFORNIE

Il n'en reste que le nom

Canicule, sécheresse, réchauffement climatique...

Des actes criminels sont soupçonnés. À qui profiterait le crime ?

Tragique record pour cet état américain qui vient de connaître ses pires incendies et 44 morts, 250 000 évacués.

CNN POURSUIT TRUMP

L'**accréditation de Jim Acosta a été suspendue la semaine dernière** après une altercation publique qui a fait le tour du monde, entre le journaliste et le président, lors d'une conférence de presse donnée par ce dernier au lendemain des élections de mi-mandat. La poursuite a été signifiée mardi dans une cour fédérale de Washington, selon une porte-parole de CNN. Elle allègue que le retrait de l'accréditation de M. Acosta **viole le premier et le cinquième amendements de la Constitution américaine.**

LE 24 NOVEMBRE AVEC #NOUSTOUTES

Dans un appel publié le lundi 8 octobre sur France Info, 600 femmes appellent avec #NousToutes à descendre massivement dans la rue le 24 novembre pour dire Stop au violences sexistes et sexuelles.

La Confédération CFDT a pris contact avec les initiatrices de l'appel, qui ont la volonté de construire une mobilisation la plus large possible, et la commission exécutive confédérale a décidé d'engager la CFDT dans cette mobilisation contre les violences sexistes et sexuelles avec #NousToutes. La confédération a rejoint le comité politique de #NousToutes.

De son côté la fédération a décidé de faire un don à #NousToutes.

Avec la Confédération, le Sgen-CFDT vous appelle à rejoindre massivement les manifestations #NousToutes qui auront lieu le 24 novembre. Vous pouvez d'ores et déjà signer l'appel à la marche, rejoindre l'événement sur Facebook.

DPT	COMITÉ	RÉFÉRENT.E	MAIL
21	Dijon	So	dijon@noustoutes.org
71	Chalon-sur-Saône	Tarja	chalon@noustoutes.org
89	Auxerre	Marianne	auxerre@noustoutes.org

LE MOUVEMENT DE LA PAIX À L'OCCASION DU 11 NOVEMBRE 2018

100 ans après la fin de la guerre 1914-1918 : que la France lance un message fort à travers des actes concrets pour la paix

UNE PÉTITION : Maudite soit la guerre, construisons la Paix !

LES GARÇONS AU CENTRE, LES FILLES SUR LE CÔTÉ : L'INÉGALITÉ COMMENCE À LA RÉCRÉ

Les garçons règnent-ils en maîtres dans la cour de récréation ? Oui, répond une étude : l'inégalité des sexes s'installe dès l'enfance, toujours en défaveur des filles.

Dans l'Yonne Républicaine

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ : UN PROJET POUR AGIR CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES AU TRAVAIL

Une enveloppe de 50 000 € est attribuée à l'association Femmes Égalité Emploi pour mener des missions d'information et de formation à l'école et en entreprise.

Une femme sur cinq estime avoir été dans une situation de harcèlement sexuel au travail. C'est ce qu'explique en préambule Catherine Pistolet, directrice régionale déléguée aux droits des femmes, …

Lire la suite

BO SPÉCIAL MOBILITÉ

- Mobilité des personnels du second degré : mouvement national à gestion déconcentrée - Dates et modalité de dépôt des demandes de première affectation, de mutation et de réintégration - Rentrée 2019
  arrêté du 7-11-2018 (NOR MENH1800340A)
- Mobilité des personnels enseignants du second degré : règles et procédures du mouvement national à gestion déconcentrée - Rentrée 2019
  note de service n° 2018-130 du 7-11-2018 (NOR MENH1828074N)
- Mobilité des personnels d'éducation et des psychologues de l'éducation nationale : règles et procédures du mouvement national à gestion déconcentrée - Rentrée 2019
  note de service n° 2018-131 du 7-11-2018 (NOR MENH1828075N)
- Mobilité des personnels enseignants du premier degré - Rentrée scolaire 2019
  note de service n° 2018-133 du 7-11-2018 (NOR MENH1826664N)

AU BULLETIN OFFICIEL

- **Délégation de gestion entre services**
  Exécution financière
  convention du 13-8-2018 (NOR MENA1800317X)
- **Conseils, comités, commissions**
  Nomination au conseil d'administration du Centre international d'études pédagogiques
  arrêté du 15-10-2018 - J.O. du 7-11-2018 (NOR MENF1813896A)
- **Conseils, comités, commissions**
  Désignation des membres de la commission consultative paritaire instituée au titre de l'article 9 du décret n° 89-833 du 9 novembre 1989 modifié relatif au statut particulier des inspecteurs généraux de l'éducation nationale : modification
  arrêté du 5-11-2018 (NOR MENI1800345A)
- **Vacance de postes**
  Directeur national adjoint, directeur régional ou adjoint, départemental adjoint de l'UNSS - année scolaire 2019-2020
  avis (NOR MENH1800350V)
- Retrouvez les textes réglementaires du Bulletin officiel de l'enseignement supérieur et de la recherche sur :
  www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/bo

Contactez
le syndicat pour vous aider à voter.
L'abstention
fait le bonheur de l'administration !

Pour toute information, contacter :
Sgen-CFDT Bourgogne
6bis rue Pierre Curie (code 408)
21000 Dijon
☎ : 03 80 30 23 54
: bourgogne@sgen.cfdt.fr
: http://bourgogne.sgen-cfdt.fr/
: https://www.facebook.com/sgencfdtbourgogne/
CFDT Bourgogne-Franche Comté :
https://bourgogne-franche-comte.cfdt.fr/portail/bourgogne-franche-comte