

DP
Division des Personnels

Mâcon, le 09 mars 2026

Affaire suivie par :
Carine SAHIN-RAMOND
Tél : 03 85 22 55 62

L'inspectrice d'académie, directrice académique
des services de l'éducation nationale de Saône-et-Loire

Mél : mouvement71@ac-dijon.fr

à

Cité administrative
Boulevard Henri Dunant
BP 72512
71025 Mâcon cedex 9

Mesdames et messieurs les professeurs des écoles
et les instituteurs

S/c de mesdames et messieurs les IEN
ou de mesdames et messieurs les chefs d'établissement
de Saône-et-Loire

Objet : mouvement intra-départemental des personnels enseignants du 1^{er} degré public –
rentrée scolaire 2026

Références :

- Lignes directrices de gestion ministérielles relatives à la mobilité des personnels enseignants du ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports du 22 octobre 2024, parues au bulletin officiel spécial n°5 du 31 octobre 2024,
- Note de service du 22 octobre 2024 – relative à la mobilité des personnels enseignants du premier degré – rentrée scolaire 2025, parue au bulletin officiel spécial n°5 du 31 octobre 2024,
- Lignes directrices de gestion académiques relatives à la mobilité des personnels (comité social d'administration académique du 30 janvier et du 07 février 2025 et comité social d'administration spécial départemental du 10 et 18 février 2025).
- Note de service départementale du 02 février 2026 relative à la mobilité des personnels enseignants du 1^{er} degré sur les postes à affectation spécifique – rentrée scolaire 2026.

Je vous prie de trouver ci-après les instructions relatives à la mobilité départementale des enseignants du premier degré public.

La loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019 a introduit des dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'État, prévoyant l'élaboration de lignes directrices de gestion, afin de fixer notamment les orientations générales de la politique de mobilité.

Les lignes directrices de gestion ministérielles en matière de mobilité prévoient l'organisation d'un mouvement annuel des personnels enseignants, d'éducation et psychologues de l'éducation nationale. Les lignes directrices de gestion académiques en matière de mobilité en précisent les dispositions.

Cette note de service présente les règles et procédures relatives à l'organisation de la phase intra-départementale du mouvement, conformément aux principes arrêtés dans les lignes directrices de gestion ministérielles et académiques. Sont concernés les instituteurs et professeurs des écoles titulaires, ainsi que les professeurs des écoles stagiaires.

Les affectations intra départementales des personnels sont opérées dans l'objectif de garantir, au bénéfice des élèves et de leur famille, l'efficacité, la continuité et l'égalité d'accès au service public de l'éducation nationale. Elles contribuent, de manière déterminante, au bon fonctionnement des établissements scolaires et des écoles.

Le mouvement doit permettre la couverture la plus complète possible des besoins d'enseignement par des personnels titulaires et tenir compte, dans toute la mesure compatible avec le bon fonctionnement du service, des demandes formulées par les personnels.

L'examen des demandes de mutation intra-départementale s'appuie sur un barème permettant un classement équitable des candidatures. Néanmoins, ce barème n'a qu'un caractère indicatif. A titre exceptionnel, l'administration se réserve le droit de déroger aux résultats d'affectation obtenus par l'application du barème pour résoudre une situation RH particulière impactant le fonctionnement du service ou tout autre motif d'intérêt général.

Dans toute la mesure compatible avec le bon fonctionnement du service, les affectations prononcées tiennent compte des demandes formulées par les candidats au mouvement, examinées au regard des critères de priorité suivants :

- des priorités légales de mutation prévues par l'article 60 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat et le décret n°2018-303 du 25 avril 2018 relatif aux priorités d'affectation des membres de certains corps mentionnés à l'article 10 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984,
- des critères de priorité définis par les lignes directrices de gestion ministérielles publiées au bulletin officiel spécial n°5 du 31 octobre 2024.

La saisie des vœux se fera exclusivement par Internet via I-Prof / Les Services / SIAM1 / MVT1D du 13 avril 2026 à compter de 12 heures au 26 avril 2026, minuit. Pour les enseignants du 1^{er} degré déjà en fonction en Saône-et-Loire cette année, il est préconisé d'accéder à I-Prof par le PIA.

A l'issue de cette période de saisie des vœux, vous serez informés par un message, adressé sur la boîte à lettres que vous aurez renseignée, de l'envoi d'un premier accusé de réception de votre demande de mobilité. Il doit être retourné signé uniquement en cas de réclamation ou de remarque dans les 7 jours, par voie dématérialisée de préférence (**mouvement71@ac-dijon.fr**).

Les **pièces justificatives** sont également à adresser dès la fermeture du serveur et jusqu'au **30 avril 2026**, par voie dématérialisée de préférence (**mouvement71@ac-dijon.fr**).

Les services de la DSDEN / DP seront mobilisés de 9h00 à 12h00 et de 14h00 à 16h30 en une « cellule mouvement » au :

03.85.22.55.62

03.85.22.55.96

03.85.22.55.81

ainsi qu'à l'adresse courriel dédiée « **mouvement71@ac-dijon.fr** » pour permettre l'accès à un dispositif d'aide et de conseil aux agents afin d'apporter des réponses personnalisées et un traitement individualisé de la situation de chacun.

