



Déclaration liminaire du Sgen-CFDT au CTSD du 8 février 2022

Madame la directrice Académique, Mesdames, Messieurs les membres du CTSD,

Le 13 janvier le monde de l'éducation était dans la rue, parents et enseignants, privé et public confondus. Depuis des mois nous demandions en pure perte que soit mise en place une véritable concertation et une véritable politique de prévention des risques pour les personnels. Nous aurions aimé que cesse cette gestion autocratique et de dernière minute. La rentrée chaotique a achevé d'exaspérer les équipes, les contraignant à faire grève pour se faire entendre. Accepter de perdre une journée de salaire alors que ceux-ci stagnent n'est pas anodin et c'est pourquoi les journées de grève suivies restent l'exception. La forte mobilisation du 13 janvier doit alerter l'institution à tous les niveaux.

Le Sgen-CFDT demande que des réunions de crises se tiennent aussi au niveau départemental et donc dans la Nièvre. Nous souhaiterions quitter cette instance avec une date pour la première.

Pour l'an prochain, en admettant que la pandémie soit derrière nous, ce dont on peut douter, après 2 années compliquées et face à cette année chaotique, où nous aurons rarement eu tous nos élèves présents, nous aurons besoin de personnels supplémentaires, de remplaçants afin de pallier aux difficultés des élèves et à l'épuisement des personnels, de personnels dans les RASED pour la prise en charge des enfants pour lesquels les absences à répétition conduisent à l'installation durable de difficultés, d'enseignants référents aux usages du numérique pour continuer d'accompagner les enseignants dans la maîtrise des compétences techniques essentielles à l'enseignement à distance, au maintien du lien avec les familles à distance. Et si la Covid continue sa course folle, il faudra des enseignants supplémentaires pour faire face aux absences et aux dysfonctionnements majeurs qu'elle engendre.

Au lieu de cela, vous nous proposez une carte scolaire qui va réduire la qualité de service proposée aux élèves et aux familles et ce malgré l'augmentation du taux d'encadrement. Hormis l'augmentation des décharges pour les directrices et directeurs d'école qui est statutaire, le Sgen-CFDT ne voit aucune mesure de nature à faire face à la crise sanitaire actuelle et à ses conséquences à long terme.

Les 3 postes de maître·s·s·s G sont supprimés. Quel est le signal envoyé aux personnels spécialisés G quant à leur utilité? Alors qu'un grand nombre de signalements d'élèves présentant des comportements peu scolaires est à l'origine de la rédaction de nombreuses fiches SST de la part

de nos collègues, les prises en charge G sont plus que jamais nécessaires pour un grand nombre d'élèves. Ce choix est incompréhensible.

Pour conclure, les collègues s'interrogent sur leur devenir. Il s'agira de rester attentif à leurs demandes car le mal-être persistant risque de nuire à leur motivation qui jusqu'alors a été sans faille. Nous pouvons les féliciter pour leur courage, pour leur dévouement sans faille tout comme les personnels administratifs qui font tout leur possible. Vous avez une équipe formidable, des agents formidables, Madame la directrice, il ne s'agirait pas de les décevoir et de les laisser sans réponse.

Merci pour votre écoute.