



Le mardi 30 janvier prochain, les personnels de l'Université de Bourgogne vont élire leurs représentants dans les 3 conseils centraux

La CFDT dans l'Enseignement supérieur et la recherche publique est porteuse d'un syndicalisme d'engagement et de progrès social. Elle œuvre pour un syndicalisme d'ouverture et constructif, s'opposant s'il le faut tout en proposant des alternatives réalistes. Le Sgen-CFDT est un syndicat général sans esprit corporatiste et sans risque d'incohérence dont les membres appartiennent à toutes les catégories et sous différents statuts. Voici nos engagements au sein des collèges BIATSS, dans la continuité de l'action qui a été la nôtre jusqu'à présent :

- **AGIR pour une politique de ressources humaines équitable et respectueuse des personnels**

C'est revendiquer une politique indemnitaire plus juste, harmonisée entre les filières, plus équilibrée avec celle du rectorat, pour développer l'attractivité de l'université de Bourgogne et reconnaître véritablement la forte implication des personnels, tant dans les composantes que dans les services centraux et généraux.

C'est demander le dégel des postes et le recrutement de fonctionnaires, la sécurisation des contractuels par l'accès au statut de fonctionnaire ou à la cédésation afin de réduire le turn-over dans les services.

C'est encourager et accompagner la montée en compétence des personnels de l'Université (liste d'aptitude, tableau d'avancement, mobilité ...).

C'est mettre en œuvre une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEEC) qui permettra d'adapter les finalités et les missions de service public de nos emplois aux besoins futurs, en leur donnant tout leur sens.

C'est veiller au maintien d'une offre de formation de qualité.

- **AMELIORER notre qualité de travail au quotidien**

C'est réclamer, dans les instances, les moyens humains, financiers et logistiques qui permettront aux composantes de l'université, aux laboratoires, aux services, d'assumer leurs missions dans un environnement de travail serein.

C'est exiger et être associé à l'adaptation de nos locaux pour une meilleure accessibilité pour tous et toutes, pour des constructions et des aménagements respectueux de l'environnement et sécurisés permettant un travail au service des usagers dans un cadre de qualité.

C'est alerter systématiquement et mettre en place les procédures adaptées face à toutes les situations de souffrance au travail, face à toutes les situations de conflit.

C'est veiller et faire respecter la mise en œuvre de l'égalité femme-homme dans tous ses aspects, ainsi que les recommandations élaborées dans le cadre des plans de prévention.

C'est favoriser la pratique d'activités sportives et relaxantes pendant la pause méridienne, et développer davantage la Qualité de Vie au Travail

C'est améliorer les conditions de restauration du personnel, par la réduction des tarifs et des délais d'attente et l'augmentation du nombre de places.

- **EXIGER que la gouvernance reconnaisse et s'appuie sur l'expertise des personnels.**

C'est œuvrer à la reconnaissance de l'expertise et de l'apport de chacun et chacune d'entre nous dans nos collectifs de travail.

C'est associer tous les personnels qui le souhaitent à l'élaboration d'une politique de formation et de recherche ambitieuse pour l'université de Bourgogne.

C'est se montrer vigilant et critique lors de la construction du nouvel EPE « Université Bourgogne Europe ».

C'est impulser de nouvelles méthodes de travail grâce à un dialogue permanent avec les composantes et les services (télétravail), favorisant ainsi une plus grande autonomie des équipes.

C'est élaborer des outils de pilotage adaptés et réfléchir aux nouveaux enjeux et nouvelles modalités de nos métiers.

Nous saurons être, plus que jamais, vigilants pour l'avenir en respectant nos engagements et nos valeurs.

Nous comptons sur votre soutien pour y parvenir.

Votez et faites voter pour les listes SGEN- CFDT

CANDIDATS BIATSS	
Conseil d'Administration (CA)	Commission Formation et Vie Universitaire (CFVU)
1. Éric Daubigny	1. Véronique Lahaie
2. Martine Clerget	2. Philippe Mereau
3. David Cousson	3. Séverine Delepierre
4. Nathalie Saulnier	4. Jean-Michel Bourdin
5. Jérôme Pernot	
6. Sylvie Tillier	