Le calendrier des opérations de gestion du mouvement intra-départemental figure en annexe¹.

Un second accusé de réception, laissant apparaître le barème provisoire des participants au mouvement sera transmis le **13 mai 2026** en fin d'après-midi. Les participants en prendront connaissance à partir de l'application SIAM – Mouvement 1^{er} degré.

Les personnels qui souhaiteraient solliciter la rectification de leur barème pourront formuler une demande par courriel auprès de la division des personnels (**mouvement71@ac-dijon.fr**) du **13 mai 2026 au 28 mai 2026**.

¹ – Annexe 1 – calendrier de gestion du mouvement intra-départemental

A l'issue de cette phase, un troisième accusé de réception sera communiqué à l'ensemble des participants. Il affichera leur barème définitif.

Il est à noter que les décisions individuelles qui découlent de l'organisation de ce mouvement sont prises sur le fondement d'un traitement algorithmique.

Les résultats du mouvement seront communiqués par l'intermédiaire du serveur SIAM – Mouvement 1er degré, accessible à partir du profil I-Prof du participant

Deux webinaires relatifs à l'utilisation de l'application MVT1D et aux règles du mouvement seront organisés par la division des personnels selon les modalités suivantes :



- le 25 mars 2026 à 10 heures ;
- le 1^{er} avril 2026 à 13 heures

Le lien de connexion est le suivant : <https://visio-agents.education.fr/meeting/join/578824/invite>

1- Déroulement du mouvement intra départemental

1.1- Les personnels concernés :

- **participation obligatoire**, les enseignants

- affectés à titre provisoire,
- concernés par un retrait d'emploi dans le cadre d'une mesure de carte scolaire,
- intégrés dans le département,
- reprenant leurs fonctions à la suite de leur demande de réintégration après un détachement, un congé de longue durée, une disponibilité ou un congé parental de plus d'un an,
- professeurs des écoles stagiaires de l'année scolaire en cours.

- **s'ils le souhaitent**, tous les enseignants affectés à titre définitif.

- **ne participent pas**, les enseignants :

- **retenus pour la formation CAPPEI (Certificat d'Aptitude Professionnelle aux Pratiques de l'Éducation Inclusive)**. Ils sont nommés pour deux ans au plus, sur un poste correspondant au module de professionnalisation choisi et y seront titularisés à l'obtention de la certification (NB : s'ils étaient titulaires de leur poste à titre définitif, ils le conservent pendant cette période et le perdent à la date de la titularisation).
- **nommés à titre provisoire sur des postes de l'enseignement spécialisé ou adapté** parus vacants au mouvement l'année scolaire précédente et s'engageant à présenter les épreuves du CAPPEI en candidat libre à la session de 2026, s'ils ont obtenu l'accord d'être maintenus sur leur poste. Pour cela, ils doivent en faire la demande par courriel adressé à leur IEN de circonscription, l'IEN ASH qui portera un avis, ainsi qu'à la division des personnels (mouvement71@ac-dijon.fr) pour le **23 mars 2026, dernier délai**.
- **retenus sur un poste à profil** au titre de la campagne de recrutement sur postes spécifiques **2026**.
- ayant obtenu un poste dans le département de la Saône-et-Loire dans le cadre du mouvement POP au titre des campagnes 2024, 2025 ou 2026.

1.2- Les postes et les vœux.

-1.2.1- Les postes

Tous les personnels changeant d'affectation perdent le poste précédemment occupé. Il est rappelé également que **tout poste est susceptible d'être vacant**.

- **Postes vacants / susceptibles d'être vacants**

La liste des postes identifiés vacants est indicative et non exhaustive; s'ajoutent tous les postes qui se libèrent en cours de mouvement. Vous pouvez accéder à l'ensemble de la liste des postes proposés dans le département (vacants ou susceptibles d'être vacants) en vous rendant dans l'espace des personnels / espace documentation des personnels / enseignants du 1^{er} degré / Carrière / Mouvement du site de la DSDEN :

<http://espacedoc71.wp.ac-dijon.fr/?cat=15>

Les postes des personnels en congé parental depuis plus d'un an, en congé d'invalidité temporaire imputable au service depuis plus d'un an, en congé longue durée, en disponibilité, en détachement, en poste adapté, deviennent vacants.

Sous réserve des dispositions du § 1.2.5, tout poste peut être demandé, qu'il soit vacant ou susceptible de l'être, le **nombre de vœux étant limité à 40**.

- **Modalités d'affectation en écoles primaires ou dans un regroupement pédagogique intercommunal (RPI)**

L'obtention d'un vœu au mouvement aboutit à la nomination dans une école et non dans une classe. Par conséquent, les candidats à un poste en école primaire sont susceptibles d'être affectés sur tous niveaux de classe et sont vivement encouragés à se renseigner en prenant contact avec l'école. L'annuaire des écoles du département est disponible à l'adresse suivante :

<https://www.education.gouv.fr/annuaire>

De même, les candidats à un poste en regroupement pédagogique intercommunal (RPI) sont susceptibles d'être affectés sur tous les niveaux de classe et sites du RPI. Ils sont donc invités à se renseigner selon les modalités exposées ci-dessus.

