

indice

MAJORITAIRE

## MESQUINERIES ÉLECTÒRALISTES

Voila ce qui alimente les boites mails des Professeurs des Écoles

"Le saviez vous ? Sur TOUTES les listes présentées par les organisations syndicales (Se-Unsa Sgen CFDT et F0) pour les élections professionnelles dans la Nièvre, vous pouvez trouver au moins un ou une collègue qui a sollicité (et reçu) les conseils et aides des delegué.e.s ou militant.e.s du Snuipp-FSU 58 pour leur carrière. Et on ne parle pas que d'un simple appel datant d'une décennie bien entendu... Alors, du 29 novembre au 6 décembre, votez directement pour les candidat.e.s du Snuipp-FSU 58 dont les compétences sont reconnues...même par les candidats des autres listes !"

Coup de gueule

SPÉCIAL ÉLECTIONS... SPÉCIAL ÉLECTIONS... SPÉCIAL

Ce message a fait réagir unanimement les organisations syndicales, sur la méthode mais aussi sur le fond. N'avons-nous jamais, nous aussi au SGEN CFDT, recueilli les doléances, écouté voire réglé les problèmes d'un ou d'une collègue dont nous ignorions, de prime abord, son appartenance à un autre syndicat?

N'avons-nous jamais accompagné au sein d'un établissement ou auprès d'une instance officielle des militants d'autres syndicats parce que nous considérions que leur situation méritait d'être défendue ou parce que la structure de l'établissement faisait de nos militants ou de nos élus les premiers interlocuteurs aptes à leur venir

en aide? SPÉCIAL ÉLECTIONS... SPÉCIAL ÉLECTIONS... SPÉCIAL ÉLECTIONS...

Chez les Professeurs des Écoles, la plupart travaillant en petites équipes voire seuls, demander un conseil à un collègue est courant. Avons-nous demandé l'appartenance syndicale d'emblée à la personne ? Loin d'être naïfs, nous répondons spontanément aux inquiétudes des uns et des autres. C'est comme cela que nous sommes reconnus, par notre qualité d'accueil et de réaction. Si notre nombre d'adhérents augmente, c'est aussi parce que nos collègues nous font confiance. Nous n'avons pas encore atteint l'envergure des grandes centrales syndicales corporatistes et catégorielles ; on voit néanmoins s'effriter leur volume chez certains. Du supermarché du syndicalisme aux artisans que nous sommes, nos collègues font souvent le choix d'avoir un suivi personnalisé et une relation de confiance et amicale avec nos camarades. Une écoute et des résultats! La FSU a donc fait le choix de cette pirouette mesquine, comme d'autres font du racolage auprès de nos militants, comme d'autres encore demandent à nos adhérents le prix de leur cotisation et leur propose "soi disant" un service identique à moindre coup, une espèce de dumping à la cotisation.

La campagne électorale pour les élections professionnelles n'a vraiment rien à envier à ce qui se passe dans les scrutins politiques en matière de "coups tordus".

Voilà mes amis, nous, nous savons qui nous sommes, d'où nous venons, fiers de nos idées, parfois bougons parce qu'au delà de ce trait de caractère franco-français, nous militons dans une organisation démocratique et nous nous permettons de nous faire entendre au sein de notre syndicat, tout le monde ne peut s'en vanter, nous ne sommes pas des tordus mais de vrais syndicalistes, et, à donner une image aussi négative du syndicalisme, certaines organisations centrales prennent des risques. Les collègues ne s'y trompent pas ! Face à ce genre d'attitude, ils finiront par se détourner complètement des syndicats. Ils nous mépriseront, nous n'avions pas besoin de cela, le gouvernement se charge déjà de mépriser les corps intermédiaires que nous sommes.

SPÉCIAL ÉLECTIONS... SPÉCIAL ÉLECTIONS...

## Elections professionnelles Call



#### du 29 novembre au 6 décembre

Donnez-nous les moyens de continuer à vous représenter pendant 4 ans!

Une mandature s'achève, nous vous avons représentés pendant ces 4 dernières années, vos voix nous ont apporté une légitimité et du temps syndical pour faire vivre notre syndicalisme réformiste et pédagogique. Nous comptons continuer à vous aider dans votre métier et à faire valoir vos droits mais pour cela nous avons besoin de votre VOIX et de celle de vos collègues "Sgen Compatibles".

