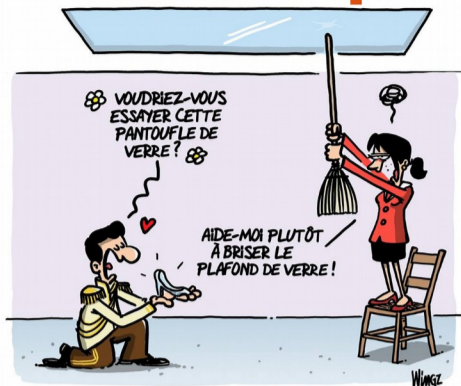


Egalité femmes-hommes à l'Education Nationale : beaucoup reste à faire !



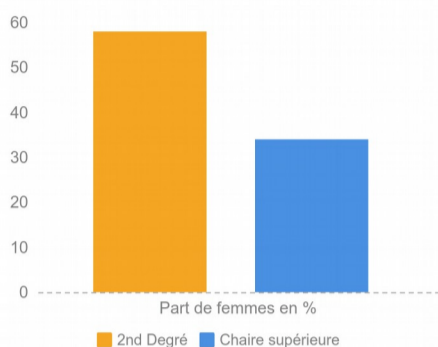
Un plafond de verre bien réel

01

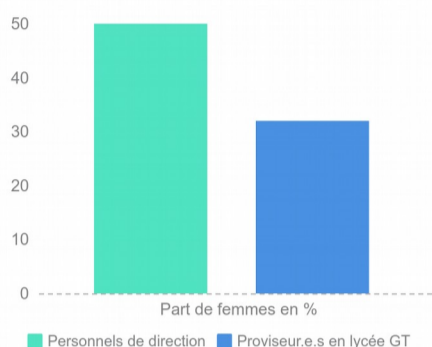
femme ministre de l'Education Nationale depuis 1958

Pendant ce temps, 31 hommes se sont succédés à ce poste

Classe préparatoire



Chef.fe.s d'établissement



Des inégalités de rémunération !

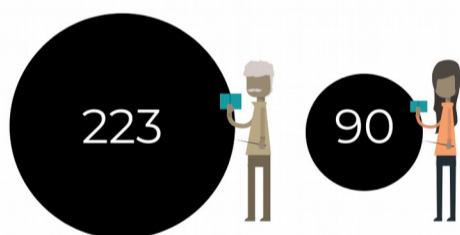
21%

C'est l'écart moyen de rémunération entre les personnels non-enseignant.e.s hommes et femmes à l'Education Nationale

14%

C'est l'écart moyen de rémunération entre les enseignant.e.s hommes et femmes à l'Education Nationale

qui s'expliquent en bonne partie par les heures supplémentaires et les primes...



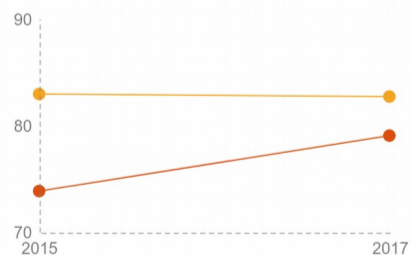
Montant mensuel en euros perçu suite aux heures supplémentaires par les enseignant.e.s en 2015

45%

C'est l'écart entre les primes perçues par les hommes et les femmes parmi les personnels non-enseignants de l'Education Nationale

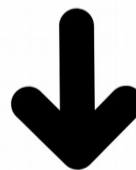
... mais aussi par un accès inégal entre femmes et hommes aux promotions.

Promotion des Professeur.e.s des Ecoles à la Hors-Classe



■ Part des femmes promouvables ■ Part des femmes promues

Des progrès en vue ?



Avec l'application du protocole PPCR, la part de femmes promues doit désormais correspondre à la part de femmes promouvables dans le corps



sgen
Cfdt:
ACADÉMIE
DE CRÉTEIL