- **Ecoles à caractéristiques particulières**

Afin d'apporter le plus de renseignements possibles sur les écoles du département aux candidats à la mobilité, la DSDEN met à disposition un tableau recensant par circonscription les écoles faisant l'objet de caractéristiques particulières.

Ce tableau est accessible à partir du lien suivant :

<https://nuage07.apps.education.fr/index.php/s/7J9rFwTg5GDRemD>

- **Situations de certains postes de l'enseignement spécialisé**

L'attention des candidats est également appelée sur la situation de certains postes de l'enseignement spécialisé² dont le lieu d'exercice peut s'avérer différent du lieu d'affectation. Des éléments d'information sont délivrés à ce sujet en annexe 8.

- **Affectations sur des postes de chargés d'école ou de directeurs d'écoles de deux classes ou plus**

Les postes de chargé d'école (directeur 1 classe) peuvent être demandés par des adjoints. Ils seront affectés à titre définitif, dans la mesure où leur inscription sur la liste d'aptitude de directeur d'école de 2 classes ou plus n'est pas requise.

Les postes de direction peuvent être demandés par des enseignants non titulaires de la liste d'aptitude aux fonctions de directeur d'école. Ils seront affectés à titre provisoire et pourront faire fonction de directeur sous réserve de l'avis favorable de l'inspecteur de leur circonscription d'origine.

Les dispositions de la loi RILHAC n°2021-1716 du 21 décembre 2021 créant la fonction de directeur autorisent les personnels ayant occupé en qualité de titulaires les fonctions de directeur de 2 classes ou plus durant au moins trois années au cours de leur carrière, et ce avant 2022 de solliciter leur réinscription de droit sur la liste d'aptitude. Une fonctionnalité a été ajoutée pour cela dans l'application Mvt1D. Le logigramme des services du ministère de l'Éducation nationale est mis à disposition des personnels intéressés dans l'espace documentation du site de la DSDEN (<http://espacedoc71.wp.ac-dijon.fr/?cat=15>)

Les personnels ayant été également placés sur la liste d'aptitude de directeurs d'école de 2 classes ou plus avant la rentrée scolaire 2024 et ayant exercé un ou deux ans ces fonctions en qualité de titulaires bénéficient également de ces mêmes dispositions. Un avis favorable de leur inspecteur de l'éducation nationale est toutefois requis pour obtenir leur réinscription de droit sur la liste d'aptitude 2026. Cet avis sera sollicité par les services de la division des personnels à partir de la demande exprimée par l'enseignant dans MVT1D.

- **Directions communes**

Les candidats souhaitant se positionner sur des postes de direction sont invités à prendre connaissance de l'annexe 9 qui recense l'ensemble des postes de direction commune du département. L'application MVT1D ne fera apparaître que le nombre de classes de chaque école prise séparément. Une observation sera toutefois portée sur l'école d'implantation de la direction commune mentionnant le nombre total de classes. Les candidats à une direction commune qui ne seraient pas inscrits sur la liste d'aptitude aux fonctions de directeur d'écoles de deux classes et plus se verront affecter à titre provisoire.

- **Postes de titulaires remplaçants**

De manière générale, l'enseignant nommé sur un poste de titulaire remplaçant assure le service de l'enseignant remplacé. Il doit donc pouvoir se rendre facilement sur les lieux de chaque remplacement confié.

Entre deux remplacements, il est chargé d'assurer des activités de nature pédagogique dans son école de rattachement.

- **Postes de titulaires de secteur**³

Les postes de titulaire de secteur correspondent à des vœux précis, sur lesquels tout participant au mouvement peut candidater (cf. carte des zones de titulaires de secteur à l'annexe 2). Les personnels affectés sur un poste de titulaire de secteur à l'issue du mouvement intra-départemental participent à la phase d'ajustement (cf. § 6.).

Il est conseillé aux participants obligatoires de saisir en fin de liste a minima un vœu sur un poste de titulaire de secteur pour l'une des trois zones du département. Ces derniers augmenteront leur chance de ne pas être affectés par l'algorithme sur tout poste resté vacant (cf. § 1.2.3) s'ils ne devaient pas être satisfaits sur leur vœux principaux.

- **Postes bloqués**

Enfin, il est à noter qu'un certain nombre de postes vacants sont bloqués avant mouvement et réservés pour l'année scolaire 2026-2027 à l'affectation des professeurs des écoles stagiaires nommés à la rentrée scolaire 2026. La liste de ces postes bloqués sera affichée sur l'espace documentation des personnels avant l'ouverture du serveur MVT1D.

Les personnels autorisés à suivre une formation de préparation au CAPPEI, ayant demandé à conserver leur poste pour présenter le CAPPEI en candidat (cf. § 1.1.2) bénéficieront également de postes bloqués en amont du mouvement. La liste des postes correspondants est publiée sur l'espace documentation des personnels avant ouverture du serveur MVT1D.

