

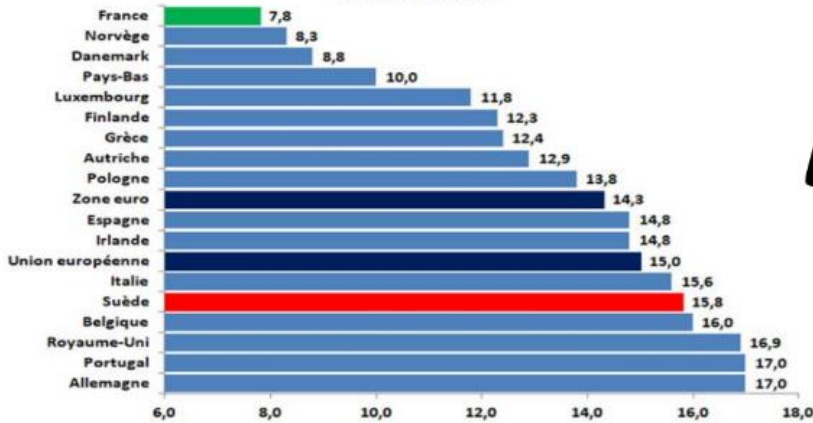
Retraites : où en est-on ?

sgen
Cfdt:

Actuellement

Un système efficace

Taux de pauvreté à 60 % du revenu médian
chez les plus de 65 ans en 2017
Source : Eurostat



Un système solidaire par répartition

Les cotisations des actif.ve.s paient les pensions des retraité.e.s

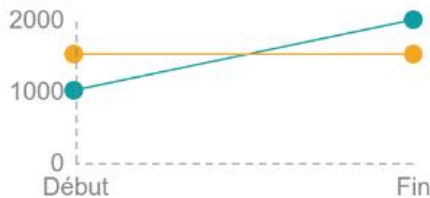


Mais aussi un système injuste !

Pour les carrières "plates"

Souvent parmi les emplois les moins rémunérés

Rémunération durant la carrière



■ Carrière A ■ Carrière B

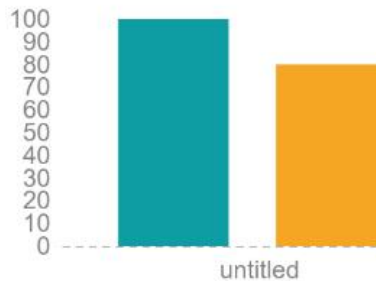
Pour les polypensionné.e.s



+ de 800 euros

écart entre la pension moyenne des mono-pensionné.e.s et des polypensionné.e.s parti.e.s à la retraite en 2017 dans l'Education Nationale.

Pension



■ Carrière A ■ Carrière B

Et pour les femmes

37%

d'écart

entre les pensions des hommes et des femmes

274 euros

écart entre la pension moyenne des hommes et des femmes parti.e.s à la retraite en 2017 dans l'Education Nationale.



Ce que veut la CFDT

Un système universel

Mais universel ne veut pas dire uniforme : reconnaître la spécificité des métiers

Un système plus juste

- Réduction des inégalités femmes-hommes
- Fin de la mobilité professionnelle punitive
- Meilleure reconnaissance des catégories socio-professionnelles défavorisées

Un système plus lisible

Par exemple avec un système de points

Ce qui est proposé à ce stade



Maintien d'un système par répartition, mais avec un décompte par points



Prise en compte de l'ensemble de la carrière et de l'ensemble de la rémunération dans le calcul de la pension

2025

Date à laquelle la réforme se ferait, de manière progressive

1963

Date de naissance à partir de laquelle les personnels seront concernés

Ce qu'on ne sait pas

? Quels seront les arbitrages financiers ? La valeur du point ?

? Quel sera l'effet à long terme ? Les simulations des uns et des autres sont souvent fantaisistes : les variables sont beaucoup trop nombreuses pour donner des chiffres précis

? Le projet s'accompagnera-t-il de mesures paramétriques (allongement de la durée de cotisation, âge pivot etc.)

Pour la CFDT ces mesures ne sont pas nécessaires !



Ce qu'il faut obtenir !

10 milliards d'euros

C'est le montant à obtenir en revalorisation des carrières pour que les personnels de l'Education Nationale ne soient pas perdants dans cette réforme



Des éléments permettant de compenser les inégalités femmes-hommes qui seraient aggravées par l'intégration des primes dans le calcul