

Compte-rendu de la réunion DAFPIC du 11 janvier 2017

Objectifs déterminés en début de séance ^par la Dafpic adjointe :

- ✧ Connaître les missions développées par les représentants des personnels des 4 Greta de l'académie (majorité SGEN CFDT) et ce qui peut être considéré pour eux comme « une réussite » et comme un « écueil » dans le déroulement de leurs actions à ce jour.
- ✧ Ensuite repérer ce qui existe ou pas, en chacun des 4 Greta de l'académie, en temps alloué pour les représentants, pour mettre en place sur le plan académique un temps reconnu et effectif de délégation directement défalqué des quotités des personnels.

Etaient présents :

- ✧ Les 4 directeurs opérationnels des 4 Greta de l'académie : la Dafpic adjointe, et la CFC en charge des ressources humaines à la Dafpic.
- ✧ Les représentants des personnels des 4 Greta : 1 représentant enseignant pour le Greta du Nouveau Rhône (pas de représentant existant administratif à ce jour), deux représentants pour le Greta de la Loire, une représentante administrative pour le Greta de l'Ain (mais notre collègue enseignant avait transmis ses réflexions par mail en amont) et deux collègues (dont votre serviteur) pour le Greta Lyon Métropole.

Expérience des RP sur l'année écoulée :

- ✧ Pour le Greta de la Loire : Représentation de Roanne et St Etienne pour les délégués, pour que la reconnaissance des sites liés à la fusion soit effective.
« On peut communiquer et on se connaît entre nous, pour amorcer des actions collégiales ».
Difficulté de la multiplicité des lieux d'exercice.
- ✧ Pour le Greta de l'Ain : les listes présentées aux élections ont été regroupées sur la base des anciens Greta de Bourg-Ambérieu et de Val-Bugey Léman, ce qui interroge sur l'appropriation de la fusion par les personnels.
- ✧ Pour le Greta du Nouveau Rhône : une seule représentante qui débute et qui maîtrise mal ses missions, mais le Greta dispose de 6 équivalents temps plein, l'échelle de fonctionnement est différente.
- ✧ Pour le Greta Lyon Métropole, nous avons indiqué, en représentation du Sgen-Cfdt, que nous nous rencontrions en amont, en nous voyant et par mail, et que nous souhaitions que le dialogue social soit effectif, avec des réunions de concertation organisées régulièrement et que le temps passé préparatoire se faisait actuellement en bénévolat, en soirée et sur temps personnel. Nous voulons vraiment exister et être considérés, pour que le maintien des emplois et contrats se place comme priorité. Et nous avons dit que nous étions aussi capables d'entendre les questions économiques sur les évolutions de formation liées à des modifications ou suppressions de budgets, notamment publics.

Dafpic : la Commission des personnels n'est pas un lieu suffisant pour travailler ; il faut faire des réunions en amont des commissions des personnels, avec les représentants.

Tester la représentativité : plus les personnels participent aux élections, plus la légitimité des représentants se repèrera.

Les difficultés rencontrées dans l'exercice de la mission de RP :

- ⤴ Notion de « neutralité » dans les suivis individuels, du mal à se positionner lors des demandes des personnels, pour le Greta de la Loire.
- ⤴ Méconnaissance des textes, des contrats, rappelée par tous les représentants présents.
- ⤴ Professionnalisation et identification des missions au sein des Greta à assurer et développer.
- ⤴ Créer une culture de « rassemblement » des représentants des personnels partagée par la Dafpic.
- ⤴ Avoir des temps de convivialité : proposition Dafpic, *ce qui se rapprocherait de la demande de séminaire dont le Sgen-Cfdt avait parlé en AG des personnels en septembre dernier.*
- ⤴ Du mal pour les déplacements pour les réunions des représentants des personnels ; car pas de prise en charge totale des frais de déplacements sur Ain et Loire.
- ⤴ Beaucoup d'énergie pour la mise en fusion partout, mais on se rend compte qu'il y a une scission avec deux listes séparées géographiquement pour l'Ain et cela interpelle.
- ⤴ Des instances officielles, mais cela ne suffit pas, il faut des rencontres préalables avec les représentants des personnels.