-1.2.2 Les vœux.

Il existe deux types de vœux :

- les vœux simples,
- les vœux groupes.

L'ensemble des candidats (obligatoires ou non-obligatoires) ont accès aux mêmes vœux (simples ou groupes), qu'ils peuvent agencer à leur convenance.

Un vœu simple correspond à un vœu d'affectation dans une école ou un établissement précis. (Les termes « vœu précis » ou « vœu poste » sont susceptibles d'être également employés pour désigner ce même type de vœux).

Il existe plusieurs types de vœux groupes :

- **AC (assimilé commune)** : ces vœux groupes rassemblent dans une même commune, l'ensemble des postes d'une même nature (ex : tous les postes d'adjoint en élémentaire de la commune de Mâcon) ;
- **A (autre)** : ces vœux rassemblent dans une même circonscription, l'ensemble des postes d'une même nature (ex : tous les postes d'adjoint en maternelle de la circonscription d'Autun) ;
- **MOB (mobilité obligatoire)** : ces vœux rassemblent dans une même zone infra-départementale, l'ensemble des postes de même type (enseignant, remplacement ou ASH).⁴

3 - Annexe 2 – carte des zones de titulaire de secteur

4 - annexe 3 : carte des 5 zones infra-départementales relatives aux vœux groupes à mobilité obligatoire (MOB)

L'attribution des postes est réalisée dans l'ordre des critères de départage suivant :

Priorité – Barème – Rang de vœux – Sous rang de vœux – Discriminants (cf. 3.4.6)

Les sous rang de vœux concernent uniquement les vœux groupes. Chaque poste qui compose un vœu groupe est classé dans un ordre prédéfini par la DSDEN. Ce classement détermine l'ordre dans lequel l'examen du vœu de chaque candidat est réalisé au sein de ce vœu groupe. Lors de la saisie de sa candidature, le candidat a la possibilité de modifier cet ordre selon ses propres priorités. L'algorithme va ainsi prendre en compte l'ordre précis défini par le candidat.

Tout candidat peut formuler **jusqu'à 40 vœux**.

-1.2.3- Tous les enseignants sans affectation à titre définitif ou dont le poste est supprimé doivent obligatoirement saisir **à minima deux vœux groupes MOB** sur l'application Mouvement 1^{er} degré, parmi les 40 vœux qu'ils sont autorisés à solliciter.

Conformément aux éléments d'explication figurant à l'annexe 2 de la présente note, il existe quinze types de vœux MOB obligatoires répartis sur cinq zones et sur trois types de postes (enseignant, remplacement ou ASH). Les postes de titulaires de secteur seront désormais inclus dans ces vœux MOB obligatoires. Ils figureront en dernière place de la liste des postes composant chacun de ces vœux.

Dans l'éventualité où un participant obligatoire n'obtiendrait pas satisfaction à l'issue de l'examen de ses vœux, l'algorithme se chargera de l'affecter à titre provisoire sur l'un des postes demeurés vacants.

Attention : Les personnels devant obligatoirement participer au mouvement intra-départemental, qui s'abstiendraient de saisir à minima deux vœux groupes MOB, seront affectés sur tout poste vacant à titre définitif, s'ils n'obtiennent pas satisfaction sur les vœux qu'ils auront formulés préalablement.

-1.2.4- Il est rappelé que l'autorisation d'exercer **ses fonctions à temps partiel** entraîne une organisation devant préserver l'intérêt du service. À titre d'exemple, un temps partiel peut s'avérer peu compatible avec un poste de titulaire remplaçant, de maître formateur, de conseiller pédagogique auprès d'un IEN, d'un enseignant référent pour les usages du numérique (ERUN), de directeur d'école de 2 classes et plus ou d'enseignant référent.

-1.2.5- **Les affectations spécifiques :**

cf. note de service départementale du 02 février 2026.

Elles intègrent les postes à exigences particulières (PEP) et les postes à profil (PAP). Elles relèvent d'une procédure particulière d'appel à candidatures sur fiche de poste, puis entretien devant une commission et enfin décision de la directrice académique.

Les postes à exigences particulières demandant des certifications, titres ou diplômes particuliers peuvent être attribués à titre définitif qu'aux titulaires de ces titres ou diplômes. Une priorité leur est réservée sur ces postes. Les non titulaires de ces titres qui se verraient attribuer ces postes sur leur demande ou à la demande de l'administration seront nommés à titre provisoire.

Pour les postes à exigences particulières nécessitant un entretien devant une commission, après audition, une liste des candidats aptes à occuper le poste sollicité est établie. Ces agents participent au mouvement et seront départagés par le barème.

Ces postes ne pourront être attribués qu'aux personnels ayant obtenu en 2026 un avis favorable en commission d'entretien ou aux personnels déjà affectés à titre définitif sur un poste de même nature.

Pour les autres postes à exigences particulières, demandant uniquement une spécialisation ou un titre particulier, les candidats participent au mouvement et seront départagés au barème.

La liste des postes à exigences particulières ainsi que les conditions de nomination figurent en annexe 4.