C'est parti, vous devez voter dès maintenant! https://elections2018.education.gouv.fr/portail/identification.htm

En fichier joint, vous trouverez le "pense-vote" et "récup

identifiant électeur" par SMS Vous pouvez vous aider également du film sur notre page facebook

Maintenant il faut concrétiser cette belle campagne électorale que nous avons menée en votant et en appelant à voter pour le SGEN CFDT

#### MÊME PAS CAP'S!

Et voilà, ça ne faisait pas 10 min que le serveur de vote était ouvert que c'était la panne!!!

Alors, ils nous disent qu'ils avaient tout bien vérifié ... Et aussi que c'était un prestataire privé extérieur ... Y aurait un rapport? On pourrait connaître son nom ??? Faudra p't'être en changer la prochaine fois...

## LE SGEN CFDT POURQUOI VOTER SGEN CFDT?

### **ÊTRE AU PLUS PRÈS DES PERSONNELS**

#### Et non pas une usine de la communication

En matière d'organisation des établissements, des instances et des services de l'État : la CFDT défend un modèle démocratique de gouvernance des établissements qui permette à tous les personnels d'être acteurs des décisions qui les concernent.



La CFDT réaffirme le rôle essentiel des Comités Hygiène et Sécurité et de Conditions de Travail, des Comités **Techniques** des **Commissions Paritaires.** 

Nous nous opposons aux projets de fusion de ces instances.

La CFDT demande un rééquilibrage récurrent entre financement financement sur projets de la recherche. CFDT réaffirme l'exigence de recrutements de titulaires de des titularisation contractuels pour mettre fin à la précarité et améliorer les conditions de travail des agents.

La CFDT veillera à ce que les personnels des services académiques ne fassent pas les frais de la réorganisation territoriale, réforme décidée par les ministres sans concertation. La CFDT, c'est :

La première organisation syndicale dans l'enseignement supérieur et la recherche. La seconde dans l'ensemble des trois fonctions publiques. Un réseau de plus de 600 000 adhérent-es de l'ensemble des métiers et des territoires, dont l'engagement de proximité et l'expertise technique et juridique sont reconnus. Un syndicalisme capable de regarder la réalité pour mieux la transformer, capable de faire des propositions, de s'engager dans la négociation et d'obtenir des résultats concrets qui répondent aux attentes des agents.

Une confédération qui se bat pour l'égalité femmes-hommes. Nous voulons une parité proportionnelle.

LÀ ENCORE **DES RAISONS DE VOTER** SGEN CFDT

## **COMITÉ TECHNIQUE**

LE SGEN CFDT AGIT ET REVENDIQUE

## **ACADÉMIQUE**

LÀ ENCORE
DES RAISONS DE VOTER
SGEN CFDT

### LES ÉLÉMENTS DE LANGAGE À L'ORDRE DU JOUR

Des économies sur les moyens, mais aussi sur le café d'accuei, qui est passé par pertes et profits. Ce n'est plus de l'austérité, c'est un manque de courtoisie!

Il ne vous a pas échappé, lorsque le gouvernement envoie ses armées de ministres, parlementaires, dans les médias pour communiquer sur une actualité chaude, que les phrases étaient composées de groupes de mots que vous entendiez quelque soit l'intervenant et quelque soit le média. Des éléments de langage rabâchés, qui tombaient à la verticale du plus haut sommet de l'Etat et qui sortaient de la bouche des politiques. Un discours peu sincère, lassant voire méprisant.

La méthode a atteint les strates inférieures puisqu'au Comité Technique Académique de vendredi dernier, les responsables académiques se sont visiblement mis d'accord pour répondre aux requêtes et revendications des syndicats de la même façon. Droits dans les bottes de Blanquer et au-delà, les phrases toutes prêtes sont destinées à clore une discussion sans trouver de solution au problème exposé. C'est ce qu'on appelle le dialogue social dorénavant. L'ambiance de travail habituelle a disparu au profit "d'une attitude mécanique" imposée on imagine par le ministère. Notre avis est partagé par d'autres syndicats donc on ne peut pas nous taxer d'une quelconque paranoïa.

## Déjà qu'aucun accueil café n'était prévu. C'est quand même le CTA, non ?

Vers 14h15, la Rectrice a déclaré qu'elle ne pensait pas que la réunion allait durer aussi longtemps et donc aucun casse croûte n'était prévu. Le contraire nous aurait étonnés.

