



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Déclaration de rentrée des personnels de direction de la CFDT Education

Madame la rectrice
Madame, Messieurs les directeurs académiques,
Mesdames et messieurs les chef.fes de services académiques,
Mesdames les inspectrices,
Messieurs les inspecteurs,
Cher.es collègues,

Au nom de la CFDT Éducation Formation Recherche Publiques permettez-moi de souhaiter la bienvenue aux nouveaux personnels. Vous rejoignez une communauté engagée, parfois mise à rude épreuve, mais toujours solidaire. Nous savons que vos premiers pas dans le métier, dans l'académie peuvent être source de questions, voire d'appréhension. Sachez que vous pouvez compter sur l'expérience et le soutien et l'accompagnement des collègues CFDT.

Tout d'abord, une pensée pour les collègues personnels de direction de Gironde et des Landes qui ont dû ouvrir leurs établissements pour accueillir la population et les sauveteurs.

Évidemment cette déclaration ne peut être empreinte que de gravité, d'amertume et d'inquiétude. Gravité face à l'état du monde qui nous entoure et à l'impréparation de l'État pour y faire face.

Nous prendrons 2 exemples la canicule et les attaques informatiques.

Canicule :

Nous nous sommes quittés en juillet après 2 épisodes caniculaires qui n'étaient hélas que les prémices d'une catastrophe depuis longtemps redoutée. Les événements de juin dernier ont également illustré cette logique de l'urgence permanente. Lors de la canicule, les personnels de direction ont été sommés d'agir « du jour pour le lendemain », avec des consignes parfois contradictoires, notamment pour les examens. Pourtant, le ministre n'a pas hésité à déclarer : « Les personnels de direction savent faire. » Oui, nous savons faire, mais à quel prix ? Nous ne pouvons plus accepter que notre professionnalisme serve d'alibi à un manque d'anticipation et de moyens. Cette culture de l'improvisation et du « débrouillez-vous » décrédibilise notre institution. Nous demandons des ressources adaptées et un temps de préparation réaliste pour faire face à ces situations exceptionnelles. C'est pour cette raison que la CFDT Education Formation Recherche Publiques a demandé au ministre et obtenu un retex sur les conditions de passation des examens.

Attaques informatiques :

Les attaques informatiques, nous le savons ne concernent pas que l'Éducation Nationale, l'actualité de ces derniers jours nous le rappelle. Sur ce sujet aussi nous alertons depuis des années sur la vétusté et la fragilité de la grande majorité de nos applications numériques, sans être entendus.

Sur les moyens pour la réussite des élèves :

Ces moyens sont annoncés de plus en plus tardivement, c'est le cas des dotations pacte, HSE ou de moyens de surveillance. Parfois, en cours d'année, ceux-ci sont gelés. On ne peut plus anticiper

correctement et travailler en concertation avec les équipes. Ce qui pose une question de confiance avec celles-ci. En clair on rend notre travail impossible. Là où la CFDT revendique depuis longtemps des dotations pluriannuelles. A quelques semaines du débat sur le budget nous sommes là aussi inquiets des arbitrages qui seront pris en faveur ou non de notre institution. L'École doit rester une priorité nationale.

La CFDT Éducation Formation Recherche Publiques demande un véritable dialogue social sur les questions de fond du système éducatif pas d'être informé tardivement de décisions mal pensées et mal préparées. Ces pratiques engendrent un déficit d'attractivité de notre profession Et un mal être des personnels de direction.

Téléphone portable au lycée.

Que penser de l'interdiction du téléphone portable dans les lycées ?

Pour la CFDT s'adresser aux lycéen-n-es sur le mode de l'interdiction d'un outil qui peut être aussi pernicieux qu'utile relève d'un manque de vision éducative. Et encore une fois les textes n'ont pas été correctement préparés et rédigés ...et on demande aux personnels de direction de tordre le cadre légal. Cherchons de véritables solutions pour que les lycéen.nes aient un usage raisonné.....avec les moyens associés pour la mise en place.

Mesures pour la profession

Pour renouer la confiance entre notre profession et le ministère nous espérons que les mesures annoncées par M le Ministre lors de la tenue du (GNPD) Groupe National des Personnels de direction de juillet dernier seront traduites dans le réel. Il s'agit du temps partiel, de la retraite progressive et du remplacement.

Nos collègues sont à bout de souffle, nous pensons notamment aux adjoints qui ont réalisé les emplois du temps dans des conditions exceptionnellement dégradées. Nous proposons à tous les collègues, adhérents ou non à la CFDT d'informer nos correspondants départementaux qui sont : Isabelle Giraudeau au collège P Joannon pour la Loire, Denis Kakaviatos au collège M Leroux pour le Rhône et Dominique Morand au collège pour l'Ain.

L'égalité femmes-hommes

C'est une des priorités pour la CFDT. Pourtant, force est de constater que les inégalités persistent dans notre ministère. Un manque de parité dans certains métiers ou instances décisionnelles subsiste.

Élections

Deux élections vont rythmer cette année scolaire.

L'élection présidentielle : Nous souhaitons qu'il y ait un réel débat démocratique sur le projet pour la jeunesse de notre pays dont l'horizon ne doit pas être la guerre. Les défis que notre pays doit relever appellent des démarches collaboratives et un esprit collectif, loin des idées qui divisent, séparent, fracturent le tissu social.

Nous le rappelons la CFDT n'est ni neutre ni partisane.

Les élections professionnelles de décembre seront l'occasion de renforcer la voix de la CFDT Éducation Formation Recherche Publiques.

Notre originalité est claire : la CFDT syndique toutes les catégories de personnels de l'Éducation nationale. Nous représentons les personnels de direction et les inspecteurs, mais aussi les enseignants, les AESH, les AED, les personnels administratifs, techniques, sociaux et de santé. Cette diversité n'est pas un slogan : elle correspond à la réalité de nos établissements et de nos services.

Nous ne voulons pas opposer les personnels entre eux. Nous voulons construire les conditions d'un travail collectif de qualité, car les personnels d'encadrement ne peuvent exercer leurs responsabilités que dans des équipes reconnues, stables, formées et soutenues.

La CFDT dans notre académie, c'est également une équipe de personnels de direction et d'inspecteurs disponible, composée de collègues qui connaissent le métier, ses contraintes et ses responsabilités. Pour rompre l'isolement, être conseillé, défendu et accompagné, la CFDT est présente.

Du 3 au 10 décembre, donner sa voix à la CFDT Éducation Formation Recherche Publiques, c'est renforcer une organisation qui rassemble les personnels, refuse l'isolement des cadres et porte une ambition collective pour l'École publique

Je vous remercie de votre attention et renouvelle au nom de la CFDT Education, pour l'ensemble de cette assemblée et leurs collectifs de travail, nos souhaits d'une agréable rentrée et d'une année plus apaisée.