2- Mesures de carte scolaire

En cas de retrait, transfert, ou transformation d'emploi, dans une école ou un groupement d'écoles du Regroupement Pédagogique Intercommunal (RPI), l'enseignant concerné est, s'il n'y a pas de volontaire, celui qui a la plus faible ancienneté sur un poste* de même fonction : fonction d'enseignement (y compris chargé d'école), de direction, de remplacement ou d'enseignement spécialisé.

A ancienneté égale de nomination dans l'école ou le groupement d'écoles du RPI, c'est la personne qui avait le plus faible barème applicable lors de son arrivée dans l'école* ou le groupement d'écoles du RPI qui est concernée par le retrait d'emploi. En cas d'égalité de barème les enseignants seront départagés par les discriminants (cf 3.4.6).

Cas particulier des écoles accueillant un dispositif (écoles immersives et élèves à haut potentiel intellectuel (E.H.P.I.)) :

– **fermeture du dispositif** : l'enseignant concerné par une éventuelle mesure de carte scolaire est celui qui a la plus faible ancienneté dans l'école*,

– **retrait d'emploi hors dispositif** : l'enseignant concerné par la mesure de carte scolaire est celui qui a la plus faible ancienneté dans l'école* hors dispositif.

Cas particulier des écoles à 2 classes : l'enseignant concerné est, s'il n'y a pas de volontaire, celui qui a la plus faible ancienneté dans l'école* toutes fonctions confondues.

Si plusieurs enseignants sont volontaires, priorité est donnée, parmi eux, à celui qui a la plus grande ancienneté dans l'école* ou le groupement d'écoles du RPI. A ancienneté égale, priorité est donnée à la personne qui a le plus fort barème.

Concernant une mesure portant sur un transfert du rattachement administratif d'un poste de titulaire remplaçant, l'enseignant concerné par la mesure est celui rattaché à l'école concernée.

Le personnel concerné par une mesure de carte scolaire conserve l'ancienneté de nomination dans l'école ou le groupement d'écoles du RPI.

*pour les agents réaffectés suite à une mesure précédente s'ajoute l'ancienneté de poste détenue dans l'établissement précédent

3- Barème départemental⁵

Les éléments constitutifs du barème se cumulent. Ils traduisent tout d'abord les priorités légales de traitement des demandes des agents, telles qu'elles sont déclinées à l'article 60 de la loi n°84-16 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'État.

A barème égal, les enseignants sont départagés par les discriminants (cf 3.4.6).

A défaut d'éléments d'information précisés dans la présente note de service, les situations individuelles ou familiales permettant le déclenchement d'une bonification sont appréciées au plus tard le 1^{er} mars 2026.

3.1- Situations relatives à l'expérience et au parcours professionnel de l'agent

- 3.1.1 – Ancienneté de service (échelon)

Les bonifications mises en place dans ce cadre ont pour objectif de valoriser l'exercice de l'agent au travers de son ancienneté.

Conditions à remplir :

Tous les participants au mouvement intra départemental bénéficient de la prise en compte de cette bonification sans condition.

Des points sont attribués pour l'échelon acquis :

- au 31 août 2025 par promotion
- au 1er septembre 2025 par classement ou reclassement.

Niveau de bonification :

Ancienneté de service				Points
Instituteurs	Professeurs des écoles			
	<i>Classe normale</i>	<i>Hors classe</i>	<i>Classe exceptionnelle</i>	
2ème échelon	1er échelon			0,33
3ème échelon	2ème échelon			1
4ème échelon	3ème échelon			3
5ème échelon	4ème échelon			5
6ème échelon	5ème échelon			7,5
7ème échelon				10,5
8ème échelon	6ème échelon			13,5
9ème échelon				17
10ème échelon	7ème échelon			21
11ème échelon	8ème échelon	1er échelon		25
	9ème échelon	2ème échelon		26
	10ème échelon	3ème échelon	1er échelon	27
	11ème échelon	4ème échelon	2ème échelon	28
		5ème échelon	3ème échelon	30
		6ème échelon	4ème échelon	33
		7ème échelon		35
			5ème échelon	37

Les services effectués à temps partiel sont comptés comme un temps plein.

– 3.1.2 – Ancienneté dans le poste

L'ancienneté dans le poste du candidat est arrêtée au 31 août 2026. Elle est attribuée aux enseignants affectés à titre définitif sur le dernier poste occupé, selon les modalités suivantes :

- 4 points pour 3 ans
- 6 points pour 4 ans
- 8 points pour 5 ans et plus

– 3.1.3 – Ancienneté dans les postes relevant de l'éducation prioritaire

Les candidats exerçant sur un poste d'une école classée en REP ou REP+ bénéficient de 4 points supplémentaires après 5 ans de services continus dans cette même école à titre provisoire ou définitif dont l'année scolaire en cours, au 31 août 2026, y compris pour les postes fractionnés au prorata du temps de service effectué.

- 3.1.4 – Ancienneté sur un poste obtenu par le mouvement POP



Après trois années d'exercice effectif sur poste POP, en position d'activité, l'exercice et le parcours professionnel des agents sont valorisés à hauteur de 3 points sur tous les vœux exprimés.