Malgré tout cela... notre syndicat a néanmoins réussi à obtenir quelques réponses à nos revendications, à ce CTA qui restera, sans doute, le plus détestable depuis l'ère Sarkozy.

<u>Déclaration</u>; <u>Compte-rendu</u>

Questions divers déposées par le SGEN CFDT

Prime de fin d'année pour les BIATSS : la Rectrice l'a promis mais pas de certitudes sur le montant ! A priori = à 2017



#### CROUS

Notre syndicat est intervenu en faveur des personnels du CROUS de Dijon et c'est heureux. Le Rectorat a donné une suite favorable à notre requête en expliquant que, dans les autres académies, la pratique n'était pas forcément aussi favorable. Si nous n'étions pas intervenus, il y a des chances que le rectorat e serait aligné sur ce qui se fait ailleurs. En conséquence, à partir de janvier 2019 et malgré la fusion des Crous Dijon et Besançon, les agents de chaque Crous seront gérés administrativement par leur rectorat d'origine et non pas par Besançon. Ouf, voila une information qui va rassurer les collègues qui souhaitaient participer au mouvement. Leur ancienneté est bien évidemment conservée.

#### **FUSION DES ACADÉMIES**

Des assurances, mais une petite phrase qui nous inquiète...

L'ouverture des négociations sur la future organisation de l'académie débutera en février, après la mise en place des instances, faisant suite aux élections. La Rectrice présentera son projet mais pour l'instant il lui est interdit d'en divulguer, ne seraitce que les contours. Un secret de polichinelle qui sera dévoilé à cette période, avec les nouvelles équipes. La Rectrice a toutefois répété qu'il n'y aura pas de mobilité forcée des personnels... Le ministre, quant à lui, demande aux recteurs une réflexion sur l'infra départemental !!! On n'en sait pas plus. La petite phrase est lancée sans plus d'infos. Doit-on comprendre que la fin des DSDEN approche ou que des fusions entre départements pourraient être réalisées ?

#### AED EN HEURES SUP'

Le Sgen a dénoncé que des AED non seulement effectuaient des heures supplémentaires non rémunérées mais qui plus est ne bénéficiaient pas de ce que le SGEN avait obtenu au niveau du ministère, les deux jours de fractionnement, ramenant le taux horaire annuel à 1593 heures. Le Rectorat interviendra dans les établissements concernés par ces "débordements" suite à l'intervention de notre syndicat.

#### CPE

La carte cible dans le collimateur.

Si le fonctionnement de suppressions - répartitions de moyens pour les personnels de direction adjoint sera identique l'an prochain, c'est à dire en pratiquant la méthode de la carte cible, le corps des CPE qui jusqu'alors fonctionnait sur ce schéma serait modifié. Le SGEN a redit que nombre d'établissements non pourvus de CPE, notamment en collège, voient leur fonctionnement d'encadrement sortir largement "des clous". Des Chefs trop souvent appelés à l'extérieur, des gestionnaires en formation ou en déplacement à leur agence comptable, des secrétariats qui assurent trop souvent des missions qui dépassent largement le cadre de leurs responsabilités et sans aucune reconnaissance, des AED sans supérieurs hiérarchiques qui improvisent dans l'urgence etc... L'information par le recteur d'une modification de la carte cible pour les CPE n'annonce rien de bon à notre avis, sans vouloir déclencher des inquiétudes tous azimuts.

## SGEN+

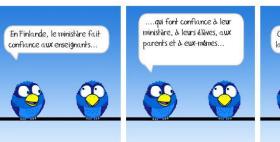
#### LE SERVICE D'INFO ET DE SUIVI DE CARRIÈRE DU SGEN-CFDT

- accéder à des informations générales sur la carrière : les mutations, les possibilités d'évolution, le salaire et les aides sociales, ...
- pouvoir poser une question et obtenir une réponse précise
- assurer un suivi individualisé de votre situation, par un dialogue entre vous et les représentant•e•s du personnel

POURQUOI ET COMMENT UTILISER SGEN+?

#### **AGENDA:**

**GRETA**: Rencontre du réseau le 19 décembre à Dijon **Heure d'information syndicale au rectorat**: mardi 4 décembre à partir de 13h30 en présence de commissaires paritaires, représentants du Crous et Biatss.







