LA CFDT DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA RECHERCHE

COMITÉ TECHNIQUE DE PROXIMITÉ DE L'UPEM
SCRUTIN DU 6 DÉCEMBRE 2018

POUR LA PREMIERE FOIS, UNE LISTE DE SYMPATHISANT·E·S ET ADHERENT·E·S DE L'UPEM PROPOSE UNE ALTERNATIVE CONSTRUCTIVE

La CFDT est l'un des rares syndicats qui permet à tous les personnels de l'Enseignement supérieur et de la Recherche de s'exprimer et d'agir.

Elle se bat pour principe d'**équité** entre tous les personnels et pour la **défense de l'intérêt général et du service public**, tout en tenant compte des spécificités de chacun des différents corps.

La CFDT dans l'Éducation est une organisation porteuse d'un syndicalisme d'engagement et de progrès social.

Un syndicat général dont les **sympatisant·e·s**, **adhérent·e·s** et **représentant·e·s** appartiennent à toutes les catégories et sous différents statuts. Elles et ils travaillent dans tous les services et établissements et s'engagent activement pour **améliorer les conditions de travail et de rémunération** de **TOUS** les agents, sans esprit corporatiste et sans risque d'incohérence.

La CFDT s'inscrit dans une logique de **dialogue social et de négociation**, pour obtenir des résultats.

Elle défend un syndicalisme de **construction plutôt que de blocage**.

A QUOI SERT LE CTP ?
LE COMITÉ TECHNIQUE DE PROXIMITÉ ÉMET UN AVIS SUR :

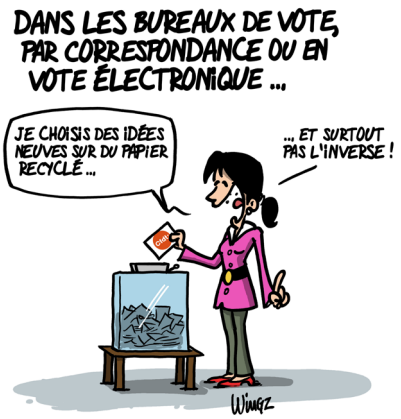
- l'organisation et le fonctionnement de l'établissement
- la gestion prévisionnelle des effectifs
- les évolutions technologiques et de méthodes de travail, et leur incidence sur les personnels
- la politique indemnitaire et les critères de répartition
- la formation des personnels, le développement des compétences et des qualifications professionnelles
- l'égalité professionnelle, la parité et la lutte contre toutes formes de discriminations
- la santé au travail et les conditions de travail, en lien avec le CHSCT (Comité d'Hygiène Sécurité et des Conditions de travail)

VOTER POUR LE SGEN CFDT C'EST :

- Donner sa voix à un syndicat capable de porter la voix de tous les agents **collectivement**, car présent auprès de **tous les corps de métiers**
- Donner sa voix à un syndicat qui défend l'**expérimentation** et les **innovations pédagogiques**
- Donner sa voix à un syndicat **proactif** sur les conditions de travail, les enjeux de carrière et du système éducatif
- Donner sa voix à un **syndicat nuancé** qui s'oppose quand cela est nécessaire mais propose toujours des alternatives réalistes

Les collègues sympatisant·e·s ou adhérent·e·s composant la liste

Georges Mathieu - PRCE	Gaelle Durand - SAENES
Stéphanie Maitre - IGE	Jean-Christophe Novelli - PU
Sylvain Zorninger - PAST	Cécile Vanaerdewegh - AAE
Camille Dulor - IGE Contr.	Tewfik Ettayeb - PRCE
Dominique Revuz - MCF	Reine Ngo Ngue - ASI
Estelle Lalo - TCH Contr.	Elie Séchan - ASI
Fériel Goulamhoussen - IGR	Khadija Mecheti - TCH



POUR FAIRE DE L'UNIVERSITE GUSTAVE EIFFEL UNE REUSSITE POUR TOUT·E·S

VOTRE VOIX
NOTRE ACTION
— VOTEZ CFDT —

POUR

• Un service public de qualité avec des **personnels écoutés et respectés**
• Le développement de la **médecine de prévention**, la reconnaissance de toutes les situations médicales
• Une formation à la **prise en charge du stress** et aux questions de **bien-être**
• **La reconnaissance** de toutes les tâches de nos métiers
• Le développement des compétences par la **formation continue**
• Un autre modèle éducatif fondé non pas sur la concurrence et le classement mais sur la **coopération et le développement des personnes**
• Une politique de **responsabilité sociétale des universités** (RSU) autour des enjeux environnementaux, sociaux et culturels

NOUS DEMANDONS

• un **accord social** :
  • pour que le **meilleur des établissements** soit proposé à tous les personnels de l'UGE
  • pour que cette université soit un **progrès** pour tous
• un **agenda social** avec des jalons identifiés et des **objectifs politiques clairs**
• la nomination d'un·e **Vice-Président·e dialogue social**
• à **mieux reconnaître les responsabilités** des enseignant·e·s et des enseignant·e·s chercheurs·es
  • Appuyer au niveau national les **promotions locales** de grade et de corps pour les **enseignant·e·s du second degré**
  • **Valoriser** davantage l'investissement **pédagogique et administratif** des enseignant.e.s et enseignant·e·s-chercheurs·es
  • Contribuer à proposer des solutions pour **diminuer la charge administrative des enseignant·e·s et enseignant·e·s-chercheurs·es**
  • **Rémunérer** plus rapidement et **mensuellement les vacataires** et contribuer à mieux les intégrer
• à **mieux communiquer sur les travaux de recherche** en rapprochant par exemple les ambitions des territoires et la contribution des enseignant·e·s-chercheurs·es
• à tendre vers une **rémunération identique** entre les personnels administratifs quels que soient leurs statuts (**contractuels et titulaires**)
• à mettre en œuvre une **politique locale de titularisation** des personnels administratifs
• à prendre en compte les **heures supplémentaires des personnels administratifs** dans la rémunération
• à homogénéiser l'**accès à la restauration** et **aux parkings** du site
• à prendre en compte le **bilan environnemental** tant sur les choix des fournisseurs que sur nos pratiques quotidiennes à l'université
• à mettre en œuvre un **service de la vie de l'établissement** type comité d'entreprise proposant des avantages aux personnels analogues à ce que l'on peut trouver dans le privé (**crèche, loisirs, vacances, action sociale, vie de campus ...**)

sgen Cfdt:

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES LISTES PRÉSENTÉES PAR LE SGEN-CFDT