Pour cela, les enseignants doivent être en activité et affectés au 1er septembre 2025 sur le poste obtenu dans le cadre du mouvement POP et justifier d'une durée minimale de trois années de services effectifs au 31 août 2026 sur ce poste.

3.2 – Les mesures de carte scolaire pour fermeture d'école ou retrait d'emploi

– 3.2.1 – Bonifications liées à une mesure de carte scolaire

En cas de mesure de carte scolaire, 150 points de bonification sont attribués pour tout poste dans la même école, le même RPI ou dans la même commune, 100 points pour tout poste demandé au sein de la circonscription du poste fermé et 6 points pour tout autre poste.

Les vœux formulés sur des postes à exigences particulières seront également bonifiés selon les dispositions prévues ci-dessus, dès lors que l'enseignant est concerné par une mesure de carte scolaire.

Aucun point de bonification n'est attribué dans le cas d'un transfert ou d'une transformation de poste.

-3.2.2 – Situation des enseignants en cas de fermeture d'école et fusion d'écoles

Fermeture d'école : tous les personnels participent au mouvement et bénéficient d'une bonification au titre de la mesure de carte scolaire (cf 3.2.1). Les directeurs d'école participent au mouvement et bénéficient des dispositions prévues à l'article 3.2.1.

Fusion d'écoles : les enseignants (adjoints) concernés sont automatiquement affectés dans la nouvelle structure.

Un accord entre les directeurs permet de déterminer lequel assure la direction de la nouvelle école, l'autre étant réaffecté sur un poste d'adjoint. Ce dernier peut prétendre également aux bonifications prévues à l'article 3.2.1.

En cas de désaccord entre les directeurs pour désigner celui qui assurera les fonctions de direction de la nouvelle structure, celui qui a la plus faible ancienneté sur le poste de direction participe au mouvement et bénéficie des dispositions prévues à l'article 3.2.1.

3.3 – Postes spécifiques

Les points de bonification seront attribués aux enseignants qui intègrent le département (Ineats), à la condition que ceux-ci fournissent le justificatif requis (arrêté d'affectation).

– 3.3.1 – Pour les postes de direction

Les adjoints ayant assuré plus de 6 mois d'intérim ou de faisant fonction de directeur pendant l'année scolaire bénéficient de 7 points à la condition expresse qu'ils soient inscrits sur la liste d'aptitude et pour une affectation sur le poste sur lequel l'intérim a été exercé durant l'année scolaire en cours, demandé en 1^{er} vœu.

La 1^{ère} année de création de la deuxième classe d'une école à classe unique, le chargé d'école fera fonction de directeur s'il le souhaite, sous réserve d'un avis favorable de l'inspecteur de circonscription et de l'inscription sur la liste d'aptitude.

L'inscription sur la liste d'aptitude de directeur a une validité de 3 ans.

-3-3-2 Les postes de direction en éducation prioritaire

Au regard des enjeux liés aux objectifs de réussite des élèves de l'éducation prioritaire et de l'implantation de dispositifs dédiés (scolarisation des moins de 3 ans, postes à effectifs réduits en éducation prioritaire) nécessitant des compétences spécifiques, les postes de directeurs des écoles en éducation prioritaire sont attribués sur profil (cf. note de service départementale du 02 février 2026).

– 3.3.3 – **Les enseignants affectés sur un poste ASH sans certification** bénéficient de 2 points par an, plafonnés à 8 points, uniquement pour les années consécutives dont l'année scolaire en cours. En cas de postes fractionnés, cette bonification est également attribuée. Le temps de service est calculé au prorata du temps de service effectué et d'éventuels temps partiels.

3.4 – Situation personnelle

– 3.4.1 – Enseignants reconnus travailleurs handicapés

Bonification de 150 points lors de la demande d'affectation suivant la reconnaissance de la qualité de bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE) au sens de la loi du 11 février 2005 portant sur l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, présentée par l'agent candidat au mouvement. Cette bonification peut être étendue au conjoint BOE ou pour tout enfant atteint d'une maladie grave ou d'un handicap.

L'attribution de cette bonification relève de la décision de la DASEN. Elle ne sera attribuée que sous réserve de l'avis favorable du médecin de prévention et s'il est reconnu que le nouveau poste aura pour conséquence d'améliorer les conditions de vie de l'agent. Il est conseillé de formuler des vœux géographiques « commune ».

Les personnels concernés devront adresser le formulaire prévu à cet effet⁶ **pour le vendredi 24 avril 2026, dernier délai, au service médical du rectorat.** Ils sont toutefois invités à constituer et remettre leur dossier au plus tôt pour faciliter l'instruction de leur demande.

Le service du médecin de prévention est joignable à l'adresse suivante : ce.medprev@ac-dijon.fr

Pièces à fournir également à la division des personnels, par courriel (mouvement71@ac-dijon.fr) :

- Notification de la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) pour les travailleurs handicapés ou les conjoints et/ou enfant(s) handicapé(s) ou tout document attestant de la qualité de bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE) – cf. annexe 7.

– 3.4.2 – Rapprochement de conjoint.