Un syndicat proche des salariés et des militants non permanents, qui partagent les problématiques de leurs collègues LÀ ENCORE
DES RAISONS DE VOTER
SGEN CFDT

## Interco et le Sgen CFDT au contact des collègues

27 novembre à Donzy et La Charité sur Loire dans la Nièvre



Accueil chaleureux à Donzy, rencontre avec la Principale, des agents, le secrétariat. Beaucoup d'absences (maladie).

La Charité, accueil par la chef, rencontre intendance (débordée de travail car absence de personnels pour maladie). Un tableau syndical qui arbore enfin nos couleurs. De l'info, de la com. mais peu de rencontres.

#### 4 décembre au rectorat de Dijon

200 flyers distribués à l'entrée du rectorat pour informer d'une heure mensuelle d'information le 4 décembre aprèsmidi. Même la Rectrice et le DRH se sont emparés du document. De là à les voir débarquer dans la réunion, il ne faut pas rêver non plus.



#### LES ACTUALITÉS DE LA BRÈVE

Des actualités, des dossiers, des rapports, des informations et des débats...

#### LA BRÈVE DES OISEAUX

devoirs faits, Finlande, dépenses ... Des brèves illustrées à ne pas rater!





## TRAVAIL COOPÉRATIF (ON NE S'ARRÊTE PLUS ...)

Ce que disent des élèves sur les classes coopératives en collège et lycée, par Sylvain Connac

Des classes coopératives voient le jour dans des collèges et lycées de l'enseignement public en France. Cette recherche s'intéresse à ce que pensent les élèves inscrits dans ces classes. Elle propose une synthèse d'un corpus de 22 entretiens semi-directifs, réalisés au sein de 11 classes de deux collèges et d'un lycée. Les entretiens mettent à jour l'avis des élèves sur plusieurs points : l'organisation de l'aide et du tutorat, le travail en groupe, l'individualisation du travail, les conseils coopératifs et, plus largement les classes coopératives qui les accueillent.

C'est ici!

"L'adulte ne croit pas au Père Noël, il vote."

Pierre Desproges



#### **GESTION DES BIATSS**

Les surprises de 2019

Bonnes ou mauvaises, les règles de gestion des BIATSS pour l'année 2018-2019 sont précisées dans le <u>bulletin officiel spécial</u> n°6 du 22 novembre 2018.

PPCR, ça roule



### CHEFS D'ÉTABLISSEMENTS

Le Sgen-CFDT sait s'opposer quand il le faut et quand les propositions du ministère ne sont pas dans l'intérêt des élèves et des personnels.

#### Votez et faites voter SGEN CFDT!

Marteler que le Sgen-CFDT, lui :

- n'a pas voté la réforme du bac (ni l'organisation du contrôle continu qui va être complexe et chronophage),
- ni la réforme du lycée général qui met aujourd'hui les équipes de direction en difficulté.

Que, si les conditions de rentrée vont être rudes, c'est parce que certains ont validé toutes les propositions ministérielles!

Par contre le Sgen-CFDT a accompagné la loi ORE pour les étudiants...

Régime général de sécu, césure dès la 1ère année et pour la prise en compte de la diversité à l'entrée à l'université (Oui si davantage développé et systématique pour les bacheliers professionnels) et a donc permis un accès à l'enseignement supérieur plus démocratique...

Dans les liens ci-dessous, des ressources pour nourrir votre argumentaire :

https://militant.sgen-cfdt.fr/dossier/dossier-elections-2018-toutes-les-infos-et-les-ressources-2/

[1] Une vidéo de Sandrine Grié, secrétaire du syndicat de Versailles qui exprime bien ce que veut dire l'égalité professionnelle https://www.youtube.com/channel/UCxrpYBC4D5b2iXjPFcyyp8A

[2] En pièce jointe un TRACT Personnels de direction à ne pas hésiter à distribuer auprès de vous (certaines académies l'ont envoyé en courrier papier accompagné d'une lettre et de leur liste).

## **DIRECTEURS D'ÉCOLE**

LÀ ENCORE DES RAISONS DE VOTER

#### SGEN CFDT

#### On veut des avancées, et vite!

Alors que la question de la direction d'école figure à l'agenda social 2019, le Ministère doit maintenant agir, et au plus vite, pour améliorer les conditions de travail des directeurs et directrices d'école. Pour le Sgen-CFDT, les réponses n'ont fait que trop tarder!

