

## **Académie de Dijon - CTA du 23 mars 2020**

### **Calendrier de mise en place de services mutualisés de gestion administrative de l'école inclusive et de paie des AED**

#### **Mise en place d'un pôle académique de gestion des AESH à la DSDEN de Saône et Loire**

- à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2020 :
  - Harmonisation du cadre de gestion pour les contrats imputés sur le titre 2 et le hors titre 2 pour les 4 départements ;
  - Gestion administrative des AESH imputés sur le titre 2 à l'exception du recrutement, des affectations, des campagnes d'avancement et d'entretien professionnel, de la gestion des autorisations d'absence et des grèves.
- à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021 :
  - Prise en compte de la paie des AESH imputée sur le titre 2 pour le compte des 4 départements (compétences transférées de la DIRH1) ;
  - Prise en compte en paie des arrêts maladie (précompte des indemnités journalières de sécurité sociale) des autorisations d'absence sans traitement et des jours de grèves.

#### **Centralisation de la gestion et de la paie des AED et des AESH au lycée Niepce- Balleure :**

- à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2020 :
  - Gestion des contrats et de la paie des AESH implantés sur le hors titre 2 et de la paie des AED de la Nièvre ;
  - Gestion des contrats et de la paie des AESH implantés sur le hors titre 2 et de la paie des AED de l'Yonne.
- à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021 :
  - Gestion des contrats et de la paie des AESH implantés sur le hors titre 2 et de la paie des AED de la Côte d'Or.