Une demande de mutation pourra être effectuée au titre du rapprochement de conjoint, dans la commune de la résidence professionnelle du conjoint uniquement.

Sont considérés comme conjoints les personnes mariées, pacsées, ou non mariées ayant un ou des enfants reconnus par les deux parents (situation appréciée au 1^{er} mars 2026).

Pour les rapprochements de conjoint, seul un ou des vœux formulés dans une école située dans la commune du lieu de travail du conjoint donne lieu à une bonification de 5 points.

Pour bénéficier des points de rapprochement de conjoint, **le premier vœu** du candidat doit porter sur un poste précis situé dans la commune ou correspondre au vœu groupe AC de la commune dans laquelle le conjoint exerce toujours son activité professionnelle. La bonification pourra être étendue aux vœux suivants, uniquement s'ils se situent dans la même commune, et s'ils sont continus et non interrompus.

Tout vœu formulé en dehors de la commune du lieu de travail du conjoint ou en dehors de la commune limitrophe telle que définie au paragraphe suivant, interrompt l'attribution de la bonification pour rapprochement de conjoint pour l'ensemble des vœux suivants.

La demande pour rapprochement de conjoint peut être étendue à une commune limitrophe d'un département voisin où exerce le conjoint. Par ailleurs, dans le cas où la commune de la résidence professionnelle du conjoint ne compte aucune école, l'une des communes limitrophes peut être prise en compte, sous réserve qu'elle ne soit pas hors département.

Cette bonification n'est pas appliquée :

- pour les couples d'enseignants affectés tous les deux à titre provisoire,
- pour les demandes portant sur la même commune que celle de l'affectation définitive.

Pour un couple d'enseignants dont l'un est à titre définitif et l'autre à titre provisoire, la bonification ne peut bénéficier qu'à celui qui est affecté à titre provisoire.

La bonification donne droit à 5 points et 0.5 point par enfant, à charge, âgé de moins de 18 ans au 31 août 2026. Elle n'est pas cumulable avec la bonification pour rapprochement de la résidence de l'enfant ou pour parent isolé.

Pièces à fournir :

- une photocopie du livret de famille et/ou extrait d'acte de naissance de l'enfant à charge ;
- le dernier avis d'imposition dans le cas d'un enfant à charge sans lien de parenté ;
- un justificatif administratif établissant l'engagement dans les liens d'un Pacs **et l'extrait d'acte de naissance** portant l'identité du partenaire et le lieu d'enregistrement du Pacs (document de moins d'un an au 1^{er} mars 2026) ;
- une attestation de reconnaissance anticipée de l'enfant à naître établie, le 1^{er} janvier 2026 au plus tard, pour les agents non mariés ;
- un certificat de grossesse délivré au plus tard le 1^{er} janvier 2026 ;
- une attestation de la résidence professionnelle et de l'activité professionnelle principale du conjoint (contrat de travail accompagné des bulletins de salaire ou des chèques emploi service) ;

- pour les personnels de l'éducation nationale, une attestation d'exercice ;
- une attestation récente d'inscription auprès de Pôle emploi en cas de chômage (émise au cours de l'année 2026) et une attestation de la dernière activité professionnelle, ces deux éléments servant à vérifier l'ancienne activité professionnelle du conjoint.

- 3.4.3 - Bonification au titre **du rapprochement de la résidence de l'enfant** (autorité parentale conjointe)

Les demandes formulées à ce titre doivent tendre à faciliter :

- l'alternance de résidence de l'enfant au domicile de chacun de ses parents,
- l'exercice des droits de visite et d'hébergement de l'enseignant dont la résidence de l'enfant n'est pas fixée à son domicile.

Les situations prises en compte doivent être établies par une décision de justice pour les enfants âgés de moins de 18 ans au 31 août 2026.

Pour bénéficier des points liés au rapprochement de la résidence de l'enfant, **le premier vœu** du candidat doit porter sur un poste précis situé dans la commune ou correspondre au vœu groupe AC de la commune dans laquelle son ou ses enfants résident. La bonification pourra être étendue aux vœux suivants, uniquement s'ils se situent dans la même commune.

La demande pour rapprochement de la résidence de l'enfant ne peut être étendue à des communes limitrophes à un département voisin où résident le ou les enfants. En revanche, dans le cas où la commune de la résidence ne compte aucune école, l'une des communes limitrophes peut être prise en compte, sous réserve qu'elle ne soit pas hors département.

Tout vœu formulé en dehors de la commune du lieu de résidence précité ou en dehors de la commune limitrophe précitée, interrompt l'attribution de la bonification pour rapprochement de la résidence de l'enfant pour l'ensemble des vœux suivants.

Les demandes formulées à ce titre tendent à faciliter le regroupement de la cellule familiale autour de l'enfant.

Pièces à fournir :

- une copie du livret de famille,
- décision de justice concernant la résidence de l'enfant et les modalités de la garde de l'enfant, pour la garde conjointe ou alternée, toutes les pièces justificatives attestant de la domiciliation de l'enfant,
- le cas échéant une attestation sur l'honneur signée des deux parents fixant les modalités d'exercice du droit de visite ou d'organisation de l'hébergement,
- justificatif de domicile des deux parents daté de moins de 2 mois au 1^{er} mars 2026.