Las des injonctions de tout ordre pour un pilotage toujours plus administratif, les directeurs et directrices d'école sont toujours entre le marteau et l'enclume sans avoir les moyens des ambitions que l'Éducation nationale fait peser sur eux.

Les enquêtes se multiplient, les demandes de statistiques en tout genre sont monnaie courante. On est donc bien loin de la simplification administrative qui était pourtant prônée il n'y a pas si longtemps...

Pour le Sgen-CFDT, la confiance annoncée doit se traduire concrètement dans les écoles. Il est grand temps de laisser les personnels agir pour la réussite des élèves. Ils sont des professionnels qualifiés. Lire la suite...

Des vidéos rigolotes sur le surmenage à l'initiative du SGEN CFDT

Profitez-en!

LÀ ENCORE
DES RAISONS DE VOTER
SGEN CFDT





PARCOURSUP C'est reparti!

## CALENDRIER POUR LES PROGRAMMES

Commission spécialisée lycée les 12, 13 et 14 décembre; Conseil Supérieur de l'éducation (CSE) les 18 et 19 décembre



## LYCÉE: PROGRAMMES

#### Ce que porte le SGEN CFDT

#### **Enseignement scientifique**

Lors de la présentation de l'enseignement scientifique par la DGESCO le 7 novembre, cet enseignement avait tout l'air de l'objet pédagogique non identifié (OPNI): à quoi sert-il? Pour qui? Comment sera-t-il enseigné? Évalué? Certifié pour le Bac? Quelles compétences y sont travaillées? Quels attendus pédagogiques? Quels liens avec les spécialités scientifiques? Et il y a eu peu de réponses à ces questions, lors de ces réunions.

## On est loin de la démarche des TPE Sciences Physiques et Chimie

Aujourd'hui, les programmes actuels sont très critiqués par les enseignants du supérieur (CPGE mais aussi universités, DUT, BTS), car les programmes actuels ont accordé trop de place à des études de documents au détriment d'exercices plus scientifiques, avec raisonnements, formalisation et calculs. Cela donne une image biaisée aux élèves de ce qui va se passer dans le post bac (surtout en physique, moins en chimie).

## Le Sgen-CFDT porte un avis plutôt favorable sur ces programmes SVT

L'inspection générale de SVT a présenté les projets de programmes réalisés par le CSP selon 3 axes qui doivent permettre d'assurer aux élèves de lycée :

- une cohérence avec les programmes de collège,
- plus de "formation citoyenne",
- une spécialisation progressive dans le programme de spécialité vers le supérieur.

Par contre, il ne semble pas y avoir eu de réflexion sur le contenu et les niveaux de maîtrise des compétences

#### Le Sgen-CFDT porte un regard plutôt critique sur ces programmes Langues vivantes

Il n'est pas fait dans les programmes de langues de mention des parcours, est-ce que c'est parce que les langues n'y contribuent pas ou est-ce qu'ils n'existent plus ?

- même questionnement pour ce qui concerne les usages des outils numériques,
- les programmes se discutent trop tardivement et dans un délai trop contraint, les épreuves de baccalauréat ne sont toujours pas définies et visiblement il n'y a pas consensus au ministère sur la manière dont elles vont se dérouler : d'où un risque de tensions, voire de contradictions, et de toutes manières un calendrier intenable pour les collègues, aussi bien pour les enseignant-es que pour les corps d'encadrement,
- opposition nette face à l'externalisation de la dimension culturelle, des mobilités et même des apprentissages linguistiques

#### Accord des organisations présentes sur le calendrier

"On est quand même dans une cavalcade sur cette construction des programmes, s'agace Alexis Torchet, le secrétaire national du Sgen-CFDT. Ce Conseil Supérieur des Programmes a travaillé de manière accélérée en à peine trois semaines. Donc en modifiant les programmes dans un temps très court on risque de rater des débats importants, souligne-t-il. Le problème c'est qu'il n'y a pas eu de ligne claire dès le départ. On n'a pas dit clairement : voilà à quoi doit servir le baccalauréat. Et du coup les débats qui n'ont pas eu lieu au moment nécessaire, ils ont lieu maintenant. La cristallisation des tensions se fait autour de ces programmes".

Des programmes réalisés trop vite

### REPÈRES ET RÉFÉRENCES STATISTIQUES

ENSEIGNEMENTS • FORMATION • RECHERCHE

CONDITIONS DE TRAVAIL ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

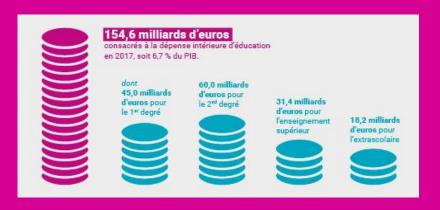
Améliorer nos conditions de travail avec le Sgen-CFDT. C'est à lire ici.

#### ÉTUDES ET STATISTIQUES DE LA DEPP PRÈS DE 155 MILLIARDS D'EUROS CONSACRÉS À L'ÉDUCATION EN 2017 : 6,7 % DU PIB

En 2017, la France a consacré 154,6 milliards d'euros à son système éducatif, soit 6,7 % du PIB. La dépense moyenne pour un élève ou un étudiant est de 8 690 euros. Elle augmente avec le niveau d'enseignement allant de 6 550 euros pour un écolier, 8 710 euros pour un collégien, 11 190 euros pour un lycéen à 11 670 euros pour un étudiant.

L'État est le premier financeur de l'éducation (57,4 %), devant les collectivités territoriales (23,3 %). Alors que les communes et les départements ont tendance à stabiliser leurs dépenses d'éducation depuis 2015, celles des régions augmentent chaque année.

la note d'information



## UNIVERSITÉS : LA FRANCE ABANDONNE SES PRINCIPES D'ACCUEIL ET D'UNIVERSALITÉ

La récente annonce par le premier ministre d'une augmentation des droits d'inscriptions pour les étudiants extra-communautaires est choquante, sur la forme comme sur le fond. Sur la forme, en effet, comment accepter que l'on couvre une telle mesure de l'appellation "bienvenue en France" ? Un tel double langage est inacceptable.

Sur le fond, cette augmentation va de fait exclure les étudiants les plus modestes des pays déjà en difficulté. Le rayonnement de la France dans le monde, et en particulier dans l'aire francophone, ne pourra que s'affaiblir. Elle fait déjà naître un sentiment d'abandon voire de rejet dans la jeunesse des pays qui se sentent visés...

Le véritable problème, que le gouvernement devrait traiter en priorité, c'est: comment mieux accueillir TOUS les étudiants ?

Le Sgen-CFDT demande au premier ministre de retirer ce plan mal pensé, dont la seule annonce a d'ores et déjà eu un effet désastreux, en France et dans le monde, sur l'image de notre enseignement supérieur.

La totalité de ce communiqué







#### **ACTUALITÉS CFDT**







#### **ÉLECTIONS**

Dans un communiqué, la CFDT Interco se dit inquiète du niveau record que pourrait atteindre l'abstention, qui était déjà de 44 % en 2014. Elle appelle au "soutien actif des maires et des présidents d'établissement public à rappeler l'importance du scrutin à leur personnel". Par ailleurs, le syndicat affirme que des pressions auraient été exercées dans certaines collectivités sur des agents qui souhaitaient constituer une liste.



#### **VIOLENCES FAITES AUX FEMMES**

Si l'actualité de ces derniers mois a permis une certaine libération de la parole des femmes, dans les entreprises, les mêmes freins, souvent la peur de perdre son emploi, continuent d'empêcher les victimes de dénoncer les violences dont elles sont victimes.

Pour la CFDT, la responsabilité de tous les acteurs du monde du travail est engagée, et c'est la vigilance collective et l'action au quotidien, qui permettront de changer réellement les choses.

Le combat contre les violences sexistes et sexuelles au travail ne pourra être gagné que grâce au travail des équipes syndicales au sein des entreprises et des administrations.

C'était le sens du rassemblement RESPECTE.ES organisé par le CFDT, le 20 novembre, au cours duquel 200 militantes et militants réunis à la confédération ont partagé leurs expériences concrètes et témoigné de leurs actions.

À cette occasion la CFDT a publié une nouvelle édition de son <u>quide sur la</u> <u>prévention des violences sexistes et sexuelles au travail</u>

Parce que la lutte contre les violences sexiste et sexuelles nécessite l'implication de toute la société, la CFDT est engagée avec #NousToutes et a appelé à participer à la marche citoyenne contre les violences sexuelles, le 24 novembre à Paris et en région.



#### ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET ÉCARTS SALARIAUX

La CFDT et l'ensemble des organisations syndicales et patronales ont été reçues par Muriel Pénicaud, ministre du travail et par Marlène Schiappa, secrétaire d'état à l'égalité entre les femmes et les hommes aujourd'hui. Cette réunion clôture un cycle d'échanges sur la résorption des écarts de salaires inexpliqués entre les femmes et les hommes.

La CFDT s'est largement investie dans cette concertation initiée en mars, et dont les premières mesures, en mai, avaient permis d'avancer d'un point de vue législatif et réglementaire sur la question des violences sexistes et sexuelles.

Pour ce qui concerne l'égalité salariale, le dispositif présenté ce jour ne suffira pas à résoudre toutes les discriminations salariales entre les femmes et les hommes, mais il constitue néanmoins une avancée notable. Le passage d'une obligation de moyens à une obligation de résultats répond à une revendication portée de longue date par notre organisation.

La CFDT reste vigilante



### **GILETS JAUNES**

Le mouvement des "gilets jaunes" révèle des "fractures sociales" et le gouvernement doit y "apporter des réponses concrètes", avec davantage de "services publics dans les territoires" et "d'aide au pouvoir d'achat", a affirmé lundi le secrétaire général de la CFDT, Laurent Berger.

Les "gilets jaunes", qui manifestent depuis dix jours, "expriment un mal-être" et "il faut les écouter", a déclaré M. Berger.

Le numero un de la CFDT a toutefois distingué les "citoyens sincères qui ont le sentiment d'être invisibles" et d'autres "personnes très éloignées de la démocratie" qui "utilisent (ce) mal-être pour mener leur combat".

"Il faut à la fois combattre l'extrême droite sans ambiguïté et apporter des réponses concrètes, sociales, aux personnes en difficulté", a-t-il ajouté.

Le leader syndical a rappelé que "ça fait des mois, des années même, qu'on dit qu'il y a des fractures territoriales et sociales qui méritent d'être traitées".

"Maintenant il faut rentrer dans le concret", ce qui implique de "réinventer une présence des services publics dans les territoires", mais aussi de créer "des mesures d'aide au pouvoir d'achat, notamment d'aide à la mobilité". Dans un entretien au Parisien paru lundi, M. Berger évoque notamment "la prise en charge des déplacements domicile-travail à 50% par l'employeur, qui existe en Île-de-France (et) peut être dupliquée" dans d'autres régions.

"On peut aussi développer les tickets qui permettent d'utiliser train, bus et tram dans une même ville", poursuit-il. "Il ne faut pas renoncer à l'ambition écologique", mais "il faut que cette conversion écologique soit indolore pour les personnes qui ont les revenus les plus modestes", a-t-il insisté sur France 2.

<u>Invité de Franceinfo le 27 novembre</u>, Laurent Berger a réagi à l'intervention du président de la République en réaffirmant la nécessité d'une transition écologique menée dans la justice sociale.



## PAS DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE SANS JUSTICE SOCIALE

La transition écologique doit être juste. Il faut pour notre pays un pacte social de la conversion écologique. Les citoyens doivent être associés à la construction de solutions immédiates et concrètes pour plus de justice sociale. Il y a urgence.

Les propositions de la CFDT : ici et là

## DESCHIENS : COMPLÈTEMENT TAXÉS

<u>La vidéo</u> de Rémi



"En 1994 la mode n'était pas aux gilets mais aux chemises à carreaux avec cols pointus" ...

#### 50% DES FRANÇAIS POUR L'ACCÉLÉRATION DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET LA RÉDUCTION DU NUCLÉAIRE

Alors qu'Emmanuel Macron devrait annoncer prochainement le contenu de la feuille de route pour le climat et la transition énergétique de la France, le collectif "Les Acteurs en Transition Energétique" et la Fondation Européenne pour le Climat publient un sondage réalisé par l'IFOP sur l'opinion des Français concernant la politique énergétique du pays.

En détail...

### ALERTE CONDITIONS DE TRAVAIL CHEZ PSA

Alors que "les conditions de travail se sont clairement dégradées ces quatre dernières années" à l'usine PSA de Sochaux, l'organisation syndicale veut être le porte-drapeau de la qualité de vie au travail (QVT). Suite...