Les missions des RP :

Les missions des représentants sont classées en 4 familles suite à intervention proposée par Sgen-Cfdt :

- * Préparation et préparation des instances et rendre compte aux collègues des décisions prises
- * Concertation thématique sur proposition de la direction ou des représentants, au sein de groupes de travail identifiés
- * Information collective à destination des personnels, sous forme de réunions avec eux, sans présence de la direction
- * Suivi individuel des personnels

Débat sur l'accompagnement et le soutien aux collègues en difficultés :

Le DO doit déterminer si l'entretien avec un personnel est individuel ou s'il répond d'une thématique qui devient collective et là, il y aurait représentation du personnel. S'ensuit un débat où le Sgen-Cfdt rappelle que les représentants peuvent appuyer tous les collègues qui le souhaitent, pour tous types de rencontres, mais les DO nous répondent qu'il ne faut pas « mettre à mal » le

« management de proximité » et la légitimité des coordonnateurs et CFC. A suivre.

Les représentants sont à l'écoute de tout le monde mais leur communication doit prioriser le collectif pour la Dafpic.

Création d'un groupe de travail Dafpic pour définir les quotités de temps alloué en décharge pour les 4 blocs de missions repérées ci-dessus, en accord avec propositions Sgen-Cfdt (prochaine réunion le mardi 7 février).

Organiser et construire la représentation des personnels : rappel de la formation lancée puis abandonnée en 2016 mais qui a été effective pour les collègues de la Loire et qui aura lieu fin janvier pour le Greta de l'Ain et qui est réorganisée pour le Greta Lyon Métropole et le Greta du Nouveau Rhône : à suivre.

Prise en compte par les GRETA de la représentation des quotités et analyse des frais de déplacements :

GRETA de l'AIN :

Remboursement des déplacements sur l'Ain, dès à présent, pour les représentants des personnels

Administratifs Ain : temps de présence pour leurs missions pris sur temps de travail mais pas prise en compte de la préparation à ce jour

Pas de délégation pour les représentants enseignants

GRETA de la Loire :

Enseignants, soit report de leurs heures de formation et ils ont des heures périphériques défalquées de leur temps de service pour leurs missions de représentant ; soit ils ne peuvent reporter et ils ont les heures d'enseignement prévues défalquées de leur temps de service en équivalence de face à face ; prise en compte des remboursements des frais de déplacement

GRETA du Rhône :

Organisation des missions de préparation, pendant temps de travail, avec frais de déplacement pris en compte; pour formateurs, affectation en heures périphériques pour les instances et le travail de préparation

Greta Lyon Métropole :

Message du DO, suite à un texto envoyé en séance à responsable RH du Greta : pour les administratifs, missions réalisées sur temps de travail ; pour formateurs, temps de présence et temps de préparation saisis dans Progré pour toutes les réunions et instances - et temps intégré en préparation aussi sur Progré.

Nous avons marqué notre vif étonnement sur ce message et nous avons clairement dit que cette information ne nous était nullement connue et la Dafpic a partagé cet étonnement.

Nous avons demandé que soit transmis à chaque représentant du personnel

enseignant et administratif sa fiche Progré 2016 présentant les temps défalqués. Nous n'avons pas caché notre « surprise » et notre attente de vérification, mais si cette position est effective, elle nous conviendrait.

Réunion programmée à la DAFPIC avec 2 personnes représentants GLM : un administratif et un enseignant, le 7 février à 9h30, à la DAFPIC

Proposition sera faite ensuite au conseil des présidents de Greta qui décidera de la position à retenir.

Pour le Sgen-Cfdt, Éric Vernassière, représentant du personnel enseignant du Greta Lyon Métropole ; le vendredi 13 janvier 2017.