La bonification donne droit à 5 points et 0,5 point par enfant à charge de moins de 18 ans au 31 août 2026. Elle n'est pas cumulable avec la bonification pour rapprochement de conjoint ou pour parent isolé. Elle ne peut être attribuée pour les demandes portant sur la même commune que celle de l'affectation définitive

-3.4.4 – Bonification attribuée à **un parent isolé pour enfant(s) à charge**

Les demandes formulées à ce titre tendent à améliorer les conditions de vie des enfants et des familles monoparentales.

Une bonification de 4 points est attribuée de manière forfaitaire sur tous les postes demandés qui tendent à améliorer les conditions de vie de son ou ses enfants, à un agent exerçant seul l'autorité parentale (autorité parentale exclusive, veuf/veuve,...) et assurant seul la charge d'un ou plusieurs enfants. La demande doit être motivée par l'amélioration des conditions de vie de l'enfant ou des enfants (facilité de garde, proximité de la famille...).

Pièces justificatives à fournir :

- une copie du livret de famille,
- tout justificatif permettant d'établir la situation.

Cette bonification n'est pas cumulable avec la bonification pour rapprochement de conjoint ou pour rapprochement de la résidence de l'enfant-

-3.4.5 – Bonification **liée au caractère répété de la demande de mutation** – vœu préférentiel :

Les candidats, dont le premier vœu n'a pas pu être satisfait lors des précédents mouvements intra-départementaux bénéficient d'une bonification de 0,50 point de barème pour chaque renouvellement de ce même premier vœu simple, dans la limite de 5 points maximum.

Tout changement dans l'intitulé du vœu sollicité en premier rang, toute interruption de participation ainsi que l'annulation d'une mutation obtenue l'année précédente déclenchent automatiquement la remise à zéro du capital de points déjà constitué.

Pour faire valoir cette bonification pour des vœux formulés antérieurement à la campagne 2019, les candidats intéressés devront en formuler la demande auprès de la division des personnels et fournir une copie des accusés de réception de leurs demandes de mutation intra-départementale au titre desquelles ils entendent obtenir cette bonification.

-3.4.6 – **Critères discriminants** :

- 1^{er} critère discriminant : nombre d'enfants nés (naissance renseignée à mouvement71@ac-dijon.fr au plus tard le 29 mai 2026) et âgés de moins de 18 ans au 31 août 2026.
- 2nd critère discriminant : numéro aléatoire attribué par l'algorithme à chaque candidat permettant un tirage au sort entre deux candidats disposant pour un même vœu de la même priorité, du même barème, du même rang et sous rang de vœu, et du même nombre d'enfants âgés de moins de 18 ans.

-3.4.7 – **Pièces à fournir** :

D'une façon générale, il convient d'adresser toute pièce permettant d'éclairer l'administration dans sa prise de décision accompagnée, en tant que de besoin, du bordereau récapitulatif ci-joint⁷.

4- Restrictions

Aucune demande de poste ne pourra être ajoutée, annulée ni modifiée sauf motif exceptionnel et aucun refus de poste sollicité ne sera admis sauf motif grave.

Toute situation exceptionnelle devra faire l'objet d'un courrier motivé adressé à madame la directrice académique sous couvert de la voie hiérarchique.

5- Modalités de recours

Les personnels concernés par une décision individuelle défavorable prise au titre de l'article 60 de la loi du 11 janvier 1984 peuvent choisir un représentant désigné par une organisation syndicale de leur choix pour les assister dans le cadre de la procédure de recours. Sont notamment concernés les personnels qui :

- n'obtiennent pas de mutation,
- doivent recevoir une affectation et sont affectés sur un poste qu'ils n'avaient pas demandé.

Seuls les personnels concernés par une décision individuelle défavorable peuvent prétendre à une révision de leur affectation à titre provisoire en fonction des postes disponibles.

Les recours sont formulés, dans les délais légaux, exclusivement par écrit (courrier ou courriel – mouvement71@ac-dijon.fr) adressé à la division des personnels de la DSDEN de Saône-et-Loire. Ils ne peuvent être établis et transmis à la DSDEN que par les personnels concernés.

6- La phase d'ajustement se fait dans l'esprit des orientations nationales visant à éviter les affectations à titre provisoire, source d'instabilité contraire à l'intérêt du service.

Sont concernées les affectations des :

- personnels restés sans postes à l'issue du mouvement intra départemental,
- titulaires de secteur (TRS),
- enseignants du 1^{er} degré, intégrés au département à la suite des procédures d'INEAT-EXEAT,
- personnels en réintégration tardive,
- personnels ayant obtenu un détachement dans le corps des professeurs des écoles,
- personnels dont la situation particulière doit être étudiée à titre exceptionnel suite à une demande de révision d'affectation considérée comme recevable par l'administration.

L'ajustement se fait par zone géographique.

L'inspectrice d'académie, directrice académique
des services de l'éducation nationale de Saône-et-Loire,

Catherine PIERRE