#### LANCEURS D'ALERTES

La CFDT salue le vote du Parlement européen du 20 novembre 2018 sur le projet de directive en faveur d'un droit d'alerte en Europe.

Le projet adopté assouplit les procédures permettant de lancer l'alerte et intègre le rôle des syndicats comme conseil et soutien en proximité de ces travailleurs. De plus, il reconnaît les syndicats dans le rôle de négociateurs des dispositifs et modalités de l'alerte en entreprise. Ce projet pose des bonnes bases pour la suite de la procédure législative, les négociations du "trilogue", entre la Commission, le Conseil et Parlement.

Ce vote s'appuie sur les préconisations contenues dans l'avis du Comité Économique et Social Européen, dont la CFDT était rapporteure, en améliorant et renforçant la protection et les droits de lanceurs d'alerte.

La CFDT sera très attentive à la position de la France dans ces négociations pour que les engagements en faveur de la liberté d'expression se traduisent concrètement par un vote positif.

En France, la CFDT s'est engagée avec 16 organisations et syndicats dans la construction de la Maison des Lanceurs d'alerte. Le 22 novembre dernier, la première assemblée générale a adopté ses statuts et élu son conseil d'administration composé d'ONG, de personnes physiques et d'organisations syndicales, dont la CFDT Cadres.

#### **BRÈVES**

## SEXISME EN SCIENCES : RÉSOUDRE L'ÉQUATION

JEUDI 29 NOVEMBRE À 19H À LA CITÉ DES SCIENCES

L'histoire des sciences paraît trop souvent être une histoire d'hommes. Oubliées, éclipsées, non récompensées pour leurs découvertes, les femmes ont pourtant toujours contribué à l'édification des savoirs scientifiques comme Rosalind Franklin, dont les clichés radiographiques ont permis de mettre en avant la structure en double hélice de l'ADN ou Jocelyn Bell, découvreuse du premier pulsar.

Toutes les infos ici





EN PRÉVISION DU BREXIT, LES BRITANNIQUES STOCKENT DES BOUTEILLES DE VIN PAR MILLIONS Sur le site du Dauphiné

# LES CONVERSATIONS DANS LA COUR DE RÉCRÉATION SERONT COMPTABILISÉES DANS LA FORMATION CONTINUE DES ENSEIGNANTS

En expérimentation depuis un an, <u>ce nouveau</u> <u>dispositif de formation</u> continue devrait être généralisé à la rentrée prochaine.

#### UN ROND-POINT TRISTE DE NE TOUJOURS PAS AVOIR ÉTÉ BLOQUÉ PAR LES GILETS-JAUNES

Saint-Germain-le-Fouilloux – Alors que le conflit des Gilets-Jaunes dure depuis maintenant plus de dix jours, le rond de Saint-Germain-le-Fouilloux, lui, n'a toujours pas été bloqué. une situation qui préoccupe l'intéressé qui ne comprend pas ce désamour. Reportage.

#### DE QUOI LE JAUNE EST-IL LA COULEUR DANS L'HISTOIRE FRANÇAISE ?

Alors que les "gilets jaunes" remettent cette couleur au goût du jour, il est utile de se plonger dans une belle monographie historique à propos des "Jaunes" d'il y a un siècle.

**Sur Slate** 



#### **AU BULLETIN OFFICIEL**







- Enseignement primaire
   Mise en œuvre du Plan mercredi
   instruction n° 2018-139 du 26-11-2018 (NOR MENV1829930J)
- nominations diverses présidents de jurys de concours de recrutement (le <u>BO</u>)
- Retrouvez les textes réglementaires du Bulletin officiel de l'enseignement supérieur et de la recherche sur : www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/bo









#### **Contactez**

le syndicat pour vous aider à voter.

#### L'abstention

fait le bonheur de l'administration!



## Pour toute information, contacter : Sgen-CFDT Bourgogne

6bis rue Pierre Curie (code 408)

21000 Dijon

**1**: 03 80 30 23 54

**Signature**: bourgogne@sgen.cfdt.fr

: http://bourgogne.sgen-cfdt.fr/

fi: https://www.facebook.com/sgencfdtbourgogne/

**CFDT Bourgogne-Franche Comté:** 

https://bourgogne-franche-comte.cfdt.fr/portail/bourgogne-franche-comte