



**Quand nos voix comptent,
le travail change !
Des moyens, de la reconnaissance, du
pouvoir d'agir dans l'établissement**

- **AVEC NOS VALEURS DÉFENDRE ET AMÉLIORER LES
CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE RÉMUNÉRATION**
- **REVENDIQUER LES MOYENS D'UNE POLITIQUE
RESPECTUEUSE DE NOS MISSIONS**
- **FAIRE VIVRE LE DIALOGUE PROFESSIONNEL
POUR DONNER LE POUVOIR D'AGIR SUR
L'ORGANISATION DU TRAVAIL**

**CSA
UBE**

**VOTER CFDT, c'est choisir des
représentant-es présent-es au quotidien,
qui défendent, négocient, proposent et
rendent compte**

VOTEZ CFDT

La CFDT c'est :

le syndicat qui donne sa place à tous les métiers.

Enseignant-es-chercheur-ses, chercheur-ses, ingénieur-es, technicien-n-es, ESAS, personnels administratifs, de bibliothèque, sociaux et de santé, titulaires et contractuel-les : **nous défendons les intérêts de toutes et tous, sans opposer les uns aux autres, parce que nous dépendons tous les uns des autres pour assurer nos missions.**

La CFDT veut :

un dialogue social utile et efficace au service des personnels et pour le service public de l'ESR : **négoier** quand des avancées sont possibles, **proposer** plutôt que constater seulement, **s'opposer** aux décisions qui dégradent les droits ou le travail, et **communiquer** sur ce que nous portons.

ETRE RECONNU·ES ET CONSIDERE·ES

Pour des rémunérations justes et des carrières attractives, qui reconnaissent les qualifications, responsabilités et expériences de toutes et tous.

Pour une simplification et une transparence de l'application du régime RIPEC.

Pour une réelle égalité femmes/hommes : résorber les écarts genrés dans les carrières, féminiser les espaces de nos campus, améliorer la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

Pour une prise en compte efficace du handicap à l'UBE (conventionnement FIPHFP).

Pour une transparence et une meilleure communication sur la santé au travail. Défendre ET faire connaître vos droits. Recruter des Infirmièr.es en Pratiques Avancées.

Pour une révision de la charte des collègues contractuel.les.

REVENDIQUER LES MOYENS D'UNE POLITIQUE RESPECTUEUSE DE NOS MISSIONS

Organiser une conférence sociale : défendre des budgets et une politique d'emploi à la hauteur du travail fourni, recruter des contractuels et surtout des titulaires, **Défendre les libertés académiques et une recherche publique d'intérêt général**, qui repose sur la coopération et non plus sur la compétition des uns contre les autres.

POUVOIR AGIR SUR NOTRE TRAVAIL

Impliquer, par la concertation, l'ensemble des personnels dans la réorganisation des services. Accompagner l'évolution des métiers administratifs.

Proposer et participer à une réflexion sur l'urgence de la transition écologique et l'adaptation climatique dans nos établissements et dans nos méthodes de travail.

Mieux cibler les besoins, alléger les surcharges de travail, cartographier les postes et recruter efficacement.

Deployer des outils de dématérialisation et d'optimisation. "Logiciels maisons", dématérialisation des registres, intégration raisonnée de l'IA

Cfdt:

1er